

MLP Care Yönetim Kurulu Politikası

MLP Care olarak, yönetim kurulumuzun etkinliğini ve karar alma süreçlerinin kalitesini artırmak amacıyla çeşitlilik, bağımsızlık ve yetkinlik gibi faktörlere odaklanarak dengeli bir yönetim kurulu oluşturmayı taahhüt ediyoruz. Bu politika, yönetim kuruluna atanacak tüm üyeler için geçerli olup, çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza yönetim kurulumuzun yapısı ve işleyişini aktarmak amacıyla hazırlanmıştır.

Çeşitlilik

Yönetim kurulu üyeliği adaylığı sürecinde cinsiyet, ırk, etnik köken, milliyet, uyruk, kültürel geçmiş gibi çeşitlilik faktörlerini gözetenmeyen bir yaklaşım izleriz. Şirketimiz, yönetim kurulu üyeleri arasında geniş bir perspektif yelpazesine sahip olmayı amaçlar ve bu çeşitliliğin stratejik hedeflerimize ulaşılmasında önemli bir rol oynayacağını kabul eder.

Yönetim kurulumuzun cinsiyet ve kültürel çeşitlilik açısından dengeli olmasını sağlamak önceliklerimiz arasındadır. MLPCare olarak yönetim kurulunda kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için azami çaba göstermekteyiz.

Yönetim kurulu üyelerimizin kültürel çeşitliliğinin, üyelerin karar alma süreçlerinde alternatif fikirler üretmesini sağlayabileceğine inanıyoruz. Bu sebeplerle daha kapsayıcı ve dengeli bir yönetim kurulu oluşturmaya çalışmaktayız. Bu dengeli temsili, şirketimizin tüm paydaşlarına daha geniş bir perspektiften hizmet verebilmesi açısından kritik olduğuna inanıyoruz.

Kurul Üye Sayısı

Yönetim kurulumuzun etkili bir şekilde çalışmasına ve karar alma süreçlerinin verimli olmasına olanak tanıyacak şekilde ideal sayıda üyemiz bulunmaktadır.

Bağımsız Üyeler

MLP Care, yeterli sayıda bağımsız yönetim kurulu üyesi aracılığıyla dengeli bir yönetim kurulu oluşturmayı hedefler. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri, şirketin çıkarlarını tarafsız bir şekilde temsil edecek ve karar alma süreçlerinde dürüstlük ve bağımsızlığı ön planda tutacaktır. Bu üyelerin bağımsızlığı, şirketin iyi yönetim uygulamalarını desteklemek için hayati önem taşır.

Uzmanlık ve Deneyim

Yönetim kurulunun bilgi birikimi, beceri, yetkinlik, profesyonel geçmiş ile finansal, endüstriyel ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip üyelerden oluşması, kurulun karar alma süreçlerinde derinlemesine bir anlayış ve yetkinlik sağlar. Şirket, yönetim kurulunda gerekli uzmanlık ve deneyimin yeterli şekilde temsil edilmesine özen gösterir. Yönetim kurulu üyelerinin, sorumluluklarını gerektiği gibi yerine getirebilmeleri için gerekli bilgi, beceri ve sektör uzmanlığına sahip olmasını sağlamak önemlidir. Şirket, bu yetkinliklerin gelişimini desteklemek için sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunar. Ayrıca, yönetim kurulunun deneyim ve yetkinlikleri, Glass Lewis yetkinlik matrisi kriterlerine göre düzenli olarak değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

Şirketimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında cinsiyet eşitliği (SKA 5), insana yakışır iş ve ekonomik büyüme (SKA 8) ile eşitsizliklerin azaltılması (SKA 10) konularında aktif katkı sağlamayı önemsemektedir.

Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, tüm çalışanların sorumluluğundadır. Üst yönetim, politikanın uygulandığından emin olmak için düzenli denetimler gerçekleştirecek ve gerekli görüldüğünde güncellemeler yapacaktır.