



MLPCARE

**ENTEĞRE
FAALİYET
RAPORU
2025**

İçindekiler

Rapor Kapsamı

İlkeler ve Standartlar

Kısaca MLPCARE

Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

Yerel Hizmet Ağımız

Bir Bakışta 2025

MLP Care Büyümeye Devam Ediyor

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

İş Modeli ve Stratejik Yaklaşım

Üyelik ve Ödüllerimiz

Sertifikalarımız

2025'in Önemli Gelişmeleri

Organizasyon Yapımız

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

Risk Yönetimi

Değer Zincirimiz

Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme

Kalite ve Misafir Odaklı Hizmet Anlayışımız

4 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

4 MLPCARE Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Değer Yaratma Modelimiz

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Olan Katkımız

6

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

7

Sürdürülebilir Finansman Uygulamalarımız

9

Paydaşlarla Etkileşimimiz

10

11

12

14

İklim Değişikliği

17

Enerji ve Su Yönetimimiz

19

Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz

22

28 Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz

33 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız

41

43

46

47

50 Dijitalleşme ve İnovasyon

96

53 Siber Güvenlik Uygulamalarımız

110

55

59

60

63 Genel Kurul Toplantıları

115

64 Kredi Notları

118

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

65

Dijitalleşme ve İnovasyon 96

Siber Güvenlik Uygulamalarımız 110

Genel Kurul Toplantıları 115

Kredi Notları 118

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler 119

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları 121

Bağımsızlık Beyanları 122

Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 124

Bağımsız Denetçi Raporu 125

2025 Yılına Stratejik Bakış - Trendler ve Yaklaşımımız 168

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı 179

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi 179

GRI İçerik Endeksi 180

Kısaltmalar ve Sözlük 186

Hastaneler 188



1

RAPOR HAKKINDA

Rapor Hakkında

Türkiye'nin önde gelen özel sağlık gruplarından biri olarak, 2025 yılına ait ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunmaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu rapor; sağlık hizmetleri sektöründeki yenilikçi iş modelimiz, küresel büyüme stratejilerimiz ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız doğrultusunda, faaliyetlerimizde kullandığımız kaynaklara ve paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin niteliğine ilişkin şeffaf ve dengeli bir değerlendirme sunmayı amaçlamaktadır.

Kuruluşumuzdan bu yana, sağlık hizmetlerinin tüm alanlarında yüksek kalite standartlarıyla hizmet sunma sorumluluğuyla hareket ediyor; sürdürülebilir ve istikrarlı büyümeyi stratejik önceliğimiz olarak konumlandırıyoruz. BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ilk sağlık hizmetleri şirketi olmanın bilinciyle; ileri sağlık uygulamaları, tıbbi inovasyon ve hasta deneyimi alanlarında küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırmaya devam ediyoruz. Hasta memnuniyetini temel performans göstergelerimiz arasında değerlendirirken, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN Women's Empowerment Principles - WEPs) benimseyerek eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bilim ve teknolojiye gelişmeleri yakından takip ederek hizmet kalitemizi sürekli geliştiriyor; "Sağlıkta Mükemmellik, Gelecekte Sürdürülebilirlik" anlayışımız doğrultusunda Türkiye'de ve yurt dışında toplum sağlığına kalıcı katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Rapor Kapsamı

Bu rapor, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 itibari ile geçerli sağlık hizmetleri alanındaki sağlık hizmeti sunma modelimizi, kurumsal stratejimizi, sürdürülebilirlik konusundaki önceliklerimizi, bu öncelikler doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz uygulamalarımızı, hedeflerimizi, finansal ve finansal olmayan verilerimizi içermektedir. Aksi belirtilmedikçe, raporda sunulan tüm finansal istatistikler Türk lirası (TL) cinsinden verilmiştir. Faaliyetlerimizin finansal ve finansal olmayan çıktıları, bütünsel bir perspektifle değerlendirilmiştir.

Rapor içerisinde geçen "MLPCARE", "MLP Care", "Grup" ve "Şirket" terimleri, MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'yi temsil etmektedir. Raporun içeriğinde yer alan veriler ve bilgiler, aksi belirtilmedikçe, sağlık hizmetlerinin sunumu, hasta kabulü ve tedavisi, tesis yönetimi ile cihaz ve ekipman bakım faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporumuzda yer alan tüm finansal olmayan veriler Türkiye, Azerbaycan, Macaristan ve Kosova'daki toplamda 37 hastanenin 2025 yılına ait verilerini içermektedir.

Bu faaliyet raporundaki çalışan sayısına yönetim sözleşmesi kapsamında faaliyet gösteren 5 üniversite hastanesi, Liv Bona Dea ve Liv Duna Medical Center personeli, stajyerler ve 4-1A kapsamındaki personeller de dâhil edilmiştir. Dolayısıyla bordrolu çalışan sayısı TFRS raporundaki 12.940 rakamından farklıdır. (4-1A kapsamında çalışanlar- Sadece SGK kesintisine tabi olup, gelir ve damga vergisinden istisnadırlar. Aynı zamanda kıdem tazminatı karşılığına konu değillerdir.)

Bu faaliyet raporundaki tüm rakamlar aksi belirtilmedikçe TMS 29 etkisi dâhil olarak verilmiştir.

İlkeler ve Standartlar

Rapor, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council-IIRC) tarafından geliştirilen Entegre Raporlama <ER> Çerçevesi ile Küresel Raporlama İnisiyatifi Global Reporting Initiative-GRI sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu rapor, sağlık hizmetleri sektöründeki faaliyetlerimizin sosyal, çevresel, yönetsimsel ve finansal etkilerini kapsamlı bir şekilde sunarken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için hayata geçirdiğimiz stratejik girişimler ve operasyonel performansımıza dair ayrıntılı bilgiler sunmaktadır. Bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarımız ve açıklayıcı dipnotlarımız, raporumuzun temel bileşenleri arasındadır.

Navigasyon Paneli

Sermaye Ögeleri

Üretilmiş Sermaye



İnsan Sermayesi

Finansal Sermaye



Fikri Sermaye

Doğal Sermaye

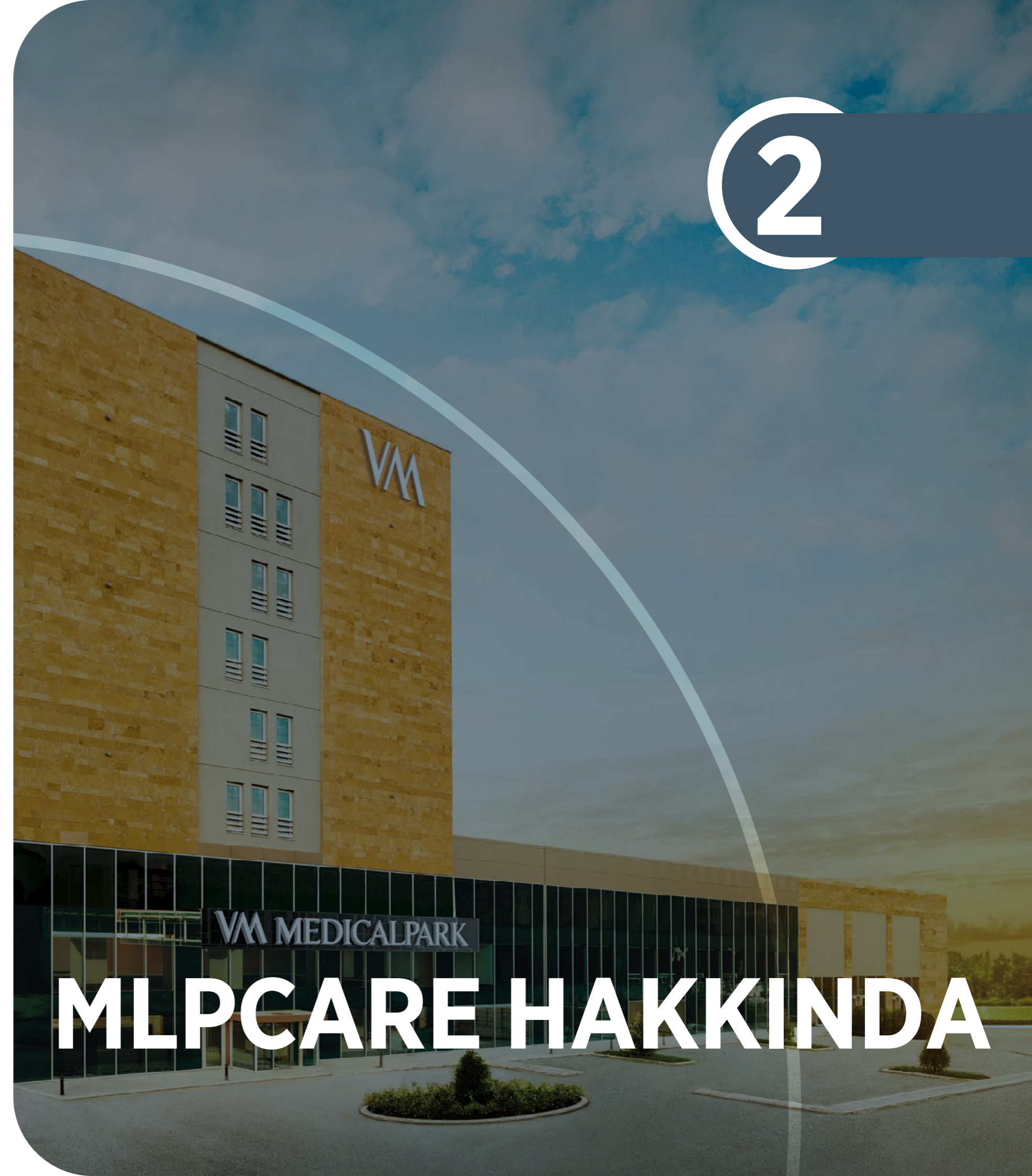


Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Erişim Bağlantısı



Öne Çıkanlar



MLPCARE HAKKINDA

Kısaca MLPCARE

1993 yılında kurulduğumuz günden bu yana, Türkiye'nin sağlık sektöründe öncü bir kuruluş olmayı hedefliyor, yüksek standartlara dayanan tıbbi hizmetler sunmayı amaçlıyoruz. Türkiye'deki ve yurtdışındaki hastanelerimiz aracılığıyla küresel ölçekte sağlık hizmeti sunuyor, Medical Park ve Liv Hospital markalarımızla faaliyet gösteriyoruz.

Küresel sağlık ağına entegre olarak, uluslararası sağlık hizmeti standartlarını benimsiyoruz. Akredite hastanelerimiz, uzman kadromuz ve yenilikçi tedavi yöntemlerimizle dünya genelinde hizmet veriyoruz. Türkiye'nin yanı sıra, Macaristan, Azerbaycan ve Kosova'daki hastanelerimiz ile bu ülkelerdeki faaliyetlerimizi sürekli olarak genişletiyoruz. MLP Care olarak, 23 binden fazla çalışanımızla iştirak ve hastanelerimizi bir aile bütünlüğü içerisinde yöneterek; yaklaşık 7.200 yatak kapasitesine sahip 37 hastanemiz ile yılda 7 milyondan fazla vakaya dünya standartlarında sağlık hizmeti sunuyoruz. Hastanelerimiz, nüfus yoğunluğunun yüksek olduğu bölgelerde konumlanırken; bu yaygın hizmet ağıımız, merkezî bir iş modeliyle destekleniyor. Sahadaki operasyonlar merkez yönetimimiz tarafından etkin biçimde yönlendirilirken, dengeli ödeyici profilimiz sayesinde kârlı ve sürdürülebilir bir büyüme performansı sergiliyoruz.

Ayrıca, güçlü akademik ve klinik altyapımızla da öne çıkıyoruz. Grubumuza ait hastanelerinin çoğunda yer alan üniversite hastaneleri anlaşmaları ile birer eğitim kurumu gibi faaliyet gösteriyor, böylelikle sağlık profesyonellerinin yetişmesine de önemli katkıda bulunuyoruz.

Çeşitli tedavi alanlarında son derece uzmanlaşmış 3.600'den fazla doktordan oluşan geniş ağıımız sayesinde tıbbi operasyonlarımızı yürütüyoruz. MLP Care olarak hem Türkiye'de hem de uluslararası alanda sağlık profesyonellerinin gelişimine akademik bağlantılarımız aracılığıyla düzenlediğimiz kurslar, eğitim fırsatları ve özel programlarla katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Küresel sağlık hizmetlerinin standartlarını belirleyerek MLP Care, güçlü yönetim ekibi, yenilikçi yaklaşımı ve hasta memnuniyeti odaklı çalışmalarıyla sektöre yön vermeye devam ediyoruz.

**37
Hastane**



34 Yurtiçi, 3 Yurtdışı

**1
Ofis**



**2
Marka**



Medical Park, Liv Hospital

**7 Milyon
Toplam Misafir Sayısı**



(Ayaktan ve Yatan Hasta Sayısı Toplamı)

**32 Yıllık
Sağlık Tecrübesi**



**254
Ameliyathane**



**3.600'den fazla
Hekim**



**3.900'den fazla
Hemşire**



Misyon, Vizyon ve Değerlerimiz

MİSYONUMUZ



Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.

VİZYONUMUZ



Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak

Vizyonumuza;

- Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
- Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
- İnsana, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
- Doktorların ve diğer sağlık personellerinin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.

DEĞERLERİMİZ



İnsana değer veririz, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.

Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.

Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.

Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.

Macaristan

Budapeşte-Liv Duna Tıp Merkezi

MLP Care'ın Avrupa'daki ilk tesisi olan Liv Duna Medical Center, Budapeşte'de 22.000 m² alanda 150 yatak kapasitesiyle yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmaktadır. 50'den fazla uzmanlık dalında multidisipliner bir yaklaşım benimseyen hastane, onkoloji, kardiyoloji ve nöroloji gibi alanlarda ileri tedavi seçenekleri sunmaktadır. Robotik cerrahi, yapay zeka destekli tanı sistemleri ve gelişmiş görüntüleme teknolojileriyle donatılan Liv Duna, bölgedeki sağlık turizmi için önemli bir merkezdir.

Azerbaycan

Bakü-Liv Bona Dea Hastanesi

MLP Care, Azerbaycan'ın önde gelen sağlık yatırımlarından biri olan Liv Bona Dea Hastanesi ile Bakü'de hizmet vermektedir. 52 tıbbi uzmanlık dalında gelişmiş tedavi sunan hastane, onkoloji, kardiyoloji, nöroloji ve organ nakli gibi karmaşık alanlarda uzmanlaşmıştır. Robotik cerrahi, yapay zeka destekli kanser tanı sistemleri gibi ileri teknolojilerle donatılan hastane, hem Azerbaycan'daki hem de çevre ülkelerden gelen hastalara yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmaktadır. Stratejik konumu ve sağlık turizmi alanındaki güçlü itibarıyla uluslararası hastalar için tercih edilen bir merkezdir.

Kosova

Piriştine-Medical Park Kosova

MLP Care, uluslararası hastaneler zincirine dördüncü şubesini ekleyerek Kosova'da Medical Park Kosova'yı açtı. Bu hastane, ileri teknolojiler ve multidisipliner bir yaklaşım ile yüksek kaliteli sağlık hizmeti sunmayı amaçlamaktadır. 67 yatak kapasitesine sahip hastane, genel cerrahi, kardiyoloji, pediatri, kadın hastalıkları gibi birçok alanda hizmet vermektedir. Modern tanı araçları, 7/24 biyokimya laboratuvarı ve ileri düzey cerrahi odalarla donatılmıştır. Medical Park Kosova, Kosova halkına kaliteli sağlık hizmetleri sunmaya kararlıdır.

Türkiye

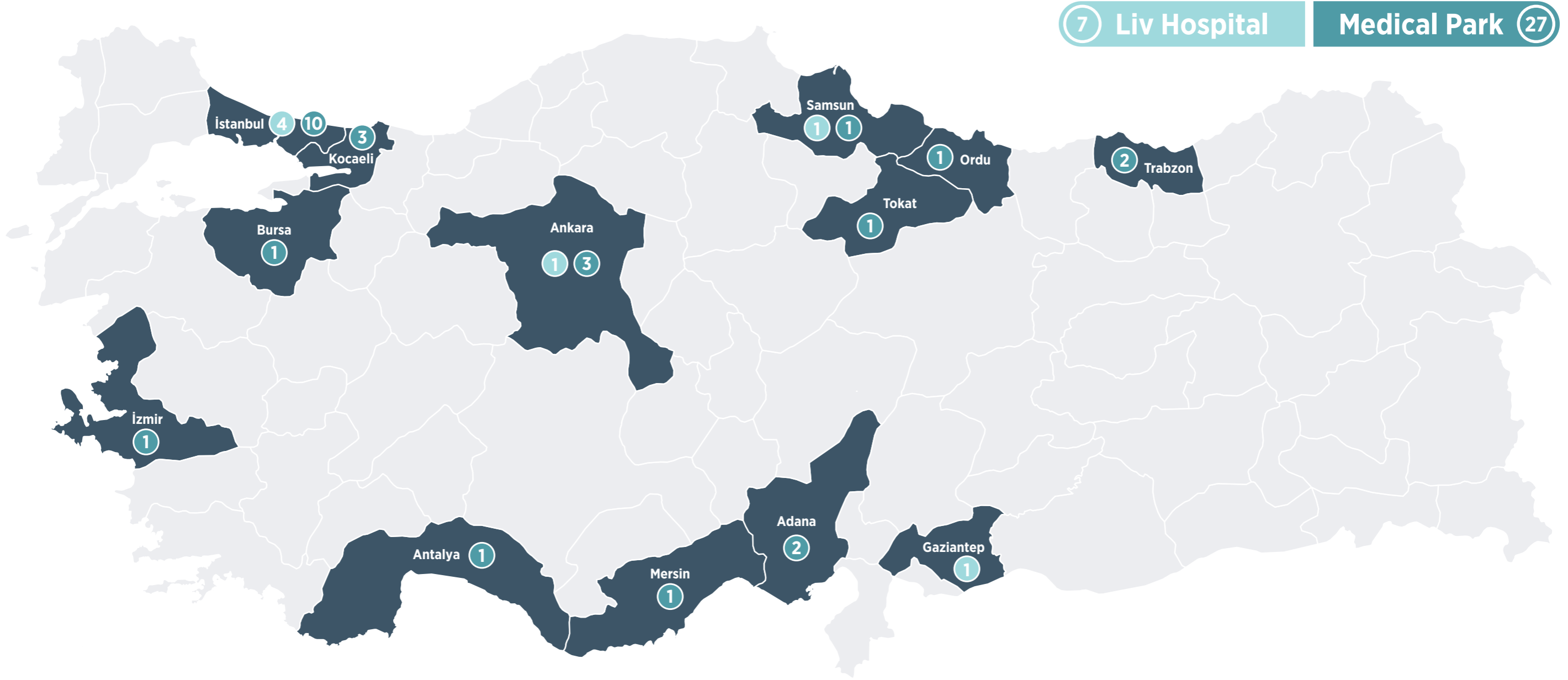
13 ilde 34 Hastane

MLP Care, Türkiye genelinde 27 Medical Park ve 7 Liv Hastanesi ile sağlık hizmetlerinde öncülük eden bir kuruluştur. Çok disiplinli uzmanlık yaklaşımıyla onkoloji, kardiyoloji, nöroloji ve organ nakli gibi kritik alanlarda başarılı tedaviler sunmaktadır. Sekiz üniversite hastanesini işleterek bilimsel araştırmaları teşvik ederken, 200'den fazla ülkeden hastaya hizmet vererek sağlık turizminde önemli bir oyuncu olarak öne çıkmaktadır. Her yıl 7 milyondan fazla hasta ziyareti ile MLP Care, hem ulusal hem de uluslararası alanda güvenilir bir sağlık hizmeti sağlayıcısıdır.



4 Ülke
37 Hastane

Yerel Hizmet Ağımız



13 il

34 Hastane

Liv Hospital

Liv Hospital markamız, 2013 yılında hayata geçirdiğimiz premium segment hizmetimizdir. İsmi İngilizce "Leading International Vision" (Lider Uluslararası Vizyon) ifadesinin kısaltmasından alan Liv Hospital, ağırlıklı olarak özel sağlık sigortası olan ve özel hizmet almak isteyen hastalardan oluşan premium segmenti hedef almaktadır.

Medical Park

"Herkes için Sağlık" sloganıyla orta üst segmente hitap eden ve hayata geçirdiğimiz ilk markamızdır. Hedef hasta kitlesi SGK sigortası kapsamında olup, Grup Hastanelerimizin 27 tanesi bu markamız altında faaliyet göstermektedir.

Bir Bakışta 2025

Kurumsal Kimliğimiz



Toplam Hasılat (Milyon TL)	55.093
Yıllık Büyüme Oranı (%)	%6
FAVÖK (Milyon TL)	15.328
FAVÖK Büyüme Oranı (%)	%14,8
FAVÖK Marjı (%)	%27,8
Net Kar (Milyon TL)	6.185
Toplam Hastane Sayısı	37
Hastanelerin Yer Aldığı Ülkelerin Sayısı	4
Toplam Yatak Sayısı	7.191

İklim Değişikliği ile Mücadele



Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	86.869
Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	85.105
ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikasına Sahip Hastaneler	27
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasına Sahip Tesisler	1
Toplam Su Tüketimi (m ³)	978.910
Su Yoğunluğu (m ³ / Toplam hasta sayısı)	0,14

Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz



Yönetim Kurulunda Kadın Oranı (%)	%16,66
Üst Düzey Yöneticilerde Kadın Oranı (%)	%33
Çalışan Kadın Oranı (%)	%63
Kadınların İşe Alım Oranı (%)	%66
Engelli Çalışan Oranı (%)	%1,77
Çalışan memnuniyeti oranı	%75
Çalışan Devir Oranı (%)	%30
Toplam Eğitim ve Oryantasyon Saati	967.455
Kaza Sıklık Oranı (%)	37,95
Ölümlü Kaza Sayısı	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Oranı (LDR)	5,67
Kayıp Gün Sayısı	984
Toplam ISG Eğitim Saati	395.789

Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme



Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL)	55.093
Dağıtılan Ekonomik Değer (Milyon TL)	50.075
Elde Tutulan Ekonomik Değer (Milyon TL)	5.017

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız



Bağışlar (Milyon TL)	6
Sosyal Sorumluluk Projeleri (Milyon TL)	20,1

Dijitalleşme ve İnovasyon



İnovasyon projelerinin sayısı	12
Toplam Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)	63,6

MLP Care Büyümeye Devam Ediyor

Yeni hastane açılışlarımızla 2025 yılında da, toplum sağlığına kalıcı değer yaratma hedefimiz doğrultusunda yatırımlarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Sağlık sektöründeki liderliğimizi güçlendirmeye ve geleceğe yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2018 - 2025 yılları arasında hız kesmeyen büyüme ile hem Türkiye’de hem de uluslararası alanda önemli adımlar atan şirketimiz, bu dönemde 5 tanesi sıfırdan inşa edilen hastane olmak üzere toplam 19 hastane ile sağlık hizmeti ağını genişletti. Satın almalar ve sıfırdan yatırımlarla hayata geçirilen projeler sayesinde, bu büyüme sürecinde 2.797 yeni yatak kapasitesi eklenirken, 11 tesisin devriyle portföyümüzü daha verimli ve odaklı hale getirdik. Bu dönemde gerçekleşen net büyüme, 8 hastane ve 881 yeni yatak kapasitesine karşılık gelirken, 2025 yılı itibarıyla toplam yatak kapasitemiz yaklaşık 7.200’e ulaşarak %17 oranında artış gösterdi.

2025 yılı, MLP Care’in büyüme yolculuğunda yeni bir evreyi temsil etmektedir. İstanbul’un farklı bölgelerinde hizmete açılan yeni hastanelerimizle, nitelikli sağlık hizmetlerini daha geniş kitlelerle buluşturmayı hedefliyoruz. İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı Hastanesi, Medical Park TEM Hastanesi, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi ve Medical Park İstanbul Onkoloji Hastanesi’nin açılışıyla; hasta odaklı yaklaşımımızı ileri teknolojiyle donatılmış, modern altyapılarla bütünleştiriyoruz.

MLP Care olarak, insan sağlığını daima odağına alan vizyonumuz doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Yerel ve uluslararası ölçekte yeni hastanelerle güçlenen hizmet ağıımız, sağlık hizmetlerine erişimi artırmanın ötesinde, her bir hastanemizde benimsediğimiz yüksek kaliteli bakım anlayışını daha geniş coğrafyalara taşımaktadır. 2025 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz yatırımlarla, geleceğin sağlıklı toplumlarını bugünden inşa etmenin gururunu yaşıyoruz.

Bu büyüme, yalnızca fiziksel kapasitenin artışıyla sınırlı kalmayıp; modern altyapılar, yenilikçi sağlık çözümleri ve insan odaklı hizmet anlayışımızla şekillenen bütüncül bir dönüşüm sürecini ifade ediyor. MLP Care olarak, sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızla sağlıkta değer yaratmaya ve sınırları aşan bir etki alanı oluşturmaya devam edeceğiz.



İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi



İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı



Medical Park İstanbul Onkoloji Hastanesi



Medical Park TEM Hastanesi

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Şirketimizin değerli yatırımcıları, kıymetli paydaşlarımız ve çalışanlarımız,

Bu yıl ilk kez yayımlanan Entegre Faaliyet Raporumuz ile finansal sonuçları; çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile birlikte, tek bir değer yaratma perspektifi içinde ele alıyoruz. Bu yaklaşımı tercih etmemizin temel nedeni, şirketimizin kısa vadeli finansal başarısının ötesinde; stratejik önceliklerimizle beraber risk yönetimi, sürdürülebilirlik hedefleri ve sermaye yapısı arasındaki ilişkiyi şeffaf bir şekilde ortaya koymaktır. Entegre raporlama ile amacımız; nasıl değer yarattığımızı, bu değeri hangi kaynaklarla ürettiğimizi ve uzun vadede nasıl koruyup geliştireceğimizi bütüncül bir çerçevede paydaşlarımızla paylaşmaktır. Bu rapor, yalnızca bir performans özeti değil; aynı zamanda iş modelimizin dayanıklılığını ve geleceğe dönük yol haritamızı ortaya koyan stratejik bir beyan niteliği taşımaktadır.

Sağlık sektörünün içinde bulunduğu küresel ortam, artan maliyet baskıları, teknolojik dönüşüm ve demografik değişimlerle şekillenmektedir. Yaşlanan nüfus ve kronik hastalık yükündeki artış sağlık hizmetlerine olan talebi istikrarlı biçimde yükseltirken; enflasyonist ortam, enerji ve tıbbi malzeme maliyetlerindeki artış ile kur dalgalanmaları özellikle özel sağlık hizmet sunucuları üzerinde operasyonel baskı oluşturmaktadır. Bununla birlikte, dijitalleşme, veri analitiği ve yapay zekâ uygulamaları; hem klinik kaliteyi hem de operasyonel verimliliği artırma yönünde sektörde belirleyici bir dönüşüm başlatmıştır. Kanun yapıcıların getirdiği yeni kalite ve akreditasyon standartları sayesinde, kurumsal yönetim ve finansal disipline sahip kurumlar daha dayanıklı bir konuma gelmektedir. Bu dinamikler, güçlü bilanço yapısı, yaygın hizmet ağı ve entegre yönetim modeli bulunan sağlık grupları için aynı zamanda stratejik fırsatlar barındırmaktadır.

2025 yılında büyüme stratejilerimizi istikrarlı şekilde uyguladık. Önceki yatırımlarımızın katkısı ve güçlü operasyonel performansımız sayesinde reel büyümeyi sürdürerek hasılda %6 büyüme sağladık. Geniş hastane ağı ve istikrarlı artan hasta trafiği, ölçek ekonomisinden daha etkin faydalanmamızı sağlarken operasyonel verimlilik ve kârlılık üzerinde de olumlu bir etki yarattı.

Bu büyüme yaklaşımımızın somut bir yansıması olarak, sırasıyla Medical Park TEM Hastanesi, İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı Hastanesi, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi ve Medical Park İstanbul Onkoloji Hastanesi'nin faaliyete geçmesiyle toplam dört yeni hastaneyi daha grubumuza dahil ettik. Özellikle İstanbul'un stratejik bölgelerinde hayata geçirilen bu yatırımlar, sağlık hizmetlerine erişimi artırırken hizmet kalitemizi daha geniş bir coğrafyaya taşıma hedefimize katkı sağladı.

Sağlık sektöründe kaliteyi ve hasta güvenliğini güçlendirmeyi hedefleyen düzenleyici gelişmeler, faaliyet gösterdiğimiz çerçeveyi yeniden şekillendirdi. 2025 yılının Ocak ayında yayımlanan yönetmelik ile denetim yapısı güçlendirilmiş, hizmet sunumuna ve uygulama standartlarına ilişkin kurallar daha net bir çerçeveye kavuşturulmuştur. Akreditasyon zorunluluğu ve tıbbi uygulamaların bilimsel esaslarla değerlendirilmesini öngören bu yaklaşım, sektörde standartların yükselmesine katkı sağlamaktadır. MLP Care olarak, güçlü yönetim yapımız, uluslararası standartlarda hizmet sunan hastanelerimiz sayesinde bu çerçeveye etkin şekilde uyum sağlamayı ve faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Bu dönemde borsada gerçekleştirilen blok hisse satış işlemi, şirketimizin uluslararası yatırımcılar nezdindeki konumunu güçlendirirken, yurt içi ve yurt dışı yatırımcılardan gördüğümüz güçlü talep; uzun vadeli büyüme stratejimize, Türkiye sağlık sistemine ve sunduğumuz hizmet kalitesine duyulan güvenin somut bir göstergesi olmuştur. Bu blok satışı sonrası yatırımcılarımızın yaklaşık %80'i yabancı ve yerli kurumsal yatırımcılardan oluşurken halka açıklık oranımız %42'ye çıkmıştır. Söz konusu işlemle birlikte yatırımcı tabanımız daha geniş ve çeşitlendirilmiş bir yapıya kavuşmuş, kurumsal ve uzun vadeli bakış açısına sahip yatırımcılarla olan paydaş yapımız güçlenmiş; artan likidite ve piyasa derinliği sayesinde şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen daha sağlam bir sermaye zemini oluşmuştur.

Sağlık sektöründe dijitalleşme ve yapay zekâ odaklı dönüşümün hız kazandığı bir dönemde, yapay zekâ destekli hastane yönetimi vizyonumuz doğrultusunda projelerimizi yaygınlaştırdık. Operasyonel verimliliği ve hasta deneyimini birlikte ele alan, sektörde bir ilk olan Bankosuz Hastanecilik Projesi'ni hayata geçirdik. Dijital çözümlerimizle iş gücü ve maliyet baskılarına karşı verimlilik temelli bir yaklaşım sunarken klinik ve idari süreçlerde karar alma kalitesini de güçlendirdik. Bu bütüncül dönüşümün somut çıktılarında biri olarak, misafir memnuniyet oranımız raporlama döneminde bir önceki yıla kıyasla önemli ölçüde artış göstererek %70,73 seviyesine ulaştı.

Sürdürülebilirlik ise grubumuzun uzun vadeli değer yaratma yaklaşımının temel unsurlarından biri olmaya devam etmektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki taahhütlerimiz doğrultusunda; insan hakları, çevresel sorumluluk, etik iş uygulamaları ve şeffaflık ilkelerini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyor, yönetim yapımızı güçlendirerek politika ve uygulamalarımızı uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. Bu raporda, finansal performansımız ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki çalışmalarımız arasındaki ilişkiyi bütüncül bir çerçevede ele alarak paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi şeffaf bir şekilde sunmayı amaçlıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele de bu yaklaşımın önemli bir parçası olarak önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefleriyle uyumlu şekilde emisyon azaltım hedeflerimizi destekleyen karbon azaltım yol haritamız üzerinde çalışmalara başlarken; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları ve kaynak kullanımının optimizasyonuna odaklanan uygulamalarımızla çevresel performansımızı iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla 2024 yılında ilk kez katıldığımız S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nin ikinci yılında da sağlık sektörü ortalaması üzerinde bir puan almayı başardık. Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) kapsamında iklim değişikliği ve su yönetimi notumuzu ise B-'den B'ye yükseltmemizi, çevresel sürdürülebilirlik çabalarımızın somut bir göstergesi olarak görüyoruz. Bu çalışmalar, tüm paydaşlarımızla birlikte sorumlu ve kapsayıcı bir kurum kültürü inşa etme hedefimizi de desteklemektedir.

Güneş enerjisi yatırımlarımızla enerji dönüşüm yolculuğumuzu somut adımlarla ilerletiyoruz. Hastanelerimizin enerji ihtiyacının büyük bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak karbon ayak izimizi azaltıyor, enerji maliyetlerimizi daha öngörülebilir hale getiriyoruz. 2025 yılı itibariyle planladığımız GES yatırımlarının 96 MW'lik kurulu gücünün %65'ini tamamladık; 2026 yılı içinde üç santrali daha devreye alarak yatırım programımızı tamamlamayı ve kurulu gücümüzü önemli ölçüde artırmayı hedefliyoruz. Fazla üretimi ulusal elektrik sistemine kazandırırken, yeni yatırımlarla kurulu gücümüzü artırmaya ve düşük karbonlu büyüme stratejimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönemde de değişen küresel ve yerel dinamikleri yakından takip ederek; güçlü finansal yapımız, yaygın hizmet ağıımız ve kurumsal yönetim anlayışımızla büyümeye devam edeceğiz. Stratejik yatırımlarımız, dijital dönüşüm projelerimiz ve sürdürülebilirlik odağımız doğrultusunda yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin sağlık hizmeti modeline de yön veren bir kurum olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımız için istikrarlı ve sürdürülebilir getiri yaratırken; hastalarımız, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer üretmeye kararlılıkla devam edeceğiz.

En derin saygı ve selamlarımla,

Dr. Muharrem Usta

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

İş Modeli ve Stratejik Yaklaşım

MLP Care olarak, değişen sağlık hizmeti ihtiyaçlarını, düzenleyici ortamı ve pazar dinamiklerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alan esnek ve dayanıklı bir iş modeliyle faaliyet gösteriyoruz. Dengeli gelir portföyümüz, varlık hafif büyüme yaklaşımımız, sigorta penetrasyonundaki artıştan doğan fırsatlar ve akademik iş birlikleriyle desteklenen bu yapı; sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmeliyet ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizin temelini oluşturuyor. Mevzuat gelişmelerine uyumlu şekilde stratejimizi güncelliyor, güçlü kurumsal yönetim anlayışımızla liderliğimizi pekiştiriyoruz.

Stratejik Büyüme ve Gelir Portföyünde Dengeli Yaklaşım

Türkiye'nin lider özel hastane zinciri olarak, iki farklı marka altında nüfusun farklı kesimlerine hitap eden dengeli bir gelir portföyü oluşturuyoruz. Premium segment ile üst gelir grubuna, orta-üst segment ile ise orta ve üst gelir gruplarına yönelik hizmet sunan bu yapı, sağlık sektöründeki güçlü konumumuzu destekleyen temel unsurlardan biridir. Dengeli ve sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda, gelir portföyümüzdeki çeşitlilik, markalarımızın güçlü konumlanması ve dünya standartlarındaki hizmet kalitemiz sayesinde Türkiye'deki liderliğimizi pekiştirirken uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırıyoruz.

Varlık hafif (asset-light) iş modeliyle sermaye verimliliğini önceliklendiriyor; büyükşehirlerde orta ve büyük ölçekli yeni hastane yatırımları, mevcut büyük hastanelerimizde kapasite kullanım oranlarının artırılması, yönetim danışmanlığı ve hastane yönetim anlaşmaları ile büyüme çalışmalarımızla operasyonel mükemmeliyeti destekliyoruz. Dijital pazarlama fırsatları ve yurt dışında açılan yeni ofisler aracılığıyla yabancı hasta gelirlerini artırırken, güçlü marka algımız sayesinde uluslararası pazarlarda yeni iş birlikleri geliştiriyoruz.

Minimum sermaye harcaması (CAPEX) ve sınırlı işletme sermayesi gereksinimiyle büyümeyi hedefleyen bu yaklaşım; marka gücümüz, operasyonel bilgi birikimimiz ve deneyimli ekiplerimiz sayesinde hızlı FAVÖK artışını destekliyor. Üniversitelerle geliştirilen iş birlikleriyle akademik ve klinik başarıyı entegre eden bu yenilikçi strateji, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine yön verirken sürdürülebilir ve kârlı büyümeyi mümkün kılıyor.



Özel Sağlık Sigortası Uygulamalarının Gelirlerimizdeki Büyüme Desteklemesi

Türkiye özel sağlık sigortası pazarı, son yıllarda stratejik bir büyüme evresinden geçiyor. Türkiye Sigorta Birliği'nin verilerine göre özel sağlık sigortası kapsamındaki toplam sigortalı sayısının yaklaşık 10 milyon kişiye ulaştığını görüyoruz. Bu genel toplam içerisinde, geleneksel Özel Sağlık Sigortası (ÖSS) kapsamındaki sigortalı sayısı 2,7 milyon seviyesinde gerçekleşirken, pazarın ana büyüme motoru haline gelen Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) branşında sigortalı sayısının 5,2 milyon seviyesine yükselmesi dikkat çekiyor.¹ 85 milyonu aşan ülke nüfusumuz genelinde değerlendirildiğinde, bu veriler sigorta penetrasyonunun sistematik olarak arttığının bir göstergesidir. Artan sağlık giderleri, bireylerin kaliteli sağlık hizmetine hızlı erişim beklentisi ve özel sağlık kurumlarının yaygınlaşması gibi etkenler, toplumdaki sigorta bilincini her geçen gün güçlendirerek sigortalanma sayısını artırıyor.

TSS'deki bu ivmelenmenin temelinde; daha ulaşılabilir prim seviyeleri ve geniş SGK anlaşmalı özel hastane ağına sunduğu avantajlar yatıyor. SGK kapsamındaki tedavilerde oluşan fark ücretlerini güvence altına alan bu model, özel sağlık hizmetlerini çok daha geniş kitleler için erişilebilir kılıyor. Pazardaki bu dinamizm ve sağlık hizmeti talebindeki çeşitlilik, operasyonel gelirlerimizi destekleyen kritik bir büyüme faktörü olarak öne çıkıyor. Bu doğrultuda, segment odaklı hizmet stratejimizle pazarın her iki alanında da güçlü bir varlık sergiliyoruz; Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) kapsamında yaygın hizmet ağıyla Medical Park markamız üzerinden geniş kitlelere nitelikli sağlık hizmeti sunarken, Özel Sağlık Sigortası (ÖSS) kapsamında ise yüksek segment hizmet standartlarımızla Liv Hospital markamız aracılığıyla bireylerin ayrıcalıklı sağlık hizmeti ihtiyaçlarına yanıt veriyoruz.



1. https://www.tsb.org.tr/content/Broadcasts/TSB_SEKTOR_TR24_1908.pdf

Üniversite İş Birlikleri ile Gelişim

MLP Care olarak, topluma ve tıp eğitimine sunduğumuz katkının temel unsurlarından biri olan üniversite iş birliklerine stratejik bir öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, üniversiteler ve tıp fakülteleriyle iş birliği içinde faaliyet gösteren toplam 8 hastanemiz bulunuyor. Medical Park Bahçelievler Hastanesi (Altınbaş Üniversitesi), Bahçeşehir Üniversitesi (BAU) Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi ve Yüksek İhtisas Üniversitesi (YİÜ) Medical Park Ankara Hastanesi doğrudan bünyemizde faaliyet gösterirken; İstanbul Aydın Üniversitesi VM Medical Park Florya Hastanesi, İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi, İstinye Üniversitesi Medical Park Gaziosmanpaşa Hastanesi ve İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı hastanelerini vakıf üniversitelerine ait olmalarına rağmen yönetim danışmanlığı sözleşmeleri kapsamında işletiyoruz.

Yönetim danışmanlığı sözleşmeleri çerçevesinde faaliyet gösteren bu hastaneler, mülkiyet yapıları üniversitelere ait olsa da, markalarımız, hizmet standartlarımız ve konseptlerimiz doğrultusunda işletilmeleri nedeniyle MLP Care portföyünün ayrılmaz bir parçasını oluştururlar.

Güçlü marka yapımız ve üniversitelerle kurduğumuz sürdürülebilir iş birlikleri sayesinde, doktor istihdamını etkin ve planlı bir şekilde gerçekleştirebiliyoruz. Bu iş birlikleri, nitelikli sağlık profesyonellerinin yetişmesine katkı sağlarken; akademik araştırmaların ve bilimsel üretimin desteklenmesi için de güçlü bir ekosistem yaratıyor. Benimsediğimiz bu model ile sağlık hizmetlerinde yüksek kalite standartlarının sürekliliğini sağlamanın yanı sıra, eğitim ve sağlık alanlarında fırsat eşitliğini destekleyerek toplumsal gelişime katkı sunuyoruz.



Üniversite iş birliklerine dayalı bu yaklaşımımız, sağlık ve eğitim alanlarında sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefimizin somut bir yansıması olup, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan SKA 4 "Nitelikli Eğitim" ve SKA 17 "Amaçlar için Ortaklıklar" ile uyumlu bir çerçeve sunuyor.



Üyelik ve Ödüllerimiz

UN Global Compact

United Nations
Global Compact

Hizmet İhracatçıları Birliği

Birleşmiş Milletler Kadının
Güçlenmesi PrensipleriWOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES

Etki Yatırımı Danışma Kurulu

Özel Hastaneler ve Sağlık
Kuruluşları Derneği

İstanbul Ticaret Odası



Ortadoğu Yatırımcı İlişkileri Derneği



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



Extel EMEA Executive Teams anketinde son 6 yıldır zirvedeyiz

MLP Care, bu yıl da yatırım profesyonellerinin (fon yöneticisi & analist) değerlendirmeleri ile gerçekleştirilen “Extel Emerging EMEA Executive Team” anketinde EMEA bölgesinde, “Sağlık, İlaç ve Biyoteknoloji” sektöründe toplamda 7 birincilik ödülüne layık görüldü.

- En İyi CEO - Dr. Muharrem Usta
- En İyi CFO - Burcu Öztürk
- En İyi Yatırımcı İlişkileri Profesyoneli Dr. Deniz Can Yücel
- En İyi Yönetim Kurulu
- En İyi Şirket
- En İyi Yatırımcı İlişkileri Ekibi Ödülü
- En İyi ESG (Sürdürülebilirlik Çevre, Sosyal ve Yönetişim)

Extel Hall of Fame Ödülü

Yatırımcı İlişkileri Direktörümüz Deniz Can Yücel, Extel Hall of Fame’e kabul edilen ilk **Türk Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi** olmuştur. Bu uluslararası onur, Yücel’in Extel Emerging EMEA Executive Team araştırmasında Sağlık, İlaç ve Biyoteknoloji kategorisinde üst üste 7. kez “En İyi Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi (Best IRO)” seçilmesiyle kazanılmıştır.

2018 yılındaki halka arzımızdan bu yana, MLP Care olarak yatırımcı ilişkilerinde hem Türkiye’de hem de Gelişen EMEA bölgesinde güçlü liderliğimizi sürdürüyor; uluslararası en iyi uygulamaları hayata geçirerek yatırımcılarımız ve paydaşlarımızla şeffaf, sürdürülebilir bir iletişim anlayışını benimsiyoruz.

Uluslararası Sertifika ile Yangın Güvenliğinde Güçlü Adım!

Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürümüz Şifa Nur Harmanköy, yangın güvenliği alanında uluslararası geçerliliğe sahip NFPA Certified Fire Inspector I (CFI-I) sertifikasını alarak Türkiye’de bu unvana sahip 4. kişi oldu. Bu başarı, kurumumuzun yangın güvenliği alanındaki uluslararası yetkinliğini güçlendiren önemli bir adım ve aynı zamanda bina ile tesislerde yangın güvenliği denetimlerini en üst düzeyde yürütme kararlılığımızı pekiştiriyor.

Kristal Elma

Reklamcılar Derneği tarafından bu yıl 37.’si düzenlenen Kristal Elma Ödülleri’nde, Liv Hospital Ankara olarak Bronz Elma Ödülü’ne layık görülmenin gururunu yaşıyoruz. Sağlıkla, ilhamla ve yenilikle yolumuza devam ediyoruz.

Sertifikalarımız



- **Joint Commission International Akreditasyon Standartları**
- **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası**
- MLP Care Merkez Ofis
- **ISO9001 Kalite Yönetimi Sistemi Sertifikası**
- İstinye Üniversite Hastanesi Medical Park Gaziosmanpaşa
- VM Medical Park Pendik Hastanesi
- **ISO14001 Çevre Kalite Sistemi Sertifikası**
- VM Medical Park Pendik Hastanesi
- **ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası**
- MLP Care Merkez Ofis
- 27 Hastane
- **ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**
- VM Medical Park Pendik Hastanesi
- **ISO 15504 SPICE Yazılım Süreç Değerlendirme Sertifikası**
- **ISO10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası**
- VM Medical Park Pendik Hastanesi

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. ORTAKLIK YAPISI | 31 Aralık 2025

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Muharrem Usta	19.621	10,3
F.O.M. Grup Mimarlık İnşaat ve Tic A.Ş.	21.470	11,2
Sancak Yatırım İç ve Dış Ticaret Anonim Şirketi	31.944	16,7
Lightyear Healthcare B.V.	26.822	14,0
Diğer	11.695	6,1
Halka Açık Kısım	79.460	41,6
Nominal Sermaye (*)	191.012	100

(*) 9 Ekim 2024 tarihinde, şirket sermayesinin %8,18'ine tekabül eden 17.025.000 adet payı, fon çıkışı gerektirmeyen sermaye azaltımı usullerine göre itfa edilmek suretiyle, çıkarılmış sermayenin 208.037.202 TL'den 191.012.202 TL'ye indirilmiştir.



Kilometre Taşlarımız

1993

- Sultangazi hastanesinin açılışı

1995

- İstanbul Fatih hastanesinin açılışı

2005

- Muharrem Usta ve Adem Elbaşı ile Sancak inşaat'ın eşit pay oranlarına (%50/%50) sahip olduğu şekilde şirket kurulması

2008

- Antalya, Gaziantep ve İstanbul Göztepe hastanelerinin açılışı

2007

- İstanbul Bahçelievler Hastanesi'nin açılışı.
- Batman, Elazığ ve Tokat hastanelerinin devralınması

2006

- VM Medical Park Bursa Hastanesi'nin açılması

2009

- Şirket sermayesinin %40'ının Cariyle Group tarafından yönetilen fonlarının sahibi olan Summer Investment S.A.R.L. tarafından devralınması
- Ordu ve Samsun hastanelerinin açılışı

2010

- Uşak hastanesinin devralınması

2011

- Gebze, Tarsus ve İzmir hastanelerinin açılışı

2013

- Liv Hospital Ulus'un hizmete açılması

2016

- İstanbul İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir'in yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması

2015

- VM Medical Park konsepti kapsamında işletilen ilk hastane olan Kocaeli Hastanesi'nin ve İstanbul Gaziosmanpaşa Hastanesi'nin açılışı

2014

- Summer Investment S.A.R.L. paylarının Turk Ventures Advisory Limited'in danışmanlığını yaptığı fonlara satılması
- Trabzon Yıldızlı ve Trabzon Karadeniz hastaneleri ile Arkaz Grubu'nun bünyesindeki Silivri, Ereğli, Çanakkale ve Avcılar hastanelerinin devralınması
- Liv Hospital Ankara ve Medical Park Ankara hastanelerinin açılışı

Kilometre Taşlarımız

2017

- İAÜ VM Medical Park Florya'nın yönetim danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde işletilmeye başlanması
- Liv Hospital Samsun açılışı

2018

- Şubat ayında MPARK kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlanması
- VM Medical Park Pendik ve VM Medical Park Mersin hastanelerinin açılışı

2019

- Avcılar, Ereğli ve Silivri hastanelerinin %57 hissesinin Arkaz Sağlık Hizmetleri AŞ'ye (Arkaz) devredilmesi
- Çanakkale hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi
- Maltepe hastanesinin devralınması

2022

- Gaziantep, İzmir ve Batman hastanelerinin %56 hissesinin MP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'ye (MP Sağlık) devredilmesi
- Liv Hospital Ankara hastanesindeki sahiplik payının %100'e yükseltilmesi
- Liv Hospital markamızın 7. hastanesi ve ilk yurt dışı hastanemiz Liv Bona Dea'nın açılışı
- Tarsus ve Elazığ hastanelerinin devredilmesi
- Medical Park Adana ve Medical Park Seyhan hastanelerinin açılışı

2021

- İstanbul'daki Liv Hospital Vadistanbul'un açılışı
- İstanbul Fatih hastanesinin kapanışı

2020

- Liv Hospital Gaziantep hastanesinin açılışı
- Uşak hastanesinin devredilmesi
- Ankara hastanesinin devralınması

2023

- Liv Hospital markamızın 8. hastanesi ve ikinci yurt dışı hastanesi Liv Duna Medical Center'in açılışı

2024

- 2024 yılı içerisinde Türkiye'de büyük şehirlerde 4 yeni hastane açılışı
- Temmuz ayında Medical Park markasının ilk yurt dışı hastanesi olan Medical Park Kosova açılışı
- İlk defa S&P - CSA raporlamasının yapılması ve sektör ortalamasının üzerinde bir puan alınması
- BIST 100 Endeksi ve BIST Katılım 30 Endeksine dahil olunması
- UNGC imzacısı olunması

2025

- Medical Park Çanakkale Hastanesi'nin kapatılması²
- Medical Park TEM Hastanesi, İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı Hastanesi, Medikal Park İstanbul Onkoloji Hastanesi ve İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi açılışları
- Mayıs ayında 2 milyar TL değerinde Yeşil Tahvil ihraç edilmesi
- 3 yeni GES projesinin açılımı
- 2024 yılında B- olan CDP notunun B'ye yükselmesi

2. Çanakkale Hastanesi'nde yaptırdığımız deprem güvenlik analizleri sonucunda binada sorun olabileceği ve bundan dolayı binanın detaylı şekilde incelenmesi, analizlerinin yapılması tavsiye edilmiştir. Yönetim Kurulumuz insan hayatı açısından riskli bir durumun ortaya çıkması nedeniyle şube faaliyetinin 30 Ocak 2025 tarihi itibarı ile durdurulmasına karar vermiştir. Çanakkale'de 18 ay içerisinde yeni bir binada hastanemizin tekrar faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

2025'in Önemli Gelişmeleri

Operasyonel Gelişmeler

Türk Tabipler Birliği (TTB), 2025 yılında Özel Hekimlik Uygulamaları (ÖHU) katsayılarını Ocak ayında %20 ve Temmuz ayında %20,5 oranında artırdı. Aralık ayında ise, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ÖHU katsayılarında %16,5 artış yapıldı.

10 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) fiyat listesine yaklaşık %30 oranında artış yapıldı.

2025 yılında Grubumuza dört yeni hastane ekledik.

- 5 Ağustos 2025'te, İstanbul'da faaliyet gösteren bir hastane devir alındı. 35 bin metrekare kapalı alana ve 62 yatak kapasitesine sahip hastane faaliyetlerine Medical Park Tem Hastanesi olarak devam etmektedir. 16 Eylül 2025'te bu hastanenin yatak kapasitesi 157 olarak güncellendi.
- 9 Eylül 2025'te, İstanbul'da yönetim danışmanlığı yaptığımız 60 bin metrekare kapalı alana ve 300 yatak kapasitesine sahip İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı Hastanesi faaliyete başladı.
- 13 Kasım 2025'te İstanbul'da yönetim danışmanlığı yaptığımız 60 bin metrekare kapalı alana ve 400 yatak kapasitesine sahip İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi faaliyete başladı.
- 3 Aralık 2025'te 403 yatak kapasitesine sahip hastane ruhsatı ile 84 cihaz kapasiteli Gaziosmanpaşa Diyaliz Merkezi şirketimiz bünyesine katıldı.
- 10 Aralık 2025'te İstanbul'da faaliyet gösteren bir hastane devir alındı. Yaklaşık 8 bin metrekare kapalı alana ve 75 yatak kapasitesine sahip hastane faaliyetlerine Medical Park İstanbul Onkoloj Hastanesi olarak devam etmektedir.

2025 yılında iki hastanede faaliyetlerimizi sonlandırma kararı aldık.

- Medical Park Çanakkale hastane binasına yaptırdığımız deprem güvenlik analizleri sonucunda şube faaliyetinin 30 Ocak 2025 tarihi itibarı ile durdurulmasına karar vermiştir. Çanakkale'de 18 ay içerisinde yeni bir binada hastanemizin tekrar faaliyete geçmesi planlandı.
- Birleşik Arap Emirlikleri, Dubai'de Liv Hospital Dubai adı altında yönetilen hastaneye ilişkin yönetim hizmeti sözleşmesi feshedilmiş olup, bu kapsamda yürütülen faaliyetlerimiz sonlandırılmıştır.

MLP Care'in %63,93 oranında pay sahibi olduğu MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.'deki payını %100'e çıkarılmasına kararı verildi.

Pay Satış İşlemine İlişkin Gelişmeler

2025 yılında hisse satış işlemi gerçekleştirildi.

- 2025 Ağustos'ta, Lightyear'ın sahip olduğu sermayenin %9,5'ini temsil eden A Grubu paylar FOM Grup Mimarlık İnşaat ve Ticaret A.Ş.'ye satılmıştır. Bu işlem sonrasında Lightyear'ın payı %14,04'e düşmüştür.
- Ayrıca Adem Elbaşı'nın sahip olduğu %0,6 oranındaki paylar da FOM'a devredilmiş ve FOM'un payı %11,24'e yükselmiştir.
- Son olarak Lightyear, MPARK sermayesinin %15,03'ünü temsil eden B Grubu payları, hızlandırılmış talep toplama yöntemiyle yurt içi ve yurt dışı kurumsal yatırımcılara satışı gerçekleştirildi.
- Buna paralel olarak sermayenin yaklaşık %14'üne denk gelen A Grubu payların, Muharrem Usta veya FOM tarafından satın alınması planlanmıştır.

● Tahvil İhraçlarına İlişkin Gelişmeler

2.000.000.000 TL (İkimilyar Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, bir veya birden çok seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde yeşil tahvil ihraç edilmesine yönelik alınan karar kapsamında yapılan ihraç başvurusu onaylanmış, Haziran 2025'te yeşil tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

5.000.000.000 TL (Beşmilyar Türk Lirası) nominal değerli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, nitelikli yatırımcılara satış yöntemiyle özel sektör tahvili ihracı gerçekleştirilmiştir.

20.000.000.000 TL (yirmimilyar Türk Lirası)'na kadar nominal değerli, 5 (beş) yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış şeklinde borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verilmiştir.

● Yönetim Kurulu Üyelerinde ve Komitelerde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulumuzda görev yapan Sullivan B.V. temsilcisi Sayın Seymur Tarı ve Elinor B.V. temsilcisi Sayın Hatice Hale Özsoy Bıyıklı görevlerinden ayrılmışlardır. Boşalan yönetim kurulu üyeliklerine, yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere Sayın Adem Elbaşı ve Sayın Murat Uysal atanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'ne üye olarak Murat Uysal'ın atanmasına karar verilmiştir.

● JCR Eurasia Kredi Derecelendirmesine İlişkin Açıklama

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategoride derecelendirerek Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu "AA- (Tr)" sabit bırakmış ve görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu ise "J1+ (Tr)" olarak sabit bırakmış ve görünümü "Stabil" olarak belirlemiştir. Diğer yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kredi Notlarını ve görünümünü Türkiye Cumhuriyeti ülke notları sınırı olan "BB/Stabil" olarak belirlemiştir.

Bu kredi notları, artan hasta sayısı ile desteklenen gelir büyümesinde iyileşme, disiplinli maliyet yönetimi uygulamalarıyla desteklenen sürdürülebilir operasyonel karlılık ve FAVÖK performansı sayesinde gerçekleşmiştir.

Özet Finansallar

Metrikler (milyon TL)	2025	2024	Değişim	4Ç 2025	4Ç 2024	Değişim
Hasılat	55.093	51.951	%6,0	14.164	13.602	%4,1
FAVÖK ¹	15.328	13.355	%14,8	4.418	3.496	%26,4
FAVÖK marjı (%) ¹	%27,8	%25,7	212p	%31,2	%25,7	549p
Net Kâr	6.185	7.573	(%18,3)	1.484	1.390	%6,8
Net Kâr ana ortaklık payları	5.537	6.820	(%18,8)	1.284	1.198	%7,3
Net Borç / FAVÖK IFRS 16 hariç	0,3x	0,1x				
Net Borç / FAVÖK	0,8x	0,5x				

1. Brüt kârdan genel yönetim giderleri çıkarılıp amortisman ve itfa giderleri eklenerek hesaplanan FAVÖK ve FAVÖK marjı.

Finansal Başlıklar

4Ç 2025'te toplam hasılat özel sağlık sigortaları segmentindeki büyümenin yardımıyla %4,1 artarak 14.164 milyon TL oldu (4Ç 2024: 13.602 milyon TL). Böylece 2025'te hasılat %6,0 artışla 55.093 milyon TL'ye yükseldi (2024: 51.951 milyon TL). Ayaktan hasta ve yatan hasta kırılımı sırasıyla %49 ve %51 olarak gerçekleşti.

4Ç 2025'te FAVÖK %26,4 artarak 4.418 milyon TL oldu (4Ç 2024: 3.496 milyon TL). Bu artışta hasta ve ödeme tipi miksindeki değişim ve maliyetler üzerinde yapılan verimlilik çalışmaları etkili oldu. 2025'te FAVÖK %14,8 artarak 15.328 milyon TL'ye yükseldi (2024: 13.355 milyon TL).

4Ç 2025'te ana ortaklık payına düşen net kar %7,3 artarak 1.284 milyon TL oldu (4Ç 2024: 1.198 milyon TL). 2025'te ana ortaklık payına düşen net kar, güçlü operasyonel performansa rağmen, bir önceki yıla kıyasla yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin daha düşük gerçekleşmesi (hastane satın alımlarına ilişkin negatif şerefiye gelirin azalması), amortisman giderlerindeki artış ve özellikle son çeyrekteki kurumlar vergisi yükümlülüğündeki artış nedeniyle %18,8 azalarak 5.537 milyon TL oldu (2024: 6.820 milyon TL).

Net borç/FAVÖK oranı yeni açılacak hastanelere ilişkin artan yatırım harcamaları nedeniyle 2025'te 0.5x'ten 0.8x'e yükseldi. IFRS 16 hariç bakıldığında Net borç/FAVÖK oranı aynı dönemde 0.3x olarak gerçekleşti.

Hasılat

Metrikler (milyon TL)	2025	2024	Değişim	4Ç 2025	4Ç 2024	Değişim
Toplam Hasılat (milyon TL)	55.093	51.951	%6,0	14.164	13.602	%4,1
Yurt İçi Hasta Hasılatı	49.264	45.060	%9,3	12.792	11.987	%6,7
Yatan Hasta Hasılatı	24.928	23.771	%4,9	6.281	6.192	%1,4
Ayaktan Hasta Hasılatı	24.336	21.289	%14,3	6.512	5.795	%12,4
Yabancı Sağlık Turizmi Hasılatı	4.768	5.663	(%15,8)	1.235	1.424	(%13,3)
Diğer Yan İş Kolları	1.061	1.229	(%13,7)	137	192	(%28,7)

Yurt İçi Hasta Hasılatı: Yurt içi hasta hasılatı, 2025'te hem hasta sayısındaki artış hem de ortalama fiyatlardaki artış sayesinde %9,3 arttı.

Yabancı Sağlık Turizmi (YST) Hasılatı: YST hasılatı, azalan hasta sayısı ve yıl boyunca TL'nin güçlü seyri (USD karşısında yıllık enflasyon oranına göre daha sınırlı değer kaybetmesi) nedeniyle 2025'te %15,8 geriledi. Orijinal para birimi cinsinden elde edilen YST hasılatı USD bazlı bakıldığında %6 oranında geriledi.

Diğer Yan İş Kolları: Diğer yan iş kollarından elde edilen hasılat 2025'te üniversite hastanelerinden elde edilen yönetim danışmanlığı gelirlerinin artmasına rağmen iadeler ve mutabakat farklarından dolayı %13,7 azaldı.

Satışların Maliyeti ve Giderler

(Hastaneler ve Yan İş Kolları Dâhil)

Metrikler	2025	2024	Değişim (p)	4Ç 2025	4Ç 2024	Değişim (p)
Hasılatı oranı (%)	%72,2	%74,3	(212)	%68,8	%74,3	(549)
Malzeme	%11,8	%12,9	(112)	%11,9	%11,9	(3)
Doktor	%26,7	%25,2	157	%27,0	%25,8	121
Personel	%21,1	%20,3	76	%18,2	%19,8	(160)
Dışarıdan sağlanan hizmet alımları	%2,4	%6,1	(368)	%2,2	%6,1	(394)
Diğer tüm giderler	%10,2	%9,8	36	%9,5	%10,6	(112)

Malzeme giderlerinin hasılatı oranı etkin stok yönetimi ve hasta miksindeki değişim nedeniyle 2025'te 112 baz puan azalarak %11,8 oldu.

Doktor giderlerinin toplam hasılatı oranı yeni açılan hastaneler ve sınıflama değişimi nedeniyle 2025'te 157 baz puan artarak %26,7 oldu.

Personel giderlerinin toplam hasılatı oranı dışarıdan hizmet veren personelin şirket kadrosuna dahil edilmesi nedeniyle 2025'te 76 baz puan artarak %21,1 oldu.

Diğer yan iş kollarındaki giderler olan temizlik, yemek, güvenlik gibi **dışarıdan sağlanan hizmet alımlarının** toplam hasılatı oranı dışarıdan alınan hizmetlerin şirket bünyesine dahil edilmesi nedeniyle 2025'te 368 baz puan azalarak %2,4 oldu.

Diğer tüm giderlerin (enerji, kira, yurt içi ve yurt dışı pazarlama giderleri, vb.) toplam hasılatı oranı yönetmelik değişikliği sonucunda şirket bünyesine dahil edilen cihazlara ait kira giderleri nedeniyle 2025'te 36 baz puan artarak %10,2 oldu.

Nakit Akışı

Metrikler (milyon TL)	2025	2024	Değişim
FAVÖK	15.328	13.355	1.973
İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Değişim	(616)	828	(1.444)
Ödenen Vergi	(1.371)	(1.069)	(303)
Diğer	(3.145)	(2.508)	(637)
Operasyonel Nakit Akışı	10.196	10.607	(411)
Yatırım Harcamaları	(11.266)	(4.639)	(6.627)
Temettü	(244)	(257)	13
Serbest Nakit Akışı	(1.313)	5.711	(7.024)

Operasyonel nakit akışı, artan işletme sermayesi ihtiyacı, kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları ve artan kurumlar vergisi ödemesi nedeniyle %3,9 azalarak 2025'te 10.196 milyon TL oldu. Operasyonel nakit akışının FAVÖK'e oranı %66,5 olarak gerçekleşmiştir.

Toplam yatırım harcamalarının hasıllata oranı, geçen yıl %8,9 iken bu yıl %20,4'e yükselmiştir. Bakım ve onarım amaçlı yatırım harcamalarının hasıllata oranı 2025'te %4,6 seviyesinde, yeni açılması planlanan hastanelere yönelik yatırım harcamalarının ve devralınan hastanelere ilişkin yapılan yatırım harcamalarının hasıllata oranı ise %15,9 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bu kapsamda yapılan harcamalar, lisans ve arsa bedellerini de içermektedir.

Sonuç olarak, gelecekteki büyümeyi desteklemeye yönelik artan yatırım harcamaları nedeniyle serbest nakit akışı 2025'te negatif 1.313 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Borçlar

Metrikler (milyon TL)	2025	Dikey Oran (%)	2024	Dikey Oran (%)	Değişim
Para Birimi Bazında Net Borç (milyon TL)					
TL	1.850	%15	2.210	%32	(%16,3)
ABD Doları + Avro	3.019	%25	(1.276)	(%19)	a.d.
Toplam Kredi & Finansal Kiralama	4.869	%41	934	%14	%421,3
TL (UFRS 16)	6.983	%58	5.802	%84	%20,4
ABD Doları + Avro (UFRS 16)	106	%1	151	%2	(%29,6)
Toplam Kiralama Yükümlülüğü (UFRS16)	7.090	%59	5.953	%86	%19,1
Toplam Net Borç	11.958	%100	6.887	%100	%73,6

Net borç/FAVÖK oranı, yapılan yatırım harcamaları nedeniyle 2025 yılı itibarıyla 0,5x seviyesinden 0,8x'e yükseldi.

IFRS 16 etkisi hariç tutulduğunda ise aynı dönemde Net borç/FAVÖK oranı 0,3x seviyesinde gerçekleşti.



YÖNETİŞİMDE MÜKEMMELLİK

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla sağlık sektöründeki gelişmeleri yakından takip ederek, belirlediğimiz hedefler ve performansımızla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlıyor, paydaşlarımızla güçlü etkileşimler kurarken iş süreçlerimizi mükemmellik anlayışımızla sürekli olarak geliştiriyoruz.

Organizasyon Yapımız

Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirket'in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları haiz olarak seçilen altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin üçü A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır.

A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %20'sini temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemi gerçekleştirdiği andan itibaren yukarıda belirtilen Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır. Ayrıca, bu durumun gerçekleşmesi üzerine yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında işbu esas sözleşme tadil edilerek pay grupları ve pay gruplarına yapılan atıflar kaldırılacaktır.

Yönetim Kurulu'na Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından seçilmektedir. Bağımsız üyelerin Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan şartları taşıması şarttır.

Yönetim Kurulu Üyeleri en çok üç yıl için seçilebilirler. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilirler. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleri ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine ve esas sözleşme hükümlerine uyulur. 13 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul Kararı ile hem bağımsız üyelerin hem de bağımsız olmayan üyelerin atamaları 3 yıl süreyle onaylanmıştır.



Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri aşağıda sunulmaktadır:

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO



DR. MUHARREM USTA

Muharrem Usta, 1965 Trabzon doğumludur. 1983 yılında Trabzon Lisesi'nden, 1989 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun olmuş ve 1992 yılında Kulak Burun Boğaz Uzmanı olmuştur. 1993 yılında hastane yöneticiliği alanına yönelerek, MLP Care'in temellerini oluşturan adımları atmıştır. Muharrem Usta, İstanbul Ticaret Odası Sağlık Komitesi Başkanlığı, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Meclis Üyeliği ve Sağlık Komisyonu Başkanlığı ve Özel Hastaneler ve Sağlık Kuruluşları Derneği (OHSAD) Kurucu Başkanlığı da yapmıştır. MLP Care (Medical Park ve Liv Hospital) Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olan Muharrem Usta, aynı zamanda İstinye Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığını da yürütmektedir.

Yönetim Kurulu Üyesi

(Sancak İnşaat'ın gerçek kişi temsilcisi)



HAYDAR SANCAK

Şirket'in Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyesi olarak üç yıl görev yapmak üzere seçilen Haydar Sancak, MLP Care dışında Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı, Sancak Enerji Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnşaat Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevleri başta olmak üzere çeşitli grup içi ve grup dışı şirketlerin yönetim kurullarında sürdürmekte olduğu görevler bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü



ADEM ELBAŞI

1994 yılında Osmangazi Üniversitesi'nden doktora derecesini alan Adem Elbaşı; Bahçeşehir Üniversitesi'nden ise Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler yüksek lisans derecesine sahiptir. Koçak Farma İlaç ve Kimya San. A.Ş.'de Direktörlük yapmış olan Adem Elbaşı, Saray Sağlık Hizmetleri'nin kurucusudur. F.O.M. Mimarlık Mühendislik A.Ş. yönetim kurulu üyesi, Avea Özel Sağ. Hiz. Tic. San. Ltd. Şti. kurucu ortağı, BTN Sigorta'nın kurucusudur. 1995 yılından beri MLP Care'de üst düzey yöneticilik yapmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyesi**MURAT UYSAL**

Murat Uysal, 1978 yılında Konya'da doğmuştur. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, Londra'da University of Westminster School of Law bünyesinde Uluslararası Ticaret Hukuku alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2007 yılında Uysal & Tolan Hukuk Bürosu'nu kuran Murat Uysal; birleşme ve devralmalar, FIDIC sözleşmeleri, ticaret hukuku ve sağlık hukuku alanlarında çalışmalarını sürdürmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**BETÜL EBRU EDİN**

Betül Ebru Edin, 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Işık Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yapmıştır. 1993 yılında iş hayatına bankacılık ile başlayan Edin, 1997 yılında T. Garanti Bankası A.Ş. (Garanti BBVA)'da Kurumsal Bankacılık bölümünde çalışma hayatına devam etmiş ve 2009 yılında Proje ve Satın Alım Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2017 yılından itibaren Kurumsal, Yatırım Bankacılığı ve Sürdürülebilirlikten sorumlu olan Edin, 2022 yılına kadar Garanti BBVA'da görev yapmıştır. 2022 yılına kadar aynı zamanda Garanti Yatırım ve Menkul Kıymetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Garanti Bank S.A. (Romanya)'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Edin, 2023 Eylül'den itibaren Fibabanka A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Edin, sivil toplum tarafındaki çalışmalarına halen Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Başkanı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (İKSV)'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Yüzde 30 Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi**TEMEL GÜZELOĞLU**

Temel Güzeloğlu, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği ve Fizik bölümlerinden lisans derecelerine sahiptir. Daha sonra Northeastern Üniversitesi'nden Elektrik ve Bilgisayar Mühendisliği Yüksek Lisans ve Bilgi Üniversitesi'nden İşletme yüksek lisans derecelerini almaya hak kazanmıştır. 2008 yılı Ağustos ayına kadar Finansbank A.Ş.'nde Bireysel Bankacılık'tan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışan Güzeloğlu, bu tarihten itibaren Finansbank A.Ş. İcra Komitesi Üyesi ve Perakende Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Güzeloğlu, Nisan 2010 itibarıyla Genel Müdür olarak atanarak 2021 sonuna kadar bu görevi icra etmiştir. 1 Ocak 2022 itibarıyla QNB Finansbank A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanan Güzeloğlu, ayrıca QNB Finans Yatırım, QNB eFinans, IB Tech, QNB Wise'in Yönetim Kurulu Başkanı ve QNB Sigorta Yönetim Kurulu üyesidir. Bunlar dışında Enpara A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı görevini yürütecektir. Güzeloğlu, QNB Finansbank'taki görevlerinin yanı sıra, 1994-1996 yılları arasında Unilever, 1996-2000 yıllarında Citibank, 2000-2004 yılları arasında da McKinsey Danışmanlık firmasında görev almıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı
CEO



DR. MUHARREM USTA

Yönetim Kurulu Üyesi



HAYDAR SANCAĞ

Yönetim Kurulu Üyesi



ADEM ELBAŞI

Yönetim Kurulu Üyesi



MURAT UYSAL

Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi



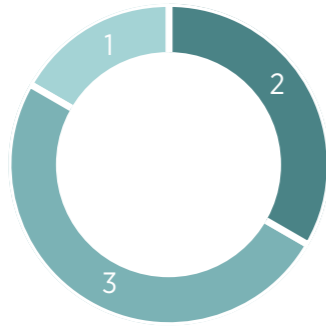
BETÜL EBRU EDİN

Bağımsız Yönetim Kurulu
Üyesi



TEMEL GÜZELOĞLU

Eğitim Durumu
(Kişi)



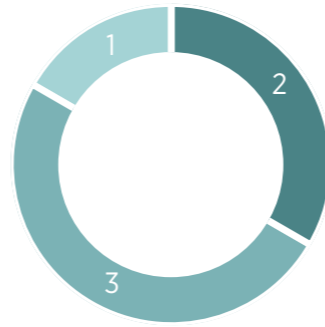
- Lisans
- Yüksek Lisans
- Doktora

Şirket Yönetim Kurulu'ndaki Görev Süresi (Kişi)



- <5 Yıl
- <10 Yıl

İş Tecrübesi (Kişi)



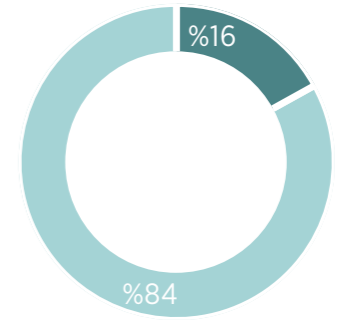
- 20-30 Yıl
- 30-40 Yıl
- 40 Yıl+

Bağımsızlık Durumu (Kişi)



- Bağımsız
- Bağımsız Değil

Yönetim Kurulu Cinsiyet Dağılımı (%)



- Kadın
- Erkek

İsim - Soy İsim	Görev	Toplam Mesleki Tecrübe	MLP Care'de Göreve Başlama Yılı
Dr. Muharrem Usta	CEO	33	1995
Burcu Öztürk	CFO	22	2014
Dr. Adem Elbaşı	Kurumsal Operasyonlar Grup Koordinatörü	37	1995
Dr. Hikmet Çavuş	Strateji ve Performans Grup Koordinatörü	33	2003
Dr. Hakan Özcan	Süreç Geliştirme Grup Koordinatörü	29	2008
Gürkan Çağlıoğlu	Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörü	26	2019
Dr. Deniz Can Yücel	Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü	27	2017



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

Hizmet verdiğimiz sektördeki lider konumumuzla, tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir bakış açısıyla gerçekleştiriyor ve bu anlayışı iş planlarımıza ve büyüme stratejilerimize entegre ediyoruz. Yönetim yapımız çerçevesinde, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adil yönetim ilkelerine dayalı güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı ile etik bir iş kültürü oluşturmayı benimsiyoruz.

Bu doğrultuda kurumsal yönetim ilkelerini iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor ve MLP Care olarak sağlık hizmetleri sektörüne olan katkılarımızı sürekli artırmayı hedefliyoruz. Tüm operasyonlarımızda bu ilkelere uygun hareket etmek için gereken özeni gösteriyoruz.

Grubumuzun işleyişi ve yönetimi, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, Genel Kurul tarafından belirlenen altı üyeli Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak Yönetim Kurulumuz, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmakta, olağanüstü bir durum meydana geldiğinde ise acil olarak bir araya gelmektedirler.

İnsana değer veren yapımız sayesinde güvenilirliği sağlarken, sunduğumuz hizmetlerde bilimsel yaklaşımlara dayanan sürekli gelişim inancını temel olarak etik ilkelerimizi rehber ediniyoruz. Kurumsal yönetim anlayışımızı güçlendirmek için çeşitli komitelerle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde kanunen kurulması gereken ve Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturuldu.

- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Denetim Komitesi
- Riskin Erken Saptanması Komitesi
- Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi



Aşağıdaki tabloda, Yönetim Kurulu tarafından kurulan komitelerin 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği toplantı sayıları ile üyelerin toplantılara katılım durumlarını sunuyoruz.

Yönetim Kurulu Üyeleri	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetim Komitesi	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi
Muharrem Usta	-	● ● ● ● ●	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○
Haydar Sancak	-	● ● ● ● ●	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○
Adem Elbaşı	-	● ● ● ● ●	○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○ ○ ○ ○ ○ ○	○
Murat Uysal	-	● ● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ● ● ●	○ ○ ○ ○ ○ ○	●
Betül Ebru Edin	+	● ● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●	●
Temel Güzeloğlu	+	● ● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ● ● ●	● ● ● ● ● ●	●



Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu'nun Görevleri ve Yetkileri" başlıklı 17. maddesine göre, Sermaye Piyasası Mevzuatı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi dâhil olmak üzere kanunen kurulması gereken veya Yönetim Kurulu'nca kurulması uygun görülen diğer komiteler oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Denetim Komitesi üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda 15 Ocak 2018 tarih ve 2018/3 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla Şirket bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile de Aday Gösterme ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Aynı karar ile Aday Gösterme ve Ücret Komitesi tüzüğü'nün oluşturulmasına ve Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tüzüklerinin ekteki şekliyle revizelerinin kabul edilmesine ve Şirket internet sitesinde paydaşların dikkatine sunulmasına karar verilmiştir. Komitelere üye atamaları da 13 Mayıs 2024 tarihinde yapılmıştır. 24 Ekim 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile; Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Aday Gösterme ve Ücret Komitesi'ne Murat Uysal üye olarak atanmıştır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenir. Bu esaslar Şirket'in internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetim Komitesi: Komite'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve muhasebe uygulamalarının, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç ve dış denetiminin işleyişinin ve etkinliğinin, Şirket'in ilgili mevzuata uyumunun gözetimidir. Komite aynı zamanda kendisine Esas Sözleşme ve Tebliğ ile yüklenen görevleri üstlenmektedir. Bu çerçevede Komite Denetim Komitesi Tüzüğü'nde belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir. Ayrıca, kurum bünyesinde mevzuata ve şirket içi düzenlemelere uyum seviyesinin devamlı gelişmesine, şeffaflık, hesap verilebilirlik, adillik, öngörülebilirlik ve etkinliğin güçlendirilmesine katkıda bulunması için görev yapan Denetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmaktadır. Komite 2025 yılında toplam 6 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Denetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

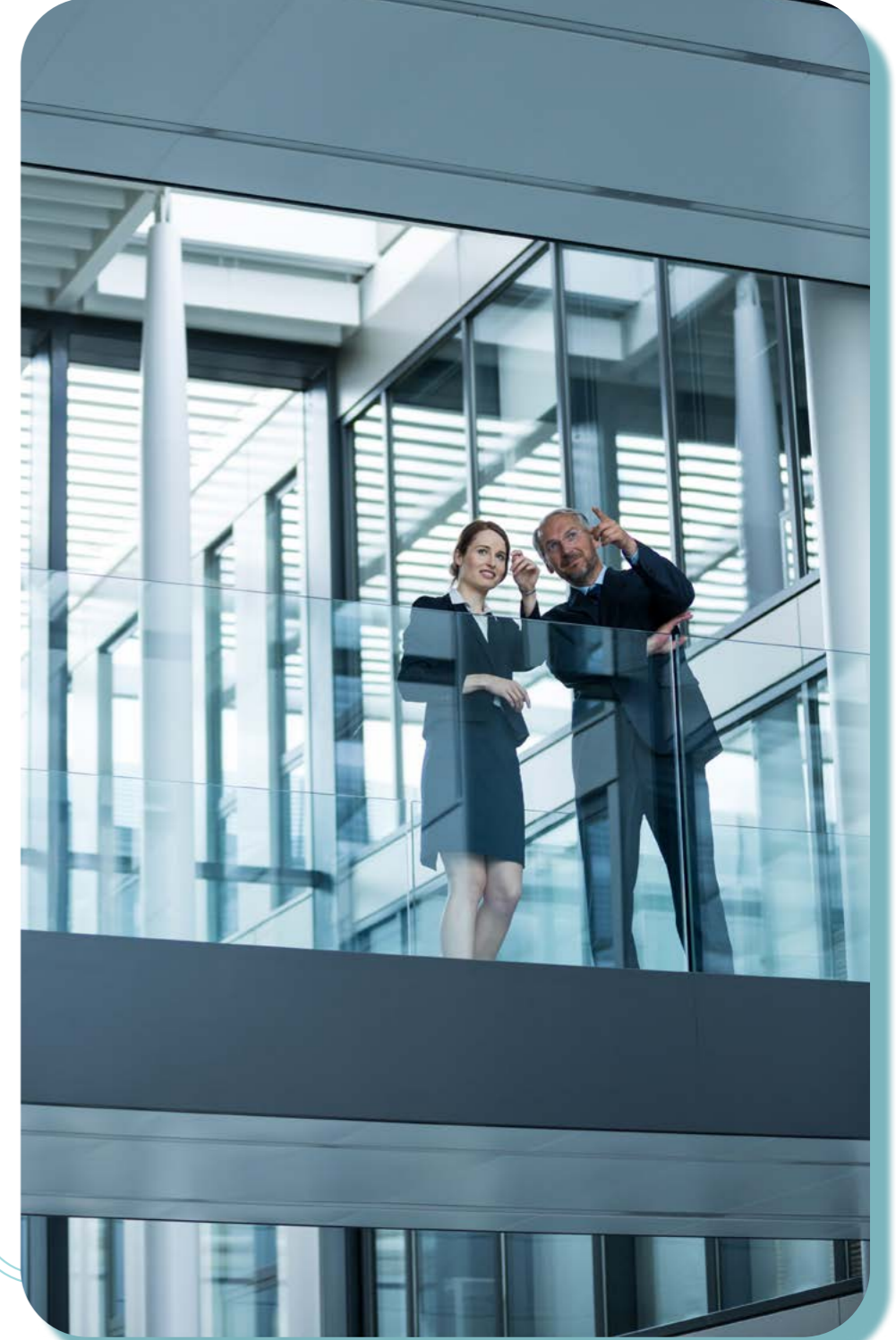
Adı Soyadı	Görevi
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Denetim Komitesi Başkanı
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi: Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulmasında, Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Komite ayrıca yatırımcı ilişkileri biriminin gözetimini yapmaktadır. Komite yılda en az dört toplantı yapmakla birlikte gerekli olan durumlarda gündem dışı olarak da toplanmaktadır. 2025 yılında toplam 4 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinin yanı sıra Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nden oluşmaktadır. Şirket'te Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü haricinde hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Murat Uysal	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Deniz Can Yücel (İcracı)	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında Yönetim Kurulu'na yardım etmekte ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmektedir. Komite yılda en az altı toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2025 yılında toplam 6 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Murat Uysal	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi



Aday Gösterme ve Ücret Komitesi: Komite, 30 Nisan 2021 tarih ve 2021/23 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 2021 yılında kurulmuştur. Aşağıdaki görevlerden sorumludur:

- Yönetim Kurulu Üyeliği ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistem oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejilerin belirlenmesi konularında çalışmaların yapılması
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmelerin yapılması ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Yönetim Kurulu ve yatırımcılar da dâhil olmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday tekliflerinin, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunun dikkate alınarak değerlendirilmesi ve bu değerlendirmenin bir rapora bağlanılarak Yönetim Kurulu onayına sunulması
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerinde herhangi bir sebeple bir eksilme olduğu takdirde asgari Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere Bağımsız Üye seçimi için değerlendirme yapılması ve değerlendirme sonucunun yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildirilmesi
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamalarının şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması
- Şirket'in ücretlendirme politikasının hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerin Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komitenin yaptığı çalışmalar hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarının her bir toplantı sonrasında yapılacak ilk Yönetim Kurulu toplantısında Yönetim Kurulu'na sunulması
- Komite'nin tüzüğü'nün periyodik olarak gözden geçirilmesi ve gerekiyor ise değişiklik önerilerinin onaylanması için Yönetim Kurulu'na sunulması

Komite yılda en az iki toplantı yapmak kaydıyla belirlenen görevlerini yerine getirmektedir. 2025 yılında toplam 1 toplantı gerçekleştirmiş, hazırladıkları raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi aşağıda belirtildiği üzere ikisi bağımsız üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Şirket'te hiçbir üyenin icracı olarak herhangi bir görevi bulunmamaktadır.

Adı Soyadı	Görevi
Betül Ebru Edin (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Başkanı
Temel Güzeloğlu (Bağımsız)	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi
Murat Uysal	Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Üyesi

Etik İş Kültürü

MLP Care olarak, tüm çalışmalarımızda şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, misafirlerimizin ve diğer paydaşlarımızın memnuniyetini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İş süreçlerimizin temelinde, şeffaf ve açık iletişim anlayışını benimseyerek, güçlü bir iş birliği ortamı oluşturmayı ön planda tutuyoruz.

Geliştirdiğimiz **İş Etiği Politikası** ile tüm faaliyetlerimizi şeffaf, dürüst ve adil bir şekilde yürütüyor ve paydaşlarımızın bu bilinci benimsemesi için sürekli çaba sarf ediyoruz. Bu politika ile kaynakların etkin kullanımını, hizmetlerin şeffaf ve kurallara uygun bir şekilde yönetilmesini, haksız rekabetin önlenmesini amaçlıyor, kurumsal ve sosyal sorumluluk bilincinin artırılması için çalışıyoruz.

Aşağıda yer alan kişi ve kuruluşlar İş Etiği Politikası'na uymakla yükümlüdür:

- Şirket,
- Şirket'in yöneticileri, müdürleri ve çalışanları,
- Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarının Yönetim Kurulu ya da Müdürler Kurulu Üyeleri ve Çalışanları,
- Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri, iş ortaklıklarında fatura karşılığında hizmet veren doktorlar ve istihdam edilen doktorlar,
- Şirket'in İrtibat Büroları.

Bu İş Etiği Politikası kapsamında, yukarıda sayılan tüm kişi ve kuruluşlar Şirket'teki görev süreleri boyunca tüm faaliyetlerini dürüstçe ve birlik içerisinde gerçekleştirmeli, Türkiye sağlık ve kişisel verilerin korunması mevzuatlarından kaynaklanan tüm yükümlülükleri yerine getirmelidir. Ayrıca, bu kişi ve kuruluşların İş Etiği Politikası çerçevesinde her türlü menfaat çatışmasından kaçınma yükümlülükleri de bulunmaktadır.

MLP Care olarak, bu değerler doğrultusunda iş süreçlerimizin her aşamasında aynı titizlikle ilerliyor ve bu politikanın etkili bir şekilde uygulanabilmesi için iç denetim süreçleri ile sürekli olarak takip ediyoruz. Bununla birlikte etik olmayan davranışlarla karşılaşan çalışanlarımızın anonim olarak şikâyetinde bulunabilmeleri için **Etik Bildirim Hattı** sunuyor ve etikihbar@mlpcare.com adresine yapılan bildirimlerin gizliliğini titizlikle koruyoruz.

Diğer taraftan, etik kuralların uygulanmasını desteklemek amacıyla MLP Care Akademi portalı üzerinden etik ilkeleriyle ilgili eğitimler düzenliyor ve çalışanlarımızı bu konularda sürekli olarak bilgilendiriyoruz. Etik Bildirim Hattı'na gelen bildirimleri İç Denetim Birimimizle birlikte değerlendiriyor, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürümüz çerçevesinde Disiplin Komitesi aracılığıyla gerekli takipleri yapıyor ve ilgili önlemleri alıyoruz. 2025 yılında etik bildirim hattımıza iletilen 5 adet bildirim, iş etiği politikamız çerçevesinde çözüme kavuşturuldu.

Şirketimizin genel risk yönetimi kapsamında önemli bir bileşeni olarak gördüğümüz Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri çerçevesinde, Davranış Kuralları ve Suistimal Risklerini, KVKK Uyum sürecini, Mevzuat & Uyum ile birlikte titizlikle yönetiyoruz. Şeffaf ve adil bir iş ortamı yaratma amacımız doğrultusunda, **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı** web sitemizde kamuoyuyla paylaşıyoruz. Ayrıca, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarımızın etkinliğini, iç denetim ve bağımsız dış denetim süreçleri aracılığıyla düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Belirlenen eksiklikler doğrultusunda gerekli aksiyon planları oluşturuyoruz.

Denetim süreçlerimizde elde ettiğimiz bulguları öncelikle bölüm yöneticilerimizle paylaşıyor ve gerekli aksiyon planlarını oluşturuyoruz. Bu planlar doğrultusunda tespit edilen konuları takip ediyor ve belirlenen tarihlerde takip denetimleri ile durumları netleştiriyoruz.

Davranış Kuralları Prosedürümüz sayesinde, çalışanlarımıza ve diğer paydaşlarımıza etik kurallarımızı net bir şekilde aktarmaya özen gösteriyoruz. Bu sayede, adil rekabet ve şeffaflık ilkesine dayalı davranış kurallarının uygulanmasına yönelik duyarlılığımızı artırıyoruz.

Bu mekanizmalar sayesinde, etik, yolsuzlukla mücadele ve şeffaflık alanlarında yüksek standartlar sunarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteriyoruz. MLP Care olarak, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı en yüksek standartlarda yerine getirmeyi amaçlıyoruz.



Politikalarımızın detaylarına **kurumsal internet sitemizden** ulaşabilirsiniz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın temel amacı, yolsuzluk ve rüşvete karşı mücadele etmek ve Şirket'in yolsuzlukla mücadele kanunlarına uyum sağlamanın önemini vurgulamaktır. **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**, Şirket'in ve Bağlı Ortaklıkları'nın tüm çalışanları ve yöneticilerine ve ayrıca şirketin çalıştığı ilgili üçüncü kişiler (Örn: tedarikçiler ve danışmanlar) ile onların çalışanlarına uygulanır. Tüm çalışanları şirket içinde yasa veya etik dışı herhangi bir davranışı tespit etmeleri durumunda bu durumu Şirket'e raporlamalarını teşvik eder. Politika, yolsuzlukla mücadele konusunda herhangi bir risk doğmasını engellemek adına kamu görevlileri ve diğer ilgili üçüncü kişiler ile nasıl ilişki içine girileceğine ilişkin detaylı bilgiler verir. Ayrıca, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, şirket çalışanlarının üçüncü kişilere vereceği hediyelere ve bu kişilerin ağırlanmasına ilişkin süreç hakkında bilgi verir; bu hediye, ağırlama masraflarına ilişkin olarak limitler öngörür.

Disiplin Komitesi

Komite, Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışan disiplin süreçlerine ilişkin denetimi gerçekleştirir. Bu kapsamda Şirket ve Bağlı Ortaklıkları'ndaki çalışanları, Şirket tarafından Disiplin Kurulu ve İşleyişi Prosedürü'nde belirtilen ilke ve esaslara tabidir.



İç Denetim

MLP Care olarak, faaliyetlerimizin etkinliğini artırmak amacıyla bağımsız ve tarafsız bir iç denetim sürecine büyük önem veriyoruz. İç denetim, şirketimiz ve bağlı hastanelerimizin hedeflere, stratejik planlara ve yasal düzenlemelere uygun şekilde yönetilmesini sağlar. İç denetim aracılığıyla, operasyonlarımızın planlanması ve yürütülmesi, belirlenen amaçlarla uyumlu hale gelirken, bilgi güvenliği ve bütünlüğü de sağlanır.

İç denetim faaliyetlerimizi yıllık bir plana dayalı olarak gerçekleştiriyor ve finansal tablolarımızın doğruluğunu denetleyen raporları yönetim kuruluna sunuyoruz. Bunun yanı sıra, bağımsız denetim süreçlerini titizlikle izliyor ve ilişkili taraf işlemlerini dikkatle inceliyoruz. Bu sistematik yaklaşımımız sayesinde finansal ve operasyonel şeffaflığımızı artırıyor ve şirketimizin sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlıyoruz.

İç Denetim Birimimiz, MLP Care Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteriyor ve The Institute of Internal Audit uluslararası standartlarına uygun denetimler gerçekleştiriyor. Bu birim, hastanelerimizin operasyonlarını iyileştirmek ve katma değer sağlamak amacıyla bağımsız ve nesnel denetimler yapar. Denetim bulgularını etkili bir şekilde analiz ediyor ve süreçleri en verimli şekilde uygulamak amacıyla şeffaf bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Modern ve yenilikçi yaklaşımımızla organizasyonumuzu geliştirmeyi amaçlıyoruz.

İç Denetim Kılavuzumuza göre, her hastaneye en geç iki yılda bir denetim yapılması planlanır. Yeni dahil ettiğimiz hastaneleri ise, ilk yıllarında ve yönetim değişikliği durumlarında daha sık denetliyoruz. Ayrıca, gerçekleştirilen denetimlerin sonuçlarına göre takip denetimleri düzenliyoruz. Risk odaklı olarak hazırlanan 2025 yılı Denetim Planına istinaden, Tam Kapsamlı Denetim (10), Takip Denetimi (2) ve Diğer Denetimler (6) olmak üzere toplamda 12 denetim ve 6 inceleme ve Soruşturma faaliyeti gerçekleştirildi.

Bunun yanı sıra, İç Denetim Birimimiz, her üç ayda bir gerçekleştirilen Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri'nde "katılımcı" olarak yer alır. Tüm bu faaliyetlerimizle hastanelerimize değer katma misyonumuzu güçlendiriyor ve sürekli iyileştirme hedefi doğrultusunda organizasyonumuzu ilerletiyoruz. İç denetim süreçlerimizi sağlam temeller üzerine inşa ederek finansal ve operasyonel şeffaflığı artırmayı, bu sayede sağlık hizmetlerini daha etkili bir şekilde sunmayı amaçlıyoruz.



Risk Yönetimi

Sağlık sektöründe risk yönetimi, misafirlerin güvenliği ve sağlığı, sağlık çalışanlarının güvenliği ile kaliteli sağlık hizmetlerinin sürekliliğini sağlama açısından stratejimizin temel unsurlarından biridir.

MLP Care olarak, sektörümüzün doğası gereği sahip olduğu risk ve fırsatların farkındayız. Bu nedenle, geniş kapsamlı bir risk yönetim süreci oluşturarak hem riskleri hem de fırsatları dikkate alıyoruz. Kurumsal Risk Yönetim Programımız, operasyonlarımızın her aşamasını kapsayan bütüncül bir yaklaşım ile tasarlandı. Bu program sayesinde, risklerimizi ve fırsatlarımızı tanımlıyor, etki ve olasılık değerlendirmeleri yapıyor ve tespit edilen risk ve fırsatlara yönelik uygun önlemler ile gerekli aksiyonları alıyoruz. Risk yönetim çerçevemiz, iş faaliyetlerimiz ve karar verme süreçlerimize entegre edildi. Bu bütünsel yaklaşım, stratejik hedeflerimize ulaşmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz eylemlerin belirlediğimiz risk seviyeleriyle uyumlu olmasını garanti eder. Aynı zamanda, paydaşlarımıza ve topluma sunduğumuz sosyoekonomik ve çevresel değerleri daha da güçlendirme taahhüdümüzü pekiştirir.

Kurumsal Risk Yönetim Programı

Kurumsal Risk Yönetim Programımız, risklerin tanımlanması, etki ve olasılık değerlendirmelerinin yapılması ve tespit edilen risklere etkin ve uygun risk cevaplarının oluşturulmasının sağlanması amacıyla hazırlandı. Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizde sadece riskleri değil aynı zamanda fırsatları da göz önünde bulundurarak risk yönetimi süreçlerini gözden geçiriyoruz. Bu tehditlerin/fırsatların risk iştahı doğrultusunda ölçümünü yaparak nihai olarak, riski azaltma, transfer etme, kabul etme veya riskten kaçınma kararının bilinçli şekilde alınmasını sağlıyoruz. Kurumsal Risk Yönetimi Programımız Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü tarafından belirlenen ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalara bağlı şekilde uygulanıyor.

Kurumsal Risk Yönetimi Vizyonumuz

Kurumumuzun risk portföyünü belirlemek, ölçmek ve tüm çalışanların bu konudaki farkındalığını artırmak, riskleri bütünsel olarak değerlendirmek suretiyle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktır.

Kurumsal Risk Yönetimi Misyonumuz

Kurumumuzun faaliyetleri sırasında maruz kaldığı risklerin ve karşılaştığı fırsatların sistematik ve etkin bir şekilde belirlenmesi, değerlendirilmesi ve en uygun şekilde yönetilmesi için makul derecede güvence sağlamak, risk yönetimini kurum kültürünün ve stratejik karar alma sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline getirmektir.

Kurumsal Risk Yönetimi Stratejilerimiz

- Etkin bir kurumsal risk yönetimi organizasyonu sağlamak ve rol ve sorumlulukları belirlemek,
- Risk yönetiminin kurum stratejileri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Tüm MLP Care şirketlerinde kurumsal risk yönetiminin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamak,
- Kurumsal Risk Yönetimi Programı'nı düzenli olarak uygulamak, değerlendirmeler sonucu gerekli iyileştirmeler ile Program'ın gelişimine katkıda bulunmaktır.

Bu yıl, risk ve fırsatlarımızı dört temel başlık altında ele alarak; **Operasyon Riskleri, Stratejik Riskler, Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri ve Finansal Riskler** üzerinde kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirdik. Karşılaşabileceğimiz tüm risk ve fırsatları, vade, finansal büyüklük, gerçekleşme olasılığı, değer zinciri adımları, alınabilecek önlemler ve bu önlemlerin maliyetleri gibi kriterler açısından inceledik. Her bir kategoriyi ayrı ayrı değerlendirerek temel risk ve fırsat başlıklarımız için ortalama hesaplamalar yaptık.

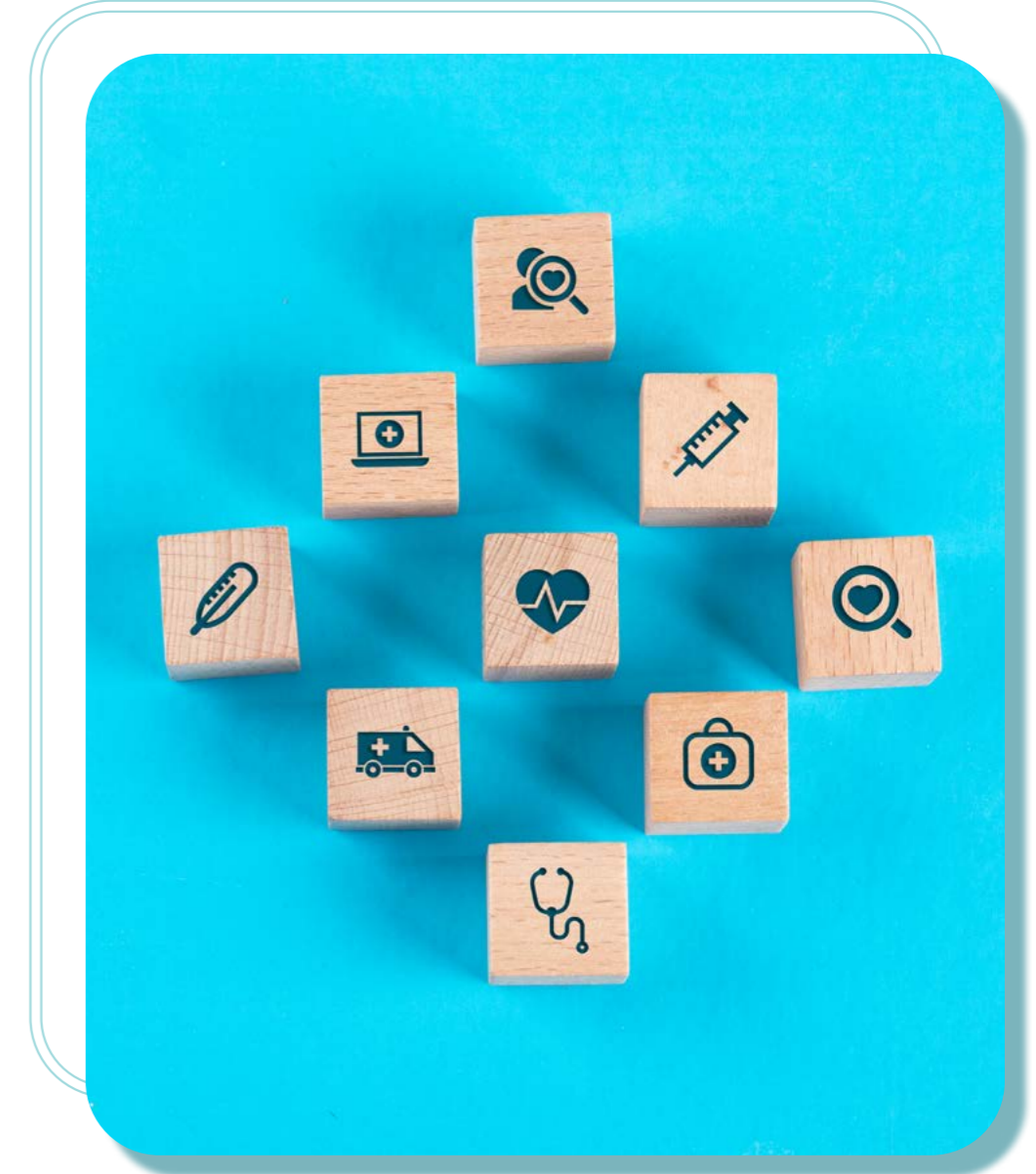
İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) risk kategorileri ile eşleştirdik. Ayrıca, SASB sektörüne özgü olası riskler, fırsatlar ve metrikleri inceleyerek bunları risk ve fırsat envanterimize ekledik. Bu bütüncül yaklaşım, mevcut durumumuzu daha iyi anlamamıza ve gelecekteki stratejilerimizi sağlam bir zemin üzerinde inşa etmemize yardımcı olacaktır. Oluşturduğumuz risk- fırsat tablolarımızı aşağıda görebilirsiniz.

Operasyon Riskleri	Operasyon Fırsatları
Orta 2 2	Orta 3 3
Acil Durum Yönetimi	Acil Durum Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
Tesis Bakımı ve Yönetimi	Tesis Bakımı ve Yönetimi
Tıbbi Cihaz Yönetimi	Tıbbi Cihaz Yönetimi
Klinik Süreç-Hasta Güvenliği	Klinik Süreç-Hasta Güvenliği
Hizmet Mükemmelliği	Hizmet Mükemmelliği
BT Altyapısı ve Güvenliği	BT Altyapısı ve Güvenliği
Dijital Dönüşüm	Dijital Dönüşüm

Stratejik Riskler	Stratejik Fırsatlar
Orta 2 2	Orta 4 3
İnsan Kaynakları Yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimi
Salgın Hastalık	Salgın Hastalık
Gelir Yönetimi	Gelir Yönetimi
İklimle Alakalı Riskler	İklimle Alakalı Riskler
Uluslararası Hasta Süreci	Uluslararası Hasta Süreci
Kriz Yönetimi	Kriz Yönetimi
Hekim Stratejileri ve İletişimi	Hekim Stratejileri ve İletişimi

Finansal Riskler	Finansal Fırsatlar
Orta 2 3	Orta 4 3
Piyasa Dalgalanmaları	Piyasa Dalgalanmaları
Nakit Akışı/Likidite	Nakit Akışı/Likidite

Yasal Düzenlemelere Uyum Riskleri	Yasal Düzenlemelere Uyum Fırsatları
Orta 4 1	Kısa 3 3
Mevzuat ve Uyum	Mevzuat ve Uyum
KVKK Uyum Süreci	KVKK Uyum Süreci



Vade	Finansal Büyüklük	Gerçekleşme Olasılığı
Kısa : 0-2 yıl	1 : Çok Düşük	1 : Düşük: 5-10 yılda bir gerçekleşir
Orta : 2-10 yıl	2 : Düşük	2 : Orta: 3-5 yılda bir gerçekleşir
Uzun : 10-20 yıl	3 : Orta	3 : Yüksek: 1-3 yılda bir gerçekleşir
	4 : Yüksek	4 : Çok yüksek: Yılda bir kere veya daha sık gerçekleşir
	5 : Çok yüksek	

Değer Zincirimiz

Değer zincirimizi oluşturan her süreci kurumsal hedeflerimiz ve değerlerimiz çerçevesinde yönetiyor, bu zincirin her bir halkasında yer alan paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde sürdürüyoruz. Sürdürülebilir bir değer zinciri yaratmak ve misafirlerimize kaliteli sağlık hizmeti sunmak amacıyla, yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda operasyon öncesi ve sonrası süreçlerimizi de değerlendirip geliştiriyoruz.

Malzeme tedariki, insan kaynakları yönetimi, altyapı hazırlıkları gibi operasyon öncesi konulardan, misafir memnuniyeti, faturalandırma ve ödeme işlemleri, atık yönetimi gibi operasyon sonrası konularımıza kadar birçok süreci sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alıyoruz. Topluma, çevreye ve paydaşlarımıza değer katacak şekilde bu süreçleri geliştiriyor, gelişim gerektiren alanlarda sorumluluklarımızı yerine getirmek için çaba sarf ediyoruz. Bu yaklaşımımızla uzun vadeli başarı elde etmeyi hedefliyoruz.

OPERASYON ÖNCESİ



**TEDARİK ZİNCİRİ
YÖNETİMİ**



**ALTYAPININ
SAĞLANMASI**



**İNSAN KAYNAKLARI
YÖNETİMİ**

MLP Care OPERASYONU



**TEMEL
OPERASYONLARIMIZ**



**MİSAFİRLERİMİZE
HİZMET**

OPERASYON SONRASI



**ATIK
YÖNETİMİ**



**FATURALANDIRMA VE
SİGORTA İŞLEMLERİ**





Altyapının Sağlanması



Fiziki ve dijital altyapının çağın gerekliliklerini ve küresel standartları karşılayacak şekilde tahsis edilmesi kaliteli sağlık hizmetleri sunumu için önem taşır.

İyi tasarlanmış bir fiziki ortamın, hem çalışanlarımızın hem de misafirlerimizin sağlığı, rahatlığı ve güvenliği açısından önemini biliyor ve bu doğrultuda ortam koşullarımızı iyileştirmeye yönelik faaliyetler yürütüyoruz. Ayrıca, temel operasyonların gerçekleştiği ortamların hijyenik olması, enfeksiyon ve bulaş riskini azaltırken operasyonel süreçlerin aksamadan yürütülmesine de katkı sağlar. Bu sebeple, hijyen koşullarının azami düzeyde takibini gerçekleştiriyoruz.

Modern teknolojilerin entegre edildiği dijital altyapı, elektronik sağlık kayıtlarının yönetimi, uzaktan sağlık hizmetlerinin sunumu, dijital görüntüleme işlemleri ve hasta yönetim sistemleri gibi süreçler için önem taşır. İleri teknolojilerin kullanılabilmesi, etkili kararların alınmasına destek vererek operasyonel verimliliği artırırken, dijital altyapının sağlamlığı ise faaliyetlerin kesintisiz devam etmesine ve veri güvenliğinin sağlanmasına katkı sunar. Bu doğrultuda, dijital altyapımızı güçlendirmek ve geliştirmek için yatırımlar yapıyor, en çağdaş altyapı ve teknolojik tesisler ile sağlık hizmeti sunuyoruz.

Tedarik Zinciri Yönetimi



Medikal ve medikal olmayan malzemelerin tedarik zincirinin sağlanması süreçlerini kapsar. Kaliteli sağlık hizmeti sunabilmek için ihtiyaç duyulan nicelikte ve nitelikte malzemenin zamanında temin edilmesi için tedarik zincirimizi titizlikle yönetiyoruz. Hizmet sunumu aşamasına gelene kadar, ihtiyaç duyulan malzemelerin belirlediğimiz standartlar ve koşullar çerçevesinde temin edilmesi, süreçlerimizin verimliliği ve mükemmelliği açısından son derece önemlidir. Bu sebeple, tedarikçilerimiz ile güçlü ilişkiler kuruyor, bizlerle aynı kurumsal değerleri paylaşan tedarikçilerle iş birliği yapıyoruz.

İnsan Kaynakları Yönetimi



Yetkin iş gücü, kaliteli sağlık hizmeti sunumunun vazgeçilmez bir parçasıdır. Doktorlar, hemşireler, personeller, stajyerler ve taşeron çalışanlardan oluşan iş gücümüzün doğru yönetimi kurumumuzun başarısını doğrudan etkileyen en önemli faktörler arasında yer alır. İşe alım, eğitim ve gelişim, çalışan memnuniyet uygulamaları, iş gücü planlaması süreçlerinin etkin yönetimi değer zincirimizin bir sonraki halkası olan temel operasyonlarımızın başarısına katkı sağlar.



Temel Operasyonlarımız

Sağlık hizmetlerinin sunumu, hasta kabulü, vakanın teşhisi ve tedavisi, tesis yönetimi, cihaz ve ekipman bakımı gibi ana faaliyetlerin yürütülmesi değer zincirimizin “temel operasyonlar” halkasında gerçekleşiyor. Poliklinik faaliyetleri, cerrahi operasyonlar, tanı ve tedavi aşamasında faydalandığımız radyoloji hizmetleri, bu halkanın başlıca unsurlarıdır. Misafirlerimiz ile en yoğun iletişimi gerçekleştirdiğimiz, hizmet kalitemizi ortaya koyduğumuz ve başarılarımızı inşa ettiğimiz faaliyetlerimizi bu noktada ele alıyoruz.



Misafirlerimize Hizmet

Hasta güvenliğinin ve memnuniyetinin sağlanması, hasta yakınlarına hastanelerimizde kaldıkları sürece çeşitli hizmetlerin ve olanakların sunumu, tedavi süreçlerinin yönetimi misafirlerimize hizmet kapsamında yer alan süreçlerimizdir. Randevunun düzenlenmesinden, hastane içerisinde geçirilen süre boyunca yapılan yönlendirme, bilgilendirme ve ağırlanmaya ilişkin tüm hizmetler dahil olmak üzere ve tüm tedavi süreçlerinin yönetimi “misafirlerimize hizmet” çerçevesinde ele alıyor, hizmet kalitemizi ortaya koyarak hasta ve hasta yakınlarımızın memnuniyetlerini artırmak için çalışıyoruz.



Atık Yönetimi

Tehlikesiz, tehlikeli ve tıbbi atıkların güvenli ve çevresel düzenlemelere uygun bir şekilde yönetimi sürecini içerir. Mevzuatlara uyum, tesis güvenliğinin sağlanması ve toplum sağlığının korunması gibi kritik konularda rol oynayan etkin atık yönetimi, atıkların ayrıştırılması, atığın kaynağında önlenmesi, lisanslı firmalar ile bertarafa gönderilmesi bu halkada yer alan temel faaliyetlerimizdir. Atık kaynaklı çevre etkimizi minimize etmek adına attığımız her adımı da bu kapsamda ele alıyoruz.



Faturalandırma ve Sigorta İşlemleri

Sunulan hizmetin ücretlendirilmesi, misafirlerimizin ödeme işlemleri ile ilgili doğru ve şeffaf bir şekilde bilgilendirilmeleri, sigorta şirketleriyle kurulan iş birliklerinin yürütülmesi gibi konuları kapsayan faturalandırma ve sigorta işlemleri sağlık hizmetlerinin mali boyutunu yönetmeye yönelik süreçlerdir. Bu işlemlerin hızlı ve hatasız gerçekleşmesi, hastane yönetimi verimliliğimize katkı sağlamakla beraber, misafir memnuniyetine pozitif yönde etki eder.



Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme

Sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek iş dünyasına, topluma ve çevreye uzun vadeli olumlu katkı sunan bir ekonomik büyüme anlayışını benimsiyor, bu prensiplerimizi şirketin genel iş stratejisiyle uyumlu hale getiriyoruz.

Sektördeki lider olma hedefimizi korurken, finansal hedeflerimizin yanı sıra çevresel ve toplumsal değer yaratmaya da büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlar, şirketimize ve toplumumuza uzun vadede fayda sağlayarak sürdürülebilir ekonomik büyüme hedeflerimize adım adım yaklaşmamıza yardımcı oluyor. Sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmanın yalnızca hastanelerimiz için değil, gelecek nesillerimiz için de bir yatırım olduğunu bilerek hareket ediyor ve sektördeki diğer kuruluşlara öncülük ediyoruz.

Tedarikçi seçim ve iş yapış süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini göz önünde bulundurarak, bu kriterlere uygunluklarına göre tedarikçilerimizi belirliyoruz. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirirken, kanun ve mevzuatlara uyum, doğal kaynakların verimli kullanımı ve negatif etkinin azaltılması konularını önceliklendiriyoruz. 2024 yılında hazırlanan **MLP Care İklim Değişikliği ile Mücadele Politikası**, şirketimizin tedarik zincirindeki sürdürülebilirlik anlayışını ortaya koyar ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin önemli bir parçası olarak tedarikçilerimizin bu anlayışa dahil olmasını sağlar.

Dijitalleşme çalışmalarımız, **İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamız** ve **İş Sağlığı ile Güvenliği Politikamız** ile birlikte tedarik zincirimizin yönetimine titizlikle yaklaşıyor ve ilgili politika ile çalışmaların uygulanmasına azami özen gösteriyoruz.

Ayrıca, faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik projelerimize tedarikçilerimizi de dahil ediyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelere çevresel sürdürülebilirlikle ilgili kriterler ekleyerek, bu standartlara uygunluklarına göre tedarikçi seçim süreçlerimizi değerlendiriyoruz.

Dijitalleşme stratejimiz açısından da hem iOS hem de Android cihazlarla uyumlu olan **“TrackMat mobil”** uygulamamız önemli bir çözüm alanı oluşturdu. Bu uygulama, mal kabul, dahili mal kabul, tedarikçi iadeleri, dahili sevk işlemleri, hasta düşüm süreçleri ve depolar arası transferlerin mobil ortamda gerçekleştirilmesini sağlıyor. Böylelikle, bu işlemlerin zamanında ve yerinde yapılmasını mümkün kılarak hata payını azaltmayı ve stok yönetiminde verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

	2024* (bin tl)	2024 (%)	2025 (bin tl)	2025 (%)
Yaratılan Ekonomik Değer	51.951.068	100	55.092.968	100
Dağıtılan Ekonomik Değer	47.415.210	91	50.075.827	91
İşletme Giderleri	18.503.976	35,6	18.003.471	32,7
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	23.625.443	45,5	26.333.586	47,8
Devlete Sağlanan Faydalar	1.364.127	2,6	1.790.718	3,3
Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar	3.866.136	7,4	3.921.448	7,1
Topluma Sağlanan Faydalar	55.525	0,1	26.604	0,05
Elde Tutulan Ekonomik Değer	4.535.861	9	5.017.141	9

(*) 2024 yılı verileri TMS 29 göre enflasyon düzeltmesi yapıldığı için revize edilmiştir.

Kalite ve Misafir Odaklı Hizmet Anlayışımız



En değerli paydaşlarımızdan olan misafirlerimizi hizmet anlayışımızın merkezinde tutarak teknoloji odaklı gelişmeleri takip ediyor, ekipman ve altyapımızı bu çerçevede güncelliyor ve geliştiriyoruz. Temel amacımız misafir deneyimini iyileştirmek, kalite odaklı bir iş süreci yürütmek ve sağlık personelimizin etkinliğini bu amaçlar doğrultusunda artırmaktır.

Hizmet Kalitemiz

4 ülkede 37 hastanemizle farklı lokasyonlarda hizmet veriyor ve hastanelerimizin kolay ulaşılabilir konumlarda olmasına özen gösteriyoruz. Uzakta olan misafirlerimiz için görüntülü muayene desteği ve SGK geçerliliği olan özel hastane hizmetleri sunuyoruz. En son teknolojiye sahip hastaneler ve en güncel altyapı ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Dünya genelinde tanınmış operasyonel ve cerrahi başarılarıyla, JCI akreditasyonu gibi önemli sertifikalara sahibiz. Ayrıca, üniversite hastaneleriyle kurduğumuz yakın akademik iş birliği ile çok çeşitli branşlarda tam teşekküllü hizmet sunarak, her bir uzmanlık dalında yüksek kaliteyi hedefliyoruz.

Kalite Yönetim Sistemimiz, “hasta odaklı”, “çalışan odaklı”, “çevre güvenliği odaklı” ve “tesis güvenliği odaklı” bir yaklaşımla; ulusal ve uluslararası hastane yönetim sistemlerini hasta ve organizasyonel kapsamında ele alan Amerika menşeli **JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartlarını, ISO 9001:2015 (International Standardization Organization) Kalite Yönetim Sistemi Standartlarını** ve **Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite Standartlarını** temel alarak oluşturuldu.

Kalite standartlarımızı korumak adına iç faaliyetlerimizi sürekli izliyoruz. JCI Akreditasyon ve ISO 9001 standartlarını göz önünde bulundurarak 2007 yılında kurduğumuz Veri Bazlı Kalite Performans Sistemimiz üzerinden tespit ve iyileştirme faaliyetlerimiz devam ediyor. Böylelikle, sürekli gelişim anlayışı ile hizmet kalitemizi misafirlerimizin talep ve ihtiyaçlarına, çalışma arkadaşlarımızın öneri ve uzmanlıklarına göre sürekli olarak yükseltiyoruz.

MLP Care olarak, sağlık hizmetlerinde ‘mükemmeliyet’ vizyonumuzu uluslararası en yüksek standart olan **Joint Commission International (JCI)** akreditasyonları ile taçlandırmaya devam ediyoruz. Bünyemizde yer alan Medical Park ve Liv Hospital markalı hastanelerimiz ile hasta güvenliği ve klinik kalite süreçlerinde JCI’ın belirlediği 1.100’den fazla katı kriteri başarıyla karşılayarak **Altın Onay Mührü’nü (The Gold Seal of Approval®)** gururla taşıyoruz. Her yıl portföyümüze eklenen yeni akreditasyonlarla, Türkiye’nin en geniş JCI tescilli hastane

ağlarından birini yönetiyor; sunduğumuz bakımın kalitesini küresel ölçekte tescilleyerek hem yerel hem de uluslararası hastalarımız için güvenli bir liman olma misyonumuzu sürdürüyoruz.

Grubumuz bünyesinde yer alan **Medical Park Bahçelievler, Medical Park Göztepe, Liv Hospital Ulus, Liv Hospital Vadi İstanbul, VM Medical Park Pendik, Liv Hospital Bona Dea Bakü** hastanelerimiz ve grubumuza bu yıl dahil olan **İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi**, uluslararası bakım standartlarını eksiksiz yerine getirerek JCI akreditasyonuna sahip seçkin kurumlar arasında yer alıyor. Özellikle **İAÜH VM Medical Park Florya** hastanemiz, ‘Üniversite Hastanesi’ standartlarında akredite edilerek grubumuzun eğitim ve araştırma odaklı vizyonunu küresel düzeyde kanıtlamıştır. Toplam yedi lokasyonumuzda gururla taşıdığımız JCI Akreditasyon sertifikası, sağlıkta kalite çitasını her geçen gün daha yukarı taşıma kararlılığımızın ve sürdürülebilir başarı stratejimizin en somut göstergesidir.

Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti

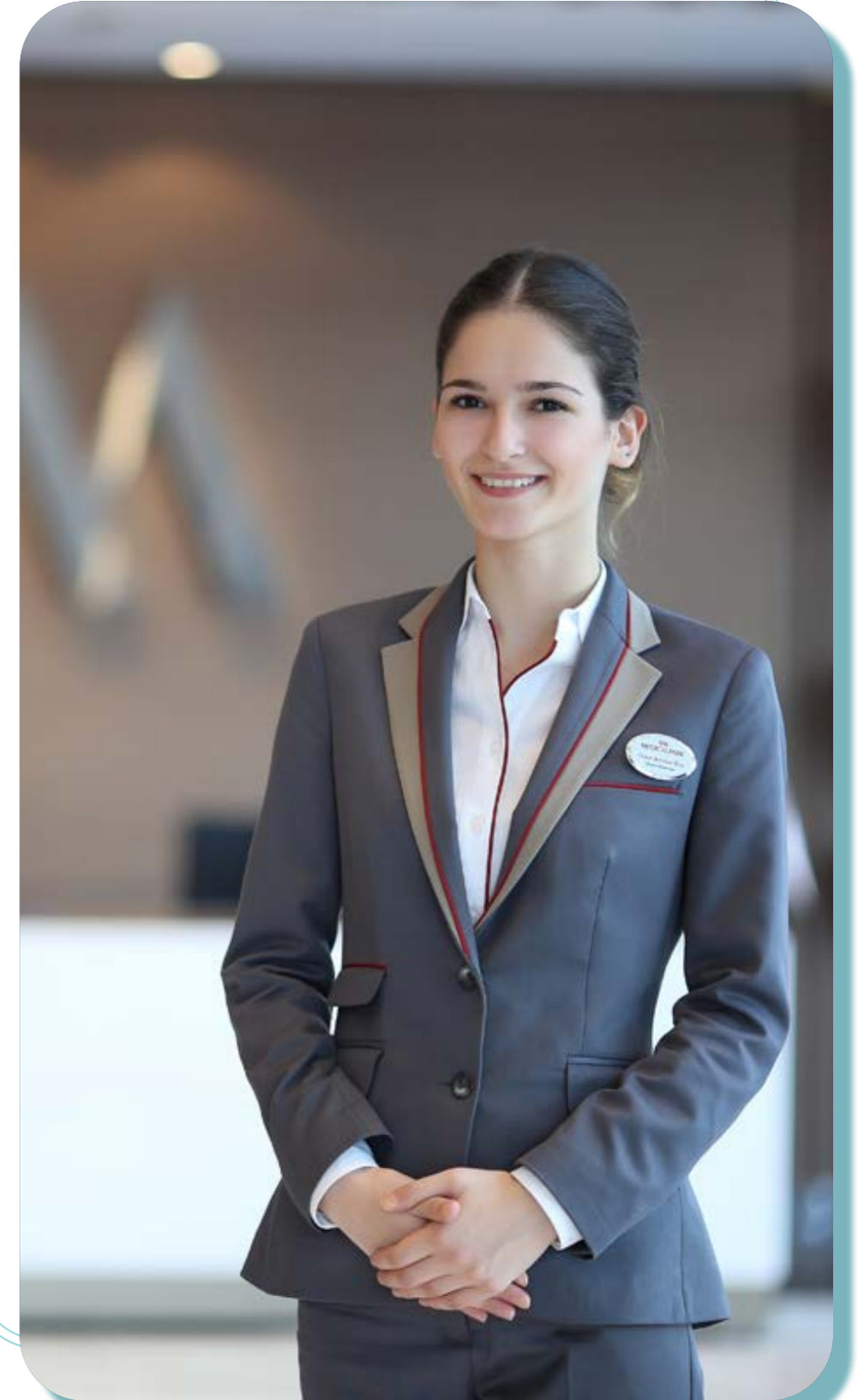
Misafir memnuniyetini sağlamak ve memnuniyet seviyesini takip etmek adına 2022 yılından bu yana **NPS (Net Tavsiye Skoru)** metodolojisi ile ölçümlerimizi gerçekleştiriyoruz. Ölçümlerimizi, kişiselleştirilmiş anketler aracılığıyla, ayakta, yatan ve gününbirlik misafirlerimize özel farklı anketlerle sağlıyoruz. Memnuniyet seviyesinin standartlarımızdan düşük olması durumunda Merkez Hasta Hakları Birimi üzerinden misafirlerimizle iletişime geçerek hastane içinde iyileştirme yapılacak alanları belirliyor ve departman bazlı geliştirmeleri yapmak üzere aksiyon alıyoruz. Misafir memnuniyet oranımız 2024 yılında %62,99 oranında ölçümlenmişti. 2025 yılında ise misafir memnuniyet oranı artış göstererek %70,73'e ulaştı.

Misafir memnuniyetini sürekli kılmak adına sağlık sektöründeki güncel trendleri takip etmek ve ulusal ile uluslararası düzeyde teknolojinin sunduğu yeniliklerde sektöre öncülük etmek amacıyla Dijital Dönüşüm ofisimizi kurduk. Bu ofisin temel hedefleri arasında sağlık hizmetlerinin kalitesini artırmak, misafir memnuniyetini yükseltmek, planlama ve organizasyonu geliştirmek ile etkin ve verimli işletme yönetimini sağlamak yer alıyor.

Misafir memnuniyetini artırmak adına Dijital Dönüşüm ofisimizle çeşitli projeler yürütüyoruz. Misafir memnuniyetini önceliklendirdiğimiz çalışmalarımızda, randevu, zaman planlama ve zaman analizi gibi süreçleri şeffaf, hızlı, eşzamanlı ve grup genelinde koordineli bir şekilde geliştiriyoruz. Hastanelerimizdeki randevu gecikmelerini ve planlama eksikliklerini en aza indirmek amacıyla yürüttüğümüz bu çalışmalara büyük önem veriyoruz. Uluslararası hasta merkezimizle birlikte, uçtan uca misafir memnuniyeti takibi yaparak sistemlerimizdeki tüm parametreleri ortak ekranlarda toplayarak yönetim ve organizasyonu kolaylaştırıyoruz.

Misafir memnuniyetini destekleyici bir unsur olarak bilgi güvenliği, misafir ve bilgi gizliliğine gereken özeni gösteriyoruz. Bu çerçevede oluşturduğumuz **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız** ile sağlık verileri gibi bilgilerin erişilebilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumak amacıyla gereken tüm önlemleri alıyoruz.

Sağlık sektöründe bilgi güvenliğine dair en iyi uygulamaları benimseyerek, yasal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyor, paydaşlarımızın farkındalığını artırıyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirerek güvenli erişim imkânı sunmayı amaçlıyoruz.



4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE MÜKEMMELLİK

Sağlık hizmetleri alanında mükemmelliği hedefleyen yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla yenilikçi çözümler üretiyor ve paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri oluşturarak toplum sağlığını ve memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Küresel gelişmelere ve problemlere duyarlı bir yönetim anlayışıyla, sektördeki sürdürülebilirlik uygulamalarına öncülük ediyoruz.

MLP Care olarak, sürdürülebilirliği iş yapma şeklimizin odağına yerleştiriyor; tüm faaliyetlerimizi çevre, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini esas olarak gerçekleştiriyoruz. Sunduğumuz sağlık hizmetlerinin ötesinde, toplumumuza, çevremize ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirmeyi önceliklendiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken küresel riskleri ve fırsatları sektörün dinamikleriyle ele alıyor, paydaşlarımızın görüşlerini sürece dahil ederek kapsamlı analizler gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşım çerçevesinde, aldığımız her bir kararın topluma ve çevreye etkisini değerlendirerek, sektördeki diğer kurumlara örnek teşkil etmeyi hedefliyoruz.

Şirketimizin genel iş stratejisiyle uyumlu bir şekilde kurguladığımız sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerimizi uzun vadeli iş hedeflerimizin içine entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik kriterlerinin şirket faaliyetlerimizin her seviyesindeki karar alma süreçlerine dahil edilmesini ve operasyonel düzeyde etkili bir şekilde uygulanmasını bu entegrasyon ile sağlıyoruz. Bu doğrultuda, iklim

değişikliği başta olmak üzere diğer sürdürülebilirlik risklerini envanterimize dahil ediyor; her bir departman için eylem planları oluşturuyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Vizyonumuzu somut adımlarla desteklemek için sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirledik. Bu hedefleri, hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir sağlık hizmeti sunma bakış açımızı desteklemesi adına sürekli geliştirip güncelliyoruz. Kısa vadeli hedeflerimizde önceklerimiz arasında enerji verimliliğini artırmaya ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeye odaklanıyoruz. Operasyonel süreçlerimize sürdürülebilirlik bakış açısını entegre ediyor ve tüm departmanlarımızı ilgili hedeflere ulaşılabilmemiz için teşvik ediyoruz. Uzun vadede, karbon ayak izimizi en aza düşürmeyi, çevresel etkilerimizi asgari seviyeye indirmeyi ve sağlık hizmetlerinde sürdürülebilir uygulamaları daha geniş ölçekte hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Bu hedefler doğrultusunda, sektörde iyi uygulamalara yön veren öncü bir lider konumunda olmayı hedefliyoruz. Kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz arasındaki geçişi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş süreçlerimize entegre ederek başarılı bir şekilde yönetiyoruz.

Stratejimizi oluştururken, yaptığımız düzenli anketlerle hizmet verdiğimiz misafirlerimizin ihtiyaçlarını doğru şekilde tespit edip bu ihtiyaçlara cevap verebilmek için ilgili paydaşlarımızın görüşlerini alıyoruz. Anketler

sonucunda paydaşlarımızdan edindiğimiz geri bildirimler, stratejimizin dinamik ve esnek kalmasını sağlarken hızlı karar alma süreçleriyle sürdürülebilirlik çalışmalarımızı geliştirmemizi ve güçlendirmemizi sağlıyor. Bu geri bildirimler sayesinde süreçlerimizde sürekli iyileştirmeler gerçekleştirerek, daha etkili bir sürdürülebilirlik yönetimi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirebilmek için öncelikle bu performansı düzenli olarak izlememiz gerekiyor. Bu nedenle uyguladığımız süreçler, hedeflerimize giden yolda nerede olduğumuzu takip edebilmemizi sağlıyor. Çevresel, sosyal ve yönetim konularına ilişkin çıktıları düzenli olarak topluyor ve analiz ediyoruz, ardından geçmiş verilerle karşılaştırarak mevcut performansımızı tespit ederek değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz bulgular, hedeflerimizi güncel tutmamıza yardımcı oluyor; ihtiyaç duyulduğunda ise hedeflerimizde revizyona gidiyoruz. Bunun yanı sıra, tespit ettiğimiz bulguları her çeyrek dönemde şirketimizde sürdürülebilirlik yönetimi görevini yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporluyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki ilerlemelerimizi düzenli olarak paydaşlarımıza ileterek şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlılığımızı gösteriyoruz.

Bu yaklaşımımız ile yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da önemsiyoruz. Sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyor, sektördeki liderliğimizi, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirerek pekiştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Endekslerindeki Performansımız

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı paydaşlarımız ve yatırımcılarımızla şeffaf biçimde paylaşabilmek için, uluslararası derecelendirme kuruluşlarının endekslerinden yararlanıyoruz. Bu endekslerin sunduğu soruları ve kullandığı metodolojileri, yalnızca bir değerlendirme aracı olarak değil; performansımızı sürekli iyileştirmemizi destekleyen önemli bir referans noktası olarak görüyoruz. Ayrıca endekslerde ortaya çıkan puanları, aksiyon planlarımızı tasarlariken dikkate aldığımız yönlendirici girdilerden biri olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde her yıl daha fazla deneyim ediniyor, eksikliklerimizi tespit ediyor ve sürdürülebilirlik yol haritamızı şekillendiriyoruz.

2025 yılında, **Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP)** kapsamında iklim değişikliği ve su yönetimi notumuzu B-' den B' ye yükselttik. Bu başarıyı çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızın somut bir göstergesi olarak değerlendiriyoruz. Gelecek raporlama dönemi, değişen CDP metodolojisi çerçevesinde, iklim değişikliğine ek olarak, su güvenliği ve ormansızlaşma konularındaki soruları da yanıtlamayı hedefliyoruz.

Bunun yanı sıra, **S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (Corporate Sustainability Assessment, CSA)** sonucunda, 2025 yılında 32 puan alarak sektör ortalaması üzerinde bir performans başarı gösterdik. S&P Global CSA'nın ESG değerlendirme çerçevesi doğrultusunda oluşan bu skor; şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluklarını istikrarlı biçimde yerine getirdiğini ve sürdürülebilirliğe stratejik bir bakışla yaklaştığını gösteriyor. Öte yandan bu puanlamayı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerlerken performansımızı güçlendirmemize yardımcı olan, gelişim alanlarını görünür kılan önemli bir yönlendirme aracı olarak değerlendiriyoruz.

Yer almakta olduğumuz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi ile BIST Sürdürülebilirlik Katılım Endeksi, attığımız adımların sektördeki iyi uygulamalarla örtüştüğünün ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızı istikrarlı biçimde ilerlediğimizin bir göstergesidir. Türkiye'de sağlık hizmetleri alanında bu endekslere dâhil olan ilk ve tek şirket olmanın bilinciyle hareket ediyor; sürdürülebilir bir iş modeli inşa etmeye yönelik çalışmalarımızı kesintisiz şekilde sürdürüyoruz.

Gelecek dönemlerde bu endekslerdeki puanlarımızı yükselterek, sürdürülebilirlik alanındaki öncü konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

REFINITIV



0 69 100

S&P Global Ratings

0 27 32 100

(Sektör Ortalaması)

CDP
DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

D B A





Hizmet sunduğumuz tüm lokasyonlarda sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturuyoruz. Sorumlu yönetim yapımız ise ana stratejik çerçevemizin altında konumlanan beş ayrı bileşenden meydana gelir.



Sorumlu Yönetişim Yapımız

Risklerin erken belirlenmesini esas alan, paydaş iletişimini önceliklendiren; şeffaf, hesap verebilir ve sorumluluk temelli bir yönetim yapısı kurmak



İklim Değişikliği ile Mücadelemiz

Çevreye duyarlı sağlık hizmetleri sunmak



İnsan ve Kültürümüz

Kapsayıcı ve gelişimi destekleyen kurum kültürümüzle herkesin tercih ettiği bir şirket haline gelmek



Topluma Katkımız

Misafirlerimize üstün bir deneyim sunarken, toplumda da pozitif dönüşümü desteklemek



Dijitalleşme

Teknolojiden yararlanarak zaman ve kaynak kullanımında verimlilik sağlamak



MLPCARE Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, değer zincirimizin tüm halkalarını kapsayacak şekilde kurguluyor ve tüm iş süreçlerimizi faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir fayda yaratacak şekilde planlıyoruz. Bu planlama, büyüme stratejimiz doğrultusunda attığımız adımlarla beraber zorlaşsa da güçlü sürdürülebilirlik yönetim yapımız sayesinde hızlı ve proaktif yaklaşımları benimsiyor, değişen toplum ve çevre ihtiyaçlarına cevap vererek, iş dünyasında kalıcı değerler yaratıyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi gerçekleştirmek, mevcut hedeflerimizi geliştirmek, sürdürülebilirlik alanındaki en iyi uygulamaları benimseyerek pozitif etki yaratmak ve bu felsefeyi uçtan uca şirketimizde yaygınlaştırmak amacıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ve bu çalışma grubuna bağlı faaliyet gösteren belirli alt çalışma gruplarımız ile faaliyetlerimizi düzenli bir şekilde yürütüyoruz. Dijitalleşme ve İnovasyon, İnsan ve Kültür, Kurumsal Yönetişim, Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İletişim, İklim Değişikliği ve Çevre olarak belirlediğimiz alt çalışma gruplarının her biri kendisine ait öncelikli konular üzerinde çalışmakta, bu öncelikli

konularla ilgili hedefleri takip etmektedir. Alt çalışma gruplarının liderliğini Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nda yer alan üyeler üstlenmekte olup, Alt Çalışma Grupları belirledikleri hedefleri, projeleri ve ilerlemeleri liderlerine aktarmakta, liderler de karar ve/veya kaynak gerektiren konularda yönlendirme yapmaktadır. Yılda 4 toplantı yapılan Çalışma Grubu'nun organizasyonunu Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı üstlenmiş olup, çalışmalara Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olan ve Yönetim Kurulu Başkanı'na direkt raporlayan Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü liderlik etmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve hizmet verdiğimiz her yerde sürdürülebilir sağlık hizmeti sunma vizyonumuza bağlılığımızı gösteren bu sistematik yapı, sürdürülebilirlik performansımızın yükseltilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarılması, risk ve fırsatların etkin yönetimi, paydaş iletişiminin güçlendirilmesi ve rekabet avantajının artırılması konularında şirketimizi daha güçlü kılmaktadır.



Onay Mercii

Yönetim Kurulu

Kurumsal Yönetim Komitesi

Alt çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Alt Çalışma Grupları

Öncelikli Çalışma Konuları

Üyelerin Bağlı Buldukları Birimler

- İklim Değişikliği ve Çevre Alt Çalışma Grubu

- Enerji ve Su Yönetimi
- İklim Değişikliği
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi

- Teknik Hizmetler
- İdari İşler Direktörlüğü
- Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü
- Tedarik Zinciri Direktörlüğü

- Dijitalleşme ve İnovasyon Alt Çalışma Grubu

- Dijitalleşme ve İnovasyon
- Siber Güvenlik

- Bilgi Sistemleri ve Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü
- Ar-Ge

- Toplumsal Katkı ve Paydaşlarla İletişim Alt Çalışma Grubu

- Hizmet Kalitesi
- Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk

- Kurumsal Tanıtım ve Marka Deneyimi Direktörlüğü
- Hekimlik Hizmetleri Direktörlüğü
- İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü

- İnsan ve Kültür Alt Çalışma Grubu

- Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü
- Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü

- Kurumsal Yönetişim Alt Çalışma Grubu

- Etik İş Kültürü
- Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme

- Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü
- Tedarik Zinciri Direktörlüğü
- Kalite ve Risk Yönetimi Direktörlüğü

Değer Yaratma Modelimiz

Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) standartları doğrultusunda hazırladığımız Entegre Raporumuz ile MLP Care olarak değer yaratma modelimiz hakkında paydaşlarımızı bilgilendirme imkânı sunuyoruz. Yalnızca ekonomik olarak ürettiğimiz değeri değil; aynı zamanda sosyal ve çevresel boyutta sağladığımız katma değeri de görünür kılıyor, bu değeri yaratmak için benimsediğimiz yaklaşımları ve yararlandığımız kaynakları şematik bir biçimde paylaşarak aktarıyoruz. Ayrıca, sermaye öğeleri çerçevesinde yarattığımız finansal ve finansal olmayan değerleri eşleyerek hangi sermaye ögesi için hangi değerlerin yaratıldığını belirtiyoruz. Bu bağlamda, altı sermaye ögesi olan **Finansal Sermaye, Fikri Sermaye, Üretilmiş Sermaye, İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye** ile **Doğal Sermaye** üzerinde odaklandığımız alanlar, girdilerimiz ve çıktılarımız eşleştirilip, yaratılan değer ile ilgili paydaş gruplarına da yer verildi. Böylece, MLP Care olarak hangi alanlarda fayda sağladığımızı daha şeffaf bir şekilde sunuyoruz.

Sayısal veriler ile desteklenmiş değer yaratma modelimiz, kurum içindeki ve dışındaki gelişmelerin birbiriyle nasıl etkileşim içinde olduğunu göstererek, bütünsel bakış açımızı yansıtır. Sayısal göstergelerle desteklediğimiz değer yaratma modelimiz, kurum içi ve kurum dışı gelişmelerin birbirini nasıl etkilediğini görünür kılarak bütüncül bakış açımızı ortaya koyar. Bu modelde; stratejimizin, öncelikli konularımızın, odak alanlarımızın ve sermaye öğelerimizin birbiriyle ilişkisi üzerinden nasıl şekillendiğini açıklıyoruz. Aynı zamanda model, şirketimizin vizyonu ve kurumsal değerleriyle uyumlu olacak şekilde kurgulandı. Değer zincirimizin tüm halkalarını içine alan bu yapı ise, MLP Care olarak pozitif etki yaratmak için yürüttüğümüz çalışmaların entegre raporlama çerçevesinde ifade edilmiş bütünlüklü bir yansımasıdır.



MİSYONUMUZ

Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.



VİZYONUMUZ

Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak

Vizyonumuza;

Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak,
Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek,
İnsana, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak,
Doktorların ve diğer sağlık personellerinin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.



DEĞERLERİMİZ

İnsana değer verimiz, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir.

Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz.

Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız.

Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanırız.

Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız.

OPERASYON ÖNCESİ



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



ALTYAPININ SAĞLANMASI



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

MLP Care OPERASYONU



TEMEL OPERASYONLARIMIZ



MİSAFİRLERİMİZE HİZMET

OPERASYON SONRASI







ATIK YÖNETİMİ



FATURALANDIRMA VE SİGORTA İŞLEMLERİ

Sermaye Ögesi	Odak Alanı	Öncelikli Konu	Girdiler	Sürdürülebilir Hizmet Anlayışımız	Çıktılar	İlgili SKA	Yaratılan Değer	İlgili Paydaş Grubu
Finansal Sermaye	Sorumlu Yönetişim Yapımız	Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme	<ul style="list-style-type: none"> 55.093 Hasılat (Milyon TL) 15.328 FAVÖK (Milyon TL) 6.185 Net Kâr (Milyon TL) Gelir Çeşitlendirmesi ile Büyüme Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Sistemi Yabancı Sağlık Turizmi ile Büyüme 	<p>MİSYONUMUZ Tüm insanların sağlıklı bir hayat sürmesi için çalışırız.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 55.092 Yaratılan Ekonomik Değer (Milyon TL) 50.075 Dağıtılan Ekonomik Değer (Milyon TL) 5.017 Elde Tutulan Ekonomik Değer (Milyon TL) 		<ul style="list-style-type: none"> Şirket değerimizin artması Risklerin azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılması Finansal sermayemizin güçlenmesi Ekonomik değer yaratma Sağlık turizmine katkı 	<ul style="list-style-type: none"> Üst Yönetim Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız Sigorta Kurumları Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar Finans Kuruluşları ve Analistler
Fikri Sermaye	Dijitalleşme Yolculuğumuz	Dijitalleşme ve İnovasyon Siber Güvenlik	<ul style="list-style-type: none"> 63,6 Milyon TL Toplam Ar-Ge Harcamaları Da Vinci Robotik Cerrahi Uygulaması Gamma Knife Uygulaması <ul style="list-style-type: none"> Makoplasti Holmium lazer 	<p>VİZYONUMUZ Yurt dışında referans gösterilen, yurt içinde en çok tercih edilen özel sağlık kuruluşu olmak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 12 İnovasyon Projesi 	 	<ul style="list-style-type: none"> Dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon ekosistemine katkı Ar-Ge'den tedarik zincirine, insan kaynaklarından finansal ve operasyonel faaliyetlere kadar iş süreçlerinin güçlendirilmesi Dijitalleşmenin ve dijital dönüşümün, kurum kültürünün temel taşlarından biri olarak konumlandırılması Sektördeki en son teknolojilerin süreçlere entegrasyonu <ul style="list-style-type: none"> Hasta deneyiminin iyileştirilmesi Sağlık personelinin etkinliğinin artırılması Sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir hale getirilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Misafirlerimiz Çalışanlarımız Akreditasyon Kuruluşları
Üretilmiş Sermaye	Sorumlu Yönetişim Yapımız	Hizmet Kalitesi Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti	<ul style="list-style-type: none"> 37 Hastane 7M Ziyaret Sayısı 7.191 Yatak Sayısı 	<p>Vizyonumuza;</p> <p>Hastalarımızı her zaman ilk planda tutarak, Ölçülebilir ve yüksek kaliteli klinik sonuçlar elde ederek, İnsana, altyapı ve teknolojiye sürekli yatırım yaparak, Doktorların ve diğer sağlık personellerinin çalışmayı en çok isteyeceği kurum olarak ulaşacağız.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 7 Hastane için JCI Akreditasyonu ISO 9001 Sertifikası %70,73 Misafir Memnuniyet Oranı (NPS) Bilgi Sistemleri alanında ISO 15504 ve ISO 27001 Sertifikaları 		<ul style="list-style-type: none"> Kaliteli hizmet sunumu Misafirlerin operasyonların merkezinde konumlandırılması Son teknoloji ekipman ve altyapıyla hizmeti sunulması <ul style="list-style-type: none"> Misafir deneyiminin iyileştirilmesi Sağlık personelinin etkinliğinin artırılması Sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir kılınması 	<ul style="list-style-type: none"> Sigorta Kurumları Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar Akreditasyon Kuruluşları

Sermaye Ögesi	Odak Alanı	Öncelikli Konu	Girdiler	Sürdürülebilir Hizmet Anlayışımız	Çıktılar	İlgili SKA	Yaratılan Değer	İlgili Paydaş Grubu
 İnsan Sermayesi	Sorumlu Yönetişim Yapımız	Etik İş Kültürü	<ul style="list-style-type: none"> MLP Care Akademi Portalı üzerinden Etik İlkeler Eğitimi Etik Bildirim Hattı MLP Care Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü 	 DEĞERLERİMİZ <ul style="list-style-type: none"> İnsana değer veriyoruz, güvenilir olmak vazgeçilmezimizdir. Etik ilkelerimiz ve iş ahlakımızla örnek gösteriliriz. Çevik, hedef odaklı ve başarı azmi yüksek bir takımız. Bilimsel yaklaşımlara ve sürekli gelişime inanıyoruz. Sunduğumuz her türlü hizmetle fark yaratırız. 	<ul style="list-style-type: none"> Sıfır Onaylanmış Yolsuzluk Vakası 5 Etik İhbar Bildirim Sayısı 5 Çözümlenen Şikayet Sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> 3 SAĞLIKLI BİREYLER 4 NİTELİKLI EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÖYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	<ul style="list-style-type: none"> Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda oluşturulmuş çalışma ortamı Tüm çalışanlara verilen değer ve çalışan odaklı kurum kültürü anlayışının stratejinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılması Türkiye ve dünyada istihdama katkı sağlanması Çalışan memnuniyeti 	<ul style="list-style-type: none"> Çalışanlarımız Üst Yönetim Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız
	İnsan ve Kültürümüz	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> 967.455 Toplam Eğitim ve Oryantasyon Saati Tüm Çalışanların E-mobil+ ile Eğitimlere Kesintisiz Erişim 		<ul style="list-style-type: none"> %74 Çalışan Memnuniyet Oranı 37,71 Çalışan Başına Eğitim Saati Tüm Çalışanlara Sağlık Sigortası Sağlanması 	<ul style="list-style-type: none"> Sıfır Meslek Hastalığı Sıfır Ölümcül Kaza Oranı 5,67 Kazalar Nedeni ile Kayıp Gün Oranı 37,95 Kaza Sıklık Oranı Çalışanlara Verilen İSG Eğitimde 2024'e kıyasla %17 Artış 	<ul style="list-style-type: none"> Tüm çalışanlara evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunulması Tüm çalışanların katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün güçlendirilmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamının sağlanması 	
		Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 Sertifikası MLP Care İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ISO 45001 Sertifikası 395.789 İSG Toplam Eğitim Saati 		<ul style="list-style-type: none"> %30 Çalışan Devir Oranı %63 Kadın Çalışan Oranı %46 Yönetici Pozisyonlarında Kadın Çalışan Oranı %59 Kadın Taşeron Çalışan Oranı 			
		Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	<ul style="list-style-type: none"> 23.048 Toplam Çalışan Sayısı 3.615 Toplam Hekim Sayısı 3.988 Toplam Hemşire Sayısı 					

Sermaye Ögesi	Odak Alanı	Öncelikli Konu	Girdiler	Sürdürülebilir Hizmet Anlayışımız	Çıktılar	İlgili SKA	Yaratılan Değer	İlgili Paydaş Grubu
 <p>Sosyal ve İlişkisel Sermaye</p>	Topluma Katkımız	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	<ul style="list-style-type: none"> • 20,6 Milyon TL Toplam Sosyal Sorumluluk Projelerine Yapılan Harcama • 6,0 Milyon TL Toplam Bağış 	<p>OPERASYON ÖNCESİ</p> <ul style="list-style-type: none"> TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ ALTYAPININ SAĞLANMASI 	<ul style="list-style-type: none"> • 11 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi • 5 Üniversite ile İş Birliği 	<ul style="list-style-type: none"> 3 SAĞLIKLI BİREYLER 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarımız ile güçlü iletişim ortamının kurulması • Belirli hastalıklar veya konulara adanmış özel günlerde toplum farkındalığının artırılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Yerel Halk ve Sivil Toplum Kuruluşları • Medya • Üniversiteler
				<p>MLP Care OPERASYONU</p> <ul style="list-style-type: none"> İNŞAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ TEMEL OPERASYONLARIMIZ MİSAFİRLERİMİZE HİZMET 				
 <p>Doğal Sermaye</p>	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz	Enerji ve Su Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> • 978.910 m³ Su Tüketimi • 86.869 MWh Yenilenebilir Enerji Üretimi 	<p>OPERASYON SONRASI</p> <ul style="list-style-type: none"> ATIK YÖNETİMİ FATURALANDIRMA VE SİGORTA İŞLEMLERİ 	<ul style="list-style-type: none"> • 0,14 Su Tüketim Yoğunluğu (m³/Hasta Sayısı) • 85.105 MWh Yenilenebilir Enerji Tüketimi 	<ul style="list-style-type: none"> 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 	<ul style="list-style-type: none"> • Tüm hastanelerde enerji ve su tüketimi ile atık yönetimini kapsayan güvenilir bir çevre yönetim sistemine sahip olunması • Çevre ile ilgili faaliyetleri ulusal düzenlemelere uygun bir şekilde sürdürülmesi • Misafirlere sunulan hizmet kalitesinin ve sağlık ortamlarının iyileştirilmesi • Enerji verimliliğini artırılması ve enerji tasarrufunun sağlanması • Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile emisyonların önlenmesi • Atık yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi ile çevreye olan etkimizin minimize edilmesi • Net sıfır emisyon olma • Bilim Temelli Hedefler verme hedefleri doğrultusunda enerji tasarrufu sağlayacak teknolojilere yatırım yapılması 	<ul style="list-style-type: none"> • Tedarikçilerimiz • Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar • Akreditasyon Kuruluşları
				<p>OPERASYON SONRASI</p> <ul style="list-style-type: none"> ATIK YÖNETİMİ FATURALANDIRMA VE SİGORTA İŞLEMLERİ 				

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilirlik konularında, küresel sorunlara yönelik etkili çözümler geliştirmek için sağlık hizmetleri sektöründe lider rol üstlenerek çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik stratejimizi ve önceliklerimizi; sağlık sektöründeki gelişmeleri, paydaşlarımızın beklentilerini ve şirketimizin mevcut durumunu göz önünde bulundurarak, sürekli olarak güncelliyoruz.

Türkiye’de sağlık sektöründe bulunduğumuz liderlik konumuyla, sağlık sektöründeki sürdürülebilirlik uygulamaları ve çözümlerine yönelik katkılarımızı artırmak için çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. Bu süreçte, paydaş katılımı ve üst yönetim toplantıları aracılığıyla öncelikli konular üzerinde düzenli olarak çalışıyoruz. Düzenli olarak paydaş katılım süreçleri yürütmekle sektörümüzdeki sürdürülebilirlik alanlarını ve gelişmelerini yakından takip ediyoruz.

MLP Care olarak, faaliyetlerimizin olumlu etkileri artırabileceğimiz ve olumsuz etkileri en aza indirebileceğimiz alanları önceliklendirmeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde belirlediğimiz 13 stratejik başlık, sektörel ve küresel trendler göz önünde bulundurularak düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda kararlı ve güçlü adımlar atmaya devam ediyoruz.



Sorumlu Yönetişim Yapımız

- Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme
- Etik İş Kültürü



İklim Değişikliği ile Mücadelemiz

- İklim Değişikliği
- Enerji ve Su Yönetimi
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi



İnsan ve Kültürümüz

- Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



Topluma Katkımız

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Hizmet Kalitesi
- Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti



Dijitalleşme

- Dijitalleşme ve İnovasyon
- Siber Güvenlik

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Olan Katkımız

MLP Care olarak, “Sağlıkta Mükemmellik, Gelecekte Sürdürülebilirlik” sloganımız doğrultusunda Birleşmiş Milletler’in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na (SKA) etkin bir şekilde katkı sağlıyoruz. Sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir, çevre dostu ve toplumsal eşitlik ilkelerini gözeterek bir yapıya taşımak için faaliyetlerimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini temel alıyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek, toplum sağlığını güçlendirmek ve eşitliği sağlamak için stratejik çalışmalar yürütüyoruz. Bu çerçevede, yalnızca faaliyetlerimizde mükemmelliği yakalamakla yetinmiyor, aynı zamanda gezegenimiz ve toplumlar için uzun vadede sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına somut adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı, **Yönetimde Mükemmellik, Çevrede Mükemmellik, Toplumda Mükemmellik** ve **Teknolojide Mükemmellik** olmak üzere dört ana tema etrafında şekillendiriyoruz. Her bir tema çerçevesinde, bir yandan kurumsal süreçlerimizde sürdürülebilirliği güçlendirmeyi hedefliyor; diğer yandan toplulukların sağlık ve yaşam kalitesini artırmaya odaklanan stratejiler geliştirerek 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ile uyumlu bir şekilde ilerliyoruz.

SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam



- **MLP Online USBS** yazılımımızı, hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemi ile entegre ettik. Bu altyapıyı kendi kaynaklarımızla geliştirerek hekim-hasta arasında görüntülü görüşme ve mesajlaşma gibi özellikler ekledik; böylece uzaktan sağlık hizmeti sunuyoruz.
- Hastanelerimizdeki temel operasyonel uygulamalarda **Hastane Bilgi Yönetim Sistemi’ni (HBYS)** kullanarak hem süreç hem de teknik açıdan kullanıcı deneyimini öncelikli hale getirerek yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreç takibi yapıyoruz.
- **Mobil Hastanem** projemiz kapsamında; ürün satışlarını, görüntülü görüşme hizmetini, ödemelerde cüzdan kullanımını, ilaç teminini ve evde bakım hizmetlerini sunmayı planlıyoruz. Bu doğrultuda mobil ve web tabanlı dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
- Teknolojide mükemmellik anlayışımız doğrultusunda hastalarımızın hastanelerde buldukları süre zarfında randevu alma adımından tedaviye, faturalama prosedüründen sigorta firmasından alınacak ödemeye kadar olan süreçlerin online olarak gerçekleştirebilmeleri için kesintisiz bir yapı oluşturulması adına “**Yeni Nesil Sağlık Hizmetlerinde Hasta Kabul Uygulamaları**” projesi kapsamında çalışmalarımıza aktif bir şekilde devam ediyoruz.

SKA 4: Nitelikli Eğitim



- **MLP Care Gelişim Akademisi** kapsamında yüz yüze oryantasyon programları, teknik eğitimler, liderlik programları, yetkinlik bazlı eğitimler ve kurumsal kültür eğitimleri düzenliyoruz. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın gelişimlerini destekliyoruz.
- **MLPCAD Plus** projemiz kapsamında yürüttüğümüz çalışmalara dair biri uluslararası olmak üzere iki bildiri yayınlayarak akademik anlamda da katkı sağlıyoruz.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



- **Kadınların Güçlendirilmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles - WEPs)** imzacısı olarak, kadınların toplumda ve iş hayatında daha güçlü olmalarını ve etkin roller üstlenmelerini destekliyoruz. Bu doğrultuda, kendi faaliyetlerimizde de fırsat eşitliğini gözeterek uygulamalara öncelik veriyor; kadınların gelişimini ve liderlik rollerini destekleyen adımlar atıyoruz.



SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon



- Düzenli olarak su kullanımını değerlendirmeleri yaparak su tüketiminde verimliliği artırma çalışmaları yapıyor elde edilen veriler doğrultusunda su tüketiminde verimliliği artırmak için iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji



- Güneş Enerjisi Santrali Projesi** kapsamında, Sürdürülebilir finansman araçlarını kullanarak hastanelerimizde yenilenebilir enerji kullanımını artırmak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- LED Dönüşümü** kapsamında, yüksek enerji tüketen eski nesil armatürleri, çevre dostu ve uzun ömürlü LED teknolojisi ile değiştirerek enerji tasarrufu elde ediyoruz.

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



- MLP Care olarak, sürekli büyümekte olan organizasyon yapımızda personelimizin mesai planlamasını ve takibini kolaylaştırmak amacıyla, hem web tabanlı hem de iOS ve Android platformlarında kullanılabilen **Dijital-İş** adlı ürünümüzü sunuyoruz. Bu ürün sayesinde ekip vardiyalarının oluşturulması ve çalışanlarımızın mobil uygulama üzerinden mesai başlangıç ve bitişlerini bildirmelerine kolaylık sağlıyoruz.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı



- MLP Online USBS** yazılımımızı **Hastane Bilgi Yönetim Sistemi** ile Bakanlık veri kayıt sistemiyle entegre ediyor; hekim ve hastalar arasında görüntülü görüşme ile mesajlaşma imkânı sunan, kurum içinde geliştirdiğimiz altyapı üzerinden uzaktan sağlık hizmeti sağlıyoruz.
- Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS)** ile hastanelerimizdeki temel operasyonel uygulamalarımızda hem süreç hem de teknik açıdan kullanıcı deneyimini önceliklendiriyor, yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreç takibi yapılmasının kolaylaştırılmasını sağlıyoruz.
- Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarımız** randevu ödemelerinin çevrim içi şekilde gerçekleştirilmesini sağlıyor. **Elektronik Cüzdan** teknolojisiyle uygulama üzerinden yapılan ödemelerde cüzdan kullanımını teşvik ediyoruz.
- ISO 15504 Bilgi Teknolojileri- Yazılım Süreç Değerlendirme** ve **ISO 27001 Bilgi Güvenliği** sertifikalarımız sayesinde bilgi güvenliği süreçlerimizi dikkatle izliyor ve yıllık denetimlerle dijital sistemimizin sürekliliğini güvence altına alıyoruz.
- Onkoloji Karar Destek Sistemleri** ile kanser tedavisi sürecinde hastaya özel ve daha isabetli tedavi kararlarının alınmasına katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda tedavi akışını dijital ortama taşıyarak, sağlık ekiplerinin planlama ve izlem süreçlerini destekliyoruz.
- Dijital patoloji**, genetik kardiyoloji branşlarına, gastroenteroloji bölümlerine yönelik klinik karar destek altyapılı çalışmaların aktif olarak yürütülmesini destekliyoruz.
- HBYS** programımız içinde yer alan karar destek sistemleri aracılığıyla yapay zekâ çalışmalarına temel oluşturacak bir altyapı kuruyoruz. Bu altyapıyı, kullanıcı deneyimini merkeze alan bir yaklaşımla hem süreç tasarımı hem de teknik gereksinimler açısından güçlendiriyor; yeni teknolojilerle entegre biçimde süreçlerin uçtan uca izlenmesini hedefliyoruz.

SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması



- Toplumdaki önyargıları yıkılması adına dezavantajlı gruplara dâhil olan engelli bireylerin istihdamını destekliyoruz.
- Hastanelerimizde etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum veya dini inanç ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlarımıza evrensel insan hakları çerçevesinde eşit imkânlar sunuyoruz. Kurum içi ve dışı eşitsizliklerin azaltılması konusunda çalışmaları destekliyoruz.

SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim



- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalar aracılığı ile tehlikeli atıkların bertarafı ve geri dönüşümü için dikkatle çalışıyoruz.
- Geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye kazandırılmasını teşvik ederek, ortaya çıkan atıkların iklim ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla atık yönetimimizi titizlikle ve verimli bir şekilde gerçekleştiriyoruz.
- Fazla kaynak tüketiminin önlenmesi, hasta bilgi güvenliğinin artırılması ve süreçlerimizin daha etkin hale getirilmesi çalışmalarımız kapsamında **Kağıtsız Hastanecilik** projemiz ile hasta bakım hizmetlerinin kâğıt üzerinden doldurduğu formların dijital platformda güvenli bir şekilde doldurulmasını ve zaman damgası ile kaydedilmesini sağlıyoruz.

SKA 13: İklim Eylemi



- Hem ülkemizde hem de dünyada iklim kriziyle mücadele çabalarına katkıda bulunmak amacıyla, 2053 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu hedefi belirledik.
- Belirlediğimiz bu hedef doğrultusunda karbon net sıfır yol haritamız üzerinde çalışmalarımıza devam ediyor, çeşitli hedeflerle dönüşüm sürecimizi hızlandırmayı hedefliyoruz.

SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar



- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız** kapsamında şeffaf ve adil bir iş ortamı yaratma amacımız doğrultusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz.
- **MLP Care Akademi** portalı üzerinden etik kuralların uygulanmasını desteklemek amacıyla etik ilkeleriyle ilgili eğitimler düzenliyor ve çalışanlarımızı bu konularda sürekli olarak bilgilendiriyoruz.

SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar



- Üniversiteler ve meslek kuruluşlarıyla iş birlikleri kapsamında yürütülen eğitim ve staj programları aracılığıyla sağlık çalışanlarının bilgi ve beceri kapasitesi güçlendiriliyor; yerel düzeyde nitelikli istihdama katkı sağlanıyor.
- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefi ve Paris Anlaşması taahhütleriyle uyumlu şekilde güncellendi. Enerji, iklim ve sağlık politikalarında ulusal stratejilerle kurumsal politikaların bütünlüğü gözetilir.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

MLP Care olarak, “**Sağlıkta mükemmellik, gelecekte sürdürülebilirlik**” anlayışımız doğrultusunda güçlü yönlerimizi korurken; hızla değişen dünyadaki gelişmeleri yakından izleyerek güncel ve yenilikçi bir yaklaşım benimsiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı amaçlıyor ve bu hedefle hareket ediyoruz. Türkiye’de ve küresel ölçekte yaşanan düzenleyici değişimler, sektördeki dönüşüm ve dünya genelindeki eğilimler ise sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha olgun, izlenebilir ve dinamik bir yapıya taşımamız gerektiğini ortaya koymuştur. Bu kapsamda, 2025 yılı itibarıyla sektörümüzdeki hızlı değişimlere uyum sağlamak ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak için stratejilerimizi ve hedeflerimizi gözden geçirerek güncel gelişmeler doğrultusunda değişiklikler ve iyileştirmeler yapmaya başladık.

Hedeflerimizi küresel ve sektörel değişimler sonucunda ortaya çıkan ihtiyaçlara cevap verebilecek, geleceğe yönelik sağlam ve sürdürülebilir bir temel oluşturmayı da hedefleyen bir kapsamda sonuç odaklı bir şekilde yeniden şekillendiriyoruz. Bu çalışmalar, kurumsal sürdürülebilirliğe ve çevresel sorumluluğumuza olan bağlılığımızı artırmak için önemli bir adımdır.

Üzerinde çalıştığımız hedefler, çevresel boyutun ötesine geçerek toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirliği de içine alan geniş bir perspektif ortaya koyar. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda attığımız her adımda somut çıktılarını esas alıyor; kısa, orta ve uzun vadeli planlamalarla tüm paydaşlarımız için anlamlı, değer üreten süreçler geliştirmeyi hedefliyoruz.



Odak Alanları	Öncelikli Konu	Hedef
Sorumlu Yönetişim Yapımız	Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme	Tedarikçi sözleşmelerine MLP Care sürdürülebilirlik (ÇSY) kriterlerinin belirlenmesi
		Emisyon yoğunluğunun azaltılması
İklim Değişikliğiyle Mücadelemiz	İklim Değişikliği	Karbonsuzlaştırma yol haritasının oluşturulması
		2053 net sıfır emisyon
	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi	Atık Yönetim Sistemi’nin iyileştirilmesi
İnsan ve Kültürümüz	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	Kurum içinde sürdürülebilir farkındalığının artırılması
		Eşitlikçi, kapsayıcı ve mutlu bir çalışma ortamının yaratılması
	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	Güvenli iş ortamının yaratılması
Topluma Katkımız	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Akademik ve özel sektör iş birlikleride devam edilmesi
Dijitalleşme Yolculuğumuz	Siber Güvenlik	Sıfır bilgi güvenliği ihlali
	Dijitalleşme	Zaman, kaynak ve iş gücü verimliliği sağlayan projelerin yürütülmesi

Sürdürülebilir Finansman Uygulamalarımız

2025 yılı Mayıs ayında, sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda yurtiçinde 2.000.000.000 TL'ye kadar nominal değerli 5 yıla kadar vadeli, Türk Lirası cinsinden **yeşil tahvil** ihracını başarıyla gerçekleştirdik. Şirketimizin çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği bütüncül bir şekilde ele alan finansman politikaları kapsamında gerçekleştirilen bu ihraç, düşük karbonlu bir gelecek hedefimizle uyumlu sermaye yapımızı güçlendirmeyi amaçlıyor.

Yeşil tahvil ihracından elde edilen fonlar, **yenilenebilir enerji** ve **enerji verimliliği** yatırımlarının finansmanında kullanılmak üzere tahsis edildi. Bu kapsamda, gelirlerin önemli bir bölümü **güneş enerjisi santrali (GES)** projelerine yönlendirilecek. Enerji yönetimi stratejimiz çerçevesinde yürütülen bu projeler, hastanelerimizin elektrik tüketiminin önemli bir kısmının temiz ve yenilenebilir kaynaklardan karşılanmasını sağlayarak karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunacak.

Yeşil tahvil çerçevesi, **ICMA Green Bond Principles (Yeşil Tahvil İlkeleri)** ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, tahvil gelirlerinin şeffaf bir şekilde izlenmesi, tahsisi ve raporlanması taahhüt edildi. Bu kapsamda yıllık bazda yayımlanacak "Etki ve Fon Kullanım Raporu" aracılığıyla fon kullanım alanlarını, tahsis edilen tutarları ve projelerin çevresel etkilerini kamuoyu ile paylaşacağız.



Bu finansman adımını, sürdürülebilirlik yol haritasımızda önemli bir kilometre taşı olarak görüyoruz; iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği ve çevresel sorumluluk alanlarındaki taahhütlerimizi somut bir biçimde güçlendiriyor. Böylece, yeşil tahvil ihracı yalnızca bir finansal araç olmanın ötesinde, çevresel performansımızı destekleyen ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize hizmet eden stratejik bir yatırım aracı olarak konumlanıyor.




Paydaşlarla Etkileşimimiz

MLP Care olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu, iç ve dış paydaşlarımızın farklı bakış açılarını dikkate alarak şekillendiriyoruz. Bu süreçte paydaşlarımızın görüşlerinden ve içgörülerinden faydalanarak hem grubumuz hem de hizmet verdiğimiz topluluklar üzerindeki en büyük etkilere sahip sorunları belirliyoruz. Sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmada paydaşlarımızın kritik bir rol üstlendiğinin bilinciyle, güçlü ilişkiler geliştiriyor; hem iç hem de dış paydaşlarımızla farklı alanlarda iş birlikleri hayata geçiriyoruz. Bu sayede, operasyonel verimliliğimizi artırırken, hizmet kalitemizi ve toplumla olan etkileşimimizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirmek amacıyla faaliyet süreçlerimize dahil ettiğimiz paydaşlarımızla şeffaf ve açık bir iletişim sürdürüyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerine yönelik çalışmalarımızın, stratejik hedeflerimizin şekillenmesinde ve gerçekleşmesinde önemli bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu yaklaşımı, MLP Care'in uzun vadeli başarısını artıran ve sağlamlaştıran temel bir unsur olarak değerlendiriyoruz.





Paydaş Grubu	MLPCARE için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular	İletişim Kanalı ve Sıklığı
 Çalışanlar	<p>Çalışanlarımızı, şirketimizin başarısı ve sürdürülebilir büyümesi için kritik bir paydaş grubu olarak görüyoruz. Çalışanlarımız, şirketimizin operasyonel süreçlerinin temel taşı oluşturuyor ve hasta memnuniyeti ile kaliteli sağlık hizmeti sunumu gibi hedeflerin gerçekleştirilmesinde doğrudan etkilidir.</p>	<p>Çalışanlarımıza, profesyonel gelişimlerine ve motivasyonlarına önem veriyor, etik ve güvenilir bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz. Fırsat eşitliği ve çeşitliliğin hakim olduğu, adil ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturarak, açık iletişim, sürekli eğitim ve kariyer gelişim programları gibi uygulamalarla onların değerli katkılarını takdir ediyoruz.</p>	<p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Etik İş Kültürü</p>	<ul style="list-style-type: none"> MLPCARE Development Academy (Gerektiğinde) Çalışan Memnuniyet Anketleri (Yılda bir kez) <ul style="list-style-type: none"> Telefon (Devamlı) E-posta (Devamlı)
 Üst Yönetim	<p>Üst yönetimi, MLP Care'in stratejik hedeflerini belirleyen ve şirketin sürdürülebilirlik politikalarını yönlendiren en önemli paydaşlardan biri olarak kabul ediyoruz. Şirketin uzun vadeli başarısını sağlamak, riskleri yönetmek ve paydaşlarla etkin iletişim kurmak üst yönetimin temel rollerindedir. Liderlikleri, operasyonel etkinliğimizi artırıp sürdürülebilir büyümemizin desteklenmesine olanak tanıyor.</p>	<p>Üst yönetime, şirketimiz için sürdürülebilirlik politikalarını yönlendirmeleri adına gerekli desteği sağlıyor, finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performansına ilişkin şeffaf bilgi akışı sunarak karar alma süreçlerini destekliyoruz.</p>	<p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Enerji ve Su Yönetimi</p> <p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p>	<ul style="list-style-type: none"> E-posta (Devamlı) Sosyal Medya (Devamlı) Toplantılar (Devamlı) Telefon (Devamlı)

Paydaş Grubu	MLPCARE için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular	İletişim Kanalı ve Sıklığı	
Dış Paydaş	 <p>Misafirler</p>	<p>Misafirlerimize kaliteli, güvenilir ve erişilebilir sağlık hizmetleri sunarak, yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz. İhtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım geliştirerek, modern tıbbi olanaklar ve uzman ekiplerle onların sağlığını ön planda tutuyoruz. Ayrıca, yenilikçi çözümler sunmak amacıyla sürekli araştırma ve geliştirme yatırımları yapıyoruz.</p>	<p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Çağrı Merkezi (Devamlı) • Broşürler (Devamlı) • Misafir Memnuniyet Anketleri (Devamlı) • Sosyal Medya (Devamlı) • Sponsorluk & Sosyal Sorumluluk Projeleri (Devamlı) 	
	 <p>Yerel Halk ve Sivil Toplum Örgütleri</p>	<p>Yerel halk ve sivil toplum örgütleri, MLP Care'in toplumsal sorumluluklarını yerine getirme ve sosyal değer yaratma hedeflerinde önemli bir rol oynar. Yerel halk ve sivil toplum örgütleriyle güçlü bir iletişim kurmak, şirketimizin bulunduğu bölgelerde toplumun ihtiyaç ve beklentilerinin daha iyi anlaşılmasına, bunlara yönelik projeler geliştirilmesine ve şirketimizin sosyal etki alanı genişletebilmesine katkı sağlar.</p>	<p>Yerel halk ve sivil toplum örgütleri ile kurduğumuz güçlü iletişim sayesinde, toplumun ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştiriyor ve sosyal etki alanını genişletiyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizle yaşam kalitesini artırmayı, aynı zamanda bu toplulukların gelişimine destek olmayı amaçlıyoruz.</p> <p>MLP Care olarak, Medical Park ve Liv Hospital markalarımızla farklı branşlardaki kulüplere, spor komplekslerine, spor organizasyonlarına ve sporculara destek veriyoruz. Çeşitli spor dallarından birçok spor kulübünün sağlık sponsorluğunu üstleniyoruz.</p>	<p>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</p> <p>Enerji ve Su Yönetimi</p> <p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p> <p>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toplantılar (Devamlı) • Telefon (Devamlı) • E-posta (Devamlı) • Sponsorluk & Sosyal Sorumluluk Projeleri (Gerektiğinde) • Kamuyu Aydınlatma Platformu (Gerektiğinde)
	 <p>Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız</p>	<p>Hissedarlar ve yatırımcılar, MLP Care'in sürdürülebilir büyümesini ve finansal istikrarını sağlamada kritik bir role sahiptir. Şirketin stratejik hedeflerine ulaşması için gerekli sermaye ve destek sağlarken, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma sürecinin önemli bir paydaşıdır. Şeffaf iletişim ve güçlü bir finansal performans, hissedar ve yatırımcıların güvenini korumak adına büyük önem taşır.</p>	<p>MLP Care olarak hissedarlar ve yatırımcılar için sürdürülebilir büyüme ve kârlılık sağlayarak finansal değer yaratmayı hedefliyoruz. Şeffaf raporlama ve etkili iletişim ile yatırımcı güvenini pekiştirirken, hissedarlar için uzun vadeli getiri ve stratejik hedeflere ulaşma potansiyeli sunuyoruz. Güçlü bir yönetim anlayışı ile hissedarlarımızın çıkarlarını korumaya özen gösteriyoruz.</p>	<p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Siber Güvenlik</p> <p>Etik İş Kültürü</p> <p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p>	<ul style="list-style-type: none"> • E-posta (Devamlı) • Toplantılar (Devamlı) • Telefon (Devamlı) • Resmi İnternet Sitemiz (Proje boyunca) • Kamuyu Aydınlatma Platformu (Gerektiğinde)

Paydaş Grubu	MLPCARE için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular	İletişim Kanalı ve Sıklığı
Dış Paydaş	 <p>Medya</p> <p>Medya, MLP Care için önemli bir paydaş grubu olup, şirketimizin topluma duyurulması gereken başarıları, projeleri ve sürdürülebilirlik çabaları hakkında farkındalık yaratır. Medya aracılığıyla sağlanan doğru ve etkili iletişim, şirketimizin itibarını güçlendirmekte, kamuoyu ile güçlü bir bağ kurulmasına yardımcı olur.</p>	<p>Medya ile kurduğumuz sağlıklı ve etkili iletişim, toplumda farkındalık yaratmak ve şirketimizin itibarını güçlendirmek açısından büyük önem taşır. Medya aracılığıyla sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projelerimizin topluma duyurulmasına yardımcı oluyoruz.</p>	<p>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</p> <p>Enerji ve Su Yönetimi</p> <p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Seminer ve Konferanslar (Gerektiğinde) Sponsorluk & Sosyal Sorumluluk Projeleri(Proje boyunca) Röportajlar (Gerektiğinde)
	 <p>Sigorta Kurumları</p> <p>Sigorta kurumlarını, şirketimiz için finansal güvence sağlama ve sağlık hizmetleri kapsamında risk yönetimini destekleme açısından önemli bir paydaş grubu olarak değerlendiriyoruz. Bu kurumlar, sağlık hizmetleri için gerekli olan sigorta poliçelerinin düzenlenmesi, tıbbi masrafların karşılanması ve olası sağlık risklerinin yönetilmesi konusunda kritik bir rol oynamaktadır. Ayrıca, sigorta kurumları ile kurduğumuz güçlü ilişkiler, müşteri memnuniyetini ve güvenini artırarak şirketimizin uzun vadeli başarısına katkı sağlar. MLP Care olarak, sigorta kurumlarına yüksek kaliteli sağlık hizmetleri sunarak poliçe kapsamındaki hastaların sağlık ihtiyaçlarını güvenli bir ortamda karşılamayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, sigorta kurumlarına müşteri portföylerini genişletme ve maliyetleri optimize etme fırsatı sunar.</p>	<p>Sigorta kurumlarına yüksek kaliteli sağlık hizmetleri sunarak poliçe kapsamındaki hastaların sağlık ihtiyaçlarının güvenli bir ortamda karşılanmasını sağlıyoruz. Bu yaklaşım ile sigorta kurumlarına müşteri portföylerini genişletme, sağlık sigortası taleplerini etkin bir şekilde yönetme ve maliyetleri optimize etme fırsatı sunuyoruz. Ayrıca, sağladığımız hizmetler operasyonel verimliliği artırarak sigorta kurumları ile MLP Care arasında iş birliğini güçlendiriyor ve sürdürülebilir bir iş modelimize de katkıda bulunuyoruz.</p>	<p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Hizmet Kalitesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> E-posta (Gerektiğinde) Telefon (Gerektiğinde) Kurumsal İnternet Siteleri (Gerektiğinde)
	 <p>Tedarikçilerimiz</p> <p>Tedarikçileri, kaliteli sağlık hizmetlerinin sunulabilmesi için gerekli olan kaynakların güvenilir işbirlikleriyle sağlanmasında önemli paydaşlar olarak görüyoruz. Onlarla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler kurarak, hizmet kalitemizi ve sürekliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Kaliteli sağlık hizmetlerinin sunulabilmesi için gerekli olan medikal malzeme, ilaç, teknoloji ve altyapı gibi kaynakların temini güvenilir tedarikçi işbirlikleriyle sağlıyoruz. Tedarikçileri, operasyonel süreçlerimizin kesintisiz ve verimli bir şekilde işlemesi için güvenilir, zamanında ve kaliteli ürün, sistem veya hizmet sağlayan unsurlar olarak görüyoruz.</p>	<p>MLP Care olarak, tedarikçilerimizle karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı güçlü ilişkiler kurar, tüm taraflar için sürdürülebilir büyümeyi ve başarıyı destekleriz. Stratejik ortaklıkları geliştirir, adil ve etik iş uygulamalarını teşvik ederiz. Kalite standartlarını korur, yenilikçi çözümleri benimser ve tedarik zincirimizin verimliliğini artırarak uzun vadeli dayanıklılığına katkıda bulunuruz. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi karşılıklı fayda ve güçlenme temelinde sürdürmeyi amaçlarız.</p>	<p>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</p> <p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Siber Güvenlik</p> <p>Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme</p> <p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p>	<ul style="list-style-type: none"> E-posta (Gerektiğinde) Toplantılar (Gerektiğinde) Fuarlar (Gerektiğinde) Kurumsal İnternet Siteleri (Gerektiğinde)

Paydaş Grubu	MLPCARE için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular	İletişim Kanalı ve Sıklığı
<p>Dış Paydaş</p> <p> Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar</p>	<p>Düzenleyici ve denetleyici kuruluşları, faaliyetlerimizi yasal çerçevede sürdürebilen kritik paydaşlar olarak değerlendiriyoruz. Kurduğumuz güçlü iş birlikleri sayesinde, operasyonlarımızı daha güvenli ve sürdürülebilir hale getiriyor, toplum sağlığına katkıda bulunuyor ve itibarımızı güçlendiriyoruz. Bu kuruluşlarla olan iletişimimiz, önceliklerini ve kaygılarını anlamamıza yardımcı oluyor. Hedeflerimizi, çalışmalarımızı ve görüşlerimizi paylaşarak, yasal düzenlemelere uyum sağlamak üzere bu kurumlarla birlikte hareket ediyoruz. Operasyonlarımızı şeffaf bir şekilde yürütüyor, yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum sağlayarak kamu güvenini artırmayı hedefliyoruz. Bu iş birliği sayesinde denetim süreçlerini kolaylaştırıyor ve karşılıklı güven temelinde daha verimli ve sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.</p>	<p>Sektörün etik standartlarına göre hareket ederek operasyonel süreçlerimizi şeffaf bir şekilde yürütürüz. Yasal düzenlemelere ve standartlara tam uyum sağlayarak kamu güvenini artırırız ve toplumsal sağlık hedeflerine katkıda bulunuruz. Bu uyum sayesinde, denetim süreçlerini kolaylaştırırız, iş birliği ve karşılıklı güven temelinde daha verimli ve sürdürülebilir çözümler geliştiririz.</p>	<p>Etik İş Kültürü</p> <p>Hizmet Kalitesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Denetimler (Gerektiğinde) • Raporlamalar (Gerektiğinde) • Seminer ve Konferanslar (Gerektiğinde)
<p> Finans Kuruluşları ve Analistler</p>	<p>Finans kuruluşlarını ve analistleri, şirketimizin mali performansını analiz eden, büyüme potansiyelimizi değerlendiren ve finansal kararların alınmasında rehberlik eden kritik paydaşlar olarak değerlendiriyoruz. Bu kuruluşlar, aynı zamanda şirketimizin piyasa değeri ve itibarı üzerinde önemli bir etkiye sahip olup, yatırımcılar için temel bilgi kaynaklarını oluşturuyor. Onlar için sağladığımız değer, finansal sağlığımızı ve sürdürülebilir büyümemizi şeffaf bir şekilde ilerlemesini sağlarken, şirketle ilgili stratejik yatırımların yönlendirilmesine de katkıda bulunuyoruz.</p>	<p>Finans kuruluşları ve analistler için yarattığımız değer, şirketimizin finansal sağlığını ve sürdürülebilir büyümesini şeffaf bir biçimde iletmekte, doğru ve zamanında bilgiler sunarak yatırımcılar ve diğer paydaşlar için güvenilir kararlar alınmasına olanak sağlamaktadır. Bu sayede, finansal performansımızın daha iyi anlaşılmasını sağlarken, şirketle ilgili stratejik yatırımların yönlendirilmesine katkıda bulunuyoruz.</p>	<p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Etik İş Kültürü</p> <p>Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p>	<ul style="list-style-type: none"> • E-posta (Gerektiğinde) • Toplantılar (Gerektiğinde) • Telefon (Gerektiğinde)

Paydaş Grubu	MLPCARE için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	Paydaş Grubuna Göre Öncelikli Konular	İletişim Kanalı ve Sıklığı
Dış Paydaş	 <p>Üniversiteler</p> <p>Üniversiteleri, MLP Care için araştırma, yenilik ve akademik iş birlikleri ile değer yaratan önemli paydaşlar olarak değerlendiriyoruz. Üniversitelerle iş birliği yaparak sağlık sektöründeki en son gelişmeleri takip ediyor, bilimsel ve teknolojik yenilikleri uygulamalarımıza entegre ediyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik akademik bilgilere dayalı stratejiler geliştiriyoruz. Akademik çevre ile etkileşim kurarak, bilime dayalı bir yaklaşım benimsiyor ve gençlerin yeteneklerini keşfetmeleri için onlara deneyim fırsatları sunuyoruz. Bu sayede, hem üniversitelerle olan ilişkilerimizi güçlendiriyor hem de sağlık sektöründeki nitelikli bilgi birikimini artırıyoruz.</p>	<p>Şirketimiz, finansal destek, pratik araştırma çözümleri ve yetenek geliştirme gibi girişimlerle üniversitelere değer yaratıyoruz. İş birliklerimiz sayesinde akademik bilgileri pratik çözümlere dönüştürüyoruz ve araştırma projeleri ile eğitim programları için fırsatlar sunuyoruz. Bu iş birlikleri aracılığıyla, sektördeki en son gelişmeleri üniversite öğrencileri, araştırmacılar ve akademisyenlerle paylaşarak MLP Care'in sektörel bilgi birikimini artırıyor ve bu bilgileri uygulamalı araştırmalarla destekliyoruz.</p>	<p>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Sorumluluk Projeleri (Gerektiğinde) Kariyer Günleri (Gerektiğinde) <ul style="list-style-type: none"> Telefon (Gerektiğinde)
	 <p>Akreditasyon Kuruluşları</p> <p>Akreditasyon kuruluşlarını, MLP Care'in sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini denetleyen, uluslararası standartlara ve yasal gerekliliklere uyumu izleyen kritik paydaşlar olarak değerlendiriyoruz. Bu sayede, şirketimizin hizmet kalitesi ve profesyonel gücü tanıtılmakta, hastalar ve diğer paydaşlar nezdinde sağlanan operasyon ve hizmetlere güven sağlanmaktadır. Sağlık hizmetimizin kalitesini ve güvenliğini sürekli olarak iyileştirerek, akreditasyon şartlarını özenle karşılamaya özen gösteriyoruz.</p>	<p>MLP Care olarak sağlık hizmetlerinin kalitesini ve güvenliğini akreditasyon şartlarını göz önünde bulundurarak sürekli olarak iyileştiriyor, uluslararası standartlara uyum sağlamayı amaçlıyoruz. Bu yaklaşım ile hizmet kalitemizi artırırken, hasta memnuniyetini ve güvenini de güçlendirmeyi hedefliyoruz.</p>	<p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi</p> <p>Hizmet Kalitesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Denetimler (Gerektiğinde) E-posta (Gerektiğinde)



ÇEVREDE MÜKEMMELLİK

2053'te net sıfır emisyonu ulaşma hedefi doğrultusunda çıktığımız bu yolculukta, "Çevrede Mükemmellik" yaklaşımını rehber ediniyor; hayata geçirdiğimiz çalışmalarla sektörün sürdürülebilirlik dönüşümünü destekliyoruz.

İklim Değişikliği

Dünya Ekonomik Forumu 2026 Küresel Riskler Raporu, önümüzdeki 10 yıllık süreçte karşı karşıya kalabileceğimiz muhtemel küresel risklerin önemli bir bölümünün çevresel kaynaklı olmaya devam ettiğine dikkat çekiyor. Her yıl yayınlanan rapora göre, aşırı hava olayları uzun vadeli görünümde en kritik risk olarak öne çıkarken; dünya sistemlerindeki kritik değişimler, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü, doğal kaynak kıtlığı ve kirlilik de uzun vadeli görünümde karşılaşılabilecek beklenen en kritik 10 tehdit arasında sıralanıyor ve ilk 10 riskin yaklaşık yarısını çevresel riskler oluşturuyor. Bununla birlikte raporun kısa vadeli (önümüzdeki iki yıl) bulguları, çevresel endişelerin tamamen ortadan kalkmadığını ancak önem sıralamasında geriye düştüğünü gösteriyor: kısa vadede en yüksek riskler jeoekonomik gerilim, yanlış/yanıltıcı bilgi, toplumsal kutuplaşma ve devlet temelli silahlı çatışma gibi çevresel olmayan başlıklarda yoğunlaşırken, çevresel riskler içinde aşırı hava olayları ve kirlilik geriliyor; ayrıca dünya sistemlerinde kritik değişim ile biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü de iki yıllık görünümde alt sıralara düşüyor. İki yıllık ufukta çevresel risklerin ciddiyet puanlarının da geçen yıla kıyasla zayıflaması, çevreye ilişkin kaygılarda bir geri çekilmeye işaret ediyor. Giderek şiddetlenen iklim değişikliği sorunu ise sıcaklık artışlarından su kıtlığına kadar etkisini her geçen gün hissettirerek günlük yaşantımızı etkilemeye devam ediyor.³

MLP Care olarak, iklim değişikliğinin giderek artan etkilerini dikkate alıyor; çevresel sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirmek ve sürdürülebilir çözümler geliştirmek için çalışmalarımızı kesintisiz sürdürüyoruz. Doğal kaynakları daha bilinçli kullanmaya odaklanıyor, sürdürülebilir uygulamaları faaliyetlerimizin içine entegre ederek sektörde çevreye duyarlı bir dönüşümü destekliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda çevre dostu hizmet anlayışımızı güçlendiriyor ve sektörümüzde öncü konumumuzu koruyarak ilerlemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği yönetim kurulu düzeyinde sahipleniyor, çevresel duyarlılığı karar alma süreçlerimizin bir parçası haline getiriyor ve sürdürülebilirlik stratejilerimizin takip edilmesini sağlıyoruz.

MLP Care olarak yürüttüğümüz faaliyetlerin çevreye etkisi bakımından güvenli ve sürdürülebilir olmasına özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda çevresel faaliyetlerimizi ulusal düzenlemelere uyumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Hastanelerimizde, JCI (Joint Commission International) Akreditasyon Standartları'nın Küresel Sağlık Etkisi bölümünün çevre ile ilgili maddelerini faaliyetlerimizi yürütürken dikkate alıyor, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun bir şekilde hasta ve kurum merkezli bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bu sayede çevresel etkilerimizi sınırlandırıp azaltarak hem çevreyi koruyor hem de sürdürülebilir bir hastane yönetimi sağlıyoruz.

Çevre yönetim sistemimiz doğrultusunda; hastanelerimizde enerji ve su tüketimini yakından izliyor, atık yönetimi uygulamalarını ise belirlediğimiz standartlar çerçevesinde dikkatle yürüterek süreçlerin etkin biçimde yönetilmesini güvence altına alıyoruz. Bu bağlamda, Çevre Yönetim Sistemimiz kapsamında oluşturduğumuz **Çevre Politikamız** sayesinde operasyonlarımızı yakından takip ediyoruz. Aynı zamanda, **İklim Değişikliği ile Mücadele Politikası** taahhütlerimize bağlı kalarak, faaliyette bulunduğumuz her yerde çevre sorumluluğu bilinciyle hareket ediyoruz.

Tüm hastanelerimizde çevre danışmanlık hizmeti alıyor; Enfeksiyon Kontrol Komitelerimiz ve danışmanlarımızla koordineli şekilde çalışmalar yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ilerlerken, enerji tüketimi, atık yönetimi ve su kullanımını izlemeye ve azaltmaya yönelik çalışmalarımız kritik bir temel oluşturuyor. Bu doğrultuda, doğal kaynakları koruma bilinciyle hareket ediyor; hedeflerimize ulaşma sürecinde aktif sorumluluk üstleniyoruz. Elektrik ve doğal gaz tasarrufu çalışmalarımıza devam ederek enerji tüketimi kaynaklı karbon emisyonlarımızı sınırlandırmaya odaklanıyoruz. Atık azaltımı ve geri dönüşüme yönelik programları hayata geçirerek çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz.

3. WEF Global Risks Report, 2026

İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

MLP Care olarak sürdürülebilirlik performansımızı ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu biçimde yönetebilmek amacıyla, **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)** kapsamında ayrı bir sürdürülebilirlik raporu yayımlıyoruz. Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından geliştirilen ve **ISSB standartlarıyla uyumlu** olan TSRS, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini bütünsel bir bakış açısıyla değerlendirmesini ve şeffaf şekilde raporlamasını amaçlıyor.

TSRS raporumuzda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini sistematik olarak analiz ederek iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatları detaylı biçimde ele aldık. Fiziksel riskler (aşırı hava olayları, sıcak hava dalgaları), geçiş riskleri (karbon düzenlemeleri, enerji maliyetleri), tedarik zinciri kırılganlıkları ve doğal kaynak kullanımı gibi başlıklar temel risk alanlarımız arasında yer alıyor. Buna karşılık, enerji verimliliği uygulamaları, yenilenebilir enerji yatırımları, dijital sağlık çözümleri, yeşil finansman araçları ve düşük karbon teknolojileri ise kurumumuz açısından öne çıkan sürdürülebilirlik fırsatları olarak değerlendirildi.

TSRS kapsamında ayrıca çevresel etki değerlendirmesi süreçlerimiz, atık yönetimi ve kaynak verimliliği çalışmaları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve kurumsal yönetim uygulamalarımız bütünsel bir çerçevede incelendi.

Bu yaklaşım, MLP Care'in iklim değişikliğinin getirdiği risklere karşı dayanıklılığını güçlendirirken, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme için ortaya çıkan fırsatları stratejik bir şekilde değerlendirmesini sağlıyor. Entegre raporlamamızla birlikte TSRS raporumuz, sürdürülebilirlik yönetimimizi daha görünür, ölçülebilir ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu hale getiriyor.



Emisyonlar

MLP Care olarak, sera gazı emisyonlarımızı azaltma, iklim kriziyle mücadeleye katkıda bulunma ve enerji tüketiminde tasarruf sağlama yolunda hedeflerimizi oluşturarak iş süreçlerimizi bu çerçevede şekillendiriyoruz.

- **Kısa vadede** enerji tüketimini azaltmayı,
- **Orta vadede** sürdürülebilir enerji çözümlerine geçiş yapmayı,
- **Uzun vadede** ise tüm operasyonlarda net sıfır emisyon olma hedefimizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

2053 yılına kadar net sıfır emisyon olma hedefimizi koruyarak oluşturduğumuz yol haritamız üzerinde çalışmalarımıza devam ediyor, bu hedefe ulaşma yolunda kısa vadeli hedefler belirleyerek adımlarımızı sağlamlaştırıyoruz.

Yürüttüğümüz **dekarbonizasyon** çalışmalarıyla iklim değişikliği ile mücadele etkin bir rol üstlenerek, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya İş Konseyi (WBCSD) tarafından geliştirilen ve küresel olarak kabul edilen **GHG (Greenhouse Gas) Protokolü** metodolojisiyle hesaplama çalışmalarımız devam eden emisyonlarımızı ayrı bir doküman ile web sitemizde yayınlayacağız.

- **Kapsam 1 emisyonlarımız**, benzinli ve dizel jeneratörler, litre bazında tüketilen fuel oil, ısıtma amaçlı doğalgaz, operasyonel araçlar için kullanılan dizel, şirket araçlarının benzin ve dizel tüketimleri, anestezi (izoflurane, sevoflurane/sevoflurane ve suprane/desflurane gibi) medikal gazlar, soğutucu gazlar ve yangın tüpleri gibi gazların oluşturduğu emisyonları kapsamaktadır.
- **Kapsam 2 emisyonlarımız**, elektrik tüketimlerimizden kaynaklanan emisyonu içermektedir.
- **Kapsam 3 emisyonlarımız** ise, mal taşımacılığı ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları, katı ve sıvı atıkların bertarafından kaynaklı emisyonlar, iş seyahatleri, yurt içi ve yurt dışı konaklamaları, yemek hizmeti, çevre ölçüm hizmeti ve özel güvenlik hizmeti gibi unsurlarla birlikte oluşan emisyonları kapsamaktadır.



Enerji ve Su Yönetimimiz

Enerji Yönetimi

İklim değişikliği etkilerinin giderek daha belirgin hale gelmesi, sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçişin hızlanmasını ve enerji verimliliğini artıran çevre dostu teknolojilerin kullanımını kritik bir gereklilik haline getirdi. Dünya Meteoroloji Örgütü verilerine göre 2025'te küresel sıcaklıklar sanayi öncesi döneme kıyasla belirgin biçimde arttı ve 2025 kayıtlardaki en sıcak yıllardan biri oldu.⁴ Bu tablo, fosil yakıtlardan uzaklaşmak ve emisyonları azaltmak gibi küresel hedeflere ulaşma yolunda enerji verimliliğinin anahtar niteliğini daha da görünür kılıyor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın Energy Efficiency 2025 raporu da enerji verimliliği ilerlemesinin 2025'te yükselmesine rağmen dünyanın COP28 kapsamında hedeflenen 2030'a kadar yıllık iyileşme hızının hâlâ gerisinde kaldığını belirtiyor.⁵ Ayrıca bulgular, Dünya'nın 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına ve enerji verimliliği ilerleme hızını iki katına çıkarma hedeflerine ulaşması için iklime duyarlı ve farklı enerji çözümlerine gereksinim duyulduğunu gösteriyor.

MLP Care olarak, enerjinin güvenli ve verimli kullanımını önceliklendiren ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir enerji yönetimi yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda, **Enerji Politikamız** çerçevesinde faaliyetlerimizin takibini sağlıyor, taahhütlerimize uygun olacak şekilde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Enerji tüketim verilerimizi düzenli olarak takip ederek süreci titizlikle yönetiyoruz. Tasarruf yüzdelerimizi bir önceki yılın tüketim verileri üzerinden yaptığımız değerlendirmelerle ve önceki yılların verilerini de dikkate alarak belirliyoruz.

Emisyonlarımızı sınırlandırmak ve doğaya olan etkimizi en aza indirmek amacıyla, enerji verimliliği üzerine çalışmalar yürütüyor, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz enerjiyi artırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için enerji tasarrufu uygulamalarını teşvik ederek yenilebilir enerji alanına önemli yatırımlar yapıyoruz.

Türkiye, yıllık 2.737 saatlik güneşlenme süresi ile yüksek güneş enerjisi potansiyeline sahip bir ülkedir ve bu özelliğiyle güneş enerjisi projeleri için ideal bir ortam sunmaktadır. GES projeleri, sağlık sektöründe yenilikçi çözümler üretmeyi hedeflerken aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamlı proje, yalnızca enerji üretimi ve tüketimi üzerinde etkili olmakla kalmayacak; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi küresel hedeflere de katkıda bulunarak Türkiye'nin enerji bağımsızlığını önemli ölçüde güçlendirecektir.

Enerji dönüşüm stratejimiz doğrultusunda, hastanelerimizin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak için **Güneş Enerjisi Santrali (GES)** yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. 2025 yılı itibarıyla devrede bulunan **altı** GES'te toplam **86.869 MWh** elektrik ürettik. Ürettiğimiz elektriğin **%98'ini kendi operasyonlarımızda** tükettik; **%2'lik fazla üretimi şebekeye vererek** sisteme katkı sağladık.

Gaziantep İslahiye, Yozgat Boğazlıyan, Yozgat Akdağmadeni, Sivas Hasbey, Çankırı Aşağıpelitözü ve Yozgat Delice arazilerinde hayata geçirdiğimiz projeler sayesinde kapsama aldığımız 14 hastanemizin 2025 yılı toplam **85.105 MWh** elektrik ihtiyacının **%85'ini yenilenebilir kaynaklardan** karşıladık. Bu sayede enerji maliyetlerimizi daha öngörülebilir hale getiriyor, karbon ayak izimizi azaltıyor ve operasyonel dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.

2024 yılında üç, 2025 yılında ise üç GES projesini devreye alarak toplam altı santral ile aktif üretim gerçekleştiriyoruz. Proje kapsamında planladığımız kurulu güç kurulumlarının **%65'ini tamamladık.**

2026 yılı içinde üç farklı arazide daha GES yatırımlarımızı devreye alarak dokuz hastanemizin daha enerji ihtiyacının belirli bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz. Bu yatırımlarla toplam kurulu güneş enerjisi kapasitemizi önemli ölçüde artıracak; düşük karbonlu, kaynak verimliliğini önceleyen ve uzun vadeli değer yaratan enerji altyapımızı daha da güçlendireceğiz.

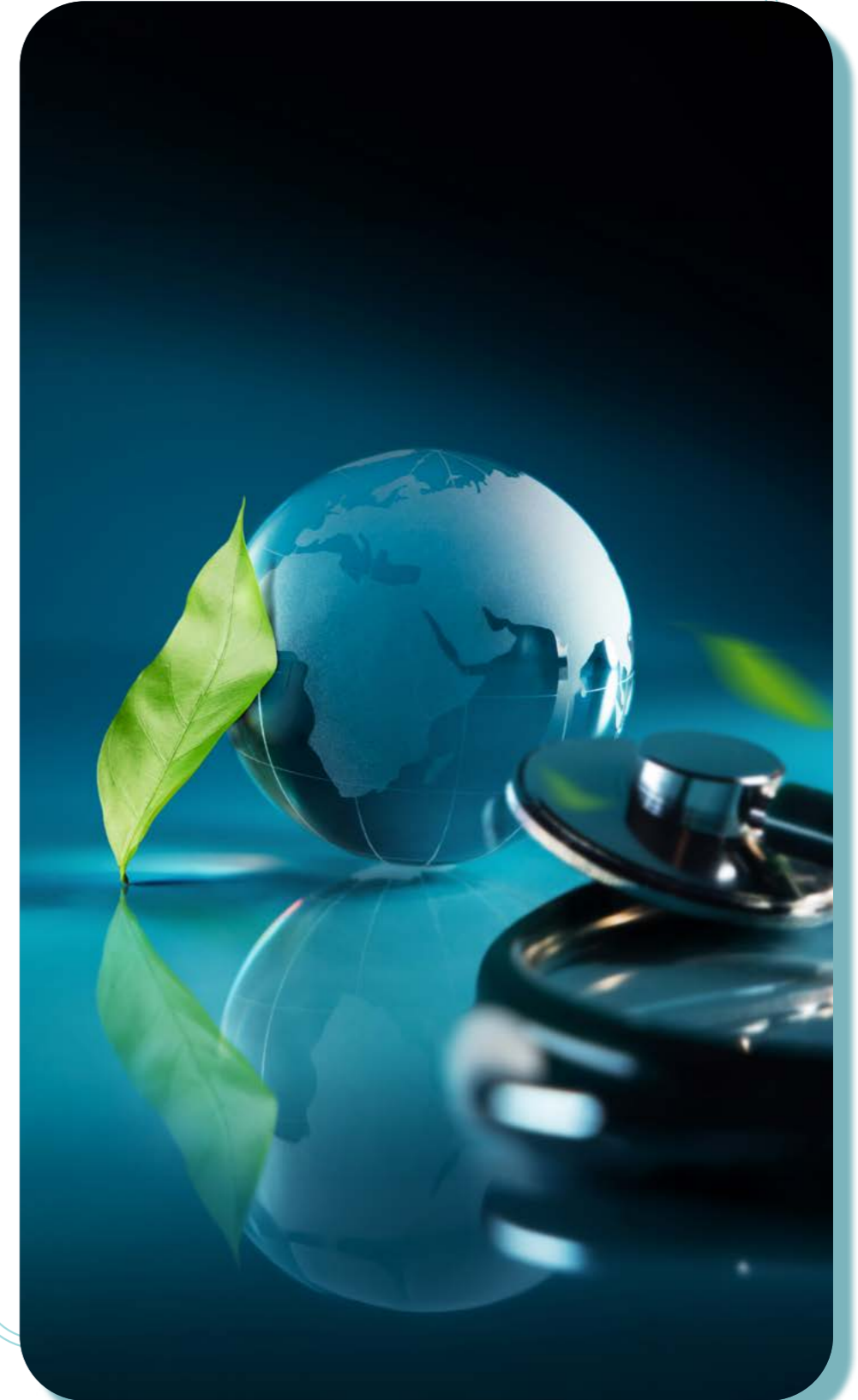
4. <https://wmo.int/media/news/wmo-confirms-2025-was-one-of-warmest-years-record>

5. IEA Energy Efficiency, 2025

MLP Care olara iklim değişikliğinin etkilerinin en aza indirilmesi ve iklim değişikliğine uyum sürecinin desteklenmesi adına hastanelerimizde de enerjinin verimli ve sürdürülebilir ürün ve enerji kullanımını önemsiyoruz. LED aydınlatma sistemleri, ısıtma, havalandırma ve iklimlendirme sistemlerinin optimizasyonu gibi kullandığımız çeşitli uygulamalarla enerji yönetiminde yenilikçi ve sürdürülebilir çözümleri benimsiyoruz.

- **LED Dönüşümü:** Çevre dostu ve uzun ömürlü LED teknolojisini, faaliyetler gösterdiğimiz yerlerde bulunan eski nesil yüksek enerji tüketimli armatürler ile değiştirerek operasyonlarımızda enerji tasarrufu çözümlerini uygulamaya devam ediyoruz.
- **Anlık Enerji Takip Sistemi:** Hastanelerimizde kullanılan enerji miktarının anlık takibinin teknolojiden yararlanılarak yapılması sayesinde enerji tüketimi artan hastaneleri hızlı tespitini gerçekleştiriyoruz ve gerekli önlemleri geliştirerek enerjiden tasarruf edilmesini sağlıyoruz. Bu uygulamayla, çevreye duyarlı sürdürülebilir yaklaşımımızı ortaya koyarken hastanelerimizin bütçe planlamalarını da destekliyoruz.

- **Hastane Otomasyon Sistemi:** Sürdürülebilir hastane yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, büyük hastanelerimizde gece saatlerinde kullanılmayan poliklinik, oda ve koridorlarda enerji kullanımını otomatik sistemlerle devre dışı bırakıyoruz. Böylece aktif kullanılmayan alanlardaki tüketimi en düşük seviyeye indirerek enerji tasarrufu elde ediyoruz.
- **Mekanik Tesisat İzolasyonları:** Mekanik tesisatın izole edilmesi çalışmasıyla doğal gaz ve elektrik enerjisi kayıplarında azaltım sağlıyoruz. İzolasyon ile enerji kayıplarının önüne geçerek hem enerji tasarrufu sağlamayı hem de çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.
- **Kazan Yenileme Çalışmaları:** Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında kullanım ömrü dolmuş veya verimsizleşmiş kazanlarımızı yeniliyoruz. Bu kapsamda, verimsizleştiği tespit edilen kazanların gerekli durumlarda ya değiştirilmesini ya da tamir edilmesini sağlıyoruz.



Su Yönetimi

Yaşamın ve sürdürülebilir kalkınmanın önemli bileşenlerinden biri sudur. Küresel ölçekte yapılan değerlendirmeler, iklim değişikliği, nüfus artışı, kötü planlama ve yanlış arazi kullanımı gibi faktörlerin su kaynakları üzerindeki baskıyı artırdığını ortaya koyuyor. Hanehalkı atık sularının %44'ü yeterli şekilde arıtılmadan doğaya bırakılıyor; bu durum ekosistemlere ve insan sağlığına zarar veriyor. Ayrıca 2,1 milyar insan (her 4 kişiden 1'i) güvenli şekilde yönetilen içme suyuna erişimden yoksun yaşıyor; bunların 106 milyonu doğrudan yüzey sularını tüketiyor.⁶ Su kaynakları üzerindeki baskının artması, sürdürülebilir su yönetimi uygulamalarının benimsenmesini, suyun korunmasını ve etkin biçimde yönetilmesini her zamankinden daha kritik hale getiriyor. Sonlu bir kaynak olan suyun korunamaması, giderek daha kısıtlı hale gelmesine ve sosyal, ekonomik ve çevresel açıdan ciddi sonuçlar doğurmasına neden olabilecektir.

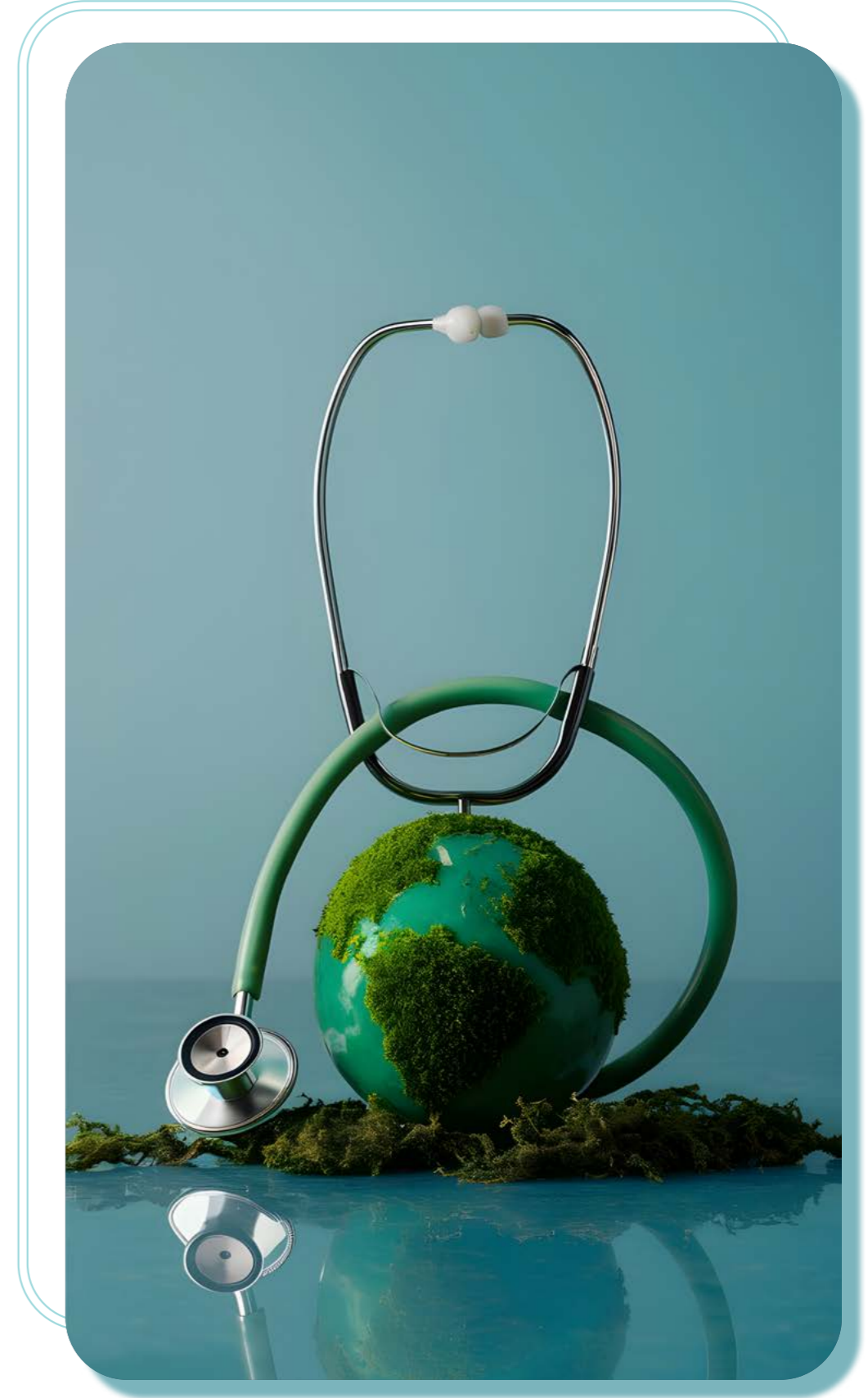
MLP Care olarak suyun hem sektörümüz hem de dünyamız için taşıdığı değer bilincinde olmakla beraber bu değer korunması adına gerekli hassasiyeti gösteriyoruz.

MLP Care İklim Değişikliği ile Mücadele Politikamız kapsamında koyduğumuz taahhütlere bağlı kalıyor, su verimliliği konusundaki sorumluluklarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

MLP Care olarak, faaliyetlerimiz süresince suyun; sorumluluk, etkinlik ve verimlilik ilkelerini esas alıyoruz. Bu çerçevede, su tüketimimizde verimliliği

artırmak amacıyla su kullanımını düzenli aralıklarla değerlendiriyor; iyileştirme fırsatlarını tespit ederek gerekli aksiyonları planlıyoruz. Ayrıca, hastanelerimizdeki teknik birimler ve merkez ofisimizdeki Teknik Hizmetler Departmanı aracılığıyla su verimliliğine yönelik gerçekleştirilen ölçümlerimizi yürütüyor ve sürecin yakından takibini sağlıyoruz.

- Faaliyetlerimiz kapsamında hayata geçirdiğimiz verimlilik uygulamalarıyla su kaynaklarının korunmasına katkı sağlıyor, su tasarrufunu artıracak adımlar atıyoruz. Bu çerçevede su tasarrufu sağlayan teknolojilere yatırım yapıyor; su kullanımına ilişkin süreçlerimizi daha verimli olacak şekilde yeniden düzenliyoruz. Birçok hastamızda kullandığımız sensörlü musluklar ile fazla su kullanımını önleyerek, su kaynaklarının verimli yönetilmesini sağlıyoruz.
- Düzenli yürütülen filtre bakım ve kontrol çalışmalarıyla mekanik sistemlerde ve medikal cihazlarda kullanılan yumuşatılmış suyun kaybını en aza indirmeye odaklanıyoruz. Bu sayede, yumuşatma işlemi sırasında oluşan su kaybını en düşük seviyeye indiriyor; mekanik sistemler ile medikal cihazların daha verimli çalışmasına katkı sağlıyoruz.
- Çeşitli hastanelerimizin musluklarında perlatör kullanarak su tüketimini sınırlandırıyor ve gelecek nesiller için doğal kaynakların korunmasına destek veriyoruz.



6. https://www.unwater.org/sites/default/files/2025-09/UN-Water_Water_Facts_one_pager_September2025.pdf

Yurt içindeki tüm hastanelerimizde **Su Sayaçları İzleme Sistemi İmalatı** ile izleme sistemini tek bir çatı altında toplamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, su tüketimi, doğal gaz ve elektriğin uzaktan takibinin sağlanması adına manuel tüketim kontrolünü sonlandırarak sürecin bir yazılıma entegrasyonunu planlıyoruz. Bu sayede, hastane su tüketimlerinin izlenerek sistem tarafından gelen fazla kullanım uyarıları karşısında gerekli aksiyonları alarak su tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz.

Tüm yıl boyunca kesintisiz olarak faaliyet gösteren 37 hastanemizde yürüttüğümüz süreçler kapsamında; tüketmiş olduğumuz su miktarını ve hasta sayılarını dikkate alarak su yoğunluğu hesaplamamızı gerçekleştirdik. 2025 yılında su tüketim miktarımızı **%3 azaltırken**, yoğunluk hesaplamasına dahil edilen hastanelerdeki hasta trafiği değişimi nedeniyle hasta başına su tüketim yoğunluğumuz sabit kaldı.



Su Tüketimi (m ³)		
2023	2024	2025
1.004.883	1.005.134	978.910

Su Tüketim Yoğunluğu (m ³ /Hasta sayısı) ⁷		
2024	2025	Fark
0,14	0,14	0

7. 2024-2025 yıllarında 24 ay boyunca faaliyet göstermiş 28 hastanenin tüketimleri ve hasta sayıları su tüketimi yoğunluğu hesaplamasına dahil edilmiştir. Geçtiğimiz yıl uygulanan yoğunluk hesabı ile bu yıl kullanılan metodoloji arasında farklılık bulunmaktadır. 2025 ve 2024 yılı su tüketim yoğunluklarının karşılaştırılabilirliğini sağlamak amacıyla, 2024 yılına ait atık yoğunluğu, bu yıl dikkate alınan 28 hastanenin verileri esas alınarak yeniden hesaplanmıştır. Böylece her iki yıl için de karşılaştırılabilir bir analiz zemini oluşturulmuştur.

Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz

Hızla artan nüfus, değişen tüketim alışkanlıkları, sanayileşme ve ekonomik büyüme gibi faktörler atık miktarını artırıyor ve doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı derinleştiriyor. UNEP 2025 Yıllık Raporu'na göre dünyada her yıl yaklaşık **400 milyon ton plastik atık** ortaya çıkıyor⁸; ayrıca her saniye bir çöp kamyonu dolusu tekstil ürünü yakılıyor ya da düzenli depolama alanlarına gidiyor. Bu tablo, küresel ölçekte atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesini zorunlu kılıyor. 2025 yılında kurulan Hükümetlerarası Kimyasallar, Atık ve Kirlilik Bilim-Politika Paneli, ülkelerin artan kirlilik ve atık sorunlarına karşı bilim temelli politika geliştirmesini desteklemek amacıyla hayata geçirildi. Ancak mevcut farkındalığa rağmen, atık oluşumunun önlenmesi ve yönetimin iyileştirilmesi konusunda ilerleme istenen hızda gerçekleşmiyor.

MLP Care olarak çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyor; faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkların iklim ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak için çalışmalarımızı özenle sürdürüyoruz. Gelecek nesillere daha temiz bir çevre bırakma hedefiyle uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor ve bu sürecin her aşamasında aktif sorumluluk üstleniyoruz. Atık azaltımı ve geri dönüşüm programlarımızı hayata geçirerek doğa üzerindeki etkimizi en düşük seviyeye indirme yönünde somut adımlar atıyoruz.

Atık ve tehlikeli madde yönetiminin sektörümüz özelindeki önemini biliyor ve bu doğrultuda gerekli aksiyonları alıyoruz. Yürüttüğümüz süreçlerde **Atık Yönetim Yönetmeliği'ne, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemine** bağlı kalıyor, **Joint Commission International (JCI) Standartları'nın Küresel Sağlık Etkisi** bölümünün atık ile ilgili bölümüne yönelik gereklilikleri sağlamaya önem veriyoruz.

Her yılın başında, her bir hastanemize özel eylem planları hazırlıyor ve çalışmalarımızı bu planlar doğrultusunda yürütüyoruz. Bunun yanında performansımızı geliştirebileceğimiz alanları tespit edebilmek için; Belediye, İl Sağlık Müdürlüğü ve bertaraf firmaları tarafından gerçekleştirilen atık denetimlerine düzenli olarak katılıyor, yasal mevzuat ve ilgili prosedürlerle tam uyumu güvence altına alıyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarını düzenli olarak takip ediyor, **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi)** aracılığıyla atık kayıtlarının dijital olarak takibini sağlıyoruz.

Hastanelerimizdeki atıkların yasal düzenlemelere uygun şekilde yönetilmesini önemsiyor, verdiğimiz hizmetler sonucu açığa çıkan tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayrıştırarak mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan tehlikeli ve tıbbi atıkların sahadan

uzaklaştırılmasını sağlamak amacıyla belediyeler ve yetkili firmalarla koordineli şekilde çalışıyoruz. Bununla birlikte, **Tıbbi Atık Yönetmeliği'nde** yer alan yükümlülükleri esas alarak süreçlerimizi yürütüyor; tıbbi atıklarımızın güvenli yöntemlerle bertaraf edilmesini temin ediyoruz. Aynı zamanda, miadı dolmuş ilaçların **Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde** belirtilen gerekliliklere göre diğer atıklardan ayrı olarak topluyor, lisanslı atık işleme tesislerine gönderilmesini sağlıyoruz. Özellikle Bursa, Pendik, Bahçelievler, İstinye Liv, Antalya, Ulus Liv ve Göztepe hastanelerimizde yürüttüğümüz radyoaktif atık yönetimi ile süreçte gereken hassasiyeti gösteriyoruz.



8. <https://wedocs.unep.org/items/7f7ba2ae-c408-461e-91e7-b72146917ec6>

Tehlikeli atıkların bertarafı ve geri kazanımı için, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış firmalarla çalışıyor; atıkların transferini mevzuata uygun biçimde lisanslı araçlarla gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamalar sayesinde doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor ve çevresel sürdürülebilirliği destekliyoruz.

Kağıtsız Hastanecilik projemiz ile atık oluşumunu azaltmaya yönelik yenilikçi bir adım atmıştık. Bu proje kapsamında, hizmetlerimizi dijitalleştirerek fazla kaynak tüketiminin önüne geçmeyi, hasta bilgi güvenliğini artırmayı ve süreçlerimizi daha etkin hale getirmeyi hedefliyoruz. Daha fazla bilgi için **Teknolojide Mükemmellik** bölümünü inceleyebilirsiniz.

Çalışanlarımızın atık yönetimine ve çevreye yönelik farkındalıklarının artırılması için bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Çevrim içi, yüz yüze ve e-egitim şeklinde düzenlediğimiz eğitimlerle onları sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bilinçli bireyler olarak yanımıza katıyoruz. Eğitimlerde atıkların doğru yönetilmesi, türlerine göre kaynağında doğru ayrıştırılması, doğru taşınması, uygun koşullarda depolanması, lisanslı firmalara teslim edilmesi, kayıt tutulması ve takibi gibi çeşitli önemli konulara odaklanıyoruz. Bu kapsamda sunduğumuz sağlık hizmetinin yanında çalışanlarımızın çevreye duyarlı ve bilinçli yaklaşım benimsemesine aracı oluyoruz. Ayrıca, Çevre Danışmanları tarafından hastanelerimizde periyodik eğitimler gerçekleştirerek sağlık personellerimizin atık yönetimi sürecine daha bilinçli katılımını sağlıyoruz.

Çevreye ve insan sağlığına karşı sorumluluğumuzun bilinciyle, hastanelerimizde sürdürülebilir, temiz ve sağlıklı bir ortam oluşturmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda; hastalarımızın, ziyaretçilerimizin ve çalışanlarımızın sürece aktif katkı sunabilmesi için farkındalık çalışmalarına ağırlık veriyoruz. Hastanelerimizin farklı noktalarına yerleştirdiğimiz atık kutularındaki yönlendirmelerle doğru ayrıştırmayı teşvik ediyor; bilgilendirici görseller aracılığıyla da kâğıt kullanımını azaltmaya yönelik davranış değişimini destekliyoruz.





TOPLUMDA MÜKEMMELLİK

Küresel standartlara erişme hedefimiz doğrultusunda nitelikli ve sürekli gelişen bir iş gücü oluşturma kararlılığımızı güçlendiriyor, çalışmalarımızı düzenli olarak geliştirip kapsamı genişletiyoruz.

Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz



MLP Care olarak, çalışanlarımız ve onların emekleri marka kimliğimizin vazgeçilmez bir parçası olmakla beraber bizim için çok değerlidir. Stratejimizin temel unsurlarından biri çalışan odaklı kurum kültürüdür. Bu çerçevede sağlıkta mükemmellik anlayışını benimsiyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız'da da yer alan çalışan odaklı kurum kültürümüz doğrultusunda, adil ve şeffaf insan kaynakları uygulamaları ile çalışanlarımıza mesleki ilerlemelerinin yanında kişisel gelişimleri için en uygun ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası referansları esas alarak oluşturduğumuz **İnsan Hakları Politikamız** doğrultusunda, ilişki içinde olduğumuz tüm taraflarla yürüttüğümüz faaliyetlerde insan haklarına saygıyı temel alıyoruz. Bunun yanı sıra, açık iletişim kanallarımız aracılığıyla herkesin kendini değerli hissetmesini destekliyor; ekip çalışmasını ve katılımcı kültürü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışan odaklı anlayışımız doğrultusunda çalışan memnuniyetini artırmaya özen gösteriyoruz. Bu sebeple çalışanlarımızın iş yaşam dengesini gözeterek onlara verimli çalışma koşulları sağlıyoruz.

Böylelikle yüksek performanslı bir iş gücü oluşturuyor, bu sayede mükemmellik anlayışımızla uyumlu olarak sunduğumuz sağlık hizmetinin kalitesini yükseltiyoruz. **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** çerçevesinde öncelikli olarak çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve refahını korumak için standartlarımızı yüksek tutmaya önem veriyoruz. Bu çerçevede, MLP Care olarak sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı sunma amacımız doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde olası iş kazası risklerini kontrol altında tutarak takibini sağlıyoruz. Toplumsal ve çevresel sorumluluk anlayışımızla sürekli iyileştirmeler yapıyor, hem çalışanlarımızın hem de toplumun refahını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Aynı zamanda, hastalarımız ve tüm paydaşlarımızla olan etkileşimlerimizin temelini, önceliklerimiz arasında olan insan hakları çalışmalarımız oluşturuyor. Bu doğrultuda, ulusal yasalar ve uluslararası sözleşmelere uygun hareket etme taahhüdünde bulunuyoruz.



Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi

Türkiye’de sağlık sektöründe sürdürülebilirlik alanındaki öncü konumumuzdan aldığımız güçle, küresel standartlara uyum sağlamak için çalışmalarımızın kapsamını sürekli genişletiyoruz. Nitelikli ve sürekli gelişen bir iş gücü oluşturma hedefimiz doğrultusunda ise çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya ve yetenek yönetimi süreçlerimizi daha da güçlendirmeye odaklanan kapsamlı gelişim programları hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımıza yaptığımız yatırımlar ile genel iş performansımızı ve uzun vadeli başarımızı da artırma amacımızın yanında bireysel ve mesleki gelişimi teşvik etmek önceliklerimiz arasındadır. Tüm bu çabalarımızın, kurum kültürümüzü güçlendirerek, yenilikçi çözümler üretebilmemiz ve sektördeki öncü konumumuzu sürdürebilmemiz için önemli olduğuna inanıyoruz.

Kapsayıcı ve gelişimi destekleyen kurum kültürümüzle, herkesin çalışmak için tercih ettiği bir şirket olmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda; çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendiriyor, farklı alanlara yönelik eğitim imkânları ve liderlik programlarıyla gelişimlerini destekleyerek yetkinliklerini güçlendirmelerine katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst seviyeye taşımak için iç kaynaklarımızı etkin biçimde kullanıyor; gelişim süreçlerinde çalışanlarımıza yatırım yapıyor ve kariyer ilerlemelerinde eşit fırsatlar sunmaya özen gösteriyoruz.

MLP Care olarak gubumuz bünyesinde görev yapan çalışanlarımızın her yıl memnuniyet seviyelerini ölçüyoruz böylece beklenti ve ihtiyaçlarına hızlı bir şekilde yanıt vererek iş aidiyetlerini artırmayı ve motivasyonlarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. 2025 yılında yapılan anketler sonucunda çalışan memnuniyet oranımız %75 olarak belirlenmiş olup, gelecek raporlama döneminde bu oranı daha da yükseltmeyi hedefliyoruz. Anketler sonucunda elde ettiğimiz bu sonuçlarla eğitim ve gelişim programlarımızın etkinliğini ve çalışanlarımızın genel memnuniyet düzeyini artırmak için gereken hedefleri koyarak çalışmalar yapıyoruz. Çalışan odaklı anlayışımız doğrultusunda çalışan memnuniyetine öncelik vererek, ekiplerimizin istikrarını ve verimliliğini artırmaya güçlü bir şekilde devam ediyoruz. Bu süreçte, bünyemizde görev alan önemli çalışanlarımızın uzun vadeli bağlılıklarını güçlendirerek, devir oranındaki değişimin etkilerini en aza indirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bunun yanında, hibrit çalışma modelini benimseyerek çalışanlarımıza esneklikle çalışma fırsatı sağlıyoruz. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın hem ofiste hem de uzaktan çalışma fırsatını sunarak iş ve özel yaşam dengesini daha iyi kurmalarına ve daha verimli çalışmalarına yardımcı oluyoruz. Hibrit çalışma düzeninin, ekiplerimizin verimliliğini ve hizmet kalitesini artırmanın yanında çalışan memnuniyetini de üst seviyeye çıkardığına inanıyoruz.

Çalışan Devir Oranları			
	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı	%39	%47	%30

Üniversitelerle geliştirdiğimiz güçlü akademik iş birlikleri ve sektöre değer katan staj programlarımız aracılığıyla, nitelikli iş gücünün yetişmesine önemli katkı sağlıyoruz. 2025 yılında toplam **891 stajyerimizle**, gelecek nesil yetenekleri keşfetme yolculuğumuzda kayda değer adımlar attık. Gençlerin enerjisinin ve farklı bakış açılarının şirketimizin büyüme yolculuğuna önemli katkı sunduğunun bilinciyle, bu alandaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam ediyoruz. İstinye Üniversitesi ile farklı alanlarda yaptığımız iş birlikleri sayesinde, yeni mezunlar ve stajyerlerimize özel eğitim programları, staj ve çalışma fırsatları sunarak gelişimlerine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, dijital dönüşüm projelerinde aktif rol alarak kendilerini geliştirme ve sağlık sektörü hakkında sağlık grubumuz ışığında bilgilenme imkânı sağlıyoruz. Bu projeler sayesinde, gelecekte ortaya çıkacak nitelikli personel ihtiyacımızı karşılamaya yönelik farklı uygulamaları hayata geçiriyor ve bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

MLP Care olarak çalışan odaklı anlayışımız doğrultusunda işe alım, terfi ve tayin süreçlerinde çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmaya büyük önem veriyor ve kapsayıcı bir işveren kimliğine sahip olmayı önemsiyoruz. Gelişimi merkeze alan yönetim yaklaşımımız doğrultusunda, sürekli öğrenmeye ve kendini geliştirmeye açık adayları ekibimize dahil ediyoruz. Geçen yıl hayata geçirdiğimiz en önemli projelerden biri olan **“Aday Genel Müdür Yardımcısı Belirleme ve Gelişim Projesi”** ile ise üst düzey yöneticilerimizi iç kaynaklarımızdan yetiştirerek kariyer yolculuklarını hızlandırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, müdür pozisyonunda çalışan gönüllü adaylarımızla yetkinliklerine dayalı bir eleme süreci gerçekleştirerek, bu aşamaları başarıyla geçen adayları gelişim süreçlerine dahil olarak kendilerini geliştirmelerine olanak sağlıyoruz. 8 ay süren bu gelişim programıyla, geleceğin yöneticilerini kendi iç kaynaklarımızdan yararlanarak yetiştirerek, kurumumuzun güçlü liderlik yapısını daha etkin ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz.

İşe Alım Tablosu			
	2023	2024	2025
İşe Alınan Toplam Yeni Çalışan Sayısı	6.610	8.485	8.943
Dahili Adaylar Tarafından Doldurulan Açık Pozisyon Oranı	%29	%26	%22

Aday Genel Müdür Yardımcısı Belirleme ve Gelişim Projesi

Mesleki /
Teknik Eğitimler



Liderlik Eğitimleri



Mentörlük Desteği



Sınav



Proje Sunumu



Yeni MLPCARE Akademi Sistemi

MLP Care olarak, tüm çalışanlarımızın gelişimini desteklemek için farklı eğitim ve gelişim programlarını hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımız ve yöneticilerimize bilgiyi standart olarak ulaştırma ve izlemedeki en büyük aracımız olan ve 2017 yılında hayat geçirdiğimiz **MLPCARE Akademi** sistemini günümüz teknolojisi ve yeniliklerini barındıran yeni bir sistemle değiştirdik. Yaklaşık 9 yıllık geçmiş eğitim verisinin aktarılması gibi önemli bir aşamayı da içeren geçiş projesi Ağustos ayında tamamlandı. Kurum intranetimiz olan **Dijital İş** platformunun altında yer alan sistemimiz, bir çok kurumsal firmanın da kullandığı **E-nocta platformu** ile daha önce olduğu gibi oryantasyon, mesleki/teknik süreçler, kurumsal kültür ve ekran eğitimleri gibi konularda çeşitli dijital eğitimler sunmaya, sınav ve anketler yapabilmeye devam ederken, platformun eğitim kataloğu ile yüzlerce kişisel gelişim, liderlik, esenlik ve hatta hobi eğitimlerini de sunmaya başladık. Çalışanlarımız, ihtiyaç duydukları konuyu katalog üzerinden arayarak ilgili eğitimler arasından diledikleri eğitimi kendilerine atayabiliyor.

Platformda birçok farklı yabancı dilde ara yüz menüleri ile **“Yapay Zeka Destek Eğitim Asistanı”** bulunuyor. AI asistan sayesinde, çalışanlarımız eğitimlerle ilgili sorularına (Ör: Bu eğitimin içeriğinde ne var? Bu konuyu içeren eğitimler hangileri? vb.) hızlıca cevap alabiliyorlar. Ayrıca, platformun cep telefonu uygulaması olan **e-mobil+** ile çalışanlarımız her zaman, her yerden **MLPCARE Akademi** sistemine yani eğitimlere, sınav ve anketlerine erişim sağlayabiliyor.

2025 yılında sınıf içi ve dijital platformdan tüm çalışanlarımıza toplam **967.455 saat** eğitim verdik. Böylece, kişi başına verilen eğitim saatimiz **37,71 saat** olarak gerçekleşti.

Grubumuzda çalışanlarımızın **e-eğitime katılım oranı %73’tür**. Bu, çalışanlarımızın eğitim süreçlerine olan katılımlarının ve gelişimlerine olan bağlılıklarının bir göstergesidir. Çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz öneme paralel olarak, yeni projeler ve yepyeni bir sistemle birçok eğitimi kendilerine ulaştırmayı, profesyonel kariyerlerine ve hayatlarına değer katmayı ve yetkinlik alanlarında uzmanlaşmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

Ayrıca, 2023 yılından beri devam ettiğimiz **“İSMEK-Misafir Hizmetleri Sertifika Programı”** ile İstanbul’daki hastanelerimizde Misafir Hizmetleri pozisyonlarında görev alacak adaylara, MLP Care iç eğitmenleri ve İSMEK eğitmenleri tarafından kapsamlı eğitimler sunuyoruz. Katılımcılara, misafir memnuniyeti, iletişim ve çatışma yönetimi gibi temel konuların yanı sıra Hastane Bilgi Yönetim Sistemi hakkında hem teorik hem de uygulamalı eğitimler vererek gelişimlerine katkıda bulunuyoruz. Üç yıldır başarıyla sürdürdüğümüz bu program sayesinde, İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nin **“Eğitim Destekli İstihdam”** kategorisinde istihdama katkı sağlayan firmalar arasında yer alarak ödül almaktan gurur duyuyoruz.

Hastanelerimize, Merkez Eğitim birimi olarak **“Fark Yaratan Hizmet Kültürü”**, **“Sinerjik Takım”** ve **“Yönetim Becerileri”** gibi konularda yüz yüze eğitimler vermeye devam ediyoruz.

Çalışan Eğitim Saati (kişi*saat)			
	2023	2024	2025
Personel	571.453	653.361	554.193
Hekim	71.114	56.754	32.147
Hemşire	329.975	344.446	326.056
Stajyer	6.484	16.552	10.494
Taşeron	81.316	86.165	44.566

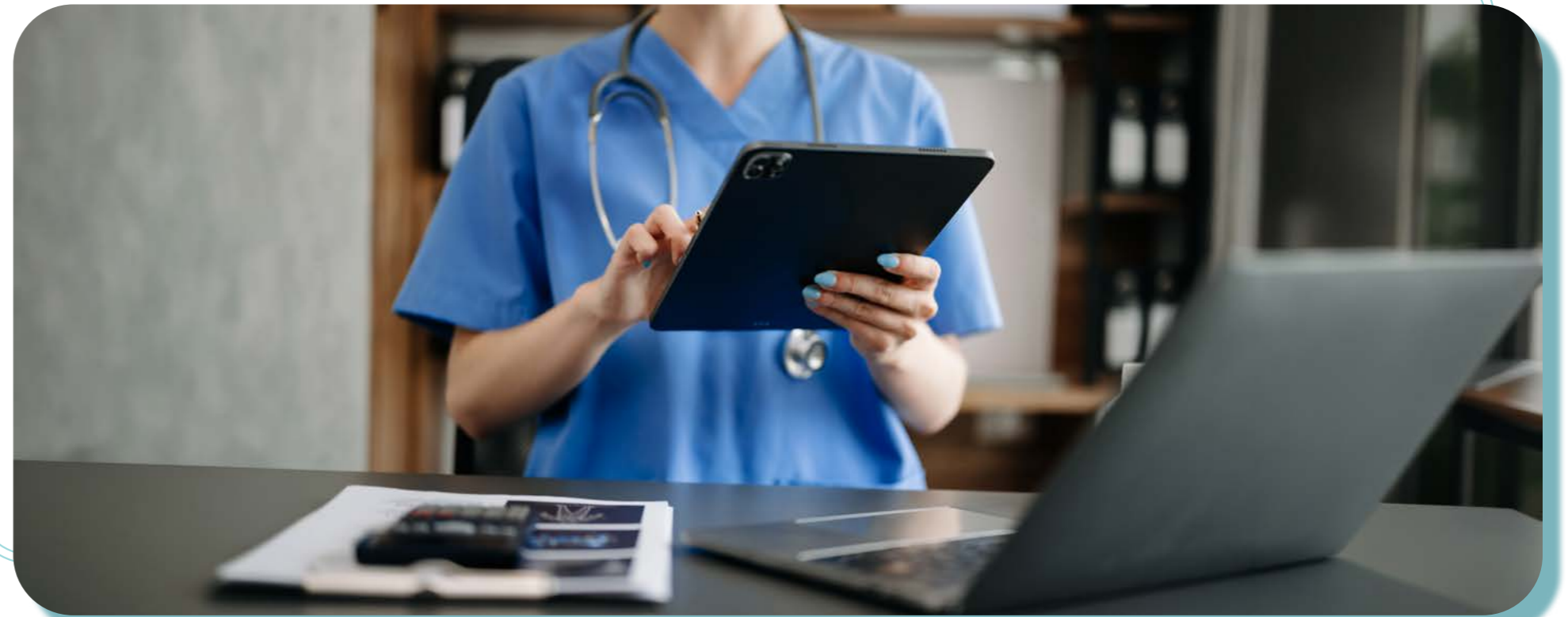
Dijital İK – FTE Yönetim Ekranı

Pandemi nedeniyle bulaşıcı hastalık riskinin artması dijitalleşmenin önemini bir kez daha gösterdi. Bulaşıcı hastalık riski göz önünde bulundurularak fiili olarak evden çalışan Kurum çalışanlarımızın **Personel Devam Kontrol Sistemi (PDKS)** üzerinden parmak, kart ve yüz okuma işlemini yapamayacak olmasından dolayı “çalışma saatlerinin” girilebildiği MLP Care’e ait **Dijital İK** platformu kullanılmaya devam ediliyor. Bu sistemle birlikte tüm çalışanlarımızın iş gücünü planlamak ve takibini daha şeffaf yönetmek üzere çalışma saatleri, fazla mesai, izin, rapor, vb. bilgilerini dijital ortamda tutuyoruz. Böylece yöneticilerimiz çalışanlarımızın çalışma saatlerini planlayabiliyor, çalışanlarımız ise oluşturulan çalışma programını inceleyerek varsa revizyon taleplerini iletebiliyorlar. Bu veriler ışığında ise bordrolama sürecini ilerletiyoruz.

SGK Giriş Robotu ve **SGK Çıkış Robotu** sayesinde, grup genelindeki SGK işe giriş ve işten çıkış bildireleri sistem tarafından otomatik olarak oluşturulup gönderiliyor. Ayrıca yapılan işlemin detayları ilgili kişilere iletiliyor ve işe giriş bildirgesi PDF formatında paylaşılmaya devam ediyor.

Personel icra modülü ile personelimize gelen maaş haczi yazılarının e-posta trafiğinden kaynaklanabilecek gözden kaçma ihtimalini ortadan kaldırarak sistem üzerinden bildirimli ve zaman damgalı olarak takip edilebilmesini sağlıyoruz. Tüm grubumuzda bu uygulama ile beraber muhaberat görevlisinden Hukuk Birimine kadar olan tüm süreç dijital ortamdaki ilerliyor ve sürecin sonunda bordro programı entegrasyonu sayesinde hatanın ve zaman kaybının önüne geçiliyor.

Kurumsal Yönetim Raporlar ve Mali Tablolar Dijital İK PDKS modülümüz kullanıma kapatılarak, yeni Dijital platformumuz olan **Dijital İş** uygulamasına geçildi. Hem Web ara yüzü hem Mobil uygulama içeren proje ile çalışan **Self-Service** ve **PDKS** sistemi entegre edildi. Dijital İş isimli mobil uygulama ve Web modül aracılığıyla personelin çalışma saatlerini mobil uygulama üzerinden check-in ve check-out ya da revizyon butonları vasıtasıyla daha doğru bir şekilde toplayarak hem **FTE (Full-Time Equivalent)** hesaplamamızda hem de maaş hesaplamamızda daha net ve gerçekçi veriye ulaşabiliyoruz. Uygulama içerisine entegre ettiğimiz Maaş Bordrosu Görüntüleme, Kişisel Veri Güncelleme, Eğitimler, Formlar gibi alanlar ile birlikte çalışanlarımızın birçok ihtiyacını mobil uygulama üzerinden karşılıyoruz. Bu modül üzerinde geliştirmelerimiz devam ediyor. 2025 yılı içinde **“TSS Talep ve Yönetimi”** sürecini uygulamaya ekledik. 2023 yılında Bilişim Bordro Programı’nda geliştirdiğimiz simülasyon sayesinde, hastane bütçelerimizin güncel durumuna ilişkin verileri belirli bir dönem sonunu beklemeden görüntüleyebiliyoruz. Bu veriler, Dijital platformumuz **“Dijital İş”** ile entegre şekilde sunuluyor. 2024 yılı itibari ile bütçe analiz çalışmalarımızı Dijital işten gelen veriler ile gerçekleştiriyoruz. PowerBI raporlama sistemine geçerek tüm Şirket bilgilerini daha anlaşılabilir ve analiz edilebilir şekilde raporlayarak, Şirketimizin mevcut durumu ve geleceği hakkında yorum yapma yeteneğimizi geliştirdik. Mevcut durumda geliştirmemiz gereken alanları daha net anlayarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık



Kadın çalışan ağırlıklı şirket yapımızı istikrarlı biçimde korurken, dezavantajlı gruplara sunduğumuz fırsatlarla kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

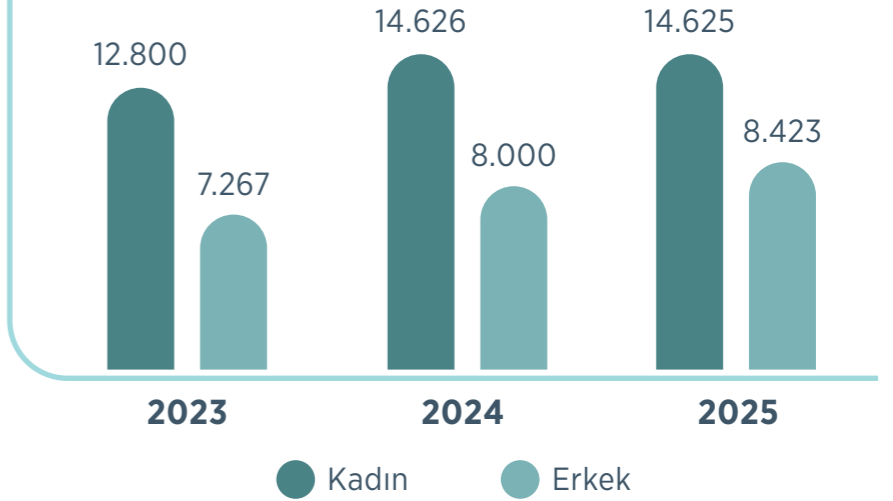
MLP Care olarak evrensel insan haklarını temel ilkelerimizden biri olarak benimsiyoruz; etnik köken, cinsiyet, renk, ırk, millet, ekonomik durum ve dini inanç ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Kadınların sosyal ve ekonomik özgürlüğe sahip olmalarının, güçlü ve eşit bir toplum yaratılması yolunda temel yapı taşlarından biri olarak görüyoruz. Bu amaçla, **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uygulama Rehberi'nin** imzacısı bir şirket olarak, kadın istihdamına büyük bir önem veriyoruz.

2025 yılı itibarıyla **23.048 çalışanımızla** sağlık alanında mükemmellik anlayışımızla hizmet vermekteyiz. Geçen seneye göre kadın çalışan oranımız azalmış olmasına rağmen tüm yönetim kademelerindeki kadın çalışan oranımız **%4 artmıştır**. Çalışanlarımızın **%63'ünün** kadınlardan oluşması ise eşitlik ve çeşitliliği koruma konusundaki kararlılığımızı gösterir.

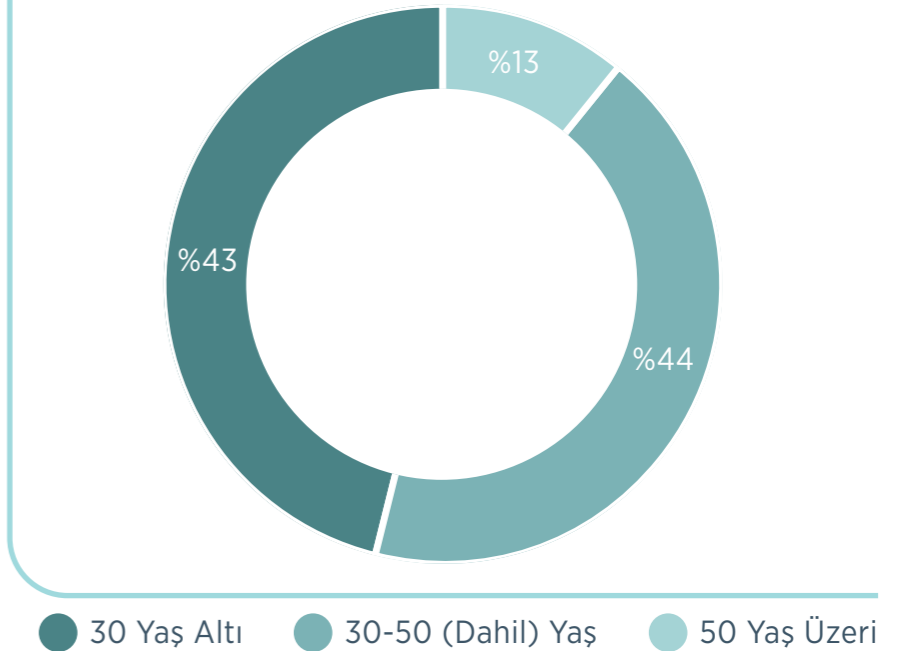
MLP Care olarak, kadınların yönetim süreçlerinde aldıkları rolün, kurum kültürümüzdeki çeşitliliğin artması ve karar alma mekanizmalarında daha kapsayıcı ve yenilikçi yaklaşımların gelişmesine büyük katkıda bulunduğunun farkındayız. Yönetim Kurulu üyelerimizin kültürel çeşitliliğinin, farklı bakış açılarını bir araya getirerek alternatif fikirlerin gelişimini destekleyeceğine inanıyoruz. Bu nedenle, **Yönetim Kurulu Politikamız** çerçevesinde yönetim kurulumuzu daha kapsayıcı ve dengeli bir yapıda şekillendirmeyi amaçlıyoruz. Dengeli temsilin; şirketimizin tüm paydaşlarına daha geniş bir perspektifle değer sunmasına katkı sağlayacağına, aynı zamanda stratejik hedeflerimizi güçlendireceğine inanıyoruz.

Çeşitliliği destekleyen bir çalışma ortamı oluşturarak, her bireyin potansiyelini ortaya koyup geliştirebilmesini amaçlıyoruz. Farklı bakış açılarının ve deneyimlerin yenilikçi çözümler üretmemize katkı sağladığının farkındayız. Bu kapsamda, genç yeteneklere verdiğimiz önemi ortaya koyan çalışmalarımız sonucunda, 30 yaş altı çalışan oranımızı 2025 yılında **%43,32'ye** çıkarttık. Bu doğrultuda, genç, dinamik ve yenilikçi bireylerin şirketimize katacağı değeri önemsiyor ve kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla çeşitli gelişim programları ve fırsatlar sunuyoruz.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı



Yaşa Göre Çalışan Sayısı



Kadınların yanı sıra engelli bireyler ve diğer dezavantajlı gruplar için de etkin çalışmalar yürütüyoruz. Eşit fırsat yaklaşımımızla toplumsal önyargıların aşılmasına katkı sağlamayı ve kapsayıcı bir iş gücü yapısı oluşturmayı hedefliyoruz.

Kadın Çalışan Oranları	2023	2024	2025
Toplam Kadın Çalışan Oranı	%64	%65	%63
Tüm Yönetim Kademelerinde Kadın Yönetici Oranı	%43	%42	%46
Birinci Kademe Kadın Yönetici Oranı	%46	%45	%48
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı	%30	%29	%33

Kategoriye Göre Çalışan Dağılımı	2023	2024	2025
Personel	10.482	11.857	11.336
Doktor	2.815	3.272	3.615
Hemşire	3.739	4.059	3.988
Stajyer	225	209	891
Toplam	20.067	22.626	23.048

Engelli Çalışan Oranı	2023	2024	2025
Toplam Engelli Çalışan Oranı	%1,95	%1,87	%1,77

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı	2023	2024	2025
30 altı	9.424	10.420	9.984
30-50 arası	8.685	9.723	10.161
50 üzeri	1.958	2.483	2.903
Toplam	20.067	22.626	23.048

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

MLP Care olarak, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki potansiyel iş kazası risklerini en aza indirmeyi ve sağlıklı, güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Kurumsal internet sitemizde yayınladığımız **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** ışığında çalışanlarımızın da etkin katılımıyla İSG kültürünü güçlendirmek amacıyla etkili bir İSG Yönetim Sistemi uyguluyor ve tüm faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Bu çerçevede, tüm MLP Care çalışanlarının yanı sıra kısa süreli taşeronlar da dâhil olmak üzere çalışma alanlarımızda bulunan herkesin belirlediğimiz İSG kurallarına eksiksiz biçimde uymasını bekliyoruz.

İş güvenliği süreçlerimizi kapsamlı bir organizasyon yapısıyla etkin bir şekilde yönetimini sağlıyoruz. Merkez organizasyonumuzda yer alan **Sağlık-Emniyet-Çevre (SEÇ) Direktörlüğü**; iş sağlığı ve güvenliği ile çevreye ilişkin süreçleri kurgulayıp yönetiyor, bu alanlardaki performansı da düzenli olarak takip ederek sürekli izleme sağlıyor. SEÇ Direktörlüğümüz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı yapısıyla şirket genelinde etkin bir İSG anlayışı oluşturuyor ve çalışmalar yürütüyor. Hastane organizasyonumuz kapsamında, her hastanede yeterli sayıda iş güvenliği uzmanı görevlendiriyoruz. Bu uzmanlar, idari olarak hastane Genel Müdürü'ne; fonksiyonel olarak ise SEÇ Direktörlüğü'ne raporlayacak şekilde yapılandırılarak, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizin etkinliğini güçlendiriyoruz.

Hastanelerimizde kurduğumuz **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulları** ve **Tesis Güvenliği Komiteleri** ile her ay düzenlenen toplantılarda tesis güvenliği, altyapı uyumluluğu ve İSG riskleri gibi konular üzerine çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalar sonucunda doğan talepleri ve geri bildirimleri dikkatle ele alarak gerekli aksiyonların neler olduğunu belirliyoruz ve bu doğrultuda hızlı bir şekilde harekete geçiyoruz. MLP Care bünyesinde yürüttüğümüz operasyonların her yönünün derin analizini yapıyoruz, tespit ettiğimiz durum ve riskler için gerekli önlemleri etkin bir şekilde alıyoruz. **İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nde** risk odaklı yaklaşımı esas alıyor; olası riskleri önceden tespit ederek gerekli tedbirleri devreye alıyoruz. Belirlediğimiz her risk ve tehlike için uygun kontrol/bertaraf uygulamalarını başlatıyor, iyileştirici aksiyonları planlayıp hayata geçiriyoruz.

Bu iyileştirme süreçleri boyunca, ana aksiyon beklenmeden belirlenen risklere yönelik geçici önlemler olarak alanın veya durumun güvenliğini sağlıyoruz.

MLP Care olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki taahhütlerimizi kararlılıkla etkin bir şekilde yerine getiriyoruz. Alt yüklenicilerle yürütülen projeler ve kısa süreli işler dâhil olmak üzere, çalışma alanlarımızdaki tüm çalışanları MLP Care çalışanı olarak değerlendiriyor ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın kapsamına dahil ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizi **6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** ile uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütüyor ve kapsamlı bir risk yönetimi süreci uyguluyoruz. İSG kültürünü kurum içinde güçlendirmek amacıyla, her yıl tüm çalışanlarımıza **16 saatlik** İSG eğitimi veriyoruz.



2025 yılı itibarıyla toplamda **395.789 saat** İSG eğitimi gerçekleştirdik. Ayrıca, MLP Care olarak herhangi bir toplu iş sözleşmemiz bulunmamakla birlikte, çalışanlarımızın mevzuata uygun bir şekilde işçi sendikalarına serbestçe katılmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın talep ettiklerinde, sendika üyelik ücretlerini maaşlarından keserek ilgili sendikaya yönlendiriyoruz.

Bu yöntem ve uygulamalar sayesinde, İSG alanında güçlü bir kültür oluşturmayı ve çalışanlarımızın güvenlik seviyesini daha da artırmayı hedefliyoruz.

Kaza Sıklığı	2023	2024	2025
Kaza Sıklık Oranı (%)	34,80	35,71	37,95

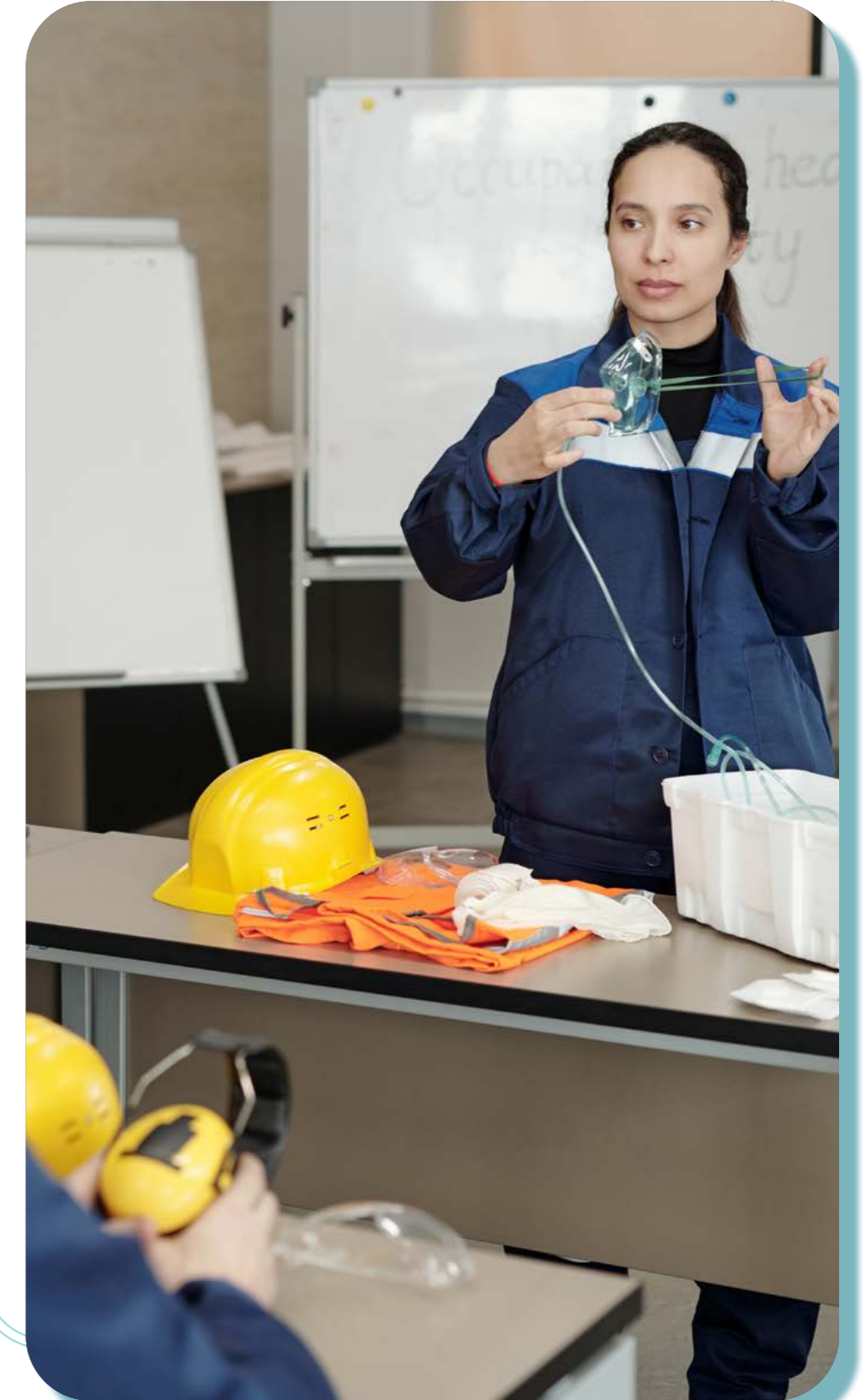
İş Sağlığı ve Güvenliği Performansımız	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	1.169	1.301	1.533
Ölüm Sayısı	0	0	0
Kayıp İş Günü	982	639	984
Meslek Hastalıkları	0	0	0
Kazalar Nedeniyle Kayıp Gün Oranı (LDR) ⁹	5,85	3,61	5,67
Kaza Sıklık Oranı (IR) ¹⁰	34,80	35,71	37,95
Devamsızlık Oranı (AR) ¹¹	12,04	6,83	9,97

İSG Eğitimi	2023	2024	2025
Çalışanlara İSG konusunda verilen toplam eğitim saati (çalışan*saat)	321.072	324.417	395.789

9. (Olaylar Nedeniyle Kayıp Gün*200.000) / (Toplam çalışılan saat)

10. Kaza sıklık oranı: Yaralı sayısı / Toplam çalışma saati * 1.000.000

11. (Devamsız günler / toplam günler) *100



Kurumsal Sosyal Sorumluluk Anlayışımız



Kurumsal sosyal sorumluluğun, öncelikli konularımız arasında yer almasının kurumumuz ve sektördeki konumumuz açısından taşıdığı önemin bilincindeyiz. Bu anlayışla farklı çalışmalar yürütüyor; farkındalığı yüksek bireylerin toplum sağlığına daha güçlü ve kalıcı katkılar sunacağına inanıyoruz. Yanlış bilgilerin neden olabileceği korku ve kafa karışıklığını önlemek için bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Toplum yararına gerçekleştirilen her projede aktif rol almaya özen gösteriyoruz. Her yıl düzenli olarak sosyal sorumluluk projeleri yürütüyor ve belirli hastalıklara veya konulara adanmış özel günlerde toplumun farkındalığını artırmayı hedefliyoruz.



Büyüklerimize Saygı



Liv Hospital Ulus ve Vadi İstanbul olarak, yaşlılarımıza duyduğumuz saygı ve şefkati yalnızca sağlık hizmeti sunmanın bir parçası değil, aynı zamanda insani bir sorumluluk olarak görüyoruz. Büyüklerimizin yaşam deneyimine ve emeklerine duyulan bu saygının, gündelik yaklaşımımızın temelinde yer aldığına inanıyoruz.

Bu anlayışla, Yaşlılar Haftası kapsamında Darülaceze'yi ziyaret ederek değerli büyüklerimizle bir araya geldik. Ziyaretimizde onların yanında olmayı, hal hatır sormayı ve paylaşımlarımızla kendilerini yalnız hissetmemelerini sağlamayı amaçladık.

Darülaceze ziyareti, bizim için yalnızca bir etkinlik değil; gönül köprüleri kurduğumuz, dayanışma duygusunu güçlendirdiğimiz anlamlı bir buluşma oldu. Büyüklerimizin yanında olmanın mutluluğunu yaşarken, bu yaklaşımı sürdürmenin ve benzer sosyal sorumluluk çalışmalarını devam ettirmenin önemini bir kez daha gördük.

Sağlıkta Teknoloji Zirvesi



Liv Hospital olarak İstinye Üniversitesi iş birliğiyle düzenlediğimiz Hospital Manager Çalıştayları, sağlık sektöründe ivme kazanan dijital dönüşümün ve yapay zekâ devriminin nabzını tutan güçlü bir buluşma oldu. Sektörün farklı paydaşlarını bir araya getirerek, sağlıkta teknolojinin bugününü ve yarınını konuşmak için kapsamlı bir platform oluşturduk.

8 Şubat'ta gerçekleşen organizasyon, Sağlık Bakanlığı temsilcileri ve 400'ü aşkın sektör profesyonelinin katılımıyla geniş bir etki alanına ulaştı. Yoğun ilgiyle sağlıkta dijitalleşmenin geleceğine dair öncelikler ve dönüşümün pratik yansımaları çok boyutlu şekilde ele alındı.

Üç ayrı panelde; yapay zekânın teşhis ve tedavi süreçlerindeki dönüştürücü gücü, operasyonel verimlilik üzerindeki etkileri ve zor hastalıklarla mücadelede sunduğu yeni olanaklar uzman görüşleriyle değerlendirildi. Çalıştaylar, Liv Hospital olarak "Geleceğin Sağlığına Bugünden Yön Verme" vizyonumuzun somut bir yansıması oldu.

Sanatın İyileştirici Gücü: CI BLOOM 2025 Sağlık Sponsorluğu



Liv Hospital olarak sanatın ruhu besleyen ve iyileştiren gücüne olan inancımızla, çağdaş sanatın prestijli buluşmalarından CI BLOOM 2025'in sağlık sponsorluğunu üstlendik. Sanatın ilham veren dünyasıyla aynı zeminde yer alarak, kültür ve yaşam kalitesine katkı sunmayı önemsiyoruz.

Organizasyon, 25 seçkin yerli galeri, inisiyatif ve sanat kurumunu bir araya getirerek güçlü bir etkileşim alanı oluşturdu. Sanat üretiminin farklı disiplinlerdeki yansımalarıyla sanatseverlerin buluştuğu bu etkinlikte Liv Hospital Ulus ve Liv Hospital Vadistanbul olarak sanatseverlerin ve katılımcıların sağlık güvencesi olduk.

CI BLOOM 2025'te yer almak, sağlık yaklaşımımızı yalnızca hastane duvarlarıyla sınırlamadan, toplumsal yaşamın içinde sorumluluk üstlenme anlayışımızın da anlamlı bir yansıması oldu.

Görme Engellilerle Empati Etkinliği



Liv Hospital Samsun olarak, Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası kapsamında görme engellilere yönelik farkındalığı artırmak amacıyla bir empati etkinliği gerçekleştirdik. Bu özel hafta dolayısıyla toplumda duyarlılığı güçlendirmeyi ve engellerin görünür kılınmasına katkı sunmayı hedefledik.

Etkinliğimizi sağlık çalışanlarımız ve görme engelli bireylerin katılımıyla birlikte hayata geçirerek, gerçek deneyim üzerinden farkındalık oluşturmayı amaçladık. Bu sayede, günlük yaşamda karşılaşılan zorlukları daha yakından hissetmeyi ve empatiyi güçlendirmeyi ön plana aldık.

Samsun Büyükşehir Belediyesi'nde bir engel parkuru oluşturarak tüm çalışanlarımızın gözlerini bağlayıp parkuru bu şekilde yürümelerini sağladık. Görme engelli bireylerle birlikte yürütülen bu aktivite, ekiplerimiz için güçlü bir farkındalık deneyimi sunarken görme engellilik konusunda toplumsal bilinci artırmaya yönelik somut bir adım oldu.

Minik Ellerden Büyük Kalplere



Samsun'da düzenlenen bu sosyal sorumluluk etkinliği kapsamında, otizmlili çocukların el emeğiyle hazırladığı hediyelik kutuların satışı yapılarak hem çocukların üretim süreci desteklendi hem de toplumsal farkındalığa katkı sağlandı. Etkinlik, otizmlili çocukların emeğini görünür kılmayı ve özel eğitime yönelik duyarlılığı güçlendirmeyi hedefleyen anlamlı bir buluşma olarak hazırlandı.

Liv Hospital Samsun olarak bu projeye sponsor olarak destek vererek projenin bir parçası olduk. Bu sayede etkinliğin hayata geçirilmesine katkı sunarken, otizm ve özel eğitim konularında toplumun bilinçlendirilmesini amaçladık.

Projeden elde edilen gelir ile özel eğitim materyali temini sağlanmasının yanında otizmlili çocuklara yönelik yapılan sosyal destek projelerine aktarıldı.

Özel Gereksinimli Çocuklara Farkındalık Etkinliği



Liv Hospital Samsun olarak gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında Samsun'da bir alışveriş merkezinde özel gereksinimli çocuklara yönelik bir farkındalık etkinliği düzenledik. Bu etkinlikte, özel gereksinimli bireylerin sosyal yaşamda daha görünür olmasına ve toplumda duyarlılığın güçlenmesine katkı sunmayı amaçladık.

Etkinlik boyunca çocuklar, öğretmenleri eşliğinde gün boyu farklı ve eğlenceli sosyal aktivitelere katıldı. Birlikte geçirilen zaman, çocukların keyifli bir deneyim yaşamasını sağlarken, aynı zamanda paylaşım ve etkileşimi destekleyen sıcak bir ortam oluşturdu.

Bu buluşma sayesinde, özel gereksinimli bireylerin topluma katılımını destekledik. Liv Hospital Samsun olarak, benzer çalışmalarla farkındalığı artırmaya ve kapsayıcı bir yaklaşımı güçlendirmeye devam etmeyi önemsiyoruz.

OKAF'25 Orta Karadeniz Kariyer Fuarı'na Katılım



Bu etkinlik teknik olarak bir kariyer fuarı olsa da, Liv Hospital Samsun olarak gençlerin sağlık sektörünü daha yakından tanınması, bilgi edinmesi ve kariyer fırsatlarını keşfetmesi için bu sosyal faaliyeti topluma katkı sağlayacak bir buluşma olarak değerlendirdik. Amacımız, öğrencilerin gelecek planlarına somut bir perspektif kazandırmalarına destek olmaktı.

Fuarda açtığımız stant aracılığıyla öğrencilere sağlık sektörüne ilişkin genel bilgiler aktardık ve Liv Hospital Samsun bünyesindeki kariyer fırsatlarını tanıttık. Bu sayede katılımcıların merak ettikleri konulara doğrudan yanıt verebilecekleri, etkileşime açık bir alan oluşturduk.

Etkinliğin daha dinamik ve katılımcı bir yapıda ilerlemesi için fuar kapsamında çeşitli bilgi yarışmaları da düzenledik. Böylece öğrencilerin sürece aktif katılımını teşvik ederken, öğrenmeyi daha keyifli ve akılda kalıcı hale getirmeyi hedefledik.

HAVELSAN Çalışanlarına Yönelik Omurga Sağlığı Eğitimi



VM Medical Park Pendik Hastanesi olarak, HAVELSAN firmasında görev yapan 20 masa başı çalışanına yönelik "Omurga Sağlığı" bilgilendirme eğitimi gerçekleştirdik. Çalışma hayatında sık karşılaşılan duruş ve ergonomi kaynaklı sorunlara dikkat çekerek, iş ortamında omurga sağlığını korumaya yönelik farkındalığı artırmayı amaçladık.

Eğitim, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hekimimiz tarafından verildi. Program kapsamında doğru oturma pozisyonu, ergonomik çalışma düzeni ve omurga sağlığını destekleyen günlük alışkanlıklar ele alınarak, masa başı çalışma koşullarında uygulanabilecek temel noktalar paylaşıldı.

Etkinlik boyunca katılımcıların soruları yanıtlanarak konuya ilişkin merak edilen başlıklar netleştirildi ve farkındalığın pekiştirilmesi hedeflendi. Bu eğitimle, çalışanların günlük iş rutinlerinde omurga sağlığını destekleyecek doğru yaklaşımları benimsemelerine katkı sağlamayı amaçladık.

Tarım Kredi Et Çalışanlarına El Yaralanmaları ve İlk Yardım Eğitimi



VM Medical Park Pendik Hastanesi olarak, Tarım Kredi Et Firması'nda görev yapan 80 kasaba yönelik "El Yaralanmaları ve İlk Yardım" başlığında bir farkındalık eğitimi düzenledik. Eğitimle, sahada karşılaşılabilecek mesleki risklere dikkat çekerek iş güvenliği bilincini güçlendirmeyi hedefledik.

Program, El Cerrahisi Hekimimiz tarafından gerçekleştirildi. Eğitimde; el, tendon ve bağ (UCL) kopmaları ile iş kazalarına bağlı sık görülen yaralanmalar ele alınarak, bu tür vakalarda kritik risk noktaları ve dikkat edilmesi gereken hususlar paylaşıldı.

Ayrıca olası yaralanmalarda uygulanması gereken doğru ilk yardım yöntemleri hakkında bilgilendirme yapılarak, doğru müdahalenin önemine vurgu yapıldı. Bu çalışma ile çalışanların mesleki riskler konusunda daha bilinçli hareket etmelerini ve olası durumlarda doğru adımları atmalarını amaçladık.

El Hijyeni Günü'ne Özel Ana Sınıfı Öğrencilerine Eğitim



VM Medical Park Pendik Hastanesi olarak, El Hijyeni Günü kapsamında ana sınıfı öğrencilerine yönelik bir el hijyeni eğitimi gerçekleştirdik. Bu etkinlikle, hijyen alışkanlığının küçük yaşlarda kazanılmasının önemine dikkat çekmeyi ve çocuklarda farkındalık oluşturmayı amaçladık.

Hastanemizin Enfeksiyon Kontrol Hemşiresi tarafından verilen eğitimde el yıkamanın önemi, hijyenin hastalıklardan korunmadaki rolü ve temizliğin günlük yaşamda nasıl sürdürülebileceği, çocukların anlayabileceği şekilde aktarıldı.

Ayrıca doğru el yıkama adımları uygulamalı olarak anlatılarak, bilgilerin pekiştirilmesi hedeflendi. Bu sayede çocukların el hijyenini doğru şekilde uygulayabilmeleri ve hijyen bilincini günlük rutinlerine taşımaları desteklendi.

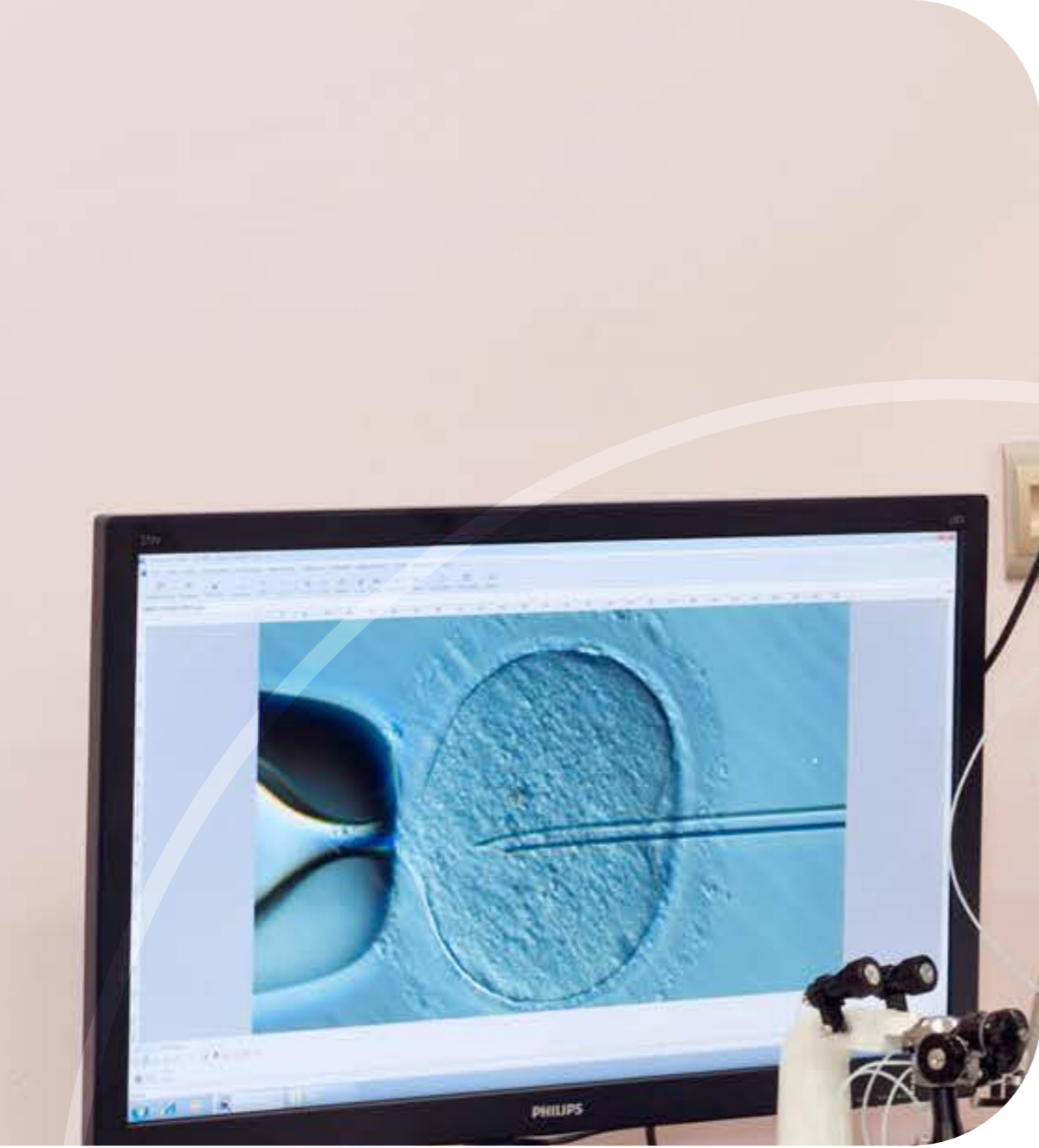
Erken Tanıya Giden Yol: Farkındalık



Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında, toplumun farklı kesimlerine ulaşmayı hedefleyen kapsamlı farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik. Bu doğrultuda özel sektör kuruluşları, üniversiteler ve farklı paydaşlarla bir araya gelerek düzenlediğimiz seminerlerde, alanında uzman hekimlerimizin katkılarıyla meme sağlığında erken tanının önemi, doğru tarama yöntemleri, bütüncül tedavi yaklaşımları ve psikososyal destek süreçleri ele alındı.

Kadın çalışanlardan üniversite öğrencilerine kadar geniş bir katılımcı kitlesine ulaşan bu etkinliklerin yanı sıra, hastanemiz bünyesinde kurulan bilgilendirme standı ile ziyaretçilerimize meme kanseri farkındalığına yönelik bilgilendirici broşürler dağıtıldı; doğru elle meme muayenesinin nasıl yapılacağı uygulamalı ve görsel içeriklerle anlatıldı.

Stant alanında farkındalığı destekleyici sembolik bileklikler ile sağlıklı atıştırmalıklar ve detoks suları ikram edilerek sağlıklı yaşam bilinci bütüncül bir yaklaşımla ele alındı. Gerçekleştirilen bu çalışmalarla, erken tanı farkındalığının günlük yaşamın bir parçası haline gelmesini desteklemekten ve toplum sağlığına katkı sunmaktan mutluluk duyuyoruz.



TEKNOLOJİDE MÜKEMMELLİK

Hasta güvenliğini güçlendiren projeler ve dijital mobil uygulamalarla sunduğumuz hizmetler sayesinde sağlık hizmetlerinin verimliliğini ve güvenliğini önemli ölçüde artırdık.

Dijitalleşme ve İnovasyon

MLP Care olarak dijitalleşmeyi ve dijital dönüşümü, kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak benimseyerek; Ar-Ge'den tedarik zincirine, insan kaynaklarından finansal ve operasyonel faaliyetlerimize kadar birçok alanda iş süreçlerimizi güçlendiriyoruz.

Dijital dönüşüm ofisimizle sağlık sektöründeki dönüşümlere uyum sağlıyor, ulusal ve uluslararası alanda teknolojinin getirdiği yeniliklere öncülük etmek için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Dijital dönüşüm ofisimiz ile temelde sağlık hizmetlerinin daha kaliteli sunumunu, misafir memnuniyetinin artırılmasını, planlamanın ve organizasyonun iyileştirilmesini, daha etkili ve verimli bir işletme yönetimini hedefliyoruz.

Bu bağlamda, güncel konuları odağımıza alarak başlattığımız proje çalışmalarımızdan tamamlananların Grup genelinde hayata geçirilmesini sağladık. Önümüzdeki süreçte de proje geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı aynı kararlılıkla ilerletmeyi ve geliştirmeyi planlıyoruz.

Dijital dönüşüm projelerini iş süreçlerimizin önemli bir parçası olarak görüyor, hizmet kalitemizi artıracak çalışmaları odağımıza alıyoruz. Bu kapsamda, sadece teknolojik yeniliklere adapte olmakla kalmayıp, bununla birlikte hastanelerimizdeki ihtiyaçları anlamak, paydaşlarımızın geri bildirimlerini değerlendirerek onların ihtiyaçlarına uygun çözümler üretmek için çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında dijitalleşmeyi ve dijital dönüşümü bir hedef olarak değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Çabalarımızın bir parçası olarak, sektördeki en son teknolojileri süreçlerimize entegre ederek hasta deneyimini iyileştirmeyi, sağlık personelinin etkinliğini artırmayı ve en önemlisi sağlık hizmetlerini daha erişilebilir kılmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, yıl boyunca yürüttüğümüz çeşitli projelerimizle başarı yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.



2025 yılı boyunca çeşitli departmanlarımızla ortak projeler yürüttük;

- **Radyoloji Süreçleri Direktörlüğü** ile birlikte geliştirdiğimiz projeler kapsamında **Radyolojik Görüntüleme** süreçlerimizin uçtan uca değerlendirilmesini sağlıyoruz. Bu çalışmalar çerçevesinde, hastalarımızın Radyoloji Bölümü'ndeki süreçlerinin planlanması, hizmet sunumunun sonuçlandırılması ve bölümdeki cihazların sistemlerimizle entegre çalıştırılması için gerekli düzenlemeleri hayata geçirdik. Ayrıca, teleradyoloji, SS görüntüleri üzerinde analizler ve klinik karar destek süreçleri için de çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, İstinye Üniversitesi ile yürüttüğümüz görüntü işleme alanındaki iş birliğimiz kapsamında süper bilgisayar kullanarak projeden elde edilen çıktı hızlarının artırılmasını sağladık.

- **İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü** ile birlikte yürüttüğümüz projelerimiz çerçevesinde çalışan yönetimi ve memnuniyetine ilişkin tüm süreçleri uçtan uca değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, görev planlaması ile çalışanların hasta memnuniyetine aktif katılımını sağlamaya yönelik uygulamalar hayata geçirdik. İnsan kaynakları ile **Dijital İK, Dijital İş, Eğitim Sistemi** ve birçok diğer yazılım ve süreç geliştirme projeleri ile yıl boyunca kayda değer ilerlemeler sağladık ve ilgili çalışmaları başarıyla tamamladık. Kurumumuzda kullanılan mevcut eğitim yönetim sistemini yenileyerek, öğrenme deneyiminin iyileştirilmesi, eğitim planlama süreçlerinin etkinleştirilmesi ve çalışanların gelişim

süreçlerinden daha etkin bir şekilde yararlanabilmesi adına yeni bir dijital eğitim platformunu hayata geçirdik. Bu doğrultuda, gerekli kurulum çalışmalarını tamamlayarak platform kullanımına yönelik İnsan Kaynakları Eğitim Ekibi'nin oryantasyon eğitimleri almasını sağladık. Ayrıca, kurum içi iletişimi güçlendiren, bilgi ve belge paylaşımına olanak tanıyan ve iş süreçlerinin etkin yönetiminde önemli bir rol oynayan **MLP Care Akademi** portalında yeni nesil teknolojilerden faydalandık. 2025 yılı içerisinde altyapı geliştirme ve arayüz çalışmalarını tamamlayarak kullanıcı dostu bir tasarımla hizmete aldığımız Dijital İş Web Portalı'nı, çeşitli özellikler ekleyerek tüm uygulamalara erişim için ortak bir merkez haline getirdik ve yeni MLP Care Akademi portalı ile birlikte kurum genelinde kullanıcıların hizmetine sunduk.

- **Performans Yönetimi ve İş Zekâsı Direktörlüğü** ile birlikte geliştirdiğimiz **Leonardo**, Grubumuz bünyesinde performans yönetimini şeffaf, etkili, kolay planlanabilir ve takip edilebilir hale getirmekte önemli bir role sahiptir. Ayrıca, **Leonardo**, hekim sözleşme yönetimi, bazı denetim konularında ve raporlama süreçlerinde de etkili merkezi yönetime olanak tanıyor. Sağlık sektörünün önemli çalışma alanlarından biri olan sağlık turizminde, hasta süreçlerinde oluşturulan etkili kontrol ve takip çözümleri ile bu sektöre yönelik altyapı sağlayacak kurgular geliştirdik.

- **Uluslararası Hasta Merkezi Direktörlüğü** ile birlikte, sağlık turizmi alanında kurum genelinde başlatılan tüm projelerin ortak bir platform aracılığıyla yönetilmesi sürecini başlattık. Bunun yanı sıra, Merkez ve hastane ortak yönetimindeki süreçlerin hibrit organizasyonunu geliştirmeye yönelik çalışmalar yürüttük. Böylece, tüm altyapı araçları değerlendirilerek en uygun süreç planlaması oluşturuldu. Ayrıca, **Healthverse** sistemi sayesinde yabancı hastaların hastanelerimizi sanal ortamda keşfetmesi ve bilgi edinmesi mümkün hale getirildi.

- **Süreç ve İş Analizi ve Proje Yönetim Ekipleri** ile birlikte, kurum genelinde iş süreçlerinde dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Çalışmalarımız kapsamında, mobil geliştirme ekiplerimizin ve iş geliştirme ortaklarımızın verdiği değerli katkı ile iş süreçlerimizde mobil ve bulut uygulamalarını öncelikli hale getirdik. **Bankosuz Hastanecilik** ile ödeme süreçlerimizi iyileştirmeye yönelik attığımız adımlara ek olarak, hastalarımızın kare kodlar aracılığıyla temizlik ve oda hizmetleri taleplerini en hızlı şekilde iletebilmelerine olanak sağladık. Envanter ve bakım yönetimi süreçlerimizin daha güncel sistemler üzerinden takibini sağlayarak, mobil uygulamalar ile işlevsel özellikler kazandırdık. Ayrıca, hastanelerimizde gerekli altyapıların sağlanmasıyla, tesis güvenliği konusunda önemli takip sistemlerinin aktif olarak kullanılmasını mümkün hale getirdik.

- **İş Zekâsı Direktörlüğü ve diğer paydaş direktörlükler** ile birlikte, etkili kararlar alınmasına yönelik yeni dashboardların hayata geçirilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, **misafir memnuniyetinin** ön plana alındığı, randevu, zaman planlama, zaman analizi gibi kurguları şeffaf, hızlı, eşzamanlı ve Grup genelinde koordineli bir şekilde geliştirerek hastane ve merkez yöneticilerimizin kullanımına açtık. Geliştirdiğimiz çalışmanın birçok iç sürecin iyileştirmesine temel teşkil edeceğine inanıyor, hastanelerimizden kaynaklı randevu gecikmelerini ve planlama eksikliklerini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Ayrıca, uluslararası hasta merkezinin, uçtan uca takibi ile ilgili tüm sistemlerimizdeki parametreleri ortak ekranlara toplayarak yönetim ve organizasyon süreçlerine yönelik kolaylıklar sunuyoruz. İş zekası planlaması ve yönetilmesi noktasında sağlık sektöründe öncü olmanın getirdiği sorumluluğu üstleniyor, yaptığımız çeşitli geliştirme ve analiz çalışmalarıyla bu alanda önemli adımlar atıyoruz. 2023 yılında başlattığımız **Dijital Yönetim Sistemi** projemizin, uzun yıllara dayanan iş zekası altyapımız ile önümüzdeki yıllarda da vizyonumuzu ileriye taşıyacak. Yine yapay zeka uygulama merkezi ve kumanda merkezi yatırımlarımızı bu dönemde arttırdık.

- **Biyomedikal Direktörlüğü** ile birlikte cihaz envanter yönetimi, kalibrasyon ve bakım arıza süreçlerini iyileştirmeye yönelik proje çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Bu kapsamda, cihaz entegrasyonu ile ilgili çalışmalar yürütüyor ve grubumuzdaki tıbbi cihazlardan elde edilen verilerin dijital altyapısını oluşturmak için süreçler geliştiriyoruz. Ayrıca, dijital patoloji, genetik kardiyoloji ve gastroenteroloji bölümlerine yönelik klinik karar destek altyapılı projeler gerçekleştirdik.



Yapay Zekâ ve Ar-Ge çalışmalarımızla sağlıkta dijital dönüşümün bir parçası oluyor, geliştirdiğimiz ve üzerinde çalıştığımız çeşitli projelerle bu alandaki çabalara önemli katkılar sunuyoruz.

- **Bankosuz Hastane Kiosk** projesi kapsamında, hastanelerde hasta deneyimini iyileştirmek ve sağlık hizmetlerinin etkin sunumunu desteklemek amacıyla **akıllı kiosk** sistemi geliştirdik. Kiosklar üzerinden hasta kimlik numarası ile kayıt oluşturma, SGK müstehaklık ve sigorta poliçe sorgulama işlemlerini yapabiliyor; mevcut randevulara ilişkin ödemeler POS entegrasyonu aracılığıyla güvenli ve hızlı şekilde alınabiliyor. Ayrıca QR barkod okuma özelliği sayesinde hastaların randevularına hızlı ve kolay erişimi sağlanıyor. Bunun yanında, duygu durum tespiti modeli ile hastaların ruhsal durumlarının analiz edilmesine yönelik çalışmalara devam ediyoruz; ateş ve tansiyon ölçümüne yönelik ileri seviye özelliklerin geliştirilmesini planlıyoruz. Bu özelliklerin tamamlanmasıyla birlikte, kullanıcılar için anında canlı destek entegrasyonu ve daha kapsamlı sağlık takibi mümkün olacaktır. Bu yaklaşımla kioskları yalnızca bir bilgi noktası olmaktan çıkararak hasta güvenliğini artırarak kişiselleştirilmiş ve akıllı sağlık hizmetlerinin sunulmasını hedefliyoruz. Ar-Ge çalışmalarının korunmasına yönelik patent başvuruları gerçekleştirilmiştir.

- **PHRESH** projesinin, “**Patient Health Response in Emergent and Secure Habitats for Connected Healthcare**” (**Connected Healthcare için Acil ve Güvenli Ortamlarda Hasta Sağlık Yanıtı**), sağlık hizmetlerinin dijitalleşmesi ve bireylerin sağlık durumlarının anlık izlenmesi ihtiyaçlarına yanıt olarak geliştirilmesini hedefliyoruz. Bu proje ile acil durumlarda daha hızlı ve etkili sağlık müdahaleleri gerçekleştirmek amacıyla, hasta verilerinin güvenli bir şekilde yönetilmesini ve yapay zeka destekli çözümlerle sağlık hizmetlerinin kalitesinin artırılmasını planlıyoruz. 7 ülkeden 25 paydaşın katılımıyla başlatılan uluslararası **PHRESH** projesi kapsamında, akciğer hastalıklarının önlenmesi ve erken tespitine yönelik AI tabanlı bir karar destek sistemi geliştirilecek. Aynı zamanda, sağlık çalışanlarının iş yükünü azaltarak sağlık hizmetlerinin genel verimliliğini artırmayı amaçlıyoruz. 2025 yılı içerisinde **ITEA** ve **TÜBİTAK** ile proje sözleşmeleri imzalandı. Ekim 2025'te proje kick-off toplantısı uluslararası paydaşların katılımıyla ISU Topkapı Kongre Merkezi - İstanbul'da icra edildi. Proje gereksinim analizi ve veri toplama çalışmalarımız devam ediyor.

- **C-MİRA** projesiyle, **HBYS** verileri kullanılarak akıllı kardiyoloji karar destek algoritmaları geliştirdik ve hastane bilgi sistemleriyle entegre ettik. **Mobil uygulama** ve **HBYS** ekran geliştirmeleriyle hasta izlem, tedavi planlama, randevu ve taburculuk süreçleri dijital olarak destekleniyor. Geliştirilen karar destek mekanizmaları sayesinde risk altındaki hastaların erken tespiti sağlanarak tanı ve tedavi süreçlerine etkin destek sunuyoruz. Bu çalışmalarımız, hasta sonuçlarının iyileştirilmesine ve sağlık hizmeti sunumunda verimliliğin artırılmasına katkı sağlıyor.



- **MindCare-AI Destekli Sanal Terapist Platformu** projesi kapsamında, kronik hastalıklara sahip bireylerin psikolojik destek ihtiyaçlarını karşılamak üzere yapay zeka destekli sanal terapist platformu geliştirme çalışmalarına başladık. Çalışmalarımız, kullanıcıların duygusal durumlarını analiz ederek kişiselleştirilmiş terapi seansları sunacak bir sistemin oluşturulması yönünde devam ediyor. Proje ile, psikolojik destek hizmetlerine erişimin artırılması ve bireylerin terapi süreçlerinden daha etkin şekilde faydalanması hedefleniyor. Özellikle kırsal bölgelerde yaşayan kullanıcılar için güvenli, gizlilik odaklı ve erişilebilir bir deneyim sunulmasını amaçlıyoruz.

- **Yapay Zeka Destekli Görüntülü Sağlık Hizmetlerinde Erişim ve Analiz Teknolojileri** projesini, işitme engelli bireyler ve kırsal bölgelerdeki hastaların sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak ve iletişim engellerini ortadan kaldırmak amacıyla başarıyla tamamladık. Proje kapsamında **Türk İşaret Dili'ne** yönelik kapsamlı bir veri seti oluşturularak işaret dili videoları kaydettik ve model eğitimi için altyapıyı hazırladık. Ayrıca, özgün avatar sistemi geliştirdik ve **AI tabanlı işaret dili çeviri** ile cilt analizi modüllerinin platforma entegrasyonunu sağladık. Bu çalışmalarımız sayesinde, hedef kitlenin sağlık hizmetlerine erişimini ve etkileşimini artıracak yenilikçi bir dijital çözüm hayata geçirdik.

- **MLP Kişiselleştirilmiş Akıllı Gebelik Takibi** projesi kapsamında, Medical Park ve Liv Hospital'da hizmet alan gebe hastalarımıza yönelik mobil uygulama içinde kapsamlı bir **Gebelik Takibi modülü** geliştirme çalışmalarımız devam ediyor. Proje, anne adaylarını gebelik sürecinde doğru, güvenilir ve kişiselleştirilmiş bilgilerle desteklemeyi, bilgi kirliliğini önlemeyi ve anne-bebek sağlığına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Planlanan modül; doğum tarihi hesaplama, bebek gelişimi takibi, kasılma sayar, nefes egzersizleri, hafta bazlı bilgilendirici videolar ve içerikler, yapay zeka destekli asistan ve kişiselleştirilmiş mobil bildirimler sunacak; ayrıca gebelik semptomlarının kaydedilmesi, hekimle paylaşılabilir raporların oluşturulması ve rutin kontrol/test bilgilendirmelerinin yapılması sağlanacaktır. Ayrıca Chat Bot'un yetkinliklerinin genişletilerek hasta soru, öneri ve şikayetlerine yanıt verebilir hale getirilmesini ve genel hasta memnuniyetinin artırılmasını da amaçlıyoruz.

- **MyWorkHub** projesi kapsamında, iş gücü ve vardiya planlamalarının daha etkin ve verimli yönetebilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Mevcut **Dijital İş Mobil** uygulamasını daha dinamik bir yapıya dönüştürerek, yöneticilerin personelin aylık ve haftalık çalışma planlarını manuel olarak hazırlamak yerine, yapay zeka destekli öneriler üzerinden hızlıca onaylayabilmelerini veya gerektiğinde güncelleyebilme yapabilmelerinin kolaylaştırılmasını hedefliyoruz. Bu sayede, planlama sürecinde harcanan zaman ve çabanın azaltılmasını, işgücünün daha etkin kullanılmasını ve kurum içi operasyonların verimliliğinin artırılmasını sağlıyoruz.

- **MEDA RPA Süreç Geliştirme Platformu** projesi kapsamında, **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** süreç geliştirme platformunu kullanarak dijital iş süreçlerinin otomatize edilmesini amaçladık. İş süreçlerini merkezi bir şekilde yönetmek, geliştirmek ve izlemek için bir platform geliştirdik. Bu sayede lisans ücreti ödmeden yerli olarak kurum içi ve dışında kullanılacak **RPA** çözümleri ile yerli kaynak kullanımına katkı sağladık ve özgün bir RPA teknolojisi geliştirdik. Bu **RPA** teknolojisiyle, Sosyal Güvenlik Kurumu ile MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. arasında gerçekleşen ticari hizmet faturaları mevzuata uygun bir şekilde sınıflandırılarak dijital platformda insan muhakemesine gerek kalmadan tahsis edilmesini sağladık.

- **Operasyonel Süreç Yönetim Optimizasyon Algoritmalarının ve AI Destekli Klinik Karar Destek Sistemi: TÜBİTAK** tarafından desteklenen bu projemizde operasyonel süreçlerin etkinliğini artırmak ve klinik karar süreçlerini iyileştirmek amacıyla operasyonel süreç yönetim optimizasyon algoritmaları ve yapay zeka destekli klinik karar destek sistemi geliştirdik. Geliştirilen sistem, hastane operasyonlarından klinik süreçlere kadar geniş bir veri setini analiz ediyor. Muayenesini yaptırmış, lab ve rad tetkikleri sonuçlanmış hastalara tanı koyan bir yapay zeka uygulamasıdır. Tasarlanan sistem doktora yardımcı, doktorun tanı koymasından sonra sonuçlarını görünür yaparak, yoğunluk gibi sebeplerle gözden kaçabilecek tanıları engellemeyi hedefler. Yapılan testlerde başarı oranı oldukça yüksek olduğu gözlemlendi.

Geliştirilen KPI sistemi ile de istenildiği kadar KPI tanımlanması, bu KPI'ların istenen veri kaynaklarından veya manuel veri girişi ile toplanarak, takip edilmesine olanak tanır. KPI'lar dinamik belirlenen periyotlarla kendi agent mekanizması ile belirlenen veri kaynaklarından verileri otomatik çeker, ve **ANKA BI KPI** rapor ve dashboardları ile de raporlar ve ilgili kişilere belirlenen periyotlarla mail atar. Pilot uygulamalar, sistemin karar süreçlerini hızlandırdığını, hata oranlarını azalttığını ve operasyonel verimliliği artırdığını gösterdi. Proje sayesinde sağlık kuruluşlarının, hem hasta güvenliğini artırmalarına hem de operasyonel maliyetleri azaltarak daha verimli hizmet sunmalarına katkı sağladık.

- **Maliyet Yönetim Sistemi: TÜBİTAK** tarafından da fonlanan yapay zeka destekli projeyi sağlık kuruluşlarında maliyet yönetimini ve finansal kontrol süreçlerini iyileştirmek amacıyla geliştirdik. Uygulama gider, gelir, protokol, dağıtım anahtarı verileri gibi milyonluk verileri tüm hastane ve istenen veri kaynaklarından, dakikalar içerisinde otomatik toplayan bir agent yapısına sahiptir. Asenkron ve paralel hesaplama yapısında geliştirilen uygulama ile grup genelindeki tüm şubelerin bir aylık maliyet dağıtımı **1-1,5 dakikada** yapılabilir duruma geldi. Ayrıca tanımlanacak birden fazla senaryoya göre dağıtım yapılabilme özelliği ile giderlerin farklı bakış açıları ile dağıtılabilme olanağı sunar. Uygulama ile her bölümün doktor ve protokol bazında maliyet dağıtımı yapılması ve analiz edilebilmesi olanağını oluşturduk. Giderin etkin dağıtımı ile varsayımsal parametreler yerine reel veriler ile gerçek karlılığın hesaplanabilmesi olanağı oluştu. Maliyet verilerinin kurum genelinde izlenebilmesi ve takibi amacıyla **ANKA BI** sisteminde maliyet analiz raporları ve dashboardları hazırladık. Sistem, hastane ve bölüm bazlı gider analizlerini detaylı şekilde sunan maliyet dashboardları içerir. Bu sayede giderler karşılaştırmalı olarak izlenebildi, maliyet dağılımları analiz edildi ve finansal kontrol süreçleri daha etkin hale getirildi. Uygulamalarımız, sistemin kullanım kolaylığı ve doğruluk oranının yüksek olduğunu gösterdi; kurumların maliyet yönetimi kapasitesini artırdık ve finansal verimliliği önemli ölçüde geliştirdik.

- **ANKA BI:** Business Intelligence veri analitiği ve iş zekası süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla **ANKA BI** sistemini geliştirdik. Uygulama belirtilen herhangi bir veri kaynağından belirlenen periyotlarla milyonluk verileri dakikalar içinde toplayacak yetenek ve hızdaki kendi veri toplama agent fonksiyonuna sahiptir. Toplanan veri dinamik tasarlanan dashboardlar ile dakikalar içinde son kullanıcıya eriştirilebilecek şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca kurum sistemi ile tam entegredir. Bu sayede kullanıcı yetkileri sistem üzerinden alınan bilgilere göre erişim haklarına sahip olur. Ayrıca rapor kullanımlarını ayrıntılı takip ederek, en çok izlenen rapor, uygulamayı en yoğun kullanan kişi, title, hastane bazında takip ederek verimlilik analizi de yapabileceği yeteneğine sahiptir. Sistem, kurumların operasyonel ve klinik verilerini tek bir platformda toplayarak analiz etmelerine ve görselleştirmelerine olanak sağladı. Geliştirdiğimiz platform sayesinde performans göstergelerini izleme, raporlama ve karar destek süreçlerini optimize etme imkanı sağladık. Pilot uygulamalar, sistemin kullanım kolaylığı ve veri doğruluğu açısından yüksek performans sergilediğini; yöneticilerin hızlı ve veri odaklı karar almasına katkı sağladığını gösterdi. Veri temelli yönetim kapasitesini artırarak operasyonel verimliliği ve hizmet kalitesini geliştirdik.

- **ANKA RS: “Mail Reporting System”i**, kurum genelinde takip edilmesi gereken rapor ve dashboard sayısının yüksek olması nedeniyle bazı süreçlerin gözden kaçması riskini azaltmak amacıyla geliştirdik. Sistem sayesinde, belirlenen rapor ve dashboardlar ilgili yönetici ve personele, tanımlanan periyot ve filtreleme göre otomatik e-posta olarak iletilir. Gönderim yapılan her rapora belirlenen filtreler uygulanabilir, hastane yetkileri otomatik işler, kullanıcı yalnızca yetkili olduğu kuruma ait veri satırlarını görür, gönderilen rapor içeriklerinin gizliliğinin artırılması için kişi bazlı filigran eklenebilme özelliğine sahiptir. Bu yapı ile sıkı takip edilmesi beklenen raporların etkinliğini artırıyoruz.

Sistemimiz, kurumların operasyonel, finansal ve klinik verilerini tek bir platformda toplamasına, analiz etmesine ve raporlamasına olanak sağladı. Geliştirdiğimiz platform, otomatik rapor üretimi, veri görselleştirme ve performans takip araçları sunarak yöneticilerin hızlı ve veri odaklı karar almasına katkıda bulundu. Pilot uygulamalar, sistemin kullanım kolaylığı ve veri doğruluğu açısından başarılı olduğunu gösterdi; raporlama süreçlerinde zaman tasarrufu ve operasyonel verimlilik artışı sağladı. Bu sayede sağlık kuruluşları, raporlama süreçlerini daha etkin ve şeffaf şekilde yönetebildi.

- **Faturalama Kontrol Sistemi:** Sağlık kuruluşlarında faturalama süreçlerindeki hatalı, eksik işlemlerini otomatik olarak tespit etmek amacıyla **Faturalama Sistemi’ni** geliştirdik. Sistem erken aşamada faturalama ile ilgili iç kontrol sağladı. Rol bazlı yetkilendirme mekanizması ile kontrol süreçleri güvenli ve hızlı bir şekilde yürütüldü. Çalışmalar sistemin kullanım kolaylığı açısından ekiplerimiz tarafından benimsendi.

- **İç Denetim Sistemi:** Sağlık kuruluşlarında klinik ve operasyonel süreçlerin kurumsal standartlara uygunluğunu izlemek amacıyla **İç Denetim Sistemi’ni** geliştirdik. Sistem, triyaj, radyoloji, laboratuvar ve ayaktan hizmetler gibi alanlarda riskli ve istisnai işlemleri erken aşamada tespit ederek rol bazlı yetkilendirme mekanizması ile denetim süreçlerinin şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini sağladık. Geliştirdiğimiz dashboardlar, yöneticilere ve denetim ekiplerine operasyonel ve klinik süreçleri takip etme imkanı sunarak risk yönetimi ve süreç iyileştirme çalışmalarında etkinlik sağladı.

- **CAPEX Planlama Sistemi:** Sağlık kuruluşlarının yatırım ve varlık taleplerini merkezi, kontrollü ve şeffaf bir şekilde yönetmesini sağlamak amacıyla **CAPEX Yönetim Sistemi’ni** geliştirdik. Sistem, kullanıcıların ihtiyaç duydukları varlıklar için **CAPEX talepleri** oluşturmasına olanak sağladı. Bu talepler tanımlı onay akışları üzerinden değerlendirilip ve yönetiliyorlar. Tüm süreçler standart, izlenebilir ve raporlanabilir bir yapı altında yürütüldü, yatırım süreçlerinin şeffaflığı ve kontrolü artırıldı.

- **Teknik Talep Sistemi:** Sistemi MLPCARE olarak bünyemizdeki hastanelerde Teknik Hizmetler ekiplerinin satın alma taleplerini etkin şekilde yönetmek amacıyla geliştirdik. Sistem, **teknik taleplerin girişini, onay süreçlerini, satın alma işlemlerini** ve **Oracle aktarım süreçlerini** merkezi bir platform üzerinden gerçekleştirdi. Hastanelerimizdeki teknik hizmetler personeli sistem üzerinden talep girişlerini yaptı, talepler belirlenen onay akışından geçti ve Oracle’a entegre edildi.

- **Sürdürülebilirlik Sistemi:** Sağlık tesislerinin çevresel etkilerini ölçmek ve izlenebilir hale getirmek amacıyla **Sürdürülebilirlik Modülü'nü** geliştirdik. Sistemi, emisyon verilerini standart bir yapıda toplamak, sürdürülebilirlik hedeflerini sayısal olarak takip etmek ve raporlama süreçlerini hızlandırmak amacıyla tasarladık. Modül, **karbon ayak izi ölçümü, ESG raporlaması** ve **regülasyon uyumu** için güçlü bir altyapı sunuyor. Pilot uygulamalar, modülün kullanım kolaylığı ve veri doğruluğu açısından başarılı olduğunu gösterdi; sağlık kuruluşlarının çevresel performans takibi ve sürdürülebilirlik süreçlerinde etkinlik ve şeffaflık önemli ölçüde artırdı.

- **Yapay Zeka Destekli Yabancı Dil Çeviri Sistemi:** Sağlık kuruluşlarında kullanılan epikriz, klinik dokümanlar, tetkik sonuçları, hasta onam formlarının çok dilli ve doğru bir şekilde yönetilmesini sağlamak için bir yapay zeka çözümü geliştirdik. Sistem, hastane veri tabanları ile entegre bir şekilde çalışarak yüksek güvenilirlikli sonuçlar üretiyor. Yapay zeka tabanlı çeviri motorunu, tıbbi terminolojiye uygunluk ve dil doğruluğu kriterleri ile optimize ettik böylece insan kaynaklı çeviri hataları minimize edildi. Doküman çeviri hızımızdaki artış ve maliyet avantajları ile sistemlerimize doğrudan dijital dönüşüm katkısı oldu.

- **Üniversite-Sanayi İş Birliği** ile yalnız akademik bilgi transferiyle sınırlı olmayıp aynı zamanda sektör ihtiyaçlarına dayalı çözümler geliştiriyoruz. **İstinye Üniversitesi** ile departmanlarımız koordineli olarak çalışmalar gerçekleştiriyor. Bu kapsamda geliştirilen projemiz ile fikir aşamasından ürünleştirme ve ticarileştirme sürecine kadar tüm aşamaları sistematik biçimde yöneterek, ölçülebilir çıktılar üreterek ve sürekli öğrenmeyi destekliyoruz.

- **Ar-Ge ve Yenilikçi Ürün Geliştirme Sistemi:** Kuruluşların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerini daha etkin, ölçülebilir ve sürdürülebilir biçimde yönetebilmesini sağlamak amacıyla geliştirdik. Sistem ile fikirden projeye ve girişime uzanan inovasyon yolculuğunu tek bir dijital çatı altında toplayarak, başvuru, değerlendirme, izleme ve raporlama süreçlerini bütüncül bir yapıda ele alıyoruz.

Yaptığımız geliştirme ile farklı program türleri ve kullanıcı rollerini destekliyoruz; Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin standart, şeffaf ve izlenebilir şekilde yürütülmesini hedefliyoruz. Platform, proje yönetimi ve veri analitiği yetenekleri sayesinde kurumların inovasyon portföylerini merkezi olarak takip edebilmesine, performans göstergelerini izleyebilmesine ve karar süreçlerini veri temelli olarak yönetebilmesine olanak sağlıyor.

Yapay zeka destekli bileşenler aracılığıyla araştırma, analiz ve konsept geliştirme süreçlerinin hızlandırılmasını; proje kalitesinin ve çıktılarının artırılmasını amaçlıyoruz. Bu kapsamda platform, kurumların Ar-Ge süreçlerini dijitalleştiren, yenilikçi ürün geliştirme kapasitesini güçlendiren ve kurumsal inovasyon yönetimine katkı sunan stratejik bir altyapı olarak konumlandırılıyor.

İnsan Kaynakları süreçlerinde hayata geçirdiğimiz çeşitli çalışmalarla dijital dönüşüm yolculuğunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz.

- 2023 yılında devreye aldığımız **Dijital İş** ile web tabanlı bir ürünün temellerini oluşturduk. Bu kapsamda, Ar-Ge biriminde geliştirdiğimiz departmanlarımıza hizmet sunan uygulamaları tek bir çatı altında birleştirdik. Bu sayede, son kullanıcılarımıza kullanıcı dostu bir deneyim sunarak erişimde kolaylık sağladık ve uygulama trafiklerini Dijital İş üzerinden izleyip yönetebildik.

- Sürekli büyüyen organizasyonumuzda personelimizin mesai planlamasını ve takibini kolaylaştırmak adına hem web hem iOS hem de Android tabanlı Dijital İş adlı ürünümüzü geliştirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu ürün sayesinde yöneticilerimiz, ekiplerinin vardiyalarını oluşturabilmekte ve çalışanlarımız fiziksel olarak kart basımına gerek kalmadan veya kağıt üzerinde imza çizelgesi tutmadan mobil uygulama üzerinden mesai başlangıçlarını ve mesai bitişlerini bildirebiliyorlar. Bu doğrultuda, personel ve yöneticiler, oluşturulan raporlar sayesinde de mesai dökümlerini kolaylıkla görebiliyorlar. Ayrıca, bu ürün **Oracle** ve **bordro hizmet sağlayıcıları** için otomatik olarak puantaj verilerini de aktarabiliyorlar.

- **Dijital İş Mobil** uygulamamızın arayüzlerini daha kullanıcı dostu hale getirip, izin girişi, masraf girişi, karekod ile personel yemek alımları, karekod ile yatan hasta yemek teslimleri gibi özellikler ekledik. Bunlarla operasyonel süreçlerin kolaylaştırılması, kağıt üzerinden yürütülen yemek alım ve dağıtım süreçlerinin dijitalleşmesini sağladık. Devam eden ve 2026'da tamamlanması öngörülen **MyWorkHub** projesinde makine öğrenmesi ile yöneticilere, kendilerine bağlı çalışanların vardiya planlamaları için hazır bir plan sunulması ve aylık veya haftalık yapılan, vardiya planlamaya ayrılan sürenin önemli ölçüde azaltılmasını hedefliyoruz.



Tedarik zincirinde sunduğumuz dijital çözümlerle süreçlerimizi şekillendiriyor, geliştirdiğimiz uygulamalarla iş yapış biçimimizi güçlendiriyoruz.

- 2023 yılı içerisinde tedarik zinciri sürecinde kullanılmak üzere hem iOS hem de Android cihazlarda çalışabilen **TrackMat** mobil ürünümüzü geliştirmeye başlamıştık. Bu sayede, stok sorgulama, mal kabul, dâhili mal kabul, tedarikçiye iade, dâhili satış sevk, iş emri oluşturma, iş emri karşılama, manuel transfer süreçlerini mobilize ederek, bu stok hareketlerinin anlık bir şekilde core sistemlerimize akmasını sağlıyoruz. Hata payını ve artı eksi yöndeki sayım farklarını minimize ettiğimiz bu uygulama ile envanter planlamada verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Uygulamamızı, 2024 yılı itibari ile fonksiyonların tümünü kapsayacak şekilde, tüm hastanelerimizde aktif olarak kullanıma sunduk. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde hemşirelerimiz için geliştirdiğimiz **Hasta Protokolüne Malzeme Düşümü, Hasta Protokolünden Malzeme İadesi, Hasta ve İlaç Doğrulama, Hasta ve Numune Doğrulama, Hasta ve Kan Ürünleri Doğrulama** ekranlarını da hastanelerimizde devreye aldık. 2025 yılında bu ekranlar için sahadan gelen dönüşlerle iyileştirme çalışmalarına odaklandık. 2025 yılında medikal malzeme takibimizin yanı sıra, **Non-Medical Malzeme Takip Ekranlarını** da tüm organizasyonlarımız için kullanıma açtık. Sahadaki birimlerimizin daha önce malzeme istek fişleri aracılığıyla talep ettikleri tüm malzemelerin (medikal + none medical) artık dijital ortamda uçtan uca takip edilebilmesini ve sistemlerde izlenebilmesini sağladık.

- Halihazırda uçtan uca otomatik çalışan yazılım paketlerini, şirket ihtiyaçları doğrultusunda özelleştirerek, ithal lisanslı ürünlere ikame olması amacıyla hizmet edecek Ar-Ge çalışmalarımızı başlattık. Bu çalışmaları, **RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)** süreçlerinde kullanılmak üzere uygulama olarak 2025 yılında 30 hastanede **SGK (Sosyal Güvenlik Kurumu)** süreçleri için hayata geçirdik. Süreç kapsamında başarı elde ederek, lisanslı ürün kullanımını devre dışı bıraktık. Faturalama dönemlerindeki yoğunlukta oluşan red ve hatalı işlemlere çözüm üretmek için, sahadaki otomasyon süreçlerine anlık müdahale ve analiz imkânı veren raporlar hazırladık. Böylece kurumlar arası entegrasyondan kaynaklanan aksaklıkları daha hızlı sınıflandırarak, merkez süreç sahipleri ve teknik ekiplerle koordineli şekilde hızlı müdahale sağlıyoruz. Bunun sonucunda operasyonlarımız genelinde, yıl içerisinde artan oranda ve geçen yıla ilave olarak **%90'e varan verim artışı** sağladık. Bunun yanı sıra, RPA teknolojilerini ve alt yapılarını yürütmek ve harcanan gider dengelerini korumak için performans çalışmaları yürüttük. Bu çalışmalarımıza ek olarak, **TSS (Tamamlayıcı Sağlık Sigortası)** ve **SGK dijital faturalama** süreçlerinde yeni teknolojik kurgular ve algoritmalar geliştirerek, mevcut yapıyı güçlendirip birim işlem hızını artırmaya yönelik çalışmalarımız sayesinde tüm operasyonu sınırlı sayıdaki sunucu üzerinden yöneterek hem süreç takibini kolaylaştırmayı hem de sunucuların verimli kullanılmasını hedefledik. Böylelikle, geliştirilen projenin mimarisini, robot sayısından ziyade robotların işlemi tamamlamak için harcadığı toplam süre üzerinden yönetilebilecek şekilde daha esnek bir yapıda kurguladık.

- **Medikal ve medikal olmayan** olarak iki ayrı yapıdaki tedarik zinciri süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu kapsamda, tüm **satın alma operasyonlarımızda** tedarikçilerimizle diyalogumuzu, iş ortaklığı anlayışı doğrultusunda, sürdürülebilir rekabeti temel alarak, açıklık ve güven ilkeleri çerçevesinde şekillendiriyoruz. Bu bağlamda, geliştirdiğimiz web ve mobil tabanlı uygulamalar üzerinde çalışmalar gerçekleştirdik.
- Tedarikçilerimizin bize ulaşabilmesini sağlamak, tedarikçimiz olmak isteyen firmaların bizimle iletişime geçebilmesini, tedarikçimiz olmayan firmaların başvuru yapabilmek için ilgili kayıt formlarına ulaşımını sağlayabilmesini ve bizlere başvurusunu iletebilmesini, bu süreçte gereken dokümanlara ulaşabilmesini sağlamak amacıyla 2025 yılı içerisinde bir **Tedarikçi Portalı** web sayfası geliştirdik. Bu sayfa üzerinden yüklediğimiz ihale duyurularına daha çok tedarikçinin erişebilmesini sağladık. Mevcutta tedarikçimiz olan firmalar için de takip ettiğimiz siparişlerin bilgilerinin ilgili tedarikçiler tarafından görüntülenebilmesini sağladık.

Finansal ve Operasyonel faaliyetlerimizde dijital uygulamaları kullanarak iş süreçlerimizi hızlandırıyor, etkin ve verimli bir yönetim gerçekleştiriyoruz.

- **E-Fatura** sürecini daha etkin ve verimli yürütme amacıyla, bir entegratör değişikliği uygulamasına yönelik çalışmalarımızı başlattık. Bu kapsamda gelen-giden e-fatura ve giden e-arşivler için toplamda **16 tüzel kişilik** ve **49 şube** için yeni entegratörde tanımlamaları ve kurulumları Oracle entegrasyonu ile birlikte gerçekleştirdik.
- Mali işler ekibimizin mutabakat işlemlerini uçtan uca daha kolay, takip edilebilir ve modern bir şekilde yürütebilmesi için **E-Mutabakat** portalının geliştirilmesine yönelik çalışmalara başladık. Bu portal ile mutabakatların dijital bir şekilde takip edilebilmesini, Oracle mutabakat mektuplarının uygulama üzerinden tedarikçilere gönderilebilmesi, mutabık olmayan tedarikçilerin kendi finansal hareketlerini iletebilmesini ve portalın karşılaştırma yapabilmesini sağladık. Bununla birlikte, zamanında mutabakat için dönmeyen tedarikçilere hatırlatma mailleri gönderilebilmesi, mutabakat durumlarının uygulamada görüntülenebilmesi ve raporların alınabilmesi, tüm cari kayıtların ve tedarikçi bilgilerinin Oracle'dan portala entegrasyonla akması gibi çeşitli noktalara yönelik geliştirmeleri de tamamladık. Ekim 2025 itibari ile portalın sahada kullanımını aktif hale getirdik.

- Grubumuzun iç denetim süreçlerini raporlanabilir ve dijital olarak izlenebilir hale getirmek; denetim sırasında yapılan ölçümler ile düzeltici faaliyetleri daha etkin takip etmek amacıyla proje çalışmalarımızı başlattık. 2024 yıl sonu itibarıyla çözüm partnerimizle kurulum sürecine geçtik ve çalışmalarımız devam ediyor.

- **İstinye Üniversitesi** ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında **yeni mezun ve stajyerlerimize** Grubumuz bünyesinde özel eğitim, staj ve çalışma imkânları sunuyoruz. **Dijital dönüşüm projelerinde** aktif roller alarak kendilerini geliştirmelerine olanak tanıyoruz. Sağlık sektörünü ve şirketimizi tanıma imkânı sunarak, gelecek dönemlerdeki nitelikli personel ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik proje kurguları üzerinde çalışıyoruz.



Gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşümü yenilikçi projeler ile destekliyor, iş süreçlerimizi daha verimli hale getirirken ve hastalarımıza daha kaliteli hizmet sunmaya devam ediyoruz:

Dijital İş Mobil - Özlük Bilgileri Güncelleme hizmetimiz kapsamında, insan kaynaklarında kayıtlı ikametgâh ve askerlik bilgilerini e-devletten alınan belgelerle yükleyip otomatik olarak doğrularak güncellemelerine olanak sağladık. 2024 yılında Merkez ofisimizde pilot uygulama olarak hayata geçirdiğimiz bu projemiz ile basılı evrak tesliminin azaltılmasına katkı sağlarken **Dijital İş Mobil - Yemekhane Kullanım** hizmetimiz çerçevesinde, tüm yurtiçi hastanelerimizde yemekhane kullanımı sırasında karekod yardımı ile yemek alımı yapılmasını ve bunun raporlaştırılmasını sağlıyoruz. Süreci dijital ortama taşıyarak yemekhanelerimizde imza karşılığı yemek alımını sonlandırdık ve yemek giderlerinin daha detaylı ölçümlenmesini mümkün kıldık. Bu sayede tedarikçi kaynaklı yemek israfını ve gereksiz maliyetleri azaltmayı hedefliyoruz.

Hasta güvenliğinin sağlanması odağındaki **Trackmat - Hasta Başı Doğrulama** projemizi 2024 yılında hastanelerimizde hayata geçirdik. Bu uygulamamız ile, hastaya uygulanan ilaç, kan ürünleri ve numune almaya yönelik doğrulama işlemlerini mobil uygulama üzerinden gerçekleştiriyoruz. Bu sayede tüm adımlar da hem hasta barkodunu, hem ilaç/kan/numune barkodlarını okutarak 3 farklı doğrulama ile hata payını ortadan kaldırıyoruz. Hasta barkodu okutarak hasta doğrulaması, ilaç/kan/numune barkodu okutarak bu hastaya böyle bir hekim istemi verilip verilmediğini ve aynı barkodla istem saatini kontrol ederek hastaya istemin doğru zamanda uygulanıp uygulanmadığını kontrol etmiş oluyoruz.

2025 yılında pilotunu gerçekleştirdiğimiz **RPA - Akıllı Faturalama Optimizasyonu** projemiz, SGK ve TSS faturalama süreçlerinde önceki yıllarda geliştirilen RPA tabanlı akıllı faturalama yaklaşımının performans, kaynak ve hız açısından iyileştirilmesine odaklanır. Bu kapsamda robotları optimize ederek, kendi geliştirdiğimiz algoritmalarla daha düşük maliyetle daha fazla faturalama işlemi yapmayı hedefliyoruz. Çevresel sorumluluğumuzun bir yansıması olarak hayata geçirdiğimiz **Kağıtsız Hastanecilik** projemiz ile fazla kaynak tüketimini önlemeyi, hasta bilgi güvenliğini artırmayı ve süreçlerimizi daha etkin hale getirmeyi amaçlıyoruz. Projemiz ile hasta bakım hizmetlerinin kâğıt üzerinden doldurduğu formların mevzuata uygun ve güvenli bir şekilde, zaman damgası ile kaydedilerek **%75'inin** dijital ortamda doldurulmasını sağladık.



HBYS içinde hekim konseyi modülünü geliştirerek hem konsey karar formunun dijitalize edilmesine hem de bu süreçte multidisipliner bir yaklaşım sergilenmesine destek olduk.

Onkoloji karar destek sistemleriyle onkoloji alanındaki gelişmeleri takip ediyor; kanser tedavisi süreçlerinde daha etkili ve kişiye özgü yaklaşımların benimsenmesini amaçlıyoruz. Bu sistemler, karmaşık ve hassas tedavi planlarını dijitalleştirerek sağlık uzmanlarına rehberlik ederken, geniş veri setlerini analiz etmek için yapay zekâ ve makine öğrenimi teknolojilerinden yararlanıyor; tıbbi geçmiş, genetik özellikler, tümör karakteristikleri ve diğer birçok faktörü birlikte değerlendiriyor. Böylece tedavi sürecinde kritik bilgilerin hekimlere daha hızlı ve kapsamlı sunulmasını sağlıyor, dikkat edilmesi gereken noktaları vurguluyor; tedavi seçenekleri ile olası yan etkilerin değerlendirilmesi üzerinden hasta için en uygun ve etkili planın hazırlanmasına katkı veriyor. Ayrıca karar verme sürecini destekleyip gözden kaçabilecek detayları azaltarak daha başarılı ve kişiselleştirilmiş tedavilerin planlanmasına imkân tanıyor.

Kişiselleştirilmiş Dijital Diyet ve Hareket Programları ile bireylerin sağlıklı beslenme ve fitness hedeflerine erişmelerinde böylece sağlıklı bir yaşam tarzı ve beslenme alışkanlıkları sahibi olmalarına geliştirmelerine fayda sunmayı planlıyoruz. Mobil uygulamamız üzerinden sunulan hizmet programı kapsamında; kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, sağlık durumu, beslenme alışkanlıkları, alerji mevcudiyeti, tercih ettikleri yiyecekler gibi kişisel bilgileri analiz ederek kişiye özgü bir beslenme planı oluşturuyoruz. Yapay zekâ ve veri analitiği gibi teknolojiler sayesinde kullanıcının gıda tercihleri ve sağlık hedefleri doğrultusunda planın etkileri gözlemleniyor ve beslenme planının iyileştirilmesine yönelik katkı sunuyoruz. Bunun yanı sıra, Dijital Hareket Programları ile kullanıcıların yaş, cinsiyet, kilo, fiziksel durum, hareket alışkanlıkları ve mevcut antrenman düzeyleri gibi çeşitli

kişisel bilgilerini değerlendirerek kişiye özgü bir egzersiz planı oluşturuyor; performans ve ilerleme takibiyle programı daha etkili ve kullanıcıya uyumlu hale getiriyoruz. Mobil uygulamamızda kullanıcılarla buluşturmayı planladığımız Dijital Hareket Programları sayesinde bireyler, spor salonlarına gitmeden veya bir antrenörle çalışmadan hedeflerine uygun egzersiz planları oluşturabiliyor ve bu planları takip edebiliyorlar.

Dijital Memnuniyet projemiz kapsamında hastanelerimizden hizmet alan misafirlerimiz, aldıkları hizmete özgü kişiselleştirilmiş anketlerinde karar destek algoritmaları ile **NPS - Net Tavsiye Skoru** üzerinden tavsiye skorlaması yapabiliyor; hekim, hemşire, banko, ameliyathane, yatış hizmeti gibi konularda değerlendirme yaparak ekosistemimizde iyileştirmeler gerçekleştirmemize katkı sağlıyor. Misafirlerimizin aldıkları hizmetleri nokta atışı ölçümleme yöntemleri ile değerlendiriyor, başarılı örnekleri Grubumuz hastaneleri ile paylaşarak benzer bölümlere uyarlıyor böylece misafir memnuniyetini artırıyoruz. Ayrıca misafir memnuniyetine yönelik farklı projeleri kurumumuzdaki sistemler ile entegre bir şekilde yürütmeye devam ediyor; alınan hizmete göre farklı memnuniyet kurguları geliştiriyor, NPS'nin en doğru şekilde hesaplanmasına yönelik algoritmalar tasarlıyoruz.



Dijital Faturalandırma projemiz çerçevesinde hastanelerde verilen hizmetler için **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA)** teknolojisini kullanarak otomatik faturalama ile gelir döngüsü operasyonunun kolaylaştırılmasını sağladık. Sigorta sağlayıcılarının geri ödemeyle ilgili değerlendirme süreçlerine yardımcı olmak amacıyla belge sağlama konusunda uygulanan ek baskıların azaltılmasını sağladık. Birden fazla mevcut sistem arasında izin verilen veri ve kural tabanlı süreç tasarım ile, uçtan uca döngüyü neredeyse hatasız çalıştırmayı mümkün kılan faturalama döngüsü oluşturduk. Ayrıca, dijitalleştirilen faturalama süreci ile RPA kaynaklı veri kalitesi ve uyumluluğu sayesinde talep reddini azaltarak alacak hesaplarımıza olumlu etki sağladık ve nakit akışını iyileştirdik. Dönemsel olarak RPA algoritmalarımızı ve RPA süreçlerimizi iyileştirmeye devam ediyoruz. 2025 yılında, RPA ve akıllı fiyatlandırma modülleri alanında 10'un üzerinde yeni kontrol faktörü geliştirerek çalışan sistemlerimiz ile entegre hale getirilmesini sağladık.

Hastanelerimizdeki temel operasyonlarımızda **Hastane Bilgi Yönetim Sistemi'ni (HBYS)** kullanıyoruz. HBYS dijital dönüşüm programımız kapsamında, büyük veri ortamını destekledik, parametrik ve yapısal veri saklama özelliklerini barındıran bir sistem oluşturduk web tabanlı uygulamamız ile mobil uygulamalarımızın entegrasyonunu da sağlayarak kullanıcı dostu bir yapı kurduk ve karar destek sistemleri ile yapay zekâ çalışmalarına yönelik alt yapı sağladık. Hem süreç olarak hem de teknik açıdan kullanıcı deneyimini ön planda tutarak, yeni teknolojilerle entegre bir şekilde süreci takip etmeyi hedefliyoruz. Bu bağlamda, EKG, endoskopi gibi cihazlar ile HBYS entegrasyonunu gerçekleştirerek 14 hastanemizdeki cihazlarda yapılan çekimlerin parametrik olarak HBYS'ye aktarılmasını ve dijital ortamda depolanmasını sağladık; bu çalışmanın tüm hastanelerde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Bilgi Sistemleri Koordinatörlüğü'ne bağlı Ar-Ge birimimiz, Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan yönetmelik kapsamında **MLP Online** ürünümüzü geliştirdi. **MLP Online USBS** yazılımımızı hastane bilgi yönetim sistemi ve bakanlık veri kayıt sistemine entegre ederek, hekim hasta arasında görüntülü görüşme, mesajlaşma gibi özellikler sunan bir alt yapı aracılığıyla uzaktan sağlık hizmeti sunmaya başladık. Ürünümüzü geliştirme sürecinde, **MLP Online USBS** yazılımımızla mobil uygulamalarımız üzerinden Türkiye'nin farklı noktalarındaki birçok kişiye ulaşarak temel sağlık ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlıyoruz. Görüntü işleme ile duygu durumu analizi ve yapay zekâ temelli makine çevirisi prensibiyle tercüme ve alt yazı özelliklerinin eklenmesini sağladık; ürünümüzü sürekli geliştirerek bir platform olarak kullanıma sunma hedefimizde ilerliyoruz.

Yıl içerisinde, mevcutta **HBYS** ve **ERP** arasındaki entegrasyonu sağlayan, eski teknolojilerin kullanıldığı ve performans sorunu yaşadığımız programımızı da yeni teknolojilerden faydalanarak geliştirdik ve birçok hastanemizde kullanıcılarımızın hizmetine sunduk.

Dijital Dönüşüm Direktörlüğü'nün yönetiminde kullanıma alınacak **Dijital Yönetim Sistemimiz** kapsamında, temelde sağlık yönetim felsefesinin dijital olarak uygulanabilmesi için gerekli altyapıyı sağlayacak kurguyu oluşturmayı amaçlıyoruz. Önceki yıllarda oluşturduğumuz kumanda merkezi, **İş Zekası Projeleri, Karar Destek Sistemleri Projeleri, yapay zeka algoritmaları, kurumsal know-how** ve **iş süreçlerindeki** yaygın deneyimlerimiz bu projeyi hayata geçirme fırsatı sağladı. MLP Care olarak yeni nesil yönetim felsefesine ve dijital yönetim sistemlerine etkili destek sağlamak, Türkiye'de ve dünyada benzersiz ilkleri gerçekleştirebilmeyi hedefliyoruz.



Siber Güvenlik Uygulamalarımız

Günümüzün hızla değişen dünyasında teknolojik gelişmelerin ivme kazanması ve dijitalleşmenin derinleşmesi, siber saldırılar, veri ihlalleri ve dijital güvensizlik risklerini giderek daha karmaşık ve yaygın bir hale getirdi. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2026 Küresel Riskler Raporu, siber güvensizliğin etki şiddetine göre önümüzdeki 2 yılda 6'ncı, önümüzdeki 10 yılda ise 8'inci sırada yer alarak her iki zaman ufkunda da en kritik riskler arasında kaldığını gösteriyor.¹² Raporda özellikle kısa vadede yanlış/yanıltıcı bilginin yayılması ve dijital altyapılara yönelik saldırılar gibi başlıkların öncelik kazanması, teknolojik ve toplumsal risklerin öne çıktığına işaret ediyor. Bu nedenle siber tehditlere ve kişisel verilerin korunmasına yönelik endişeler artarken, etkili güvenlik önlemlerinin benimsenmesi daha kritik hale geliyor. Ayrıca bulgular, kuruluşların operasyonlarını ve itibarlarını koruması için siber dayanıklılığın hayati önem taşıdığını; bunun yalnızca bir bilgi teknolojileri konusu değil, belirsizliklerin arttığı ortamda temel bir stratejik öncelik olarak ele alınması gerektiğini vurguluyor.

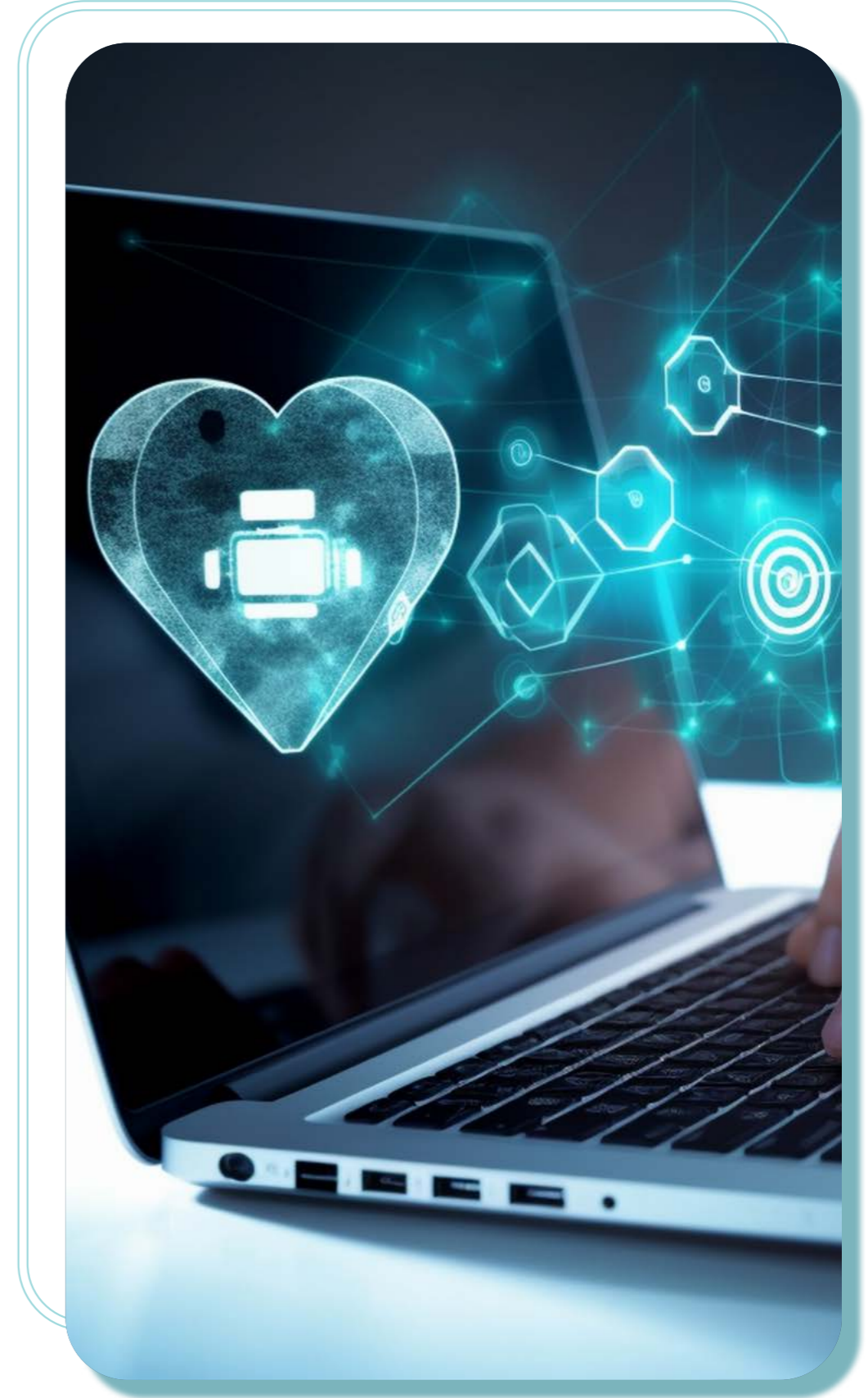
MLP Care olarak, faaliyetlerimizin yürütülmesi ve misafirlerimizin tedavilerinin gerçekleştirilmesi için bilişim teknolojilerine olan ihtiyacımızı dikkate alıyor, bu alandaki yatırımlarımızı sürekli güçlendiriyoruz.

Bilgi güvenlik sistemlerimizde kullandığımız yazılımlarımızı ve donanımlarımızı güncel tutarak verilerimizi koruyoruz.

Saldırı Önleme Sistemi ile olası siber saldırı ve sızıntı durumlarını tespit ediyor, bu gibi olayların engellenmesine yönelik gerekli aksiyonları alarak hem misafirlerimizin bilgilerinin hem de kurumsal verilerimizin güvenliğini garanti altına alıyoruz.

ISO 15504 SPICE (Bilgi Teknolojileri-Yazılım Süreç Değerlendirme) ve **ISO 27001 Bilgi Güvenliği** sertifikalarımızla bilgi güvenliği süreçlerinin etkin yönetimini gerçekleştiriyoruz. Benimsediğimiz temel ilkeler doğrultusunda oluşturduğumuz hedeflerin, taahhütlerin ve sorumluluklarımızın yer aldığı **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamıza** kurumsal internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

Siber saldırılardan korunmak adına **IPS** (Intrusion Prevention System), **Firewall**, **DDOS** (Distributed Denial of Service), **SOAR** (Security Orchestration, Automation and Response) Hizmeti, **MDR** (Managed Detection and Response) Hizmeti, **SIEM** (Security Information and Event Management) Hizmeti, **SOC** (Security Operation Center) gibi kullandığımız ürünler ve aldığımız hizmetlerle güvenliği üst düzeyde tutuyoruz. Ayrıca, **CTI** (Cyber Threat Intelligence), **EDR** (Son Nokta Algılama ve Yanıtlama (Endpoint Detection and Response)), **Pentest ve Oltama testleri** ile olası siber tehditlere karşı sürecin daha dayanıklı ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesini sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, düzenli olarak yaptığımız phishing (oltalama) testlerine devam ederek, potansiyel saldırılara karşı kurum içindeki farkındalığı sürekli gözlemliyoruz.



12. https://reports.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2026.pdf

Verilerimizin güvenliğini önceliklerimiz arasında konumlandırıyor, siber saldırı sayısının artması sebebiyle sızma testlerine ağırlık vererek zafiyetlerimizi minimum seviyede tutmayı hedefliyoruz. Dış doğrulama ve güvenlik açığı analizi kapsamında **yılda en az 1 defa penetrasyon testi**, iş sürekliliği kapsamında **yılda en az 1 kere yedeklilik testi** yaptırıyoruz.

COVID-19 salgınıyla birlikte tüm idari iş birimlerimizin ve bilgi sistemleri çalışanlarımızın uzaktan, güvenle ve kesintisiz olarak çalışabilmesi için faaliyetlerimizi sürdürürken gerekli altyapı iyileştirmelerini, internet bant genişliği ve güvenlik önlemlerinin artırılmasına yönelik çalışmaları yürütüyoruz.

Ayrıca, veri analizi çalışmalarında anonimleştirme koşullarının yerine getirilmesi kapsamında **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na** uyum çerçevesindeki gerekliliklerin tamamlanmasını sağladık.

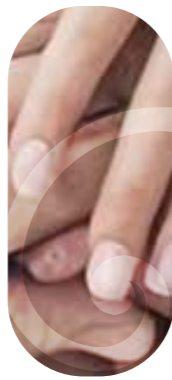
Şirket bünyemizde farkındalığı artırmaya yönelik düzenli olarak yaptığımız duyuruların yanı sıra, sağladığımız çevrim içi bilgi güvenliği eğitimi ile çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, güvenlik kültürünü yaygınlaştırıyoruz. Bu bağlamda MLP Care olarak, 2025 yılında çalışanlarımıza **7.634 saat bilgi güvenliği eğitimi** verdik.

Siber saldırı veya bilgi güvenliği ihlalinde olaylara gerekli müdahaleyi anlık olarak gerçekleştiriyor, sürecin etkin yönetimini sağlıyoruz. Yürüttüğümüz çeşitli siber güvenlik uygulamaları sayesinde 2025 yılında herhangi bir bilgi güvenliği ihlali yaşanmadı.



Siber Güvenlik Operasyon Hizmeti kapsamında önlem çalışmalarımızı proaktif bir şekilde sürdürüyoruz.





8

YATIRIMCI VE PAY SAHİPLERİYLE İLİŞKİLER

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı

MLP Care'in yatırımcı ve pay sahipleriyle ilişkilerini, Şirket'in Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulup uygulanan ve kurumsal internet sitesinde açıklanan Kamuyu Aydınlatma Politikası'na uygun şekilde Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü yürütmektedir. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı yöneticisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesi olmakla birlikte Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nın gözetiminin yapılması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sorumluluğundadır. **Kamuyu Aydınlatma Politikası**'nın amacı, Şirket'in tabi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Kamuyu Aydınlatma Politikası'nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır.

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı temel faaliyetleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlamak, Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdindeki işlemleri yürütmek.
- Dönem içerisinde bölüme gelen sorular ve pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili bilgi taleplerini, şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirket'in Kamuyu Aydınlatma Politikası doğrultusunda açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlamak.
- Özel durum açıklamalarını hazırlamak, elektronik ortamda imzalanıp KAP'a ileterek kamuya açıklamak ve kamuya açıklama yapıldıktan sonraki iş günü içinde Şirket internet sitesinde ilan edilmesini sağlamak.
- Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve genel kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler gerçekleştirmek üzere konferans, panel, seminer ve yerinde tanıtım toplantılarına (roadshow) katılım sağlamak.

2025 yılında Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevini yürüten Dr. Deniz Can Yücel doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO Muharrem Usta'ya bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:**Dr. Deniz Can Yücel**

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Tel: 0 212 227 55 55 (Dahili 1148)

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: deniz.yucel@mlpcare.com

Lisans belgeleri: SPK İleri Düzey ve SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları

Umut Kater

Yatırımcı İlişkileri Müdür Yardımcısı

Tel: 0 212 227 55 55

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: umut.kater@mlpcare.com

Gül İncemizrak

Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı

Tel: 0 212 227 55 55

Faks: 0 212 227 23 28

e-mail: gul.incemizrak@mlpcare.com

Şirket, 2025 yılında 384 adet yatırımcı konferansı ve toplantı düzenlemiştir (6 Roadshow'da 40 toplantı, 5 konferansta 70 toplantı, 274 yatırımcı ve analist toplantısı).

Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir. Başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamaktadır.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme ve İnceleme Haklarının Kullanımı

Şirket'in Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştıran herhangi bir hüküm bulunmazken şirket yönetimi de özel denetim yapılmasını zorlaştıran eylemlerden kaçınmaktadır. Özel denetim isteme hakkının kullanımı konusunda Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili hükümlerine uygun şekilde hareket edilmekteyken, 2025 yılında herhangi bir özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

TTK'nın 438. maddesi uyarınca, her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel Kurul istemi onaylarsa, Şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu İstanbul Adliyesi Asliye Ticaret Mahkemeleri'nden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir.

Genel Kurul Toplantıları

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 18. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2013 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirket'in 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde düzenlenmiştir.

Şirket'in 2024 takvim yılı işlemlerinden dolayı "Yıllık Ortaklar Olağan Genel Kurul Toplantısı"nın 30 Nisan 2025 Çarşamba günü saat 10:00'da "Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi, Kemerburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok Sarıyer, İstanbul" adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapılıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılım bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

Gündem

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. Genel Kurul Toplantı Tutanağı ve Hazır Bulunanlar Listesi'nin imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2024 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakere edilmesi,
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun okunması,
5. Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca hazırlanan 2024 yılına ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket'in 2024 yılı faaliyetlerinden ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibraları hakkında karar verilmesi,
7. Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımını ile ilgili teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
8. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 399. Maddesi, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 24. Maddesi ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili düzenlemeleri gereğince; 2025 Yılı faaliyet ve hesap dönemine ait Şirket Mali Tablo ve Raporları'nın incelenmesi ve 2024 ve 2025 yılları TSRS denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetçi olarak belirlenmesinin onayına sunulmak üzere teklif edilmesi,
9. Şirket hakkında Kira sertifikası ihracına ilişkin 12.12.2022 tarihli yönetim kurulu kararının kamuya açıklanmamış olması hususunda hükmedilen idari para cezasının Şirket yönetim kurulu üyelerine rücu edilip edilmeyeceği hususunun görüşülerek karar alınması,
10. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 4. Maddesi uyarınca; 2024 yılında yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi; 2025 yılı hesap dönemi başından itibaren olmak üzere, 2025 yılı bağış sınırının tespitine yönelik Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan Teminat, Rehin ve İpotekler ile Şirket'in elde etmiş olduğu gelir veya menfaat hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
12. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 1.3.6 sayılı ilkesi gereği; Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka şirkete sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesiyle ilgili olarak 2024 faaliyet yılı içerisinde gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
13. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, Şirket'in konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi,
14. Dilek ve Temenniler.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Hakkında Kısa Bilgi

Ortaklarımıza yaptığımız daveti içeren gazete ilanımız T.Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanmıştır. 2024 yılına ait Bilanço ve Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve ekinde URF – KYBF şablonları, Yönetim Kurulu’nun kar dağıtım önerisi, Bağımsız Dış Denetim Raporu ile gündeme ilişkin bilgilendirme notları hem KAP hem de şirketin <http://investor.mlpcare.com> internet adresindeki internet sitesinde yayınlanmıştır.

Bu bağlamda;

- Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket’in Yatırımcı İlişkileri Birimi’ne yazılı olarak iletmış olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK’nın ve/veya Şirket’in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul Toplantısı’nın pay sahiplerinin katılımını arttırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmiş ve Genel Kurul Toplantısı’nın yukarıda belirtilen adreste yapılmasına karar verilmiştir.
- Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul Toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantıları’nda pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısı’nda cevaplandırılmış olmasını sağlarken, yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru sorulmamıştır.
- “Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin” 1.3.7. no.lu maddesi uyarınca Genel Kurul’da bilgi verilmesini gerektiren imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimselerin kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları herhangi bir işlem bulunmadığından bu konuda Genel Kurul’da bilgi verme gerekliliği doğmamıştır.
- Yönetim Kurulu’nda karar alınabilmesi için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul’a bırakıldığı bir durum oluşmamıştır.

2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2024 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.
- 2024 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2025 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 37.500.000 TL olarak belirlenmesine ilişkin teklif kabul edilmiştir.
- 2025 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi)'nin seçimi onaylanmıştır.
- Şirketimizin finansal esneklik yapısının korunması amacıyla 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemindeki faaliyetlerinden elde edilen Net Dönem Kârı'nın dağıtılmaması onaylanmıştır.
- Şirket hakkında Kira Sertifikası ihracına ilişkin 12.12.2022 tarihli yönetim kurulu kararının kamuya açıklanmamış olması hususunda hükmedilen idari para cezasının Şirket yönetim kurulu üyelerine rücu edilmesi reddedilmiştir.
- Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket'in konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları veya bu çeşit işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereği izin verilmesi Kabul edilmiştir.

Oy Hakları ve Azlık Hakları:

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınırken sınır ötesi de dâhil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturulmuştur. Bu bağlamda, Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilmektedir. 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin bu haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirket'in karşılıklı iştirak ilişkisi içinde olduğu şirketler bulunmadığından bu tür şirketlerin genel kurullarında da oy kullanma durumu olmamıştır.

Kredi Notları

JCR Eurasia Rating, periyodik gözden geçirme sürecinde MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin ("Şirket") konsolide yapısını ulusal düzeyde yüksek kredi kalitesiyle yatırım yapılabilir kategoride derecelendirmiş, Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu "AA- (Tr)" sabit bırakmış ve görünümünü "Stabil" olarak belirlemiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu'nu ise "J1+ (Tr)" olarak sabit bırakmış ve görünümü "Stabil" olarak belirlemiştir. Diğer yandan, Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Kredi Notlarını ve görünümünü Türkiye Cumhuriyeti ülke notları sınırı olan "BB/Stabil" olarak belirlemiştir.

Bu kredi notları, artan hasta sayısı ile desteklenen gelir büyümesinde iyileşme, disiplinli maliyet yönetimi uygulamalarıyla desteklenen sürdürülebilir operasyonel karlılık ve FAVÖK performansı, sağlıklı finansal profile öncülük eden sağlam kaldıraç ve karşılama göstergeleri, sermaye piyasası araçlarıyla sağlanan güçlendirilmiş fon çeşitlendirmesi, iç fonlar aracılığıyla sağlam özkaynak yapısı, sağlam serbest nakit akışı ile birlikte öngörülebilir nakit akımı üretimini destekleyen çeşitlendirilmiş gelir akışı, düşük nakit akım dönüşüm döngüsü ile desteklenen maliyetsiz kaynak yaratma kabiliyetinin gelişmiş bir operasyonel verimliliğe işaret etmesi, ulusal özel sağlık sektöründeki güçlü konumu ile birlikte İstanbul'daki kayda değer mevcudiyetinin yerleşik marka isimleri ile desteklenmesi, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasına uygunluk, sağlık sektöründe artan maliyetlerin sektör genelinde karlılığı baskılaması ve sektördeki sert rekabet gibi hususlar kapsamında teyit edilmiştir.

	2024	2025
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Notu	BB (Stabil Görünüm)	BB (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Notu	BB (Stabil Görünüm)	BB (Negatif Görünüm)
Uzun Vadeli Ulusal Kredi Notu	AA-(Tr) (Stabil görünüm)	AA-(Tr) (Stabil görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kredi Notu	J1+(Tr)	J1+(Tr)

Faaliyetlere İlişkin Diğer Bilgiler

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Ticari Sicil Bilgisi

Ticaret siciline tescil edilen merkez adresi:

Otakçılar Caddesi Flatofis İstanbul No: 78 Kat: 3 D-Blok
No: 103 Eyüp, İstanbul 34050
Bağlı bulunduğu Ticaret Sicil Müdürlüğü: İstanbul
Ticaret sicil numarası: 574014

Sermaye Yapısı

Şirket'in 5.740.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 191.012.202 TL'dir.

Yatırım Politikası ve Yatırım Harcamaları

MLP Care, şimdiye kadar sıfırdan kuruluşlar ve satın almalarla büyümüştür.

2025 yılında sırasıyla Medical Park TEM Hastanesi, İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı Hastanesi, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi ve Medical Park İstanbul Onkoloji Hastanesi'nin faaliyete geçmesiyle **toplam dört yeni hastaneyi daha grubumuza dahil ettik.**

Bu hastanelerin gelişimi planlandığı gibi devam etmektedir.

2025 yılında toplam 11.266 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Teşviklerden Yararlanma

MLP Care'in Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle, toplam 1.115.704.303 TL (31 Aralık 2024: 963.544.000 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur.

İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak MLP Care, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığında sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Haklara İlişkin Bilgiler

Üst düzey yöneticilere 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yıl için 242.199.000 TL tutarında ödeme yapılmıştır (2024: 203.145.000 TL). Bağımsız olanlar haricindeki Yönetim Kurulu Üyelerine ise bu görevlerinden ötürü herhangi bir ücret ödenmemiştir.

Araştırma ve Geliştirme

Şirket'in Araştırma ve Geliştirme politikaları ile sponsorluk yaptığı araştırma ve geliştirme etkinlikleri için yaklaşık 63,6 milyon TL tutarında harcama yapılmıştır.

Şirketler Topluluğu ile İlgili Hususlar

Şirket'in İştirak ve Bağlı Ortaklıkları'nın sermayelerinde 2025 yılında doğrudan ve dolaylı olarak sahipliğini artırdığı ve düşürdüğü durumlar aşağıda özetlenmiştir:

MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.

Şirket'in ticaret unvanı 24.10.2023 tarihli 10942 sayılı TTSG'nin 1065. sayfasında "Şile Cns Gayrimenkul Sağlık Hizmetleri A.Ş."den "MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş."ye değiştirilmiştir. Ticaret ünvanı MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilen Şile Cns'deki MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.'nin payının 04.10.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile diğer ortaklardan devir alınmak suretiyle %100'e çıkarılmasına karar verilmiştir.

Diğer

2025 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği yoktur.

Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. 2025 yılında Şirket'e gelen özel denetçi talebi yoktur.

Şirket, idari davalara, iş davalarına, sözleşmesel taleplere ve hatalı tedavi davalarına yoğun olarak maruz kalınabilen bir ülke ve sektörde faaliyet göstermektedir. Son 12 ayda, şirketin mali durumu veya kârlılığı üzerinde önemli boyutta etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkisi olmuş, şirket bilgisi dâhilinde derdest ya da başlatılması riski bulunan herhangi bir dava, hukuki takibat ya da tahkim işlemi bulunmamaktadır.

Şirket'in tüm derdest dava ve takiplerden doğabilecek toplam risk için ayırdığı dava karşılığı 68.833.000 TL'dir (2024: 53.795.000 TL). Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep tutarlarını artırma hakkı bulunmakta olup, şirketin tabi olduğu dava ve talep risk tutarının yukarıda belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir.

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yönetim Organı Üyeleri'nden birinin talep etmesi halinde hazırlanan Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi'nin dördüncü fıkrasında öngörülen şekilde bir rapor istenmemiştir.

Şirket'in mali durumu güçlü olup sermayesinin karşılıksız kalması veya borca batık olması söz konusu değildir. Şirket Genel Kurulu'nca verilen izin çerçevesinde Yönetim Organı Üyeleri'nin Şirket ile kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkan çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler hakkında bilgi:

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

Yönetim Kurulu Sorumluluk Beyanları

FINANSAL TABLOLARIN KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARARI

TARİHİ: 06.03.2026

KARAR NO: 2026/7

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2025 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları(TMS/ TFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolar ektedir.

- 31.12.2025 tarihli konsolide finansal tabloların tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların, Şirketimiz'in aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde gösterdiği, Şirketimiz'in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Temel Güzeloğlu
Denetim Komitesi Başkanı

Betül Ebru Edin
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

FAALİYET RAPORU VE URF – KYBF ŞABLONLARI ÜZERİNDEN YAPILAN KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORLAMALARININ KABULÜNE VE BİLDİRİMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN KARARI

TARİHİ: 09.03.2026

KARAR NO: 2026/8

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış, 2025 Ocak – Aralık dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ve söz konusu Tebliğ'de öngörüldüğü üzere Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS)'na ve SPK tarafından düzenlenen formatlara uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporu ile SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ektedir.

- 31.12.2025 tarihli faaliyet raporu, Uyum Raporu Formatı (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama içermediğini ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimiz'deki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını yansıttığını, Şirketimiz'in finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını, beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Temel Güzeloğlu
Denetim Komitesi Başkanı

Betül Ebru Edin
Denetim Komitesi Üyesi

Burcu Öztürk
CFO

Bağımsızlık Beyanları

Tarih: 21.02.2024

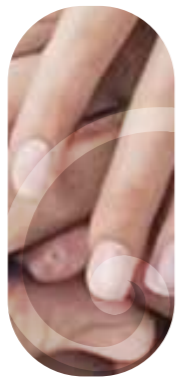
MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Betül Ebru Edin

Temel Güzeloğlu



9

RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Faks: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.
Genel Kurulu'na

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01/01/2025–31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 6 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2026

Bağımsız Denetçi Raporu

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**1) Görüş**

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararı ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararı ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p><i>Hasılatın kaydedilmesi</i></p> <p>Grup'un başlıca gelir kaynağı hastane hizmetlerinden elde ettiği gelirlerdir. Hastane hizmetlerine ilişkin hak edilen gelirlerin ölçülmesi ve doğru döneme kaydedilmesi her hasta için hasta kayıt sürecinde açılan protokole göre gerçekleşmekte olup faturalama muhasebe sistemi üzerinde yapılmaktadır.</p> <p>Bununla beraber, tedavisi devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz fatura edilmemiş hizmetler için gelir tahakkuku kayıtlara alınmaktadır.</p> <p>Hasılatın doğru tutar ve doğru dönemde kayıtlara alınması, hata olması ihtimali dolayısı ile muhakememize göre denetim çalışmamız bakımından önemli bir konu olup, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.5 ve Dipnot 19'da yer almaktadır.</p>	<p>Denetim prosedürlerimiz kapsamında aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Hasılat sürecine ilişkin Grup Yönetimi'nin tanımladığı kontrollerin tasarımı ve uygulaması incelenmiştir.</p> <p>Muhasebe sisteminden tedarik edilen hizmet gelirleri datası ile konsolide finansal tabloların uyumu kontrol edilmiş olup, ilgili datanın tamlığı ve doğruluğu test edilmiştir. Popülasyon olarak belirlenen bu data içerisinde örneklem metoduyla seçilen örnekler için maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Söz konusu maddi doğrulama prosedürleri, seçilen örnekler için fatura ve tahsilatların ve hasılatın kayıtlara alınma zamanlamasının incelenmesini içermektedir. Ayrıca, raporlama dönemi sonrasında hasılat olarak kaydedilen hizmet gelirlerinden de örnekler seçilerek, hasılatın doğru dönemde kayıtlara alınıp alınmadıkları test edilmiştir.</p> <p>Bu prosedürler kapsamında ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") satışları için SGK'nın hastane takip sistemi olan Medula'nın ekran görüntüleri incelenerek SGK tarafından kontrol edilip onaylanmış hizmet gelirlerinin konsolide finansal tablolarda tam ve doğru kaydedilip kaydedilmediği değerlendirilmiştir.</p> <p>Tedavileri devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz faturası kesilmemiş hizmet gelirlerine ilişkin kayıtlara alınan hasılatın, ilgili gelir tahakkuku datası alınıp, datanın tamlığı ve doğruluğu test edilerek konsolide finansal tablolar ile uyumu değerlendirilmiştir. İlgili data üzerinden seçilen örnekler ile hasta kayıtları karşılaştırılmış olup, hasılat olarak kaydedilen tutarın doğru dönemde tam ve doğru olarak kayıtlara alınıp alınmadığı incelenmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 19 Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</p>

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p><i>Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi</i></p> <p>Grup'un konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 15.285.144 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır.</p> <p>Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, olası değer düşüklüğü karşılığı hesaplamalarında hata olması ihtimali bulunmaktadır.</p> <p>Grup'un hastane ruhsatlarının değerleri gelecekteki tahmini nakit akışları üzerinden hesaplanan kullanımdaki değeri hesaplamaları ile desteklenmektedir.</p> <p>Bu konuya ilişkin değerlendirme ve sonuçlar denetim raporunda sırasıyla Dipnot 2.5 ve Dipnot 11'de yer almaktadır.</p>	<p>Grup Yönetimi tarafından yapılan değer düşüklüğü analizlerine ilişkin tarafımızca uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır.</p> <p>Grup Yönetimi'nin söz konusu varlıkların değer düşüklüğü göstergeleri olup olmadığına ilişkin yaptığı çalışmanın uygunluğu değerlendirilmiştir.</p> <p>Yönetim tarafından, hastane ruhsatlarının geri kazanılabilir değerlerini belirlemede kullanılan varsayımlar ve tahminler tarafımızca değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler temel eğrilerin incelenmesi, hastane cirolarının ve maliyetlerinin analiz edilmesi ile hastane yatırım harcamalarına ilişkin yapılan tahminlerin incelenmesini içermektedir.</p> <p>Değer düşüklüğü testinde kullanılan değerlendirme modelinin uygunluğu değerlendirilmiş olup, modelde yer alan kilit varsayımlar tarafımızca sorgulanmış ve hizmet hacmi ve cirolar, hizmet maliyeti, operasyonel giderler ile büyüme oranları, işletme sermayesi ve yatırım harcamalarını da içeren nakit akış tahminleri üzerinde önemli etkisi olan unsurlar analiz edilmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 11 Maddi ve Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</p>

Deloitte.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheçiliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varılmamış halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşü dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2026

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	1-2
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	3
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	4
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	5
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	6-72
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	6-7
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	7-29
DİPNOT 3 ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI	30-32
DİPNOT 4 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	32-36
DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	36
DİPNOT 6 FİNANSAL ARAÇLAR	37-39
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	40
DİPNOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	41
DİPNOT 9 STOKLAR	41
DİPNOT 10 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER	42
DİPNOT 11 MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	43-45
DİPNOT 12 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	46
DİPNOT 13 ŞEREFİYE	46
DİPNOT 14 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	47-48
DİPNOT 15 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	48
DİPNOT 16 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	48-49
DİPNOT 17 TAAHHÜTLER	49-50
DİPNOT 18 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	51-52
DİPNOT 19 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	52
DİPNOT 20 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	53
DİPNOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	53-54
DİPNOT 22 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER	54
DİPNOT 23 FİNANSMAN GİDERLERİ	54
DİPNOT 24 NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR	55
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	55-58
DİPNOT 26 HİSSE BAŞINA KAZANÇ	59
DİPNOT 27 FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI	59-68
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	69-71
DİPNOT 29 İŞLETME BİRLEŞMELERİ	71-72
DİPNOT 30 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	72

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Varlıklar			
Dönen varlıklar:		21.427.766	14.644.049
Nakit ve nakit benzerleri	5	8.040.928	3.570.245
Ticari alacaklar	4,7	9.826.808	7.967.476
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	4	51.465	38.736
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	9.775.343	7.928.740
Diğer alacaklar	4,8	662.992	467.119
- İlişkili taraflardan diğer alacaklar	4	508.609	358.025
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	154.383	109.094
Stoklar	9	1.110.159	1.313.756
Peşin ödenmiş giderler	10	878.613	819.368
Diğer dönen varlıklar	15	908.266	506.085
Duran varlıklar:		60.774.033	47.256.752
Ticari alacaklar	7	1.053	1.378
Diğer alacaklar	8	1.644.635	975.895
Maddi duran varlıklar	11	15.029.391	10.159.861
Maddi olmayan duran varlıklar		17.152.972	12.036.954
- Şerefiye	13	968.108	968.108
- Diğer maddi olmayan duran varlıklar	11	16.184.864	11.068.846
Kullanım hakkı varlıkları	12	18.420.576	16.458.551
Peşin ödenmiş giderler	10	5.317.714	4.432.305
Ertelenmiş vergi varlığı	25	3.207.692	3.191.808
Toplam varlıklar		82.201.799	61.900.801

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler:			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	1.105.739	3.270.902
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	470.362	1.169.031
Kısa vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	6	28.510	45.857
Kısa vadeli kiralama yükümlülükleri	6	1.188.791	845.800
Ticari borçlar	4,7	10.251.001	7.841.394
- İlişkili taraflara ticari borçlar	4	70.672	92.550
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	10.180.329	7.748.844
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	14	671.125	682.004
Diğer borçlar	4,8	526.889	535.852
- İlişkili taraflara diğer borçlar	4	61	23.880
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	526.828	511.972
Ertelenmiş gelirler	10	1.532.551	2.110.893
Kısa vadeli karşılıklar		319.120	296.232
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	14	187.635	178.839
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	131.485	117.393
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	25	540.625	451.865
Uzun vadeli yükümlülükler:		28.900.988	13.847.382
Uzun vadeli borçlanmalar	6	11.271.015	-
Uzun vadeli finansal kiralama yükümlülükleri	6	33.861	18.414
Uzun vadeli kiralama yükümlülükleri	6	5.901.045	5.106.889
Diğer borçlar		1.255.045	1.272.526
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	1.255.045	1.272.526
Ertelenmiş gelirler	10	774.158	1.376
Uzun vadeli karşılıklar		305.491	266.527
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	14	305.491	266.527
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	25	9.360.373	7.181.650
Özkaynaklar:		36.666.098	30.803.589
Ana ortaklığa ait özkaynaklar:			
Ödenmiş sermaye	18	191.012	191.012
Sermaye düzeltme farkları	18	4.204.165	4.204.165
Paylara ilişkin primler	18	5.000.207	5.000.207
Geri alınmış paylar		(1.027.206)	(1.027.206)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(121.890)	(111.490)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(121.890)	(111.490)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(68.608)	154
- Yurtdışındaki işletmelerin çevirimine ilişkin yabancı para çevirim farkları		(68.608)	154
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	123.803	123.803
Geçmiş yıllar karları		20.992.627	14.416.684
Net dönem karı		5.536.663	6.819.509
Kontrol gücü olmayan paylar		1.835.325	1.186.751
Toplam kaynaklar		82.201.799	61.900.801

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş
	Dipnotlar	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Kar veya zarar kısmı			
Hasılat	19	55.092.968	51.951.068
Satışların maliyeti (-)	19	(39.605.025)	(37.737.928)
Brüt kar		15.487.943	14.213.140
Genel yönetim giderleri (-)	20	(4.749.869)	(4.407.005)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	2.056.316	1.022.011
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	21	(2.167.255)	(1.495.759)
Esas faaliyet karı		10.627.135	9.332.387
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	22	1.338.045	2.415.223
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	22	(5.488)	(7.885)
Finansman geliri/ (gideri) öncesi faaliyet karı		11.959.692	11.739.725
Finansman giderleri, net	23	(4.619.473)	(3.638.372)
Parasal kazanç/(kayıp)	24	2.290.123	2.034.519
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kar		9.630.342	10.135.872
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		(3.445.105)	(2.562.701)
Dönem vergi gideri	25	(1.970.665)	(1.234.057)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri), net	25	(1.474.440)	(1.328.644)
Sürdürülen faaliyetler net dönem karı		6.185.237	7.573.171
Net dönem karının dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		648.574	753.662
Ana ortaklık payları		5.536.663	6.819.509
Net dönem karı		6.185.237	7.573.171
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç	26	28,99	35,70
Diğer kapsamlı gider kısmı			
		(79.162)	(34.255)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)		(13.867)	(45.879)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		3.467	11.470
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yabancı para çevrim farkı		(68.762)	154
Toplam kapsamlı gelir		6.106.075	7.538.916
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Kontrol gücü olmayan paylar		648.574	753.662
Ana ortaklık payları		5.457.501	6.785.254

Takip eden dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ödennmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme	Paylara İlişkin Primler	Geri Alınan Paylar	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kardan Ayırılan Karşılıklar	Geçmiş Yıllar Zararları	Net Dönem Karı / (Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Görevi Olmayan Paylar	Özkaynaklar Toplamı	Kar veya Zararlar		Kar veya Zararlar		
												Yeniden Sınıflandırılmamış Birlikli Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Yeniden Sınıflandırılmamış Birlikli Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler	Birlikli Karlar / (Zararlar)	Birlikli Karlar / (Zararlar)	
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	208.837	4.204.165	5.008.207	(3.628.996)	(77.081)	123.803	9.573.170	8.560.858	23.953.363	418.640	24.236.083	-	-	-	-	-
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(34.409)	154	-	-	(34.255)	-	(34.255)	-	-	-	-	-
Dönem net karı / (zararı)	-	-	-	-	-	-	-	6.819.509	6.819.509	753.662	7.573.171	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(34.409)	-	154	-	6.819.509	6.785.254	753.662	7.538.916	-	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kar payı dağıtım	-	-	-	-	-	-	-	(256.787)	(256.787)	-	(256.787)	-	-	-	-	-
Sermaye azaltım	(17.025)	-	-	3.476.782	-	-	-	(3.489.757)	-	-	(864.992)	-	-	-	-	-
Paylara geri alınış (sıfırlama) nedeniyle meydana gelen artış (azalış)	-	-	-	(864.992)	-	-	-	-	-	-	(864.992)	-	-	-	-	-
Kontrol görevi olmayan paylıların değişiklikler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32.449	-	-	-	-	-
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	191.812	4.204.165	5.008.207	(1.827.206)	(111.490)	154	123.803	14.416.084	6.819.509	29.616.838	1.186.751	30.803.589	-	-	-	-
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiye	191.812	4.204.165	5.008.207	(1.827.206)	(111.490)	154	123.803	14.416.084	6.819.509	29.616.838	1.186.751	30.803.589	-	-	-	-
Diğer kapsamlı gelir, vergi net	-	-	-	-	(10.400)	(68.762)	-	-	(79.162)	-	(79.162)	(79.162)	-	-	-	-
Dönem net karı / (zararı)	-	-	-	-	-	-	-	5.536.663	5.536.663	648.574	6.185.237	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	-	(10.400)	(68.762)	-	5.536.663	5.457.501	648.574	6.106.075	-	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	(6.819.509)	-	-	-	-	-	-	-	-
Kar payı dağıtım	-	-	-	-	-	-	-	(243.566)	-	-	(243.566)	-	-	-	-	-
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiye	191.812	4.204.165	5.008.207	(1.827.206)	(121.890)	(68.608)	123.803	20.992.027	5.536.663	34.838.773	1.835.325	36.666.098	-	-	-	-

Tabip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Dipnotlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş		Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş	
	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI				
11.287.411				
Dönem karı / (zararı)	-	6.185.237	7.573.171	2.871.300
Dönem net karı / (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler	-	7.374.766	4.590.368	3.548.998
Amortisman ve iftâ gideri ile ilgili düzeltmeler	11-12	53.412	(11.901)	(11.901)
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	-	53.412	(11.901)	(11.901)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	7	41.545	61.065	61.065
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	-	(87.961)	(34.409)	(34.409)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	-	129.506	95.474	95.474
Dava veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler, met	-	1.939.954	2.442.920	2.442.920
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler	-	(2.407.089)	(894.843)	(894.843)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	4.347.043	3.337.763	3.337.763
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	25	3.445.105	2.562.701	2.562.701
Nakit dışı kalemlere ilişkin diğer düzeltmeler	-	(77.754)	(53.970)	(53.970)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazancılar) ile ilgili düzeltmeler	-	4.251	7.885	7.885
Maddi duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazancılar) ile ilgili düzeltmeler	29	(1.336.807)	(2.415.223)	(2.415.223)
Pazarlıklı satın alma sonucu oluşan kazanç ile ilgili düzeltmeler	-	(1.285.308)	(3.271.175)	(3.271.175)
Parasal kayıp/ kazanç	-	(615.917)	828.044	828.044
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	-	(3.862.228)	(3.815.731)	(3.815.731)
Ticari alacaklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler	-	203.597	720.803	720.803
Stoklardaki (artış) azalış ile ilgili düzeltmeler	-	4.260.280	2.567.323	2.567.323
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler	-	(435.056)	1.507.936	1.507.936
Faaliyetler ile ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler	-	(782.510)	(152.287)	(152.287)
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler	-	12.944.086	11.272.515	11.272.515
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları				
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	14	(183.238)	(118.785)	(118.785)
Vergi ödemeleri	25	(1.371.290)	(1.068.674)	(1.068.674)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	-	(102.717)	(81.715)	(81.715)
Diğer nakit girişleri	-	570	268	268
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(11.264.947)	(4.633.789)	(4.633.789)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları	-	(2.525.492)	-	-
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	-	613	4.810	4.810
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	-	613	4.810	4.810
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(7.864.442)	(4.599.534)	(4.599.534)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(7.375.861)	(4.461.093)	(4.461.093)
Verilen nakit avans ve borçlar	-	(488.581)	(138.441)	(138.441)
Verilen nakit avans ve borçlar	-	(875.626)	(39.065)	(39.065)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		5.290.844	(5.480.761)	(5.480.761)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	-	14.712.851	2.339.129	2.339.129
Kredilerden nakit girişleri	-	7.712.851	1.030.206	1.030.206
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	-	7.000.000	1.308.923	1.308.923
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	-	(4.999.755)	(2.842.417)	(2.842.417)
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	-	(2.999.755)	(879.032)	(879.032)
Diğer finansal borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	-	(2.000.000)	(1.963.385)	(1.963.385)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	-	(2.314.031)	(1.839.196)	(1.839.196)
Finansal kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	-	(1.900)	(38.476)	(38.476)
Ödenen faiz	-	(4.269.844)	(2.872.864)	(2.872.864)
Alınan faiz	-	2.407.089	894.841	894.841
Temettü ödemesi	-	(243.566)	(256.787)	(256.787)
İşletmenin kendi paylarını geri satın alması veya sermayenin azaltılmasıyla ilgili nakit çıkışları	-	-	(864.991)	(864.991)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIS)		5.313.308	(110.941)	(110.941)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	-	-	-	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIS)		5.313.308	(110.941)	(110.941)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	3.570.245	5.314.848	5.314.848
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE İLİŞKİN ENFLASYON ETKİSİ	-	(842.625)	(1.633.662)	(1.633.662)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	8.040.928	3.570.245	3.570.245

Tabip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“Şirket” veya “MLP Sağlık”) sağlık hizmetleri faaliyetlerine, 1993 yılında Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Yükseliş Sağlık Hizmetleri Gıda Tekstil San. Ltd. Şti bünyesinde yer alan Sultangazi Tıp Merkezi’nin faaliyete geçmesi ile başlamıştır. Bunu takiben, 1995 yılında, Muharrem Usta’nın çoğunluk hissedarı olduğu Saray Sağlık Hizmet Ticaret ve Sanayi A.Ş. bünyesindeki Fatih Hastanesi’nin açılmasıyla faaliyetlere devam edilmiştir. 2005 yılında ise MLP Sağlık’ın kurulmasıyla, Fatih ve Sultangazi Hastaneleri, MLP Sağlık bünyesine katılmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, MLP Sağlık’ın her biri Türkiye’de sağlık sektöründe faaliyet gösteren 17 adet (31 Aralık 2024: 15) bağlı ortaklığı bulunmaktadır (MLP Sağlık ve bağlı ortaklıkları bir bütün olarak “Grup” olarak adlandırılmıştır).

Grup’un merkez ofisinin adresi Otakçılar Caddesi No:78 3450, Eyüp, İstanbul’dur.

Grup’un Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu (“SGK”) ile Faaliyet İzin Belgesinde yer alan tüm branşlarda hizmet verme zorunluluğunu da içeren bir sözleşmesi bulunmaktadır. Bu hizmetler içerisinde Laboratuvar ve Radyoloji hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı ile sağlayabilir. SGK, 5510 sayılı Kanun gereği tüm vatandaşları Genel Sağlık Sigortası (“GSS”) kapsamında değerlendirdiği ve bu kişilerin aldığı sağlık hizmetlerini anlaşmalı sağlık hizmet sunucularına ödeyen, sigorta primlerini yöneten, kısa ve uzun vadeli sigorta giderlerini yöneten bir kurumdur. SGK ile yapılan sözleşmeye göre Grup, tüm vatandaşlar GSS kapsamında sayıldığından, tüm hastaları bu yönde kabul etmek zorundadır. Bu durum, SGK’nın web servisi olan Medula aracılığı ile provizyon alınarak ve müstehaklık sorgulanarak yapılır. Sorgulama sonucu müstahak olmayan kişilerin tedavi giderleri SGK kapsamında sağlanmaz. Verilen tedavi giderleri, GSS kanununa tabi olarak çıkan Sağlık Uygulama Tebliği (“SUT”) hükümlerince SGK’ya faturalandırılır. SGK bu tebliğde hastaların tedavilerine göre fiyat politikası belirlemiş ve finansmanını sağladığı sağlık hizmetlerinin listesini yayımlamıştır. Hastalara verilen sağlık hizmet bedelleri SUT hükümlerine göre yayımlanan listeden uygun olan kodu hastaya işlenmesi suretiyle faturalandırma yapılır. Verilen tedavilerin SUT ve fatura inceleme usul ve esaslar ile tedavi algoritmasına uygun olmaması durumunda ya da endikasyonlarının yetersiz olması durumunda SGK’nın tedaviyi ödememe, kesinti yapma hakkı vardır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) düzenlemelerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatına tabi olup; payları 13 Şubat 2018 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş. (“BİAŞ” veya “Borsa” veya “BİST”)'de işlem görmektedir. SPK’nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. (“MKK”) kayıtlarına göre; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla MLP Sağlık’ın sermayesinin %41,73’ünü temsil eden payların “dolaşımında” olduğu kabul edilmektedir. 1 Ocak 2026 itibarıyla bu oran %41,73’tür (Dipnot 18).

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup’un 12.940 adet bordrolu çalışanı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 13.278).

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 6 Mart 2026 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Böyle bir niyet olmamakla beraber, Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar mali tabloların yayımlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup’un bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Şirket Unvanı	Kuruluş ve faaliyet yeri
Temar Tokat Manyetik Rezonans Sağlık Hizmetleri ve Turizm A.Ş. (“Tokat Hastanesi”)	Tokat
Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“Samsun Hastanesi”)	Samsun-İstanbul
Kuzey Medikal Pazarlama İnşaat Taahhüt San. ve Tic. Ltd. Şti. (“Kuzey”)	Ankara
Artmed Medikal Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Artmed”)	Ankara
MS Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. (“MS Sağlık”)	Ankara
Mediplaza Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. (“Mediplaza”)	Gebze – İzmit
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (“21. Yüzyıl Anadolu Vakfı”)	İstanbul
Sotte Sağlık Temizlik Yemek Medikal Turizm İnşaat San. ve Tic. A.Ş. (“Sotte Sağlık Temizlik Yemek”)	İstanbul - Ankara
BTR Sağlık Hizmetleri A.Ş. (“BTR Sağlık”)	İstanbul
İstanbul Meditime Sağlık Hizmetleri Ticaret Ltd. Şti. (“Meditime Sağlık”)	İstanbul
MLP Gaziantep Sağlık Hizmetleri Anonim Şirketi (“MLP Gaziantep Sağlık”)	Gaziantep
Kuzey Doğu Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (“Kuzey Doğu”)	İstanbul
Livist Sağlık Hizmetleri Ltd.	Kıbrıs
MLP İzmir Sağlık Hizmetleri A.Ş.	İstanbul - İzmir
MLP Ataşehir Sağlık Hizmetleri A.Ş.	İstanbul
MLPARK Facilities Management Services L.L.C	Dubai
Bileşim Turizm Sanayi Ticaret A.Ş.	İstanbul

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar****TFRS’ye Uygunluk Beyanı**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGGK tarafından 4 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK’nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

Kullanılan Para Birimi

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup’un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla, Samsun Medikal Grup Özel Sağlık Hizmetleri A.Ş.’ye bağlı Kosova şubesinin fonksiyonel para birimi Avro (“EUR”)'dur. Dubai’de faaliyet gösteren şirket için ise Birleşik Arap Emirlikleri Dinarı (“AED”)'dır. TL dışında başka bir fonksiyonel para biriminden finansal tablolarını hazırlayan Grup şirketlerinin gelir tablosu ilgili yıla ait ortalama kur üzerinden TL’ye çevrilmiştir. Bu Grup şirketlerinin varlık ve yükümlülükleri dönem sonu kuru ile TL’ye çevrilmiştir. Bu Grup şirketlerinin dönem başındaki net varlıklarının TL’ye çevriminden kaynaklanan kur farkları ile ortalama ve dönem sonu kurları arasında oluşan farklar, özkaynakta yabancı para çevrim farkları hesabına dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltilmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2025	3.513,87	1,00000	%211
31.12.2024	2.684,55	1,30892	%291
31.12.2023	1.859,38	1,88980	%268

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.

- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

- Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar, stoklar ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

- Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dâhil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyonundaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)**Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Konsolidasyon Esasları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıkları ve bu bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	Faaliyet konuları
Tokat Hastanesi	Tokat	%58,84	%58,84	Hastane Hizmetleri
Samsun Hastanesi (2)	Samsun	%80,00	%80,00	Hastane Hizmetleri
MS Sağlık	Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Mediplaza	Gebze-Izmit	%75,00	%75,00	Hastane Hizmetleri
BTR Sağlık Hizmetleri	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Meditime Sağlık	İstanbul	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
MLP Gaziantep Sağlık	Gaziantep	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Sotte Sağlık Temizlik Yemek	İstanbul - Ankara	%100,00	%100,00	Hastane Hizmetleri
Livist Sağlık Hizmetleri Ltd.	Kıbrıs	%99,99	%99,99	Hastane Hizmetleri
MLP İzmir	İstanbul - İzmir	%65,00	%65,00	Hastane Hizmetleri
Kuzey	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Artimed	Ankara	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
21. Yüzyıl Anadolu Vakfı (1)	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
Kuzey Doğu	İstanbul	%100,00	%100,00	Diğer Hizmetler
MLP Ataşehir	İstanbul	%100,00	%64,00	Diğer Hizmetler
MLPARK Fac. Man. Serv. L.L.C (3)	Dubai	%100,00	-	Diğer Hizmetler
Bileşim Turizm Sanayi Ticaret A.Ş.	İstanbul	%100,00	-	Hastane Hizmetleri

- Oy kullanma gücünü temsil eder. 2011 yılında, Grup gerçek kişi ortaklarının yardımıyla, üniversite hastanesi kurmak için bir vakfa katılmaya karar vermiştir. Geçerli mevzuata göre vakıflar tüzel kişiler yerine gerçek kişiler tarafından sahip olunmalıdır. MLP bir vakfın ortağı olamayacağından Şirket ortaklarından Muharrem Usta, Vakıf'ın Mütevelli Heyeti Başkanı olarak atanmıştır. Vakıf'ın amacı, bir tıp fakültesi kurarak Grup'un hastanelerinden birini üniversite hastanesi kapsamına almaktır. MLP söz konusu vakıf ile ortaklık ilişkisi bulunmamasına rağmen, TFRS 10 uyarınca Grup'un vakfın üzerinde gücünün olması ve vakfın gelecek dönem fayda ve maliyetleri üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi ile kontrolü sağladığı için Vakıf'ın finansal tabloları Grup'un finansal tablolarına konsolide edilmiştir. Buna ek olarak Şirket, yatırım yaptığı Vakıf aracılığıyla Vakıf'ın yatırımlarından Üniversite'nin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin haklara sahiptir.
- Ekim 2024 itibarıyla Samsun Hastanesi'ne bağlı olmak üzere Kosova'da faaliyet gösteren hastane açılışı yapılmıştır. İlgili şubenin fonksiyonel para birimi Avro'dur.
- Eylül 2025 itibarıyla Dubai'de faaliyet gösteren tüzel kişilik kurulmuştur. İlgili şirketin fonksiyonel para birimi Birleşik Arap Emirlikleri Dinari'dir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)**

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Grup'un bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Grup'un aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- Yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması,
- Yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması,
- Getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması,
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları,
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar,
- Grup'un karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/(zarar), i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)***Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler (devamı)*

Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Grup'un ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS'ler uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirilmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirilmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup'un cari yıl içerisinde muhasebe tahminlerinde önemli bir değişikliği olmamıştır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları

- a) 2025 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

- b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TFRS 18	<i>Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar</i>
TFRS 19	<i>Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar</i>
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü</i>
TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler</i>
Yıllık İyileştirmeler	<i>TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11</i>
TFRS 19 (Değişiklikler)	<i>Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar</i>

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)****TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri**

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2027 itibarıyla TFRS 4 *Sigorta Sözleşmeleri*'nin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir. Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

TFRS uygulayan tüm işletmeler için finansal tablolarda bilgilerin sunumu ve açıklanması konusundaki gereklilikleri içermektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

TFRS 19, uygun koşulları sağlayan bir bağlı ortaklığın, diğer Türkiye Finansal Raporlama Standartlarındaki açıklama gereklilikleri yerine uygulamasına izin verilen açıklama gerekliliklerini belirlemektedir. Bu standart, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü

Değişiklikler, TFRS 9 *Finansal Araçlar* standardının sınıflandırma ve ölçüm gerekliliklerinin uygulama sonrası gözden geçirilmesi sırasında belirlenen konuları ele almaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 9 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Doğaya Bağlı Elektrikçe Dayanan Sözleşmeler

Değişiklikler, doğaya bağlı elektrikçe dayanan sözleşmeleri daha gerçeğe uygun bir şekilde yansıttığı görüşüyle, işletmelerin finansal tablolarına bu tür sözleşmelere ilişkin bilgileri dahil edebilmelerini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartları (devamı)****TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11**

Duyuru aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 1: İlk kez uygulayanlar için riskten korunma muhasebesi
- TFRS 7: Finansal tablo dışı bırakmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp
- TFRS 7: İşlem fiyatı ile gerçeğe uygun değer arasındaki ertelenmiş farkın açıklanması
- TFRS 7: Giriş ve kredi riski açıklamaları
- TFRS 9: Kiracı tarafından kira yükümlülüğünün finansal tablo dışı bırakılması
- TFRS 9: İşlem fiyatı
- TFRS 10: 'Fiili temsilci' tespiti
- TMS 7: Maliyet yöntemi

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

TFRS 19 (Değişiklikler) Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar

Değişiklikler, TFRS 19'un ilk yayımlandığı tarihte dikkate alınmamış olan yeni veya revize edilmiş Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını kapsamaktadır. Bu değişiklikler, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti**İlişkili Taraflar**

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

- (a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,
- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

- (b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.
- (viii) İşletmenin veya onun bir parçası olduğu grubun başka bir üyesinin, raporlayan işletmeye veya raporlayan işletmenin ana ortaklığına kilit yönetici personel hizmetleri sunması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İşletme Birleşmeleri

İşletme satın almaları, satın alım yöntemi kullanılarak, muhasebeleştirilir. Bir işletme birleşmesinde transfer edilen bedel, gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür; transfer edilen bedel, edinen işletme tarafından transfer edilen varlıkların birleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerlerinin, edinen işletme tarafından edinilen işletmenin önceki sahiplerine karşı üstlenilen borçların ve edinen işletme tarafından çıkarılan özkaynak paylarının toplamı olarak hesaplanır. Satın alma ilişkin maliyetler genellikle oluştuğu anda gider olarak muhasebeleştirilir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ile üstlenilen yükümlülükler, satın alım tarihinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilir. Aşağıda belirtilenler bu şekilde muhasebeleştirilmez:

- Ertelenmiş vergi varlıkları ya da yükümlülükleri veya çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin varlık ya da yükümlülükler, sırasıyla, TMS 12 *Gelir Vergisi* ve TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* standartları uyarınca hesaplanarak, muhasebeleştirilir;
- Satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmaları ya da Grup'un satın alınan işletmenin hisse bazlı ödeme anlaşmalarının yerine geçmesi amacıyla imzaladığı hisse bazlı ödeme anlaşmaları ile ilişkili yükümlülükler ya da özkaynak araçları, satın alım tarihinde TFRS 2 *Hisse Bazlı Ödeme Anlaşmaları* standardı uyarınca muhasebeleştirilir ve
- TFRS 5 *Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler* standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılan varlıklar (ya da elden çıkarma grupları) TFRS 5'de belirtilen kurallara göre muhasebeleştirilir.

Şerefiye, satın alım için transfer edilen bedelin, satın alınan işletmedeki varsa kontrol gücü olmayan payların ve varsa, aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde edinen işletmenin daha önceden elinde bulundurduğu edinilen işletmedeki özkaynak paylarının gerçeğe uygun değeri toplamının, satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarını aşan tutar olarak hesaplanır. Yeniden değerlendirme sonrasında satın alınan işletmenin satın alma tarihinde tanımlanabilen varlıklarının ve üstlenilen tanımlanabilir yükümlülüklerinin net tutarının, devredilen satın alma bedelinin, satın alınan işletmedeki kontrol gücü olmayan payların ve varsa, satın alma öncesinde satın alınan işletmedeki payların gerçeğe uygun değeri toplamını aşması durumunda, bu tutar pazarlıklı satın almadan kaynaklanan kazanç olarak doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Hissedar paylarını temsil eden ve sahiplerine tasfiye durumunda işletmenin net varlıklarının belli bir oranda pay hakkını veren kontrol gücü olmayan paylar, ilk olarak ya gerçeğe uygun değerleri üzerinden ya da satın alınan işletmenin tanımlanabilir net varlıklarının kontrol gücü olmayan paylar oranında muhasebeleştirilen tutarları üzerinden ölçülür. Ölçüm esası, her bir işleme göre belirlenir. Diğer kontrol gücü olmayan pay türleri gerçeğe uygun değere göre ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir başka TFRS’lerde belirtilen yöntemler uyarınca ölçülür.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir.

Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştiği geçici tutarları düzeltbildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

Ölçme dönemi düzeltmeleri olarak nitelendirilmeyen koşullu bedelin gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler için uygulanan sonraki muhasebeleştirme işlemleri, koşullu bedel için yapılan sınıflandırma şekline göre değişir. Özkaynak olarak sınıflandırılmış koşullu bedel yeniden ölçülmez ve buna ilişkin sonradan yapılan ödeme, özkaynak içerisinde muhasebeleştirilir. Diğer koşullu bedellerin gerçeğe uygun değeri yeniden ölçülür ve değişiklikler kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşamalı olarak gerçekleşen bir işletme birleşmesinde Grup’un satın alınan işletmede önceden sahip olduğu özkaynak payı gerçeğe uygun değere getirmek için satın alım tarihinde (yani Grup’un kontrolü ele aldığı tarihte) yeniden ölçülür ve varsa, ortaya çıkan kazanç/(zarar) kar/(zarar) içinde muhasebeleştirilir. Satın alım tarihi öncesinde diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilen satın alınan işletmenin payından kaynaklanan tutarlar, söz konusu payların elden çıkarıldığı varsayımı altında kar/(zarara) aktarılır.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanmadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanmadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

Şerefiye

İşletme birleşmeleri, TFRS 3, “İşletme Birleşmeleri” standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilir. Satın alma bedeli ile satın alınan işletmenin (i) TFRS 3 hükümlerine göre alım tarihinde düzenlenen bilançosundaki net tanımlanabilir varlıkların ve şarta bağlı yükümlülüklerin değeri, (ii) kontrol gücü olmayan payların değeri ve (iii) daha önceden elde bulunan paylarının gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, şerefiye olarak muhasebeleştirilir. Bu farkın negatif olması durumunda şerefiye oluşmaz, aradaki fark pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan kazanç olarak “Yatırım faaliyetlerinden gelirler” hesabında muhasebeleştirilir.

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir. Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup’un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/(zararın) hesaplamasına dahil edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kur Değişiminin Etkileri****Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler**

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket’in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövizde endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevirmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL’ye çevirmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur. Müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Grup, aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolara kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup’un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Hasılat, ancak işleme ilişkin ekonomik yararların işletme tarafından elde edilmesi muhtemel olduğunda ve hasılat tutarı ile işlemin raporlama tarihindeki tamamlanma düzeyi ile işlemin tamamlanması için gerekecek maliyetlerin güvenilir biçimde ölçülebilmesi halinde finansal tablolara yansıtılır.

Şirket tarafından işlemin karşı taraflarıyla aşağıdakiler üzerinde anlaşmaya vardıktan sonra güvenilir tahminlerde bulunabileceği kabul edilir:

- Taraflarca sunulacak ve alınacak hizmetle ilgili olarak her iki tarafın yaptırma bağlanmış hakları,
- Hizmet bedeli,
- Ödeme şekli ve koşulları

Grup, aşağıda belirtilen başlıca kaynaklardan elde edilen hasılatı finansal tablolarına almaktadır:

- Hastanelerde verilen tedavi hizmetleri;
- Medikal ürünlerin ticareti; ve
- Laboratuvar hizmetleri

Hasılat, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak finansal tablolarına yansıtılır.

Şirket'in ve bağlı ortaklıklarının gelir kaynağı verilen sağlık hizmetleridir. Ağırlıklı olarak hizmet gelirleri poliklinik, cerrahi operasyon, röntgen ve diğer tüm hastane hizmetlerinden doğan gelirlere oluşmaktadır.

Hasılat, hizmetin verildiği ilgili dönemde muhasebeleştirilmektedir. İlgili dönem sonu itibarıyla tedavisi kısmen tamamlanmış hastalardan doğan gelirlere, dönem sonunda hesaplanarak ilgili döneme tahakkuk ettirilmektedir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerinin düşük olması ile değerlendirilmektedir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleşirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın düşülmesi ile gösterilmektedir. Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Maddi duran varlıkların amortisman dönemleri, tahmin edilen faydalı ömürleri esas alınarak, aşağıda belirtilmiştir:

	Ekonomik ömür
Binalar	35 yıl
Makine ve cihazlar	5-20 yıl
Taşıtlar	4-5 yıl
Demirbaşlar	2-20 yıl
Özel maliyetler	5-15 yıl
Finansal kiralama ile alınan varlıklar	2-11 yıl

18

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)**

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, buna bağlı olarak metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığı gözden geçirilmektedir.

Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismanına tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca bilgisayar yazılımlarından ve işletme birleşmeleriyle edinilen veya satın alınan hastane ruhsatlarından oluşmaktadır. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmektedir. İşletme birleşmeleri sonucu edinilen maddi olmayan duran varlıkların maliyet değeri bu varlıkların birleşmenin olduğu tarihteki gerçeğe uygun değerleridir. Başlangıç maliyetiyle kaydedilmesinden sonra, sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Sınırlı ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar (bilgisayar yazılımları), tahmini ekonomik ömürlerini yansıtan süreler üzerinden doğrusal yöntemle itfa edilmektedir (1 - 5 yıl). Maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar:***Hastane ruhsatları***

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen ve şerefiyeden ayrı olarak tanımlanan maddi olmayan duran varlıklar, satın alma tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilir.

İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların içinde yer alan hastane ruhsatları için herhangi bir faydalı ömür bulunmadığından ilgili hastanelere ait ruhsat bedelleri itfa edilmemekte fakat yıllık olarak bir değer düşüklüğü olup olmadığı konusunda incelenmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ruhsat bedellerinde değer düşüklüğü yaratacak herhangi bir durum gözlenmemiştir.

19

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Şerefiye hariç maddi ve maddi olmayan varlıklarda değer düşüklüğü**

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer tespiti için, geleceğe ait tahmini nakit akımları, paranın zaman değeri ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilmektedir.

Sınırsız faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, defter değerinin değer düşüklüğüne uğramış olabileceğinin göstergesi ortaya çıktığı durumlarda, nakit üreten birim seviyesinde değer düşüklüğü testine tabi tutulur.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının, defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilmektedir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterildikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Yeniden değerlendirilmiş bir varlığın değer düşüklüğü zararının iptali, yeniden değerlendirme artışı olarak dikkate alınır.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilen veya indirilebilen gelir veya gider kalemleri ile vergilendirilemeyen veya indirilemeyen kalemleri hariç tuttuğundan dolayı, gelir tablosunda belirtilen kardan farklılık gösterir. Grup’un cari vergi yükümlülüğü raporlama tarihi itibarıyla yasalaşmış ya da yasalaşması kesin olan vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)***Ertelenmiş vergi*

Ertelenen vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yükümlülük yöntemine göre yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenen vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Şerefiye veya işletme birleşmeleri dışında varlık veya yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından dolayı oluşan ve hem ticari hem de mali kar veya zararı etkilemeyen geçici zamanlama farklarına ilişkin ertelenen vergi yükümlülüğü veya varlığı hesaplanmaz.

Şirket ve konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklar ertelenmiş vergi aktif ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle finansal tablolara yansıtılmırlar ancak konsolide bazda bir netleştirme yapılmamıştır. Ertelenmiş vergi, varlıkların oluştuğu veya yükümlülüklerin yerine getirildiği dönemde geçerli olması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır ve gelir tablosuna gider veya gelir olarak kaydedilir. Bununla birlikte, ertelenen vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen varlıklarla ilgili ise doğrudan özkaynaklar hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Ödenecek cari vergi tutarları, aynı vergi otoritesine ödenmiş veya ödenecek olması durumunda peşin ödenen vergi tutarlarıyla netleştirilmektedir.

Her raporlama döneminde, ertelenmiş vergi varlıklarının net defter değeri, vergiye tabi yeterli kar elde edilmesinin muhtemel olmadığı durumlarda, bir kısmı ya da geri kazanılabilir tüm kısmına kadar düzeltilir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasalaşmış veya önemli ölçüde yasalaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar*Kıdem tazminatları*

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar Standardı (“TMS 19”) uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (Devamı)***Kar payı ve ikramiye ödemeleri*

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Kullanılmamış izin hakları

Konsolide finansal tablolarda tahakkuk etmiş olan kullanılmamış izin hakları, raporlama tarihi itibarıyla çalışanların kullanmadıkları hak edilmiş izin günleri çalışanların mevcut ücretleri üzerinden hesaplanan yükümlülükleri ifade eder.

Dövizli işlemler

Şirketin ve bağlı ortaklıklarının operasyonel ve sunum para birimi Türk Lirası’dır (“TL”). Dönem içinde yabancı para cinsinden gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak, finansal durum tablosunda yer alan yabancı para cinsinden varlık ve borçlar ise raporlama tarihindeki kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden işlemlerin ve finansal tablo kalemlerinin Türk Lirası’na çevrilmesinden meydana gelen kur farkları kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Pay başına kazanç / (kayıp)

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç/(kayıp), net karın/(zararın), yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Satış ve geri kiralama işlemleri

Geri kiralama işlemi faaliyet kiralaması ve ilgili kira ödemeleri ile satış fiyatları gerçeğe uygun değerde ise, normal bir satış işlemi söz konusudur ve her türlü kar ya da zarar hemen muhasebeleştirilir. Faaliyet kiralamaları açısından, satış ve geri kiralama işleminin meydana geldiği tarihteki gerçeğe uygun değerinden düşük olması durumunda, defter değeri ile gerçeğe uygun değer arasındaki fark hemen muhasebeleştirilir. Bir satış ve geri kiralama işleminin finansal kiralama ile sonuçlanması durumunda, satış gelirlerinin defter değerinin üzerindeki kısmı satıcı-kiraya veren tarafından hemen gelir olarak muhasebeleştirilmez. Bunun yerine, sözü edilen gelir ertelenir ve kiralama süresi boyunca itfa edilir.

Kiralamalar*Kiracı durumunda Grup*

Grup, sözleşmenin başlangıcında bir sözleşmenin kiralama sözleşmesi olması ya da kiralama şartlarını içermesi durumunu değerlendirir. Grup, kısa vadeli kiralamalar (12 ay veya daha az süreli kira dönemi bulunan kiralamalar) ve düşük değerli varlıkların kiralaması haricinde kiracısı olduğu tüm kira sözleşmelerine ilişkin kullanım hakkı varlığı ve ilgili kiralama yükümlülüğünü muhasebeleştirmektedir. Kiralanan varlıklardan elde edilen ekonomik faydalarının kullandığı zamanlama yapısını daha iyi yansıtan başka bir sistematik temelin bulunmaması durumunda bu kiralamalar için Grup, kira ödemelerini kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile faaliyet gideri olarak muhasebeleştirir.

İlk muhasebeleştirmede kiralama yükümlülükleri, sözleşme başlangıç tarihinde ödenmemiş olan kira ödemelerinin kiralama oranında iskonto edilip bugünkü değeri üzerinden muhasebeleştirilir. Bu oranın önceden belirtilmemiş olması halinde Grup, kendi tespit edeceği alternatif borçlanma oranını kullanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralamalar (devamı)***Kiracı durumunda Grup (devamı)*

Kiralama yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- sabit kira ödemelerinden (özü itibarıyla sabit ödemeler) her türlü kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar;
- bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan değişken kira ödemeleri;
- kiracı tarafından kalıntı değer teminatları altında ödenmesi beklenen borç tutarı;
- kiracının ödeme seçeneklerini makul bir şekilde uygulayacağı durumlarda ödeme seçeneklerinin uygulama fiyatı ve
- kiralama döneminde kiralama iptal hakkının bulunması halinde kiralama iptalinin ceza ödemesi.

Kiralama yükümlülüğü, konsolide finansal durum tablolarında ayrı bir kalem olarak sunulmaktadır. Kiralama yükümlülükleri sonradan kiralama yükümlülüğü üzerindeki faizin yansıtılması için net defter değeri arttırılarak (etkin faiz yöntemini kullanarak) ve yapılan kira ödemesini yansıtmak için net defter değeri azaltılarak ölçülür. Grup, aşağıdaki durumlarda kira yükümlülüğünü yeniden ölçer (ve ilgili kullanım hakkı varlığı üzerinde uygun değişiklikleri yapar):

- Kiralama dönemi veya bir satın alma seçeneğinin uygulanmasının değerlendirilmesinde değişiklik meydana geldiğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilerek kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde.
- Endeks, oran üzerindeki değişiklikler veya taahhüt edilen kalıntı değerdeki beklenen ödeme değişikliği nedeniyle kira ödemelerinde değişiklik meydana geldiğinde ilk iskonto oranı kullanılarak yeniden düzenlenmiş kira ödemelerinin iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden ölçüldüğünde (kira ödemelerindeki değişiklik değişken faiz oranındaki değişiklikten kaynaklanıyorsa revize iskonto oranı kullanılır).
- Bir kiralama sözleşmesi değiştirildiğinde ve kiralama değişikliği ayrı bir kiralama olarak muhasebeleştirilmediğinde revize iskonto oranı kullanılarak revize kira ödemeleri iskonto edilip kiralama yükümlülüğü yeniden düzenlenir.

Grup, finansal tablolarda sunulan dönemler boyunca bu tür bir değişiklik yapmamıştır.

Kullanım hakkı varlıkları, karşılık gelen kiralama yükümlülüğünün, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan kira ödemelerinin ve diğer doğrudan başlangıç maliyetlerinin ilk ölçümünü kapsar. Bu varlıklar sonradan birikmiş amortisman ve değer düşüklüğü zararları düşülerek maliyet değerinden ölçülmektedir.

Grup bir kiralama varlığını demonte etmek ve ortadan kaldırmak, varlığın üzerinde bulunduğu alanı restore etmek ya da kiralama koşul ve şartlarına uygun olarak ana varlığı restore etmek için gerekli maliyetlere maruz kaldığı durumlarda TMS 37 uyarınca bir karşılık muhasebeleştirilir. Bu maliyetler, stok üretimi için katlanılmadıkları sürece ilgili kullanım hakkı varlığına dâhil edilir.

Kullanım hakkı varlıkları, ana varlığın kiralama süresi ve faydalı ömründen kısa olanına göre amortisman tabii tutulur. Kiralamada ana varlığın sahipliği devredildiğinde ya da kullanım hakkı varlığının maliyetine göre Grup, bir satın alma seçeneğini uygulamayı planladığında ilişkili kullanım hakkı varlığı, ana varlığın faydalı ömrü üzerinden amortisman tabii tutulur. Amortisman, kiralamanın fiilen başladığı tarihte başlar.

Kullanım hakkı varlıkları, konsolide finansal durum tablosunda ayrı bir kalemde sunulur.

Grup, kullanım hakkı varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını belirlemek için TMS 36 standardını uygular ve tüm belirlenen değer düşüklüğü zararlarını, ‘Maddi Duran Varlıklar’ politikasında belirtildiği üzere muhasebeleştirir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Kiralamalar (devamı)**Kiracı durumunda Grup (devamı)

Bir endeks ya da orana bağlı olmayan değişken kiralar, kiralama yükümlülüğü ve kullanım hakkı varlığının ölçümüne dâhil edilmez. İlişkili ödemeler, bu ödemelere zemin hazırlayan durum veya olayların meydana geldiği dönemde gider olarak muhasebeleştirilir ve kar veya zarar tablosunda "Diğer giderler" kalemine dâhil edilir.

Kolaylaştırıcı uygulama olarak, TFRS 16 bir kiracıya, kirayla ilişkili olmayan kalemleri ayrı sunmaması ve tüm kiralamaları ve kirayla ilişkili olmayan kalemleri tek bir kiralama sözleşmesi olarak muhasebeleştirilmesi konusunda izin vermektedir. Grup, bu kolaylaştırıcı uygulamayı kullanmamıştır.

Grup, hastane binalarını ve ofislerini kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle 3 ila 15 yıllık sabit süreler için yapılmakta ancak aşağıda açıklandığı gibi uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir.

2018 yılına kadar, maddi duran varlık kiralamaları, finansal kiralama veya operasyonel kiralama olarak sınıflandırılmıştır. Operasyonel kiralama kapsamında yapılan ödemeler (kiracıdan alınan herhangi bir teşvikten net olarak) kira süresi boyunca doğrusal bir şekilde kar veya zararda muhasebeleştirilmiştir. 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren kiralamalar, kullanım hakkı olan bir varlık ve kiralanan varlığın Grup tarafından kullanım için uygun olduğu tarihte ilgili bir borç olarak muhasebeleştirilmektedir. Her kira ödemesi yükümlülük ve finansman maliyeti arasında dağıtılır. Finansman maliyeti, her bir dönem için borcun kalan bakiyesinde sabit bir faiz oranı üretmek amacıyla, kiralama süresi boyunca kar veya zarara yansıtılır. Kullanım hakkı varlığı, ilgili varlığın faydalı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanı boyunca doğrusal yönteme göre amortismanına tabi tutulur.

Bir kiralama işleminden kaynaklanan varlık ve borçlar başlangıçta bugünkü değer esasına göre ölçülür. Kiralama borçları, aşağıdaki kira ödemelerinin net bugünkü değerini içerir:

- Sabit ödemeler (madde içi sabit ödemeler dahil), eksi kira teşvikleri alacakları
- Artık değer garantisi altında kiracı tarafından ödemesi beklenen tutarlar
- Eğer kiracı opsiyonu kullanacaksa bir satın alma opsiyonunun fiyatı
- Kira sözleşmesi bu opsiyonu kullanan kiracıyı yansıtıyorsa, kira sözleşmesini feshetme cezalarının ödemesi.

Kira ödemeleri kiraya uygulanan faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Bu oran belirlenemezse, kiracının benzer bir ekonomik ortamda benzer şart ve koşullarla benzer değerinde bir varlık elde etmek için gereken fonları ödünç almak zorunda kalacağı oran olarak, kiracının alternatif borçlanma oranı kullanılır.

Kullanım hakkı varlıkları aşağıdakiler kullanılarak maliyetten ölçülür:

- Kiralama yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı
- Başlangıç tarihinde veya bu tarihten önce yapılan kira ödemeleri, eksi alınan kira teşviklerinden
- İlk direk maliyetler
- Restorasyon maliyetleri

Kısa vadeli finansal kiralama sözleşmeleri ve düşük değerli varlıkların kiralınmasıyla ilgili ödemeler, doğrusal bir şekilde kar veya zarara yansıtılan bir gider olarak muhasebeleştirilir. Kısa vadeli kiralamalar, kiralama süresi 12 ay veya daha az olan kiralamalardır. Düşük değerli varlıklar, bilgi teknolojileri ekipmanı ve küçük ofis mobilyalarından oluşur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Finansal araçlar**

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

Finansal varlıklar

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

Finansal varlıkların sınıflandırılması

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Finansal varlıklar (Devamı)*****(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi**

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

- (a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.
- (b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirirmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve faiz gelirleri kaleminde (Dipnot 23) gösterilir.

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin (bakınız korunma muhasebesi politikası) bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Kur farkı kazanç ve kayıpları

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Finansal varlıklar (Devamı)*****Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacakları, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar ve nakit ve nakit benzerleri için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir.

Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kayıp büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumunda, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)*****Finansal yükümlülükler***

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

- (a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.
- (b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşımaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtacak şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.
- (c) TFRS 3’ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup’un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması ve yükümlülüğün yerine getirilmesinin ve ekonomik fayda getiren kaynakların işletmeden çıkmasının muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarlarının güvenilir bir biçimde tahmin edilebilmesi durumunda konsolide finansal tablolarda bu yükümlülükler için karşılık ayrılır. Karşılıklar, raporlama tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın Grup Yönetimi tarafından yapılan en iyi tahmine göre hesaplanır ve etkisinin önemli olduğu durumlarda bugünkü değerine indirmek için iskonto edilir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****Karşılıklar (Devamı)*****Şarta bağlı yükümlülük***

- (a) Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilebilecek olan veya
- (b) Geçmiş olaylardan kaynaklanan; fakat aşağıda yer alan nedenlerle finansal tablolara yansıtılmayan mevcut yükümlülüktür:
 - (i) Yükümlülüğün yerine getirilmesi için, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin bulunmaması veya
 - (ii) Yükümlülük tutarının, yeterince güvenilir olarak ölçülememesi.

Şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar**Şarta bağlı varlık**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve işletmenin tam anlamıyla kontrolünde bulunmayan, bir veya daha fazla kesin mahiyette olmayan olayın ileride gerçekleşip gerçekleşmemesi ile mevcudiyeti teyit edilecek olan varlıktır.

Şarta bağlı yükümlülükler, ekonomik fayda içeren kaynakların işletmeden çıkma ihtimalinin uzak olduğu durumlar hariç, finansal tablo dipnotlarında açıklanır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel olması halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara yansıtılır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde notlarda açıklanır.

Sermaye ve Temettüleri

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

Bölmelere göre raporlama

TFRS 8 “Faaliyet Bölümleri” uyarınca, faaliyet bölümü, bir işletmenin (a) Hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği (aynı işletmenin diğer kısımları ile yapılan işlemlere ilişkin hasılat ve giderler de dâhil olmak üzere) işletme faaliyetlerinde bulunan (b) Faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve (c) hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır. Grup’un operasyonel karar organı, hem toplu hem de hastane bazında finansal bilgiler almaktadır. Hiçbir hastane, tüm hastanelerin birleşik dahili ve harici gelirinin % 10’unu aşmamaktadır ve bölüm bilgilerini bireysel hastane bazında raporlama pratik değildir. Ayrıca, yatırım kararları, yeni hastanelerin potansiyel satın alımları veya Grup’un mevcut hastanelerine daha fazla yatırım yapılması üzerine odaklanmaktadır. Bu sebeple Grup, tek bir işletme olarak değerlendirilmektedir.

Raporlama döneminden sonraki olaylar

Grup, raporlama tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen önemli hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama dönemi itibarıyla raporlanan varlık ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlık ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların yönetim tarafından belirlenmesini gerektirmektedir. Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları, geçmiş tecrübe, diğer faktörler ile o günün koşullarıyla gelecekteki olaylar hakkında makul beklentiler dikkate alınarak değerlendirilir. Bu tahmin ve varsayımlar, yönetimin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar, varsayımlarından farklılık gösterebilir.

3.1 Grup’un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

Dipnot 2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda Dipnot 3.2 numaralı notta ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş vergi varlıkları

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS’ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir.

Kullanılabilecek vergi indirimleri üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlıkları

Kullanılmamış mali zararlardan oluşan vergi alacağı, gelecek dönemlerde yeterli mali kara sahip olunmasının kuvvetle muhtemel olması durumunda kayıtlara yansıtılır. Grup’un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur.

Elde edilen veriler ışığında, Grup’un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır. Eğer gelecekteki faaliyet sonuçları, Grup, gelecekteki kar projeksiyonlarına dayanarak, tüm ertelenmiş vergi varlığını kullanmayı tahmin etmektedir.

Grup’un 31 Aralık 2025 itibarıyla 139.743 TL tutarında indirilebilir mali zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 181.789 TL). (Dipnot 25).

Grup, söz konusu kullanılabilebilir mali yıl zararlarına ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri büyüme oranı, hastane kapasiteleri ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Mali yıl zararlarının ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Devlet teşvikleri

Devlet teşvikleri, işletmenin teşvikin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşvikin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz (Dipnot 25).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)**3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları**

Önümüzdeki yıllar içinde, varlık ve yükümlülüklerinin net defter değerlerinde, önemli ölçüde değişiklik yaratabilecek temel varsayımlar ve diğer tahmin belirsizlikleri aşağıda açıklanmıştır;

Şüpheli alacak karşılıkları

Grup Yönetimi SGK tarafından teyit edilmeme veya hastalar ve diğer karşı taraflardan tahsil edilememe riski olan alacaklarından doğabilecek gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutar kadar şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. SGK kapsamındaki hastalara verilen hizmet ve bu hizmetten doğan alacaklar SGK’nın idari gözetim ve teftişine tabidir. SGK tarafından teyit edilmeyen alacaklar bu alacakların akıbeti kesinleştiği anda Grup Yönetimi tarafından kayıtlardan çıkartılmaktadır. 31 Aralık 2025 itibarıyla şüpheli alacak karşılıklarının toplam tutarı 198.895 TL’dir (31 Aralık 2024: 192.694 TL) (Dipnot 7).

Ayrıca, Grup’un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup’un çalıştığı diğer kurumlara göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir ve söz konusu alacaklara karşılık Grup Yönetimi’nin beklentisi 2026 içerisinde yurtdışı hasta alacaklarının tahsil edileceği yönündedir. Grup’un 31 Aralık 2025 itibarıyla 1.922.293 TL vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacak bakiyesi bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 2.161.472 TL) (Dipnot 27).

Ayrıca, ticari alacakların beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Dava ve sosyal güvenlik indirim karşılığı

Grup Yönetimi, Dipnot 16’da açıklandığı üzere, yasal işlemlerin ve cezaların hala belirsiz olduğu ve nakit çıkışı olasılığı olan davalar için 68.833 TL (31 Aralık 2024: 53.795 TL) tutarında karşılık ayırmıştır.

Şerefiyenin değer düşüklüğü

Dipnot 2.5’te belirtilen muhasebe politikası uyarınca, şerefiye tutarı itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımdaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Bu hesaplamalar tahmin kullanımını gerektirir. (Dipnot 13).

Değer düşüklüğü testi 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılmış ve “indirgenmiş nakit akışları yöntemi” hesaplaması kullanılmıştır.

*İşletme birleşmesi yoluyla elde edilen maddi olmayan duran varlıklar;**Hastane ruhsatları*

İşletme birleşmeleri satın alım yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmesinin maliyeti, birleşme tarihinde verilen varlıkların, oluşan veya üstlenilen yükümlülüklerin ve bağlı ortaklığın kontrolünü elde etmek için çıkarılan özkaynak araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin ve işletme birleşmesine doğrudan atfedilebilen diğer maliyetlerin toplamı olarak hesaplanmaktadır. Değerleme, satın alma fiyatının TFRS 3 “İşletme Birleşmeleri” ve TMS 38 “Maddi Olmayan Duran Varlıklar” a uygun olarak çeşitli varlık gruplarına dağıtılmasına temel sağlamak için yapılır. TFRS 3 ve TMS 38’e göre gerçeğe uygun değer “Karşılıklı pazarlık ortamında, bilgili ve istekli gruplar arasında bir varlığın el değiştirmesi ya da bir borcun ödenmesi durumunda ortaya çıkması gereken tutardır”. Grup’un işletme birleşmesi kapsamına giren işlemlerinin değerlendirmesi sonucunda hastane ruhsatları maddi olmayan duran varlık olarak belirlenmiştir. Ruhsat değerlerinin gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde gelir yöntemi göz önünde bulundurulmuştur.

Dipnot 2.5’te belirtilen muhasebe politikası uyarınca, sınırsız faydalı ömre sahip hastane ruhsatları itfa edilmez ve Grup, yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testlerine tabii tutar.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - ÖNEMLİ MUHASEBE DEĞERLENDİRME, TAHMİN VE VARSAYIMLARI (Devamı)

3.2 Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları (Devamı)

Değer düşüklüğü testleri; hastane ruhsatları için her bir nakit üreten birim bazında uzun vadeli planlar çerçevesinde hesaplanan nakit akımların bugünkü değerlerin, ilgili taşınan değerler ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Bu hesaplamalar tahmin kullanımı gerektirir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 11).

Maddi duran varlıkların ekonomik ömürleri

Grup, maddi duran varlıklarının tahmini ekonomik ömürlerini her raporlama dönemi sonunda gözden geçirmektedir. Grup, maddi duran varlıkların kullanım amacını, belirli bir maddi duran varlık türü ile ilgili teknolojik gelişmeyi ve yönetimin faydalı ömürleri ve varlıkları, ilgili amortismanı artırıp azaltmasını gerektirecek diğer faktörleri dikkate alır (Dipnot 11).

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile Grup'un ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli alacaklar ve borçların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa vadeli		Kısa vadeli	
Ortaklar	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Muharrem Usta (*)	-	414.367	-	50
Adem Elbaşı	-	19.586	-	-
Hikmet Çavuş	-	74.517	-	-
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	5.251	-	16.534	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	978	-	23.671	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri Ve Tic. A.Ş.	-	-	-	7
MLP Healthcare Uk (5)	45.179	-	-	-
Cotyora Med. Öz. Sağ. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	11.530	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	2	-	509	-
Saray Eczanesi	-	-	93	-
Samsunpark Öz. Sağ. Tıbb. Mlz. İnş. Tur. Tic. A.Ş. (3)	-	-	18.170	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	165	-
Diğer	55	139	-	4
	51.465	508.609	70.672	61

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.

- Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi ve cihaz alımı yapılmaktadır.
- Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.
- MLP Healthcare UK, sağlık hizmetleri alanında faaliyet göstermekte olup, bu alanda danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	31 Aralık 2024			
	Alacaklar		Borçlar	
	Kısa vadeli		Kısa vadeli	
Ortaklar	Ticari	Ticari olmayan	Ticari	Ticari olmayan
Muharrem Usta(*)	-	329.115	-	66
Adem Elbaşı	-	14.636	-	-
Hikmet Çavuş	-	14.092	-	-
Fatih Mehmet Yalçınkaya	-	-	-	23.800
Hissedarlar tarafından yönetilen diğer şirketler ve ilişkili taraflar				
A ve A Sağlık A.Ş. (2)	-	-	27.578	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	305	-	29.436	-
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	-	-	11.660	-
Pozitif Medikal Sistemler San. ve Tic. Ltd. Şti.	-	-	666	-
Saray Eczanesi	-	-	89	-
Samsunpark Öz. Sağ. Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (3)	-	-	22.904	-
MLP Health UK (5)	38.327	-	-	-
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti.	-	-	217	-
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri Ve Tic. A.Ş.	-	-	-	9
Diğer	104	182	-	5
	38.736	358.025	92.550	23.880

(*) Muharrem Usta'dan ticari olmayan alacaklar, kısa vadeli ve Grup'un rayiç bedel, iç borçlanma faiz oranı üzerinden adat faizine tabii tutulmaktadır.

- Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.
- A ve A Sağlık A.Ş.'den, Grup hastaneleri için temizlik malzemesi ve cihaz alımı yapılmaktadır.
- Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine temizlik, yemek ve çamaşırhane hizmeti vermektedir.
- Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti, Grup'un hastanelerine temizlik ve yemek hizmetleri sağlamaktadır.
- MLP Health UK sağlık hizmetleri alanında faaliyet göstermekte olup, bu alanda danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara verilen avans, peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	13.850	18.129
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş.Ve Tic.A.Ş	279	365
	14.129	18.494
İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (1)	1.836.516	1.836.516
	1.836.516	1.836.516

(1) Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş., Grup'un hastanelerine anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ve inşaatı devam eden hastaneler için denetim ve inşaat hizmeti sağlamaktadır.

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri

İlişkili taraflardan kiralama yükümlülükleri	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic. A.Ş	145.141	754.445	258.027	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat Ve Tic. A.Ş.	60.615	45.731	49.778	101.372
Atakum Özel Sağlık Hizmetleri İnş.Turizm ve San. Tic. A.Ş.	19.608	568.807	24.778	521.232
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş.	45.168	-	29.027	37.299
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	13.524	5.228	16.071	27.705
Bilmed Eğitim ve Sağlık Hizmetleri A.Ş.	33	13.269	-	-
Ufam Sağlık Bilişim Tic. A.Ş.	33	13.269	-	-
	284.122	1.400.749	377.681	687.608

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4- İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan satın almalar	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
A ve A Sağlık A.Ş. (1)	102.472	135.034
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş. (2)	78.660	77.303
	181.132	212.337

(1) Temizlik malzemesi ve cihaz alımı
(2) Bina kira gideri

Faaliyet giderleri (hizmet satın almalar dahil)	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Sanport Gayrimenkul Geliştirme İnş. ve Tic.A.Ş (1)(7)	558.881	434.805
Samsunpark Özel Sağ. Tıbbi Malz. İnş. Tur. Tem. Tic. A.Ş. (4)	117.325	164.057
Atakum Özel Sağlık Hiz. İnş. Turizm ve San. Tic. A.Ş. (1)(7)	141.898	103.973
Özel Gebze Sentez Sağlık Hizmetleri ve Tic. A.Ş. (1)(7)	55.591	41.732
Cotyora Med. Özel Sağ. Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti. (4)	74.581	74.358
Livart Tüp Bebek Özel Sağlık Hizm. A.Ş. (2)	36.847	90.781
Atk Sağlık Hizmetleri Ve Danışmanlık A.Ş. (3)	26.212	20.536
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş. (1)(7)	24.771	23.956
Tokat Emar Sağlık Hiz. Ltd. Şti. (2) (5)	15.996	16.192
Saray Eczanesi (6)	709	1.975
Özdenler Sağ. Hiz. Dan. Turz. Gıd. San. Tic. Ltd. Şti. (2)	3.153	3.328
	1.055.964	975.693

(1) Hastane kira giderleri
(2) Doktor giderleri
(3) Danışmanlık hizmeti
(4) Temizlik, yemek ve çamaşırhane giderleri
(5) Medikal makine kira giderleri
(6) İlaç alımı giderleri
(7) TFRS 16 kapsamında değerlendirilmiş olup, ilgili periyoda ait ödenen kira giderlerini temsil etmektedir.

İlişkili taraflara satışlar	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
A ve A Sağlık A.Ş.	4.154	1.111
Cotyora Med.Özel Sağ.Taah. Hz. İnş. Tr. Loj. Ltd. Şti.	2.396	1.907
Samsunpark Özel Sağlık Tıbbi Malz. İnş. Turizm. Tem. Tic. A.Ş.	3.104	2.644
Miniso Mağazacılık A.Ş.	1.844	-
Fom Grup Mimarlık İnşaat ve Tic. A.Ş.	1.979	30.058
Tokat Medikal Grup Sağlık Turizm İnş. San. Tic. A.Ş.	317	321
MLP Healthcare UK	6.810	42.999
	20.604	79.040

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflardan faiz gelirleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Muharrem Usta	148.206	127.869
Adem Elbaşı	6.913	4.559
Hikmet Çavuş	2.736	98
	157.855	132.526

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, genel müdürler, genel müdür yardımcıları, başhekimlerden ve merkezi üst yönetimden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydalar içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Üst düzey yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler	242.199	203.145
	242.199	203.145

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	42.265	57.293
Bankadaki nakit	7.942.758	3.463.606
- Vadesiz mevduat	790.271	866.968
- Vadeli mevduat	7.152.487	2.596.638
Diğer hazır varlıklar (*)	55.905	49.346
	8.040.928	3.570.245

31 Aralık 2025 itibarıyla Grup'un TL cinsinden olan vadeli mevduatlarının etkin faiz oranları %28-%40'tır ve vadeleri 3 aydan kısadır (31 Aralık 2024 itibarıyla Grup'un TL %10-%48'dir ve 3 aydan kısadır).

(*) Diğer hazır varlıklar, bankalardaki kredi kartı alacaklarından oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR

Finansal Borçlar

Banka Kredileri ve Tahviller

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli alınan krediler	1.088.592	943.765
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	17.147	2.802.404
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısmı	470.362	693.764
<i>Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı</i>	<i>470.362</i>	<i>693.764</i>
	1.576.101	4.439.933
Uzun vadeli banka kredileri	4.271.015	-
Çıkarılmış tahviller	7.000.000	-
	11.271.015	-
Toplam finansal borçlar	12.847.116	4.439.933

Grup, 30 Haziran 2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 24 ay vadeli, 5.000.000 TL tutarında tahvil ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 28 Haziran 2027 tarihinde yapılacak olup faiz oranı TLRef+1,75'tir.

Grup, 30 Haziran 2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, 24 ay vadeli, 2.000.000 TL tutarında yeşil tahvil ihraç etmiştir. Anapara ödemesi vade sonu olan 28 Haziran 2027 tarihinde yapılacak olup faiz oranı TLRef+1,75'tir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçların detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%30,41	1.224.075	-	1.224.075
TL	TLRef+2,45-+1,75	-	8.000.000	8.000.000
Avro	Euribor +0,89; +3,40;+3,60,+4,90	352.026	3.271.015	3.623.041
		1.576.101	11.271.015	12.847.116

31 Aralık 2024

Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı	Kısa vadeli	Uzun vadeli	Toplam
TL	%49,25	4.341.764	-	4.341.764
TL	TLRef+13,55,TRLibor+5,80	98.169	-	98.169
		4.439.933	-	4.439.933

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kullandığı kredilere istinaden nakdi bloke hesabı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla TL para birimi cinsinden kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Faiz tahakkukları	118.337	475.267
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	1.457.764	3.964.666
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	9.865.621	-
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	298.419	-
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	137.599	-
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	137.599	-
5 - 6 yıl içerisinde ödenecek	831.777	-
	12.847.116	4.439.933

(*) 1 yıl içerisinde ödenecek olan tutar kredilerden, 1-2 yıl içerisinde ödenecek olan tutarın 7.000.000 TL'lik kısmı ise itfasi gelecek olan tahvil ödemelerinden oluşmaktadır.

Banka kredi sözleşmesi hükümleri

Grup, DZ Bank AG ile 25 Eylül 2024 tarihinde kredi sözleşmesi imzalamış ve Ocak 2025 itibarıyla kredi kullanımına başlamıştır. Söz konusu kredi anlaşması finansal taahhüt içermektedir: Net Borç / EBITDA oranının, sözleşme süresi boyunca (2025-2035) 2,5'un üzerine çıkması halinde sözleşmede belirlenen işlemler karşılıklı mutabakat ile ilerleyecektir. Net Borç / EBITDA oranı, 31 Aralık 2025'ten başlamak üzere her yıl sonunda test edilir. Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yukarıda belirtilen sözleşme hükümlerindeki oranı yerine getirmiştir.

Şirket'in finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Şirket'in nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

1 Ocak- 31 Aralık 2025 ve 1 Ocak- 31 Aralık 2024 hesap dönemleri itibarıyla finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 23)	Diğer düzeltmeler (*)	Enflasyon etkisi	31 Aralık 2025
Banka kredileri / Çıkarılmış tahviller	4.439.933	8.652.254	891.916	-	(1.136.987)	12.847.116
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	64.271	5.524	7.745	-	(15.169)	62.371
Kiralama yükümlülükleri	5.952.689	(2.314.031)	41.930	4.818.315	(1.409.067)	7.089.836
	10.456.893	6.343.747	941.591	4.818.315	(2.561.223)	19.999.323

	1 Ocak 2024	Finansman nakit akışları	Kur farkı hareketleri (Dipnot 23)	Diğer düzeltmeler (*)	Enflasyon etkisi	31 Aralık 2024
Banka kredileri / Çıkarılmış tahviller	7.067.765	(455.372)	-	-	(2.172.460)	4.439.933
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	102.748	(10.681)	1.355	-	(29.151)	64.271
Kiralama yükümlülükleri	4.273.553	(1.839.191)	27.668	4.811.106	(1.320.447)	5.952.689
	11.444.066	(2.305.244)	29.023	4.811.106	(3.522.058)	10.456.893

(*) TFRS 16 kapsamındaki bazı kiralama yükümlülüklerinde yeni bina sözleşmelerinin eklenmesinden, dönem içerisinde gerçekleşen kira ödemelerindeki değişimden ve işletme birleşmelerinden kaynaklı olarak indirgenmiş kiralama yükümlülüklerinin yeniden ölçülmesinin etkisinden ve faiz giderlerinden kaynaklanmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar

Grup'un genel olarak medikal cihaz kiralamasından kaynaklanan, finansal kiralama işlemlerinden borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Asgari kira ödemeleri		Asgari kira ödemelerinin bugünkü değeri	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bir yıl içinde	41.662	64.278	28.510	45.857
İki ile altı yıl arasındakiler	31.198	11.940	33.861	18.414
	72.860	76.218	62.371	64.271
Eksi: geleceğe ait finansal giderler	(10.489)	(11.947)	-	-
Kiralama yükümlülüğünün bugünkü değeri	62.371	64.271	62.371	64.271

Finansal kiralama, kiralama dönemi 7 yıl olan duran varlık alımları ile ilgilidir. Kiralama konusu kalemlerin mülkiyeti sözleşme süresi sonunda Grup'a devredilecektir. Sözleşme ortalama efektif faiz oranı yıllık TL için yaklaşık %19,08 (2024:%19,23) ve Avro için yaklaşık %8'dir (2024: %8).

Kısa vadeli finansal kiralama borçları içerisinde finansal kurum olmayan üçüncü taraflardan kiralanan hastane teçhizat ve cihazlarına ilişkin bakiye bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içerisinde	1.188.791	845.800
1 yıldan uzun	5.901.045	5.106.889
	7.089.836	5.952.689

Grup, kiralama borçlarını ölçerken, kiralama tarihindeki alternatif borçlanma oranını kullanarak kiralama ödemelerini iskonto etmiştir. Uygulanan ağırlıklı ortalama oran TL cinsinden kira sözleşmeleri için %46,%40, %28,50, %22,25 ve Avro cinsinden kira sözleşmeleri için %16,07'dir. (2024: TL için %46, %28,5 ve 22,5 ve Avro için %16,07)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	7.392.823	5.906.086
Hasta gelir tahakkukları	2.528.422	2.186.669
Diğer ticari gelir tahakkukları	51.707	27.475
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 4)	51.465	38.736
Alacak senetleri	1.286	1.204
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(198.895)	(192.694)
	9.826.808	7.967.476
Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelir tahakkukları	1.053	1.378
	1.053	1.378

Ticari alacakların yaklaşık %29'u (31 Aralık 2024: %39) SGK alacaklarından ve %13'ü (31 Aralık 2024: %3,8) yurtdışı hastalara ait alacaklardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un yurtdışından gelen hastalara verilen sağlık hizmetlerinden kaynaklanan 937.393 TL tutarında ticari alacağı bulunmaktadır. Bu alacakların vadeleri Grup'un çalıştığı diğer kurumlara (örn. SGK, Özel Sağlık Sigortaları) göre daha uzun vade günlerine ve karlılığa sahiptir. Söz konusu alacakların tahsilatı Grup tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihinde, 198.895 TL tutarındaki (31 Aralık 2024: 192.694 TL) ticari alacak değer düşüklüğüne uğramış olup tamamına karşılık ayrılmıştır. İlgili ticari alacaklar için herhangi bir teminat alınmamıştır.

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	192.694	265.769
Dönem gideri (Dipnot 20)	53.412	11.901
Tahsilatlar	(570)	(113)
Enflasyon etkisi	(46.641)	(84.863)
Kapanış bakiyesi	198.895	192.694

Ticari alacaklar ve alacak senetlerinin ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2024: 52 gün).

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 27'de verilmiştir.

Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	6.538.673	5.474.769
İlişkili taraflara ticari borçlar (Dipnot 4)	70.672	92.550
Diğer gider tahakkukları	3.582.818	2.214.939
Diğer ticari borçlar	58.838	59.136
	10.251.001	7.841.394

Ticari borçlar ve borç senetlerinin ortalama vadesi 102 gündür (31 Aralık 2024: 82 gün).

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer Alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan ticari olmayan alacaklar (Dipnot 4)	508.609	358.025
Vergi dairesinden alacaklar	91.277	49.027
Diğer çeşitli alacaklar	61.742	58.695
Verilen depozitolar	1.364	1.372
	662.992	467.119
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	1.644.635	975.895
	1.644.635	975.895

Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek diğer vergi ve fonlar	281.903	293.256
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	202.849	203.818
İlişkili taraflara ticari olmayan borçlar (Dipnot 4)	61	23.880
Diğer çeşitli borçlar	42.076	14.898
	526.889	535.852
Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İşletme birleşmelerine ilişkin borçlar (*)	1.255.045	1.272.526
	1.255.045	1.272.526

(*) Grup, 2014, 2020, 2022, 2024 ve 2025 yılları içerisinde imzalamış olduğu bazı işletme birleşmesi sözleşmelerine ilişkin ileriki yıllara uzanan bir ödeme planını taahhüt etmiştir. Söz konusu yükümlülük, gelecekte ödenecek olan bedellerin bugünkü değerini temsil etmektedir. TL sözleşmelerin ağırlıklı ortalama faiz oranı %35 olup vadesi ortalama 9 yıldır. (2024: %35 ve 9 yıl) Dolar cinsinden sözleşmelerin ağırlıklı faiz oranı %9 olup vadesi 2 yıldır. (2024: %9 ve 2 yıl)

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlaç stokları	872.726	1.090.887
Tıbbi stoklar	234.259	221.882
Diğer stoklar	3.174	987
	1.110.159	1.313.756

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen sipariş avansları	475.884	429.772
İlişkili taraflara verilen avanslar (Dipnot 4)	14.129	18.494
Peşin ödenen sigorta giderleri	195.300	200.784
Peşin ödenmiş kira giderleri	86.980	80.668
Peşin ödenen sponsorluk giderleri	2.725	3.369
Diğer	103.595	86.281
	878.613	819.368

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen sabit kıymet avansları (*)	3.457.076	2.581.450
İlişkili taraflara verilen sabit kıymet avansları (Dipnot 4)	1.836.516	1.836.516
Peşin ödenmiş kira giderleri	-	103
Diğer	24.122	14.236
	5.317.714	4.432.305

(*) Çoğunlukla yeni ve yenilenen hastanelerin anahtar teslim demirbaş ve özel maliyet alım hizmeti ile inşaatı devam eden hastaneler için inşaat hizmetine istinaden verilen sipariş avanslarıdır.

Ertelenmiş Gelirler

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan avanslar (*)	1.108.177	2.065.250
Ertelenmiş gelirler	424.374	45.643
	1.532.551	2.110.893

(*) Alınan avanslar çoğunlukla yerli ve yabancı hasta tedavileri için yurtdışı aracı firmalarından öngörülen tedavi ücretleri için alınmış olup, tedaviler tamamlandıktan sonra gerçekleşen tedavi tutarları ile mahsuplaşma yapılmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş gelirler	774.158	1.376
	774.158	1.376

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanan varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	1.405.582	18.265	11.808.727	33.381	4.507.561	6.622.920	11.974.028	721.609	37.092.073
Alımlar	1.205.303	-	1.883.886	7.593	643.105	31.221	2.324.064	1.209.407	7.304.579
İşletme birleşmesi nedeniyle artış (Not 29)	-	-	189.741	-	-	-	-	-	189.741
Çıkışlar	-	-	(4.788)	-	(4.619)	-	(19.464)	-	(28.871)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	36.762	-	-	-	-	-	36.762
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	2.610.885	18.265	13.914.328	40.974	5.146.047	6.654.141	14.278.628	1.931.016	44.594.284
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(6.645)	(8.978.478)	(28.371)	(3.655.460)	(6.590.283)	(7.672.976)	-	(26.932.213)
Dönem gideri (*)	-	(345)	(897.565)	(1.638)	(423.961)	(63.858)	(1.269.053)	-	(2.656.420)
Çıkışlar	-	-	4.788	-	2.641	-	17.805	-	25.234
Yabancı para çevrim farkları	-	-	(1.494)	-	-	-	-	-	(1.494)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(6.990)	(9.872.749)	(30.009)	(4.076.780)	(6.654.141)	(8.924.224)	-	(29.564.893)
31 Aralık 2025 itibarıyla net değer	2.610.885	11.275	4.041.579	10.965	1.069.267	-	5.354.404	1.931.016	15.029.391

(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait amortisman ve ifa giderlerinin 2.644.155 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 1.806.047 TL) satışların maliyetine ve 163.571 TL'si (1 Ocak - 31 Aralık 2024: 211.961 TL) pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsa	Binalar	Makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Kiralanın varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	273.287	18.265	10.901.582	29.980	3.870.705	6.586.786	10.532.628	123.489	32.336.722
Alımlar	1.132.295	-	696.055	3.402	640.310	36.134	1.441.401	598.120	4.547.717
İşletme birleşmesi nedeniyle artış	-	-	211.091	-	-	-	-	-	211.091
Çıkışlar	-	-	-	-	(3.457)	-	-	-	(3.457)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	1.405.582	18.265	11.808.728	33.382	4.507.558	6.622.920	11.974.029	721.609	37.092.073
Birikmiş Amortismanlar									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(6.301)	(8.224.557)	(27.453)	(3.372.115)	(6.434.160)	(6.966.441)	-	(25.031.027)
Dönem gideri	-	(344)	(753.920)	(918)	(283.727)	(156.122)	(706.536)	-	(1.901.567)
Çıkışlar	-	-	-	-	382	-	-	-	382
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(6.645)	(8.978.477)	(28.371)	(3.655.460)	(6.590.282)	(7.672.977)	-	(26.932.212)
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	1.405.582	11.620	2.830.251	5.011	852.098	32.638	4.301.052	721.609	10.159.861

44

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ VE DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Ruhsatlar (*)	Haklar	Toplam
Maliyet			
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	10.475.244	2.445.454	12.920.698
İşletme birleşmesi nedeniyle artış (Not 29)	4.809.900	-	4.809.900
Alımlar	-	453.972	453.972
Yabancı para çevrim farkları	-	3.537	3.537
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	15.285.144	2.902.963	18.188.107

Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.851.852)	(1.851.852)
Dönem gideri	-	(151.306)	(151.306)
Yabancı para çevrim farkları	-	(85)	(85)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(2.003.243)	(2.003.243)

31 Aralık 2025 itibarıyla net defter değeri	15.285.144	899.720	16.184.864
--	-------------------	----------------	-------------------

	Ruhsatlar (*)	Haklar	Toplam
Maliyet			
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	6.950.425	2.307.013	9.257.438
İşletme birleşmesi nedeniyle artış	3.524.819	-	3.524.819
Alımlar	-	138.441	138.441
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	10.475.244	2.445.454	12.920.698

Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(1.735.411)	(1.735.411)
Dönem gideri	-	(116.441)	(116.441)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.851.852)	(1.851.852)

31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	10.475.244	593.602	11.068.846
--	-------------------	----------------	-------------------

(*) Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2026-2030 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı her yıl için %29,6 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %10 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut kârlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %10'luk bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %8 aşığında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

45

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Hastane binaları	Toplam
Maliyet		
1 Ocak 2025 itibarıyla açılış bakiyesi	16.458.551	16.458.551
Dönem içi girişler	3.744.667	3.744.667
Dönem amortisman gideri (*)	(1.782.642)	(1.782.642)
31 Aralık 2025 itibarıyla kapanış bakiyesi	18.420.576	18.420.576

	Hastane binaları	Toplam
Maliyet		
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	13.684.943	13.684.943
Dönem içi girişler	4.304.598	4.304.598
Dönem amortisman gideri (*)	(1.530.990)	(1.530.990)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	16.458.551	16.458.551

(*) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman ve itfa payı giderlerinin 1.766.935 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2024: 1.500.895 TL) satışların maliyetine, 15.707 TL'si (1 Ocak-31 Aralık 2024: 30.095 TL) ise pazarlama ve genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

DİPNOT 13 - ŞEREFİYE

	Satın alım tarihi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Saray Hastanesi	2005	564.325	564.325
Yükseliş Hastanesi	2006	291.813	291.813
Elazığ Hastanesi	2007	87.019	87.019
Tokat Hastanesi	2007	20.487	20.487
Açarkent Hastanesi	2011	4.464	4.464
		968.108	968.108

Grup Yönetimi, her bir hastaneyi nakit üreten birim olarak kabul etmekte ve bu nakit üreten birimlerin gelecekte yaratacağı nakit akımlarını göz önüne alarak her sene şerefiye değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Söz konusu nakit üreten birimin geri kazanılabilir değeri iskonto edilmiş nakit akım analizlerine göre yapılan satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım tahminlerini içermekte olup, TL bazında hazırlanan bu nakit akımlar Grup Yönetimi tarafından onaylanan beş yıllık bütçelere dayanmaktadır. Beş yıllık dönemden daha sonraki tahmini nakit akımları hastane bazında belirtilmiş büyüme oranları dikkate alınarak hesaplanmış, analizlerde mevcut karlılık yapısının korunacağı öngörülmüştür. Malî yılda yapılmış olan değer düşüklüğü testi çalışmasında şerefiyede herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Yukarıdaki hastanelerin kullanım değeri hesaplamalarında kullanılan temel varsayımlar aşağıdaki gibidir;

Değer düşüklüğü testi için projeksiyon periyodu 2026-2030 yılları arasında 5 yıl ve iskonto oranı her yıl için %29,6 alınmıştır. Beş yıllık dönemin ötesinde tahmini nakit akışları %10 büyüme oranı ile hesaplanmış ve mevcut karlılığın sürdürüleceği tahmin edilmiştir. Yönetim, projeksiyon periyodunda kapasite artışı olmayacağı için yılda %10'luk bir büyüme oranının makul olacağına inanmakta ve bu büyüme oranının çoğunlukla enflasyonist olduğu düşünülmektedir. Yönetim, geri kazanılabilir tutarın esas alındığı varsayımlarda makul bir değişikliğin ruhsatların defter değerinin geri kazanılabilir değerini aşmasına neden olmayacağına inanmaktadır. Orjinal varsayımda nakit akım tahminlerinde değişken olarak uygulanan iskonto oranının yönetim tahmininden %1 daha yüksek/düşük kabul edilmesi durumunda, hesaplanan geri kazanılabilir değer, geri kazanılabilir değer sırasıyla %9 ve %8 aşığında/üzerinde kalmakta, değer düşüklüğü karşılığı gerekmemektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Doktor ve diğer personele ödenecek ücretler	463.373	492.982
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	207.752	189.022
	671.125	682.004

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	187.635	178.839
	187.635	178.839

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	142.062	126.379
Kıdem tazminatı karşılığı	163.429	140.148
	305.491	266.527

Kıdem tazminatı karşılığı:

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdem tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 64.948,77 TL (2024: 46.655,43 TL) tavanına tabidir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili raporlama tarihlerindeki karşılıklar, yıllık %13,00 enflasyon ve %22,68 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %8,57 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: %8,57). İsteğe bağlı işten ayrılmalar neticesinde ödenmeyip, Şirket'e kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranları da %10 (2024: %10) olarak dikkate alınmıştır. Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2025: 46,655,55 TL).

- İskonto oranının %1 yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 7.056 TL daha az olacaktır. İskonto oranının %1 düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 8.151 TL daha fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 9.773 TL daha fazla olacaktır. Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha yüksek alınması durumunda, kıdem tazminatı yükümlülüğü 8.389 TL daha az olacaktır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla kıdem tazminatının hareket tablosu ekte gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığının hareket tablosu:		
Açılış bakiyesi	140.148	116.682
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	13.867	45.879
Hizmet maliyeti	26.185	18.639
Faiz maliyeti	22.759	16.622
Ödenen kıdem tazminatları	(183.238)	(118.785)
Enflasyon etkisi	143.708	61.111
Kapanış bakiyesi	163.429	140.148

DİPNOT 15 - DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	856.100	444.800
Diğer çeşitli dönen varlıklar	52.166	61.285
	908.266	506.085

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

Diğer kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dava karşılıkları	68.833	53.795
SGK ceza karşılıkları	62.652	63.598
	131.485	117.393

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla dava karşılığının hareket tablosu ekte gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Dava karşılığının hareket tablosu:		
Açılış bakiyesi	53.795	57.804
Dönem gideri (Dipnot 21)	29.719	13.409
Davalara ilişkin yapılan ödemeler	(101.772)	(81.715)
Enflasyon etkisi	87.091	64.297
Kapanış bakiyesi	68.833	53.795

DİPNOT 17 - TAAHHÜTLER

31 Aralık 2025	Toplam TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	2.259.454	2.083.414	156	3.357
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar				
Lehine Verilmiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)	-	-	-	-
-Teminat	355.679	355.679	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Verilmiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
i. Ana Ortak Lehine Verilmiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Verilmiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Verilmiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	2.615.133	2.439.093	156	3.357

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 6'daki kredilere ilişkin olarak 274.004 TL tutarında kefalet vermiştir.

Verilen teminatlar genellikle müşteri ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir. Verilen teminat tutarı şirket özkaynaklarının yaklaşık %7'sine denk gelmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - TAAHHÜTLER (Devamı)

31 Aralık 2024	Toplam TL		ABD	
	karşılığı	TL	Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	2.024.997	1.865.133	171	3.160
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı (*)				
-Teminat	228.287	228.287	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
Toplam	2.253.284	2.093.420	171	3.160

(*) Grup, tam konsolidasyon kapsamında şirketleri için Dipnot 6'daki kredilere ilişkin olarak 572.096 TL tutarında kefalet verilmiştir.

Verilen teminatlar genellikle müşteri ve tedarikçilere verilmek üzere bankalardan alınan teminat mektuplarını içermektedir. Verilen teminat tutarı şirket özkaynaklarının %7'sine denk gelmektedir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Ortaklar	%	31 Aralık	
		2025	2024
Sancak İnşaat Turizm Nakliyat ve Dış Ticaret A.Ş.	%16,72	31.943	31.943
Lightyear Healthcare B.V.	%14,04	26.823	72.131
F.O.M.Grup Mimarlık İnşaat ve Ticaret A.Ş.	%11,24	21.470	-
Muharrem Usta	%9,78	18.678	18.678
Adem Elbaşı	%2,62	5.003	6.226
İzzet Usta	%1,30	2.490	2.490
Saliha Usta	%0,98	1.868	1.868
Nurgül Dürüstkan Elbaşı	%0,98	1.868	1.868
Halka Açık Kısım (*)	%42,34	80.869	55.808
	%100,00	191.012	191.012
Sermaye düzeltilmesi olumlu farkları		4.204.165	4.204.165
Ödenmiş sermaye		4.204.165	4.204.165

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihindeki sermayesi 191.012 bin adet hisseden oluşmaktadır (2024: 191.012 bin adet hisse). Hisselerin itibari değeri hisse başına 1 TL'dir (2024: Hisse başı 1 TL).

Sermaye, her biri 1 TL nominal değerinde 88.229 bin adet A grubu nama, 102.783 bin adet B grubu hamiline olmak üzere toplam 191.012 bin adet paya bölünmüştür (31 Aralık 2024: 191.012 bin adet).

SPK'nın 30 Ekim 2014 tarih ve 31/1059 sayılı İlke Kararı ile değişik 23 Temmuz 2010 tarih ve 21/655 sayılı İlke Kararı gereğince; MKK kayıtlarına göre; 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup sermayesinin %41,73'üne karşılık gelen payların dolaşımında olduğu kabul edilmektedir (Dipnot 1). 1 Ocak 2026 tarihi itibarıyla bu oran %41,73'tür.

Paylara İlişkin Primler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Paylara ilişkin primler	5.000.207	5.000.207
	5.000.207	5.000.207

Grup'un 7 Şubat 2018'de ödenmiş sermayesinin halka açık kısmına tekabül eden %35,01'lik 72.834 bin adet B grubu adet hisse için alınan 600.000 TL'nin, 12.259 TL'si halka arz masrafları için kullanıldıktan sonra kalan 587.741 TL'nin 31.579 TL'si sermaye artırımında kullanılmış olup kalan 556.162 TL ise paylara ilişkin prim olarak ödenmiştir. Paylara ilişkin prim halka arz edilen payların nominal tutarı ile satış tutarı arasındaki farkı temsil etmektedir.

İlgili tutar enflasyon muhasebesi uygulanması sonrası 5.000.207 TL olmuştur.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Yedekler:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	8.229	8.229
Gayrimenkul satış kazançları	115.574	115.574
	123.803	123.803

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedek birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Birinci tertip yasal yedek, toplam yedek ödenmiş sermayenin %20'sine erişene kadar, geçmiş dönem yasal kârlarından %5 oranında ayrılır. İkinci tertip yasal yedek, birinci tertip yasal yedek ve temettülerden sonra nakit temettü dağıtımlarının %10'u oranında ayrılmaktadır.

Sermaye, Yedekler ve Diğer Özkaynak Kalemlerine İlişkin Ek Bilgi

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında enflasyona göre düzeltilmiş olarak sunduğu ilgili özkaynak kalemlerinin Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış finansal tablolarındaki enflasyona göre düzeltilmiş tutarlarla karşılaştırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Vergi Usul Kanununa göre hazırlanmış Finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	TMS/FRS Finansal Tablolarına göre hazırlanan finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarlar	Geçmiş yıl zararlarında izlenen fark
Sermaye düzeltme farkları	4.584.259	4.204.165	380.094
Hisse senedi ihraç primi	6.351.660	5.000.207	1.351.453
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	313.505	123.803	189.702

DİPNOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Hasılat	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hastane hizmet gelirleri	55.092.968	51.951.068
	55.092.968	51.951.068

Satışların maliyeti	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Doktor giderleri	(14.735.676)	(13.081.631)
Personel giderleri	(8.908.083)	(8.400.323)
Malzeme tüketimi	(6.481.152)	(6.692.910)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 11,12)	(4.411.090)	(3.306.942)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(1.106.277)	(2.939.368)
Kira giderleri	(1.117.970)	(214.720)
Diğer (*)	(2.844.777)	(3.102.034)
	(39.605.025)	(37.737.928)

(*) Diğer giderler ağırlıklı olarak elektrik, su, doğalgaz giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Personel giderleri	(2.689.827)	(2.143.490)
Sponsorluk ve reklam giderleri (*)	(1.050.775)	(1.319.090)
Amortisman ve itfa giderleri (Dipnot 11,12)	(179.278)	(242.056)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(222.762)	(224.064)
Kira giderleri	(95.484)	(50.257)
Vergi ve harçlar	(17.837)	(15.513)
Şüpheli alacak gideri (Dipnot 7)	(53.412)	(11.901)
Temsil ve ağırlama giderleri	(5.395)	(4.281)
Bakım ve onarım giderleri	(14.497)	(12.912)
Hizmet giderleri	(5.686)	(6.072)
İletişim giderleri	(30.604)	(28.758)
Dava karşılık giderleri (Dipnot 16)	(29.719)	(13.409)
Diğer	(354.593)	(335.202)
	(4.749.869)	(4.407.005)

(*) Sponsorluk ve reklam giderleri, yurtiçi ve yurtdışı medikal turizm cirosuna ilişkin pazarlama giderlerini içermektedir.

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	2025(*)	2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	6.875	6.385
Diğer güvence hizmetlerinin ücret	2.510	450
Diğer bağımsız denetim kuruluşlarından alınan hizmetler	1.848	2.683
Tasdik, vergi danışmanlığı vb. tüm vergi hizmetleri	-	-
	11.233	9.518

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıklar ve müşterek yönetime tabi ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	1.832.338	804.600
Ticari borçların reeskont gelirleri	-	69.243
Diğer gelirler	223.978	148.168
	2.056.316	1.022.011

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri	(1.053.938)	(685.071)
SGK ceza ve kesinti giderleri	(118.552)	(114.557)
Çalışmayan kısım giderleri	(259.444)	(161.974)
Ticari alacakların reeskont giderleri	(20.915)	(88.130)
Diğer giderler	(714.406)	(446.027)
	(2.167.255)	(1.495.759)

DİPNOT 22 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazançlar	1.336.807	2.415.223
Sabit kıymet satış geliri	1.238	-
	1.338.045	2.415.223

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Sabit kıymet satış zararı	(5.488)	(7.885)
	(5.488)	(7.885)

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Çıkarılmış tahviller faiz giderleri	(1.904.297)	(1.313.075)
Kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri (*)	(1.737.928)	(1.166.429)
Banka kredileri faiz giderleri	(1.043.789)	(969.098)
Banka komisyonları	(831.157)	(668.496)
Diğer faiz giderleri	(560.884)	(374.753)
Finansal kiralama yükümlülüğüne ilişkin faiz giderleri	(6.916)	(12.341)
Toplam faiz giderleri	(6.084.971)	(4.504.192)

Kiralama yükümlülüğüne ilişkin kur farkı giderleri (*)	(41.930)	(27.668)
Net kur farkı gideri (Dipnot 6)	(899.661)	(1.355)

Toplam finansman giderleri	(7.026.562)	(4.533.215)
-----------------------------------	--------------------	--------------------

Faiz gelirleri	2.407.089	894.843
Net, finansman giderleri	(4.619.473)	(3.638.372)

(*) TFRS 16 kapsamındaki kira yükümlülüğüne ilişkin faiz ve kur farkı giderlerinden oluşmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24- NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal Olmayan Kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri		
Stoklar	(49.477)	(115.520)
Peşin Ödenmiş Giderler (Kısa Vadeli)	623	(55)
Maddi Duran Varlıklar	803.986	340.536
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	1.095.615	983.064
Kullanım Hakkı Varlığı	1.082.630	1.027.108
Peşin Ödenmiş Giderler (Uzun Vadeli)	431.178	65.997
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	219.170	754.518
Ertelenmiş Gelirler	28.280	334.465
Ödenmiş Sermaye	(59.008)	(120.845)
Paylara İlişkin Primler	(171.811)	(323.066)
Geri Alınan Paylar	187.407	(726.146)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	71.615	32.145
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(3.833)	(6.689)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(362.584)	(96.968)
Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları	(2.183.430)	(738.546)
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri		
Hasılat	(5.162.946)	(6.162.413)
Satılan Hizmet Maliyeti	5.448.290	5.966.224
Genel Yönetim Giderleri	522.420	614.392
Esas Faaliyetlerden Diğer gelirler	(206.966)	(149.260)
Esas Faaliyetlerden Diğer giderler (-)	207.014	178.328
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(17.782)	(237.149)
Finansman Giderleri (-)	409.732	414.399
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)	2.290.123	2.034.519

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

Cari dönem vergisiyle ilgili kısa vadeli borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem vergisiyle ilgili borçlar	540.625	451.865
	540.625	451.865

Cari dönem vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari kurumlar vergisi karşılığı	1.970.665	1.221.025
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(1.430.040)	(769.160)
	540.625	451.865

Vergi gideri	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Cari vergi gideri	(1.970.665)	(1.234.057)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	(1.474.440)	(1.328.644)
	(3.445.105)	(2.562.701)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2025	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(13.867)	3.467	(10.400)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(13.867)	3.467	(10.400)

1 Ocak-31 Aralık 2024	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi ile netleştirilmiş tutar
Aktüeryal kazançlar/(kayıplar)	(45.879)	11.470	(34.409)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	(45.879)	11.470	(34.409)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı ticari kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Türkiye'de, genel kurumlar vergisi oranı %25'tir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2024 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2024: %25).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

24 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7571 sayılı Torba Kanun ile Vergi Usul Kanunu'na ("VUK") eklenen geçici madde kapsamında, şartlar oluşsa dahi, 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde ÜFE bazı enflasyon düzeltmesi uygulamasının yapılmaması hükmüne bağlanmıştır. Bu doğrultuda, söz konusu dönemlere ilişkin kurumlar vergisi beyannamelerine esas alınacak VUK finansal tablolarında enflasyon düzeltmesi uygulanmamıştır.

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir. Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2025 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %25 (2024: %25), 2025 yılı sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %25 kullanılmıştır (2024 : %25).

56

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Yatırım Teşvik Belgeleri

Grup'un Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından imzalanmış ve Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü tarafından onaylanan çeşitli yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvik belgeleriyle Grup, toplam 1.113.818 TL (31 Aralık 2024: 1.261.205 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlığına karşılık gelen, %40-%80 aralığında değişen sınırsız süreli kurumlar vergisi indirim oranı hakkına sahip olmuştur. İlgili ertelenmiş vergi varlıkları, ilgili yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan toplam teşvik katkı tutarının %15-%40'ı olarak hesaplanmıştır. Ek olarak Grup, sıfırdan yatırımlarını tamamlayan hastaneler için Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığından sigorta primi işveren hissesi desteğine hak kazanmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un, 139.743 TL değerinde birikmiş vergi zararı bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 181.789 TL). Bu zararlar a ait 34.936 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığı kayıtlara alınmıştır (31 Aralık 2024: 45.447 TL tutarında ertelenmiş vergi varlığını kayıtlara alınmıştır).

Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri):	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Birikmiş mali zararlar	34.936	45.447
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklara ilişkin geçici farklar	(5.080.801)	(3.147.991)
Yatırım indiriminden kaynaklanan vergi avantajı	1.113.818	1.261.205
Kullanım hakkı varlıkları	(2.832.685)	(2.626.466)
Diğer	612.051	477.963
	(6.152.681)	(3.989.842)
Ertelenmiş vergi varlığı	3.207.692	3.191.808
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(9.360.373)	(7.181.650)
	(6.152.681)	(3.989.842)

Ertelenmiş vergi varlığı yaratılan geçmiş yıl zararlarının kullanım hakkının sona erecekleri yıllar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan taşınan vergi zararları	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmayan taşınan vergi zararları
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri		
2026 yılında sona erecek	553	-
2027 yılında sona erecek	260	-
2028 yılında sona erecek	2.958	-
2029 yılında sona erecek	80.620	13.757
2030 yılında sona erecek	55.352	5.680
	139.743	19.437

57

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2024		
	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı	Üzerinden ertelenmiş vergi varlığı
Kullanılmamış geçmiş yıl zararların taşınan vergi son kullanma tarihleri	hesaplanan taşınan vergi zararları	hesaplanmayan taşınan vergi zararları
2025 yılında sona erecek	3.292	-
2026 yılında sona erecek	1.655	-
2027 yılında sona erecek	340	-
2028 yılında sona erecek	24.602	-
2029 yılında sona erecek	151.900	-
	181.789	-

1 Ocak -31 Aralık 2025 ve 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla sona eren dönemler içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri)/pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareketi:		
1 Ocak itibarıyla açılış bakiyesi	(3.989.842)	(2.673.318)
Kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	(1.474.440)	(1.328.644)
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	3.467	11.470
Bağlı ortaklık girişi	(691.866)	650
	(6.152.681)	(3.989.842)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Vergi karşılığının mutabakatı:		
Vergi öncesi kar / (zarar)	9.630.342	10.135.872
Gelir vergisi oranı %25 (2024: %25)	(2.407.586)	(2.533.968)
Vergi etkisi:		
- kanunen kabul edilmeyen giderler	(315.312)	(128.648)
- indirimli kurumlar vergisi etkisi	259.415	435.118
- parasal kazanç vergi etkisi	(572.530)	(75.718)
- diğer	(409.092)	(259.485)
Kar veya zarar tablosundaki vergi (gideri)/geliri	(3.445.105)	(2.562.701)

DİPNOT 26 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ

Grup hisselerinin ağırlıklı ortalaması ve birim hisse başına kar hesaplamaları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Yıl boyunca mevcut olan hisselerin ağırlıklı ortalama sayısı	191.012	191.012
Ana ortaklık paylarına ait net dönem karı / (zararı)	5.536.663	6.819.509
Ana ortaklık paylarına ait hisse başına kazanç	28,99	35,70

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI

Sermaye Risk Yönetimi

Grup sermaye yönetiminde, borç-özkaynak dengesini, finansal riskleri en aza indireyecek biçimde sağlamaya özen göstermektedir.

Grup, düzenli olarak yapılan uzun vadeli projeksiyonlar ile geleceğe yönelik özsermaye tutarları, borç-özkaynak oranları ve benzer oranları düzenli olarak öngörmekte ve özsermayenin güçlendirilmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır.

Grup'un sermaye yapısı Dipnot 6'da açıklanan kredileri de içeren borçlar, nakit ve nakit benzerleri ve yedekler ve geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un Yönetim Kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda inceler. Bu incelemeler sırasında Yönetim Kurulu, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirir. Grup, Yönetim Kurulu'nun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını, yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, nakit ve/veya hisse karşılığı temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla net (alacak) borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Borçlar	19.999.323	10.456.893
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(8.040.928)	(3.570.245)
Net Borç	11.958.395	6.886.648
Toplam Özkaynak	36.666.098	30.803.589
Toplam Sermaye	48.624.493	37.690.237
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	%25	%18

Grup'un finansal risk politikaları ve kredi risk yönetim uygulamalarında önceki dönemlere göre önemli bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal Risk Faktörleri

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımını ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

Kredi risk yönetimi

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir. Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır.

Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Teminatl alacaklar	Teminata bağlı alacaklardan oluşmaktadır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsil edilebilir ve vadesi geçmiş alacaklar	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve teminat altına alınmıştır.	Beklenen kredi zararı oluşturulmamaktadır.
Tahsili şüpheli ve vadesi geçmiş alacaklar	İlgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	A lacağın teminatsız kısmı üzerinden %100 karşılık ayrılmaktadır.
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması.	Kayıtlardan tümüyle çıkarılmaktadır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025	Alacaklar				
	Ticari Alacaklar İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Diğer Alacaklar İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Bankalardaki Mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	51.465	9.775.343	508.609	1.799.018	7.942.758
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	51.465	7.853.050	508.609	1.799.018	7.942.758
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.922.293	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	198.895	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(198.895)	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Ticari alacaklar, bölgelere dağılmış çok büyük sayıda müşterileri kapsamaktadır. Bir veya birkaç müşteride risk yoğunlaşması yoktur. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un, herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

	Alacaklar				
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2024					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D+E)(*)	38.736	7.928.740	358.025	1.084.989	3.463.606
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	38.736	5.767.268	358.025	1.084.989	3.463.606
B. Koşulları yeniden değerlendirilmiş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	2.161.472	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	192.694	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(192.694)	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Finansal varlıkların kredi kalitesine ilişkin açıklamalar

Finansal varlıklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı, geçmiş tahsil edilememe tecrübesine dayanılarak belirlenmiştir.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Ticari Alacaklar	Toplam
31 Aralık 2025		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	467.534	467.534
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	318.007	318.007
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	1.136.752	1.136.752
Toplam vadesi geçen alacaklar	1.922.293	1.922.293
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-
31 Aralık 2024		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	648.492	648.492
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	352.848	352.848
Vadesi üzerinden 3 aydan fazla geçmiş	1.160.132	1.160.132
Toplam vadesi geçen alacaklar	2.161.472	2.161.472
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-

Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Grup Yönetimi'nin kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetir.

Likidite riski tabloları

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Takip eden sayfadaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Gelecek dönemlerde yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler de takip eden sayfadaki tabloda ilgili vadelere dahil edilmiştir.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2025	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)				
		3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)	
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	5.847.116	7.438.775	291.981	3.217.362	3.929.432	-
Borçlanma senedi ihraçları	7.000.000	12.070.668	824.278	2.597.834	8.648.556	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	62.371	71.030	6.852	14.737	49.441	-
Kiralama yükümlülükleri	7.089.836	13.036.085	683.460	1.802.065	6.075.660	4.474.900
Ticari ve diğer borçlar	12.032.935	12.226.745	7.945.032	3.700.041	581.672	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	671.125	671.125	-	-	-	-
	32.703.383	45.514.428	10.422.728	11.332.039	19.284.761	4.474.900

31 Aralık 2024	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)				
		3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)	
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	1.822.087	2.347.499	1.188.084	1.159.415	-	-
Borçlanma senedi ihraçları	2.617.846	3.262.601	1.786.426	1.476.175	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	64.271	73.822	9.914	28.092	35.816	-
Kiralama yükümlülükleri	5.952.689	9.243.933	485.508	1.299.376	5.536.853	1.922.196
Ticari ve diğer borçlar	9.649.772	10.162.055	9.332.534	829.521	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	682.004	682.004	682.004	-	-	-
	20.788.669	25.771.914	13.484.470	4.792.579	5.572.669	1.922.196

64

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Kur risk yönetimi

Yabancı para riski

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Kur riski, onaylanmış politikalara dayalı olarak yapılan vadeli döviz alım/satım sözleşmeleri ile yönetilmektedir. Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari Alacaklar	1.425.937	25.387	5.836	750
2a. Parasal Finansal Varlıklar	675.428	8.314	6.145	157
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	15.657	79	240	3
3. Diğer	2.000	20	21	1
4. DÖNEN VARLIKLAR	2.119.022	33.800	12.242	911
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	779.377	13.134	4.289	-
7. Diğer	1.684.535	18.243	16.518	1.197
8. DÜZEN VARLIKLAR	2.463.912	31.377	20.807	1.197
9. TOPLAM VARLIKLAR	4.582.934	65.177	33.049	2.108
10. Ticari Borçlar	(1.037.520)	(22.698)	(1.280)	(1)
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(352.012)	-	(6.977)	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(11.836)	-	(235)	-
11c. Kira Yükümlülükler	(60.594)	-	(1.201)	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(296.043)	(3.506)	(2.882)	(5)
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.758.005)	(26.204)	(12.575)	(6)
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	(3.279.264)	-	(64.996)	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(43.473)	-	(862)	-
15c. Kira Yükümlülükleri	(45.711)	-	(906)	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(771.179)	(17.992)	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(4.139.627)	(17.992)	(66.764)	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(5.897.632)	(44.196)	(79.339)	(6)
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	(1.314.698)	20.981	(46.290)	2.102
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	(3.796.267)	(10.495)	(67.358)	901

65

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
31 Aralık 2024					
1. Ticari Alacak	855.169	8.579	8.810	620	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	1.317.723	24.688	2.856	728	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	73.376	48	1.476	3	-
3. Diğer	2.901	26	34	1	-
4. DÖNEN VARLIKLAR	2.249.169	33.341	13.176	1.352	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	951.780	9.789	9.845	-	1.000
8. DURAN VARLIKLAR	951.780	9.789	9.845	-	1.000
9. TOPLAM VARLIKLAR	3.200.949	43.130	23.021	1.352	1.000
10. Ticari Borçlar	(96.226)	(1.387)	(670)	(1)	-
11a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
11b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	(29.771)	-	(619)	-	-
11c. Kira Yükümlülükleri	(51.926)	-	(1.080)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(573.375)	(4.956)	(7.102)	(57)	-
13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(751.298)	(6.343)	(9.471)	(58)	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15a. Finansal Yükümlülükler (kredi)	-	-	-	-	-
15b. Finansal Yükümlülükler (leasing)	-	-	-	-	-
15c. Kira Yükümlülükleri	(101.381)	-	(2.108)	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(763.233)	(16.555)	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	(864.614)	(16.555)	(2.108)	-	-
18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.615.912)	(22.898)	(11.579)	(58)	-
19. Bilanço Dışı Türev Araçların Net Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19a. Aktif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
19b. Pasif Karakterli Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Ürünlerin Tutarı	-	-	-	-	-
20. Net Yabancı Para Varlık / Yükümlülük Pozisyonu (9+18+19)	1.585.037	20.232	11.442	1.294	1.000
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+10+11a+11b+12a+14+15+16a)	1.320.212	26.924	87	1.290	-

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, vergi öncesi kardaki artışı ifade eder.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

31 Aralık 2025	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	179.859	(179.859)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	179.859	(179.859)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	(467.096)	467.096
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	(467.096)	467.096
GBP'nin TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
7 - GBP net varlık/yükümlülük	24.306	(24.306)
8 - GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP varlıkları net etki (7+8)	24.306	(24.306)
TOPLAM (3+6+9)	(262.931)	262.931
31 Aralık 2024		
ABD Doları'nın TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	186.561	(186.561)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	186.561	(186.561)
Avro'nun TL karşısında %20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	110.061	(110.061)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	110.061	(110.061)
TOPLAM (3+6)	296.622	(296.622)

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ VE POLİTİKALARI (Devamı)

Faiz riski yönetimi

Piyasadaki fiyatların değişmesiyle finansal araçların değerlerinde dalgalanmalar oluşabilir. Söz konusu dalgalanmalar tüm piyasayı etkileyen faktörlerden kaynaklanabilir. Grup'un faiz oranı riski başlıca banka kredilerine ve finansal kiralama borçlarına bağlıdır.

31 Aralık 2025 itibarıyla	Artış/(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(297.265) 297.265	- -

31 Aralık 2024 itibarıyla	Artış/(azalış) (baz puan)	Vergi Öncesi kar değişimi	Özkaynak kalemlerine etkisi
- TL	2,5 (2,5)	(46.530) 46.530	- -

Piyasa riski

Faaliyetleri nedeniyle Grup, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır. Döviz kuru ve faiz oranıyla ilişkilendirilen riskleri kontrol altında tutabilmek için Grup, sektördeki fiyat değişiklikleri ve piyasa koşullarını düzenli olarak takip ederek, gerekli fiyat ayarlamalarını anında yapmaktadır.

Uzun vadeli borçlanmalarda, değişken faiz tercih edilmektedir. Faiz riskinden korunmak amacı ile bu borçlanmalardan bir kısmı için faiz takası sözleşmeleri kullanılarak faiz oranları sabitlenmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

31 Aralık 2025	İfta edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	8.040.928	-	-	8.040.928	5
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	9.826.808	-	-	9.826.808	7
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	2.307.627	-	-	2.307.627	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	12.909.487	-	-	12.909.487	6
Ticari borçlar	10.251.001	-	-	10.251.001	7
Finansal kiralama yükümlülüğü	7.089.836	-	-	7.089.836	6
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	1.781.934	-	-	1.781.934	8
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	671.125	-	-	671.125	14

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar / yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosunda takip edilen finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri kar veya zarar tablosunda takip edilen finansal araçlar	Defter değeri	Not
31 Aralık 2024					
Finansal varlıklar					
Nakit ve nakit benzerleri	3.570.245	-	-	3.570.245	5
Ticari alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	7.967.476	-	-	7.967.476	7
Diğer alacaklar (İlişkili taraflar dahil)	1.443.014	-	-	1.443.014	8
Finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	4.504.204	-	-	4.504.204	6
Ticari borçlar	7.841.394	-	-	7.841.394	7
Finansal kiralama yükümlülüğü	5.952.689	-	-	5.952.689	6
Diğer borçlar (İlişkili taraflar dahil)	1.808.378	-	-	1.808.378	8
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	682.004	-	-	682.004	14

70

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Uzun vadeli finansal borçların çoğunlukla değişken faizli olması ve kısa vadede yeniden fiyatlanması nedeniyle raporlama tarihi itibarıyla taşınan defter değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığını öngörülmektedir.

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, 2025 yılı içerisinde İstanbul'da bulunan Özel Medistanbul Hastanesi'ni, Özel İstanbul Onkoloji Hastanesi'ni ve bünyesinde diyaliz merkezi ve hastane ruhsatı bulunduran Bileşim Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi satın almıştır. Söz konusu işlemlerin toplam bedeli 3.118.233 TL olup ayrıca 10 yıl boyunca toplam 1.968.600 TL bina ve cihaz kira bedeli ödenecektir. TFRS 3 "işletme" kavramını "Doğrudan yatırımcılara veya diğer sahiplere, üyelere veya katılımcılara kar payları, düşük maliyetler veya diğer ekonomik faydalar şeklinde bir getiri sağlamak amacı ile yürütülebilir veya yönetilebilir faaliyetler ve varlıklar bütünü" olarak tanımlar. Üçüncü taraflar ile imzalanan "Hisse Devir Sözleşmeleri"ne göre Şirket Özel Medistanbul Hastanesi ve Özel İstanbul Onkoloji Hastanesi'nin ruhsatı ve sabit kıymetlerini, Bileşim Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ise ruhsatı ile birlikte tüm varlık ve yükümlülüklerini devralmıştır. Söz konusu işlemler TFRS 3'te belirtilen "Girdi - Süreç ve Çıktı" kavramlarını içerdiğinden işletme birleşmesi olarak kayıtlara yansıtılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri Standardı" hükümleri çerçevesi altında provizyonel olarak muhasebeleştirilmiştir. TFRS 3 kapsamında, provizyonel olarak muhasebeleştirilen tutarlarda müteakip dönemde değerlendirilecektir.

İktisap sonucu elde edilen kar/zarar hesaplaması, toplam iktisap tutarı ve iktisap edilen net varlıklara ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Toplam iktisap tutarı	(3.118.233)
İktisap edilen net varlıklar	4.455.040
Pazarlıklı satın alım sonucu oluşan kazanç	1.336.807

71

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT TAMAMLAYICI DİĞER BİLGİLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)		Gerçeğe uygun değer
Varlıklar/Yükümlülükler		
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri		200.649
Ticari Alacaklar		928.298
Diğer Dönen Varlıklar		17.663
		1.146.610
Duran Varlıklar		
Maddi Duran Varlıklar		189.741
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		4.809.900
		4.999.641
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Ticari Borçlar		138.350
Diğer Borçlar		571.743
		710.093
Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		981.119
Net Varlık Alımı		4.455.040
Pazarlıklı Satın Alım Kazancı		1.336.807
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-
Toplam iktisap tutarı	(3.118.233)	
İktisap edilen nakit ve benzerleri	200.649	
31 Aralık 2025 itibarıyla henüz ödemesi tamamlanmamış satın almadan kaynaklanan borç tutarı	602.253	
31 Aralık 2025 itibarıyla satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	2.315.331	

DİPNOT 30 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fax: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklığının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Deloitte, Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), onun küresel üye firma ağı ve ilgili kuruluşlarından bir veya daha fazlasını ifade eder. DTTL üye firmalarının her biri yasal olarak ayrı ve bağımsız kuruluşlardır. DTTL müşterilere hizmet sunmamaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2026. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p><i>Hasılatın kaydedilmesi</i></p> <p>Grup'un başlıca gelir kaynağı hastane hizmetlerinden elde ettiği gelirlerdir. Hastane hizmetlerine ilişkin hak edilen gelirlerin ölçülmesi ve doğru döneme kaydedilmesi her hasta için hasta kayıt sürecinde açılan protokole göre gerçekleşmekte olup faturalama muhasebe sistemi üzerinde yapılmaktadır.</p> <p>Bununla beraber, tedavisi devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz fatura edilmemiş hizmetler için gelir tahakkuku kayıtlara alınmaktadır.</p> <p>Hasılatın doğru tutar ve doğru dönemde kayıtlara alınması, hata olması ihtimali dolayısı ile muhakememize göre denetim çalışmamız bakımından önemli bir konu olup, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p> <p>Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2.5 ve Dipnot 19'da yer almaktadır.</p>	<p>Denetim prosedürlerimiz kapsamında aşağıdaki çalışmalar gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Hasılat sürecine ilişkin Grup Yönetimi'nin tanımladığı kontrollerin tasarımı ve uygulaması incelenmiştir.</p> <p>Muhasebe sisteminden tedarik edilen hizmet gelirleri datası ile konsolide finansal tabloların uyumu kontrol edilmiş olup, ilgili datanın tamlığı ve doğruluğu test edilmiştir. Popülasyon olarak belirlenen bu data içerisinden örnekleme metoduyla seçilen örnekler için maddi doğrulama prosedürleri uygulanmıştır. Söz konusu maddi doğrulama prosedürleri, seçilen örneklere ait fatura ve tahsilatların ve hasılatın kayıtlara alınma zamanlamasının incelenmesini içermektedir. Ayrıca, raporlama dönemi sonrasında hasılat olarak kaydedilen hizmet gelirlerinden de örnekler seçilerek, hasılatın doğru dönemde kayıtlara alınıp alınmadıkları test edilmiştir.</p> <p>Bu prosedürler kapsamında ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu ("SGK") satışları için SGK'nın hastane takip sistemi olan Medula'nın ekran görüntüleri incelenerek SGK tarafından kontrol edilip onaylanmış hizmet gelirlerinin konsolide finansal tablolarda tam ve doğru kaydedilip kaydedilmediği değerlendirilmiştir.</p> <p>Tedavileri devam eden fakat konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla henüz faturası kesilmemiş hizmet gelirlerine ilişkin kayıtlara alınan hasılatın, ilgili gelir tahakkuku datası alınıp, datanın tamlığı ve doğruluğu test edilerek konsolide finansal tablolar ile uyumu değerlendirilmiştir. İlgili data üzerinden seçilen örnekler ile hasta kayıtları karşılaştırılmış olup, hasılat olarak kaydedilen tutarın doğru dönemde tam ve doğru olarak kayıtlara alınıp alınmadığı incelenmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 19 Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</p>

Deloitte.

3) Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
<p><i>Değer düşüklüğünün değerlendirilmesi</i></p> <p>Grup'un konsolide finansal tablolarda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde sunduğu 15.285.144 bin TL tutarında hastane ruhsatları bulunmaktadır.</p> <p>Söz konusu varlıklara ilişkin değer düşüklüğü değerlendirmesi önemli seviyede muhakeme gerektirmekte olup, olası değer düşüklüğü karşılığı hesaplamalarında hata olması ihtimali bulunmaktadır.</p> <p>Grup'un hastane ruhsatlarının değerleri gelecekteki tahmini nakit akışları üzerinden hesaplanan kullanımdaki değeri hesaplamaları ile desteklenmektedir.</p> <p>Bu konuya ilişkin değerlendirme ve sonuçlar denetim raporunda sırasıyla Dipnot 2.5 ve Dipnot 11'de yer almaktadır.</p>	<p>Grup Yönetimi tarafından yapılan değer düşüklüğü analizlerine ilişkin tarafımızca uygulanan denetim prosedürleri aşağıda açıklanmıştır.</p> <p>Grup Yönetimi'nin söz konusu varlıkların değer düşüklüğü göstergeleri olup olmadığına ilişkin yaptığı çalışmanın uygunluğu değerlendirilmiştir.</p> <p>Yönetim tarafından, hastane ruhsatlarının geri kazanılabilir değerlerini belirlemede kullanılan varsayımlar ve tahminler tarafımızca değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmeler temel eğrilerin incelenmesi, hastane cirolarının ve maliyetlerinin analiz edilmesi ile hastane yatırım harcamalarına ilişkin yapılan tahminlerin incelenmesini içermektedir.</p> <p>Değer düşüklüğü testinde kullanılan değerlendirme modelinin uygunluğu değerlendirilmiş olup, modelde yer alan kilit varsayımlar tarafımızca sorgulanmış ve hizmet hacmi ve cirolar, hizmet maliyeti, operasyonel giderler ile büyüme oranları, işletme sermayesi ve yatırım harcamalarını da içeren nakit akış tahminleri üzerinde önemli etkisi olan unsurlar analiz edilmiştir.</p> <p>Buna ek olarak, Dipnot 11 Maddi ve Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızca değerlendirilmiştir.</p>

Deloitte.

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup Yönetimi; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Deloitte.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile, varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklediği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

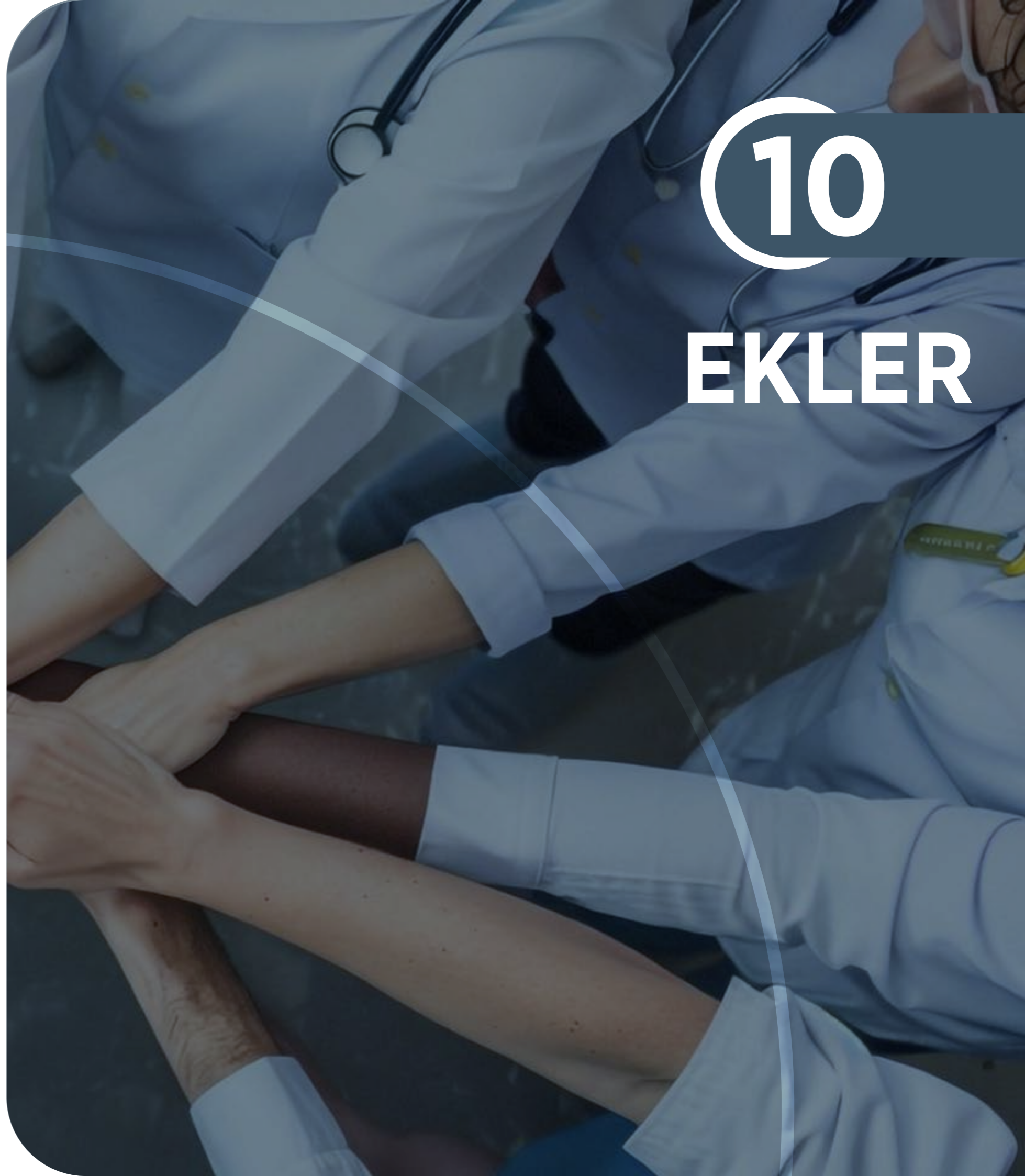
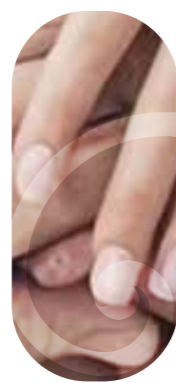
Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

Volkan Becerik, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Mart 2026



10
EKLER

2025 Yılına Stratejik Bakış – Trendler ve Yaklaşımımız

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Doğal Sermaye Kaybı ve Biyolojik Çeşitlilik Riski</p> <p>Doğal sermaye, yani ekosistemler, su, toprak ve biyolojik çeşitlilik, küresel refahın temelini oluşturuyor. Ancak bu kaynaklar hızla tükeniyor. WEF'in 2026 Küresel Riskler Raporu'na göre aşırı hava olayları, kısa vadede önem sıralamasında gerilemiş olsa da, önümüzdeki 10 yılda en kritik risk olarak öne çıkararak bundan sonra da daha büyük bir endişe kaynağı olmaya devam edecektir.¹³</p> <p>Bu risk, üst üste üçüncü yıl olmak üzere, önümüzdeki 10 yıllık dönemin en önemli küresel riskleri arasında yer alıyor. Dünya Bankası, ekosistem hizmetlerindeki bozulmanın 2030'a kadar küresel ekonomiye yıllık 2,7 trilyon ABD doları kayıp getirebileceğini öngörüyor.</p> <p>Bu tablo karşısında, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), doğa ile ilişkili risklerin finansal raporlamaya entegre edilmesi için küresel bir çerçeve oluşturdu.</p> <p>TNFD, kurumların doğaya olan bağımlılıklarını ve etkilerini belirleyerek stratejilerine dahil etmelerini, riskleri ölçüp raporlamalarını ve doğa-pozitif hedefler belirlemelerini öngörüyor.</p> <p>2025 itibarıyla TNFD uyumlu raporlama, doğal sermaye kaybını azaltmanın yanı sıra, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli finansal dayanıklılığın da temel bir aracı haline geliyor.</p>	İklim Değişikliği	<p>Tedarikçiler</p> <p>Çalışanlar</p> <p>Üst Yönetim</p> <p>Yerel Halk ve Sivil Toplum Örgütleri</p>	<p>Biyçeşitliliğin korunması, çevresel sürdürülebilirlik stratejimizin ve sorumlu iş yapış biçimimizin temel bileşenlerinden birini oluşturuyor. Bu kapsamda, operasyonlarımızın ve tedarik zinciri süreçlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerini dikkate almayı ve düzenli olarak değerlendirmeyi esas alıyoruz. Yeni yatırımlar ve planlanan projeler için, biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin belirlenmesi ve çevresel etkilerin analiz edilmesi amacıyla kapsamlı risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sahalarda biyoçeşitliliğin korunmasını sağlamak, doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini gözetmek ve iş süreçlerimizin etkili olduğu bölgelerde ekosistemin eski haline getirilmesine katkı sağlayacak önlemleri almak önceliklerimiz arasında yer alıyor.</p> <p>Faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi, ekosistem hizmetlerinin devamlılığını desteklemeyi ve uzun vadede doğa-pozitif bir değer zinciri oluşturmayı amaçlıyoruz.</p>	<p>Türkiye, biyolojik çeşitliliğin korunmasını sürdürülebilir kalkınma politikalarının temel bir bileşeni olarak ele alıyor ve bu alanda kapsamlı ulusal mekanizmalar yürütüyor. Tarım ve Orman Bakanlığı verilerine göre Türkiye, 1996 yılında Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'ne taraf oldu ve bu kapsamda oluşturulan "Nuh'un Gemisi Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Veritabanı" aracılığıyla ülke genelinde 1,9 milyonun üzerinde tür verisi kaydedildi. Ülkenin 2021-2025 dönemini kapsayan "Biyolojik Çeşitlilik ve Genetik Kaynaklar Politika Belgesi", genetik kaynakların korunması, izlenmesi ve sürdürülebilir kullanımı için ex-situ (laboratuvar ve gen bankası) ve in-situ (doğal yaşam alanlarında koruma) yaklaşımlarını bir arada benimsiyor. Bunun yanında, "Biyokaçakçılıkla Mücadele Eylem Planı" ile yabancı türlerin ve genetik kaynakların yasa dışı ticaretinin önlenmesi hedefleniyor. Türkiye ayrıca Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Stratejisi ve Eylem Planı (UBSEP) ve Ulusal Çevre Stratejisi ve Eylem Planı (UÇEP) gibi politika belgeleriyle koruma, izleme ve farkındalık alanlarında stratejik yönelimlerini belirliyor. Bu kapsamlı yaklaşım, Türkiye'nin biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem tahribatı riskleri karşısında veri temelli, kurumsal ve önleyici bir tutum izlediğini ortaya koyuyor.</p>	İklimle Alakalı Riskler

13. WEF Global Risks Report, 2026

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Teknolojik Dönüşüm</p> <p>Dünya genelinde teknolojik dönüşüm süreci hızla ilerlerken, işletmelerin bu değişime ayak uydurmak ve rekabet avantajı sağlamak için stratejiler geliştirmeleri gerekiyor. Teknolojik gelişmeler, iş süreçlerini dönüştürerek verimliliği artırıyor ve yeni iş modellerinin ortaya çıkmasını sağlıyor. Özellikle yapay zekâ, 5G, bulut bilişim ve siber güvenlik gibi alanlarda hızlı bir değişim yaşanıyor. Yapay zekâyı en az bir iş fonksiyonunda kullandığını belirten katılımcıların oranı, geçen yıla kıyasla artış gösteriyor: Katılımcıların %88'i, kurumlarının en az bir iş alanında düzenli olarak yapay zekâ kullandığını belirtirken, bu oran bir yıl önce %78 düzeyindeydi.¹⁴</p> <p>Bu eğilim yalnızca araç kullanımına değil aynı zamanda iş modellerinin yeniden düşünülmesine de işaret ediyor. Yapay zekâ ve makine öğrenimi, işletmelerin verimliliğini artırırken, aynı zamanda sektörel dönüşümlere öncülük ederek kişiselleştirilmiş deneyimler sunuyor. Özellikle enerji geçişini hızlandırarak yüksek emisyonlu sektörlerdeki şirketlerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına yardımcı oluyor. Yapay zekâ ve bulut teknolojilerine yapılan yatırımlar, modern ve başarılı işletmelerin gelişim hızını belirlerken, güvenlik alanında da önemli bir rol oynuyor. Bu sayede şirketler, potansiyel tehditlere karşı daha dayanıklı hale gelerek operasyonel sürekliliği sağlama konusunda önemli adımlar atıyor.</p>	<p>Dijitalleşme ve İnovasyon</p> <p>Siber Güvenlik</p>	<p>Üst Yönetim</p> <p>Çalışanlar</p> <p>Tedarikçiler</p> <p>Finans Kuruluşları ve Analistler</p> <p>Sigorta Kurumları</p>	<p>MLP Care olarak dijitalleşmeyi ve dijital dönüşümü, kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak ele alarak; Ar-Ge'den tedarik zincirine, insan kaynaklarından finansal ve operasyonel faaliyetlerimize kadar birçok alanda iş yapış şeklimizi güçlendiriyoruz. Dijital dönüşüm ofisimizle sağlık sektöründeki dönüşümlere uyum sağlıyor, ulusal ve uluslararası alanda teknolojinin getirdiği yeniliklere öncülük etmek için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Dijital dönüşüm ofisimiz ile temelde sağlık hizmetlerinin daha kaliteli sunumunu, misafir memnuniyetinin artırılmasını, planlamanın ve organizasyonun iyileştirilmesini, daha etkili ve verimli bir işletme yönetimini hedefliyoruz. Dijital dönüşüm projelerini iş süreçlerimizin önemli bir parçası olarak görüyor, hizmet kalitemizi artıracak çalışmaları odağımıza alıyoruz.</p> <p>Teknolojik dönüşümler ile ilgili aldığımız aksiyonlara ve önlemlere "Teknolojide Mükemmellik" bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<p>Küresel ölçekte hızla gelişen yapay zekâ teknolojileri, dijital dönüşümün temel unsuru haline gelirken, Türkiye bu trende stratejik ve kurumsal düzeyde aktif bir şekilde yanıt veriyor. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi (2021-2025) ve güncellenen 2024-2025 Eylem Planı, yerli yapay zekâ kapasitesinin güçlendirilmesi, veri altyapısının geliştirilmesi ve etik yönetim çerçevesinin oluşturulmasını hedefliyor.¹⁵</p> <p>Eğitim alanında Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yürürlüğe konulan Eğitimde Yapay Zekâ Politika Belgesi ve Eylem Planı (2025-2029), öğretmen ve öğrencilerin yapay zekâyı etkin ve etik biçimde kullanmalarını amaçlıyor.¹⁶ Bu gelişmeler, Türkiye'nin yalnızca kullanıcı olarak değil, aynı zamanda politika belirleyici ve kapasite geliştirici bir araç olarak kullandığını da gösteriyor.</p>	<p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>BT Altyapısı ve Güvenliği</p> <p>Dijital Dönüşüm</p>

14. <https://www.mckinsey.com/capabilities/quantumblack/our-insights/the-state-of-ai>

15. sanayi.gov.tr

16. meb.gov.tr

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>İklim Değişikliği ve Çevresel Zorluklar</p> <p>İklim değişikliği, 2025 itibarıyla küresel ölçekte insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük çevresel tehdit konumundadır. UNEP'in Emissions Gap Report 2025 bulgularına göre, mevcut politikalar ve ulusal taahhütlerle yüzyıl sonunda küresel sıcaklık artışı yaklaşık 2,7 °C seviyesine ulaşabilir; bu durum, Paris Anlaşması'nın 1,5 °C hedefiyle ciddi bir uyumsuzluk gösteriyor.¹⁷</p> <p>Bu sıcaklık artışı, aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırarak seller, sıcak hava dalgaları, orman yangınları ve kuraklık gibi olayların hem ekonomik hem de sosyal etkilerini derinleştiriyor.</p> <p>Dünya Ekonomik Forumu'nun 2026 Küresel Riskler Raporu, uzun vadede aşırı hava olaylarını en kritik küresel risk olarak konumlandırırken, çevresel risklerin ilk 10'da güçlü şekilde yer almaya devam ettiğini vurguluyor; ancak kısa vadede çevresel risklerin önemi görece olarak gerilese de konu tamamen gündemden düşmüş değil.¹⁸</p> <p>İklim değişikliğinin etkileri artık sadece çevresel alanla sınırlı kalmıyor; gıda güvenliği, su kaynakları, enerji arzı, göç ve halk sağlığı üzerinde doğrudan etkiler yaratıyor. Bu nedenle, Paris Anlaşması hedeflerine ulaşmak ve 1,5 °C eşiği altında kalabilmek için, küresel iş birliği, düşük karbon teknolojilerine geçiş ve adil dönüşüm mekanizmalarının hızla hayata geçirilmesi büyük önem taşıyor. İklim değişikliği ile mücadelenin getirdiği dönüşüm, çevresel faydaların yanı sıra ekonomik anlamda da yeni iş modelleri ve yeşil ekonomi fırsatları sunarak sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyor.</p>	<p>İklim Değişikliği</p> <p>Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi</p> <p>Enerji ve Su Yönetimi</p>	<p>Yerel Halk ve Sivil Toplum Örgütleri</p> <p>Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar</p> <p>Tedarikçiler</p>	<p>2023 yılına net sıfır emisyonla ulaşma hedefi doğrultusunda yol haritamızı oluşturuyoruz ve kısa, orta, uzun vadeli adımlarla sürdürülebilirlik çalışmalarımızı hızlandırıyoruz. Karbon ayak izimizi ölçüyor ve raporluyoruz; enerji tüketimi, atık miktarları ve su kullanımı gibi verilerimizi izleyerek azaltım çalışmaları yürütüyoruz. Hastanelerimizde enerji verimliliğimizi artırıyoruz, LED aydınlatma, iklimlendirme optimizasyonu ve yenilenebilir enerji projelerini hayata geçiriyoruz. Atık azaltımı ve geri dönüşüm programları ile çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Çevre Danışmanlık Hizmeti kapsamında düzenli kontrollerimiz yapılıyor, gelişime açık noktalar tespit edilirse hızlı aksiyonlar alıyoruz. Elektrik ve doğal gaz tasarrufu sağlanırken, Güneş Enerji Santrali (GES) Projesi ile yenilenebilir enerji üretimine yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.</p> <p>İklim değişikliği ve çevresel zorluklar ile ilgili aldığımız aksiyonlara ve önlemlere "Çevrede Mükemmellik" bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<p>İklim Değişikliği Başkanlığı'nın yayımladığı "Türkiye'nin Uzun Dönemli İklim Stratejisi" belgelerinde ve ilgili eylem planlarında, sera gazı emisyonlarının azaltılması, uyum kapasitesinin geliştirilmesi ve yerel düzeyde dayanıklılığın artırılması öncelikli alanlar olarak tanımlanıyor.¹⁹</p> <p>Özellikle, "İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı 2024-2030" kapsamında, Türkiye; iklim etkilerine yönelik risk analizleri yapmayı, yerel yönetimlerle koordineli uyum stratejileri geliştirmeyi hedefliyor.²⁰</p> <p>Ayrıca, kurumsal raporlamalarda da iklim değişikliğinin finansal risk olarak ele alındığı görülüyor. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK)'nin yayımladığı "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"nda, iklim değişikliğine bağlı geçiş ve fiziksel risklerin şirket iş modeline etkileri değerlendiriliyor.²¹</p> <p>Bu çerçevede, Türkiye'nin tutumu; ulusal düzeyde strateji ve eylem planları geliştirme, yerel yönetimleri ve özel sektörü sürece entegre etme, raporlama ve hesap verebilirlik mekanizmalarını güçlendirme üzerine şekilleniyor.</p>	<p>İklimle Alakalı Riskler</p>

17. <https://www.unep.org/resources/emissions-gap-report-2025>

18. WEF Global Risks Report, 2026

19. <https://iklim.gov.tr/db/turkce/dokumanlar/turkiyenin--8230-3143-20250210095501.pdf>

20. https://iklim.gov.tr/db/turkce/icerikler/files/%C4%B0klim%20De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fine%20Uyum%20Stratejisi%20ve%20Eylem%20Plan_%202024-2030.pdf

21. <https://www.kgk.gov.tr/Portalv2Uploads/files/Duyurular/v2/Surdurulebilirlik/Raporlar/TurkiyeFinans2024YiliTSRSileUyumluSurdurulebilirlikRaporu.pdf>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Yeni İş Dünyası</p> <p>Küresel ölçekte kurumların iş süreçleri, teknoloji odaklı bir dönüşüm yaşarken, bu dönüşümde yalnızca otomasyon değil; jeopolitik parçalanma, ekonomik belirsizlik, demografik değişimler ve yeşil geçiş de kritik rol oynuyor. McKinsey Global Institute'un Kasım 2025 tarihli analizine göre, mevcut teknolojiler teorik olarak bugünkü çalışma saatlerinin önemli bir kısmını otomatikleştirebilecek düzeye ulaşmış olup, 2030'a kadar orta senaryoda mevcut çalışma saatlerinin yaklaşık %27'sinin otomasyonla yapılması öngörülüyor.²²</p> <p>Teknolojik yenilikler açısından ise, yapay zekâ ve bilgi işleme teknolojileri kurumların %86'sı tarafından iş stratejilerinde başlıca dönüştürücü etken olarak görülüyor.</p> <p>Bu durum, işverenlerin 2030'a kadar yetenek yönetimi, öğretim, mentorluk ve dijital dönüşüm becerileri gibi alanlara öncelik verme eğiliminde olduklarını gösteriyor. Daha uygun otomasyon imkânları, 5G, bulut bilişim ve siber güvenlik çözümleriyle birleşiyor; ancak dönüşüm yalnızca teknolojiyle sınırlı kalmıyor. Kurumlar, esnek organizasyonlar, hibrit iş modelleri ve sürdürülebilir dönüşüm stratejileri geliştirmeyi zorunlu görüyor.</p>	Hizmet Kalitesi	<p>Üst Yönetim</p> <p>Çalışanlar</p> <p>Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız</p> <p>Tedarikçilerimiz</p>	<p>MLP Care olarak, kaliteli hizmet anlayışımızdan ödün vermeden, misafirlerimizi operasyonlarımızın merkezine alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Küresel teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, son teknoloji ekipman ve altyapımızla hizmet sunarak hasta deneyimini iyileştirmeyi, sağlık personelinin etkinliğini artırmayı ve sağlık hizmetlerini daha erişilebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında planlanan 4 hastanemizde JCI Akreditasyon denetimleri başarıyla tamamlandı. Hedeflerimizi belirlerken, hastanelerin mevsimsel yoğunluğu, protokol sayıları ve lokasyon kriterleri göz önünde bulundurarak ilgili aksiyonları uygulamaya alıyoruz.</p> <p>Yeni iş dünyası ile ilgili aldığımız aksiyonlara ve önlemlere "Yönetişimde Mükemmellik" bölümünden erişebilirsiniz.</p>	<p>Türkiye, dijital ve otomasyon odaklı yeni iş dünyasına yönelik küresel trendleri yakın takip ederek stratejik bir tutum sergiliyor. Bu bağlamda, Ulusal İstihdam Stratejisi 2025-2028 kapsamında "yeşil ve dijital dönüşüm ile beceri uyumunun geliştirilmesi" başlığı altında işgücü piyasasının dönüşümüne hazırlanılacağı vurgulanıyor; sürdürülebilir istihdamın artırılması, kapsayıcı iş modellerinin geliştirilmesi ve dijital becerilerin kazandırılması hedefleniyor.²³</p> <p>Aynı zamanda, Ulusal İstihdam Stratejisi 2025-2028 ve ona bağlı olarak yayımlanan Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi 2024-2025 Eylem Planı ile Türkiye, yapay zekâ alanında insan kaynağı geliştirme, istihdamı artırma, eğitim sistemini dönüştürme ve iş gücü becerilerini dijital çağa uygun hale getirme yönünde somut adımlar atıyor.²⁴</p> <p>Türkiye'nin tutumu, hem iş süreçlerinde dönüşüm hem de insan-beceri ekseninden "adaptasyon" odaklıdır: işverenlerin ve çalışanların bu değişime yanıt verebilir hâle gelmesini hedefleyen politika çerçeveleri oluşturuluyor.</p>	<p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>Kriz Yönetimi</p> <p>Piyasa Dalgalanmaları</p> <p>Nakit Akışı/ Likidite</p>

22. <https://www.mckinsey.com/mgi/our-research/agents-robots-and-us-skill-partnerships-in-the-age-of-ai>

23. <https://www.csgb.gov.tr/Media/t0bomvck/ulusal-istihdam-stratejisi-2025-2028.pdf>

24. <https://www.sanayi.gov.tr/assets/pdf/UlusalYapayZekaStratejisi2024-2025EylemPlanı.pdf>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Ekonomik ve Finansal Trendler</p> <p>2025 yılı, küresel ekonomik yapının yeniden şekillendiği ve finansal sistemlerin dijitalleşme sayesinde daha şeffaf ve verimli bir hale geldiği bir dönem olarak öne çıkıyor.²⁵ Küresel enflasyon, arz sıkıntıları ve tedarik zinciri krizleri ekonomiler için halen ciddi tehditler oluştururken, dijital varlıklar ve blok zinciri (blockchain) teknolojileri finansal piyasalarda dönüşümü hızlandırıyor; bu çerçevede 2025 Haziran itibarıyla yönetim altındaki küresel varlıkların yaklaşık 147 trilyon ABD doları ile rekor seviyeye ulaştığı belirtiliyor. ESG yatırımlarında ise yönelim devam ediyor; yatırımlardaki bu artışın önemli bir nedeni, şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerini açıklama konusundaki düzenleyici baskıların yoğunlaşmasıdır. Bu bağlamda finansal kurumlar ile yatırımcılar için sürdürülebilirlik uygulamaları artık bir tercih değil, stratejik bir gereklilik haline geliyor.</p> <p>ESG yatırımlarında ise yönelim devam ediyor. Yatırımlardaki bu artışın önemli bir nedeni, şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerini açıklama konusundaki düzenleyici baskıların yoğunlaşmasıdır. Bu bağlamda finansal kurumlar ile yatırımcılar için sürdürülebilirlik uygulamaları artık bir tercih değil, stratejik bir gereklilik haline geliyor.</p>	<p>Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme</p>	<p>Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız</p> <p>Üst Yönetim</p> <p>Finans Kuruluşları ve Analistler</p>	<p>Sürdürülebilir ekonomik büyüme hedeflerimiz ve uzun vadeli kurumsal stratejimiz doğrultusunda şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız, hem şirketimize hem de başta toplum olmak üzere tüm paydaşlarımıza kalıcı değer yaratmayı hedefliyor. Dijitalleşme ile kaynak verimliliğini artırmak, çevre dostu sağlık hizmetleri sunmak ve topluma sosyal fayda sağlamak, stratejimizin temel öncelikleri arasında yer alıyor.</p> <p>2024 yılında Yeşil Tahvil ihracı kararı olarak sürdürülebilir yatırımlarımıza finansal destek sağlama yönünde önemli bir adım attık. Bu karar doğrultusunda, 2025 yılı Haziran ayında Yeşil Tahvil ihracımızı başarıyla gerçekleştirdik. Yeni Yeşil Tahvil Rehberi ve piyasa düzenlemeleriyle uyumlu şekilde yürütülen bu süreç, sürdürülebilir finansman stratejimizin önemli bir kilometre taşı oluşturuyor. Böylece, hem uluslararası sürdürülebilir finans standartlarıyla uyumumuzu güçlendiriyor hem de çevresel etkilerimizi azaltan projeler için uzun vadeli kaynak yaratmayı sürdürüyoruz.</p>	<p>2025 yılı itibarıyla Türkiye, küresel ekonomik dönüşüm dinamiklerine paralel olarak finansal sisteminde hem dijitalleşme hem de sürdürülebilirlik temelli yapısal reformlar yürütüyor. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), ödeme sistemlerinin geleceğine yönelik olarak yürüttüğü “Dijital Türk Lirası Projesi” kapsamında, dijital para altyapısının geliştirilmesi ve finansal kapsayıcılığın artırılması amacıyla özel sektör iş birliklerine hız veriyor. Bankalar, elektronik para ve ödeme kuruluşlarıyla yürütülen bu süreç, finansal sistemin dijital dönüşümüne ve işlem maliyetlerinin azaltılmasına katkı sağlamayı hedefliyor.²⁶</p> <p>Diğer yandan, Türkiye’de finansal piyasalarda sürdürülebilirlik uygulamaları giderek daha belirgin hale geliyor. KGK tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile birlikte, şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performanslarını düzenli ve şeffaf biçimde raporlaması zorunlu hale geldi. Bu düzenleme, Türkiye’nin finansal sisteminde sürdürülebilirlik kriterlerini küresel standartlarla uyumlu hale getirerek, uluslararası yatırımcı güvenini artırmayı amaçlıyor.</p>	<p>Kriz Yönetimi</p> <p>Piyasa Dalgalanmaları</p> <p>Nakit Akışı/ Likidite</p> <p>Gelir Yönetimi</p>

25. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/week-in-charts/assets-up-but-profits-stuck>

26. tcmb.gov.tr

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>ESG Düzenlemeleri</p> <p>2025 yılı itibarıyla çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanında küresel ölçekte önemli bir dönüşüm yaşanıyor. Şirketlerin sürdürülebilirlik raporlamalarını finansal raporlamalarla entegre etmesi, artık gönüllülükten çıkarak düzenleyici bir zorunluluk haline geldi. CSDDD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Uygunluk Direktifi) ve CSRD (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) gibi yeni düzenlemeler, şirketlerin yalnızca finansal raporlarını değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerini de kapsamlı bir şekilde raporlamalarını zorunlu kılıyor.²⁷</p> <p>2025 itibarıyla Avrupa Parlamentosu ve Konseyi tarafından onaylanan bu direktif, sürdürülebilir iş yapış modellerini kurumsal yönetim sistemlerinin merkezine taşıyor.²⁸</p> <p>Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), karbon kaçağını önlemeyi hedefleyen küresel ticaret politikalarının merkezinde yer alıyor.²⁹</p> <p>Bu gelişmeler, ESG'nin artık yalnızca bir yatırım stratejisi değil; küresel ticaret, finansman ve kurumsal yönetim için bağlayıcı bir çerçeveye dönüştüğünü gösteriyor.</p>	<p>Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme</p>	<p>Üst Yönetim</p> <p>Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız</p> <p>Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar</p>	<p>MLP Care olarak, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında, sürdürülebilirlik raporlamamızı 2024 yılında ilk kez hazırlayarak kamuoyuyla paylaştık. Bu yıl da, 2025 raporlama dönemine ait sürdürülebilirlik raporumuzu aynı standartlar doğrultusunda hazırlayarak yayımlamayı planlıyoruz. Böylece, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı raporlama yaklaşımımızı istikrarlı biçimde sürdürüyoruz. Tüm raporlarımızı yıllık olarak hazırlayıp kurumsal internet sitemizde yayınlamaya paydaşlarımızın erişimine sunuyoruz. Aynı zamanda, CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Raporlaması kapsamında düzenli olarak veri paylaşımı yapıyor ve her yıl puanımızı daha da yükseltmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Sürdürülebilirlik Katılım Endeksi ve S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) gibi ulusal ve uluslararası endeks ve değerlendirme platformlarına dahil olarak, sürdürülebilirlik performansımızı bağımsız metodolojilerle ölçüyor ve bu başarılarımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşıyoruz.</p>	<p>Türkiye, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanındaki küresel dönüşüme uyum sağlamak amacıyla sürdürülebilirlik raporlaması ve finansal şeffaflık konularında önemli adımlar atıyor. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)³⁰, bu alandaki en temel düzenlemelerden biridir. TSRS ile birlikte, şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerini finansal raporlamayla entegre biçimde açıklaması artık gönüllülükten çıkarak düzenleyici bir zorunluluk haline geldi.</p> <p>Türkiye, aynı zamanda Avrupa Birliği'nin CSRD ve CSDDD gibi yeni sürdürülebilirlik direktifleriyle uyumlu bir raporlama yapısına geçmek için çalışıyor. Bu kapsamda, kurumların sürdürülebilirlik performanslarını sadece finansal göstergeler üzerinden değil, çevresel ve toplumsal etkileriyle birlikte değerlendirmelerini sağlayacak bir sistem oluşturuluyor.</p> <p>Bunun yanı sıra, Türkiye'nin Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve Sürdürülebilir Finansman Stratejisi gibi politika belgeleri, düşük karbonlu ekonomi hedefleriyle uyumlu bir finansal dönüşümü destekliyor. Tüm bu çalışmalar, Türkiye'nin ESG konusundaki yaklaşımının yalnızca küresel düzenlemelere uyum sağlamakla sınırlı kalmadığını; aynı zamanda, sürdürülebilir kalkınma, yatırımcı güveni ve yeşil büyüme hedeflerine katkı sağlayacak kapsamlı bir dönüşüm vizyonunu benimsediğini gösteriyor.</p>	<p>Uluslararası Hasta Süreci</p> <p>Gelir Yönetimi</p> <p>İklim Alakalı Riskler</p>

27. https://finance.ec.europa.eu/capital-markets-union-and-financial-markets/company-reporting-and-auditing/company-reporting/corporate-sustainability-reporting_en

28. Sustainable finance - European Commissions

29. https://taxation-customs.ec.europa.eu/carbon-border-adjustment-mechanism_en

30. <https://www.kgk.gov.tr/SustainabilityDetailForm/11455/surdurulebilirlik-yayinlar>

Sektörel Trendler / Gelecek Görünümü	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Sağlık İşgücü Sıkıntısı ve Yeni Planlama</p> <p>Dünya genelinde sağlık çalışanı açığı giderek büyüyor. Doktor ve hemşire sayısındaki yetersizlik, artan nüfusun sağlık hizmeti talebini karşılamada önemli bir zorluk yaratıyor. İş yükünün yoğunlaşması çalışanlarda tükenmişlik sendromuna yol açarken, hizmet kalitesini de olumsuz etkiliyor. Bu nedenle sağlık sistemleri dijital destekli çözümler, evde bakım hizmetleri ve iş gücü planlamasında yenilikçi modeller geliştirmeye yöneliyor.</p>	<p>Çalışan Memnuniyeti</p>	<p>Çalışanlar</p> <p>Tedarikçiler</p> <p>Üst Yönetim</p>	<p>MLP Care olarak sağlık işgücüne ilişkin küresel dönüşümü yakından takip ederek insan kaynağı planlamasını stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Geniş hastane ağıımızda iş gücü ihtiyacını veri odaklı planlama modelleriyle yönetirken, dijital çözümler ve merkezi operasyonel yapılar aracılığıyla klinik ve idari süreçlerde verimliliği artırmayı hedefliyoruz.</p> <p>Aynı zamanda çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla sürekli eğitim ve mesleki gelişim programları, esnek çalışma uygulamaları ve üniversite iş birlikleriyle nitelikli sağlık profesyonellerinin sektöre kazandırılmasını destekliyoruz. Bu yaklaşımımızla, artan sağlık hizmeti talebine sürdürülebilir ve nitelikli bir işgücü yapısıyla yanıt vermeyi amaçlıyoruz.</p>	<p>Türkiye, sağlık işgücü sıkıntısına karşı stratejik ve sistematik bir yaklaşım benimsiyor. Sağlık Bakanlığı bünyesindeki Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı Sağlık İnsan Gücü Planlama Daire Başkanlığı, sağlık alanında insan gücü arzını ve ihtiyacını belirlemek üzere düzenli çalışmalar yürütüyor.³¹</p> <p>Özellikle dijital destekli sağlık hizmetleri, evde bakım modelleri ve esnek çalışma düzenleri gibi yenilikçi çözümler ön plana çıkıyor. Sağlık Bakanlığı, sağlık çalışanlarının iş yükünü ve tükenmişlik riskini azaltmak için iş gücü dağılımı ve beceri geliştirme planlarını stratejik belgelerine dahil ediyor.</p> <p>Bu doğrultuda Türkiye, sağlık işgücünün nicelik ve nitelik açısından güçlendirilmesine yönelik politikaları uygulamaya koyuyor; tıp fakültesi kontenjanları, hemşire ve ebe istihdamı gibi alanlarda uzun vadeli hedefler ortaya koyuyor. Böylece yalnızca mevcut eksikliği gidermekle kalmayıp gelecekteki talepleri karşılayacak esnek ve dayanıklı bir sağlık sistemi oluşturmayı amaçlıyor.</p>	<p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>Hekim Stratejileri ve İletişimi</p>

31. <https://dosyamerkez.saglik.gov.tr/Eklenti/39432/0/2023-yili-saglik-is-gucu-hedefleri-ve-saglik-egitimipdf.pdf>

Sektörel Trendler / Gelecek Görünümü	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Sağlık Hizmetlerinde Teknolojik Dönüşüm</p> <p>Sağlık sektörü, dijitalleşme ve teknolojik yeniliklerin etkisiyle küresel ölçekte köklü bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Elektronik sağlık kayıtları, yapay zekâ destekli teşhis sistemleri, tele-sağlık hizmetleri ve uzaktan izleme çözümleri, hizmetlerin hızını, verimliliğini ve kişiselleştirilmiş yapısını güçlendiriyor.</p> <p>Yapay zekâ, hastalıkların erken teşhisinde yüksek doğruluk oranlarıyla tedavi süreçlerini hızlandırıyor, sağlık çalışanlarının iş yükünü hafifletiyor ve bakım kalitesini artırıyor. Dijital sağlık uygulamaları ve giyilebilir cihazlar, bireylerin sağlık verilerini anlık olarak takip etmelerine olanak tanıyarak önleyici sağlık yönetimini destekliyor. Bu gelişmeler, aynı zamanda teknoloji şirketlerinin sağlık alanındaki rollerini genişletiyor ve sektörde yeni iş modelleri ortaya koyuyor.</p> <p>Bununla birlikte, dijitalleşme süreci veri güvenliği, gizlilik ve sistem entegrasyonu gibi alanlarda çözüm gerektiren yapısal zorlukları da beraberinde getiriyor. Genel olarak dijital sağlık dönüşümü, hem hasta deneyimini iyileştiren hem de sağlık sistemlerini daha verimli, erişilebilir ve sürdürülebilir hale getiren stratejik bir fırsat olarak öne çıkıyor.</p>	<p>Dijitalleşme ve İnovasyon</p> <p>Siber Güvenlik</p>	<p>Misafirlerimiz</p> <p>Üst Yönetim</p> <p>Hissedarlarımız ve Yatırımcılarımız</p> <p>Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar</p>	<p>MLP Care olarak dijitalleşmeyi sağlık hizmetlerimizin merkezine yerleştiriyor, hasta odaklı ve veriye dayalı bir dönüşüm gerçekleştiriyoruz. Yapay zekâ destekli teşhis ve karar sistemlerimiz, klinik süreçlerde doğruluk ve hız kazandırırken; e-Nabız entegrasyonumuz hastalarımıza sağlık geçmişlerine kolay ve güvenli erişim imkânı sunuyor. Tele-sağlık hizmetlerimizle, özellikle erişimi güç bölgelerdeki hastalarımıza nitelikli sağlık hizmeti ulaştırıyoruz.</p> <p>Teknoloji yatırımlarımız kapsamında robotik cerrahi, hibrit ameliyathaneler, dijital radyoloji sistemleri ve faturalama otomasyonu gibi projelerle hem operasyonel verimliliği hem de hasta memnuniyetini artırıyoruz. C-MIRA Kardiyoloji Karar Destek Algoritması ve TÜBİTAK destekli Mamografi Görüntülerinde Yapay Zekâ ile Lezyon Tespiti Projesi gibi Ar-Ge çalışmalarımızla yapay zekâ temelli klinik çözümler geliştiriyoruz.</p> <p>Veri güvenliği ve gizliliği konusunda uluslararası standartlara uygun sistemler kurarken; mobil ve bulut tabanlı uygulamalar ile iş süreçlerimizi sadeleştiriyor ve Bankosuz Hastanecilik modeli ile ödeme süreçlerinde yenilikçi çözümler sunuyoruz. İnsan kaynakları, finans ve tedarik zinciri alanlarında yürüttüğümüz dijital dönüşüm çalışmalarıyla süreç optimizasyonu ve otomatik doğrulama sistemlerini hayata geçiriyoruz.</p> <p>Bu kapsamlı dijital dönüşüm yaklaşımıyla MLP Care olarak, sağlıkta inovasyonu, sürdürülebilir büyümeyi ve yüksek hasta memnuniyetini bir arada sağlamayı hedefliyoruz.</p>	<p>Türkiye, sağlık hizmetlerinin dijitalleşmesinde son yıllarda önemli ilerlemeler kaydediyor. e-Nabız uygulaması üzerinden milyonlarca vatandaş, laboratuvar sonuçlarına, reçetelerine ve görüntüleme raporlarına anlık olarak ulaşabiliyor.</p> <p>MHRS sistemi hekim randevularının yönetimini kolaylaştırarak sağlık hizmetlerine erişimi hızlandırıyor; Sağlık Net altyapısı ise sağlık tesisleri arasında veri paylaşımını sağlayarak hizmet kalitesini artırıyor. Sağlık Bakanlığı'nın "Sağlıkta Dijital Dönüşüm 2023-2028 Stratejisi"³² kapsamında, yapay zekâ destekli karar sistemleri, veri analitiği, uzaktan izleme ve tele-sağlık çözümleri gibi alanlarda yeni projelerin devreye alınması hedefleniyor.</p> <p>Bununla birlikte, dijitalleşme sürecinde veri güvenliği, gizlilik ve sistem entegrasyonu gibi konular öncelikli geliştirme alanları olarak öne çıkıyor. Genel olarak Türkiye, dijital sağlık sistemleriyle bölgesel ölçekte öncü bir konuma ulaşmış olup, yapay zekâ uygulamaları, büyük veri kullanımı ve sağlık teknolojilerinde ilerleme kaydetmeye devam ediyor.</p>	<p>Tesis Bakımı ve Yönetimi</p> <p>Tıbbi Cihaz Yönetimi</p> <p>Hekim Stratejileri ve İletişimi</p> <p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>Dijital Dönüşüm</p>

32. <https://files.tuseb.gov.tr/tuseb/files/dokumanlar/2025-06-17-14-12-58.pdf>

Sektörel Trendler / Gelecek Görünümü	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Sosyo-Demografik Değişimler: Yaşlanan ve Dönüşen Toplumlar</p> <p>Küresel ölçekte yaşanan sosyo-demografik değişimler, sağlık sistemlerini derinden dönüştürüyor ve eşitlik temelli yeni yaklaşımları zorunlu kılıyor. Yaşlanan nüfus, kronik hastalık yükü, kentleşme ve göç, sağlık hizmetlerine olan talebi hem nicelik hem de nitelik bakımından yeniden şekillendiriyor. Demografik dönüşüm, yalnızca hastane kapasitesinin artırılmasını değil, uzun dönemli bakım ve evde sağlık gibi yenilikçi modellerin geliştirilmesini de gerektiriyor.</p> <p>Aynı zamanda, sağlık hizmetlerine erişimdeki eşitsizlikler ve bireylerin yaşam beklentilerindeki farklılıklar, küresel ölçekte toplumsal sağlık dengesini olumsuz etkiliyor. Dünya Sağlık Örgütü'nün Mayıs 2025'te yayımlanan "World Report on Social Determinants of Health Equity" raporu, sağlıkta eşitlik açısından ilerleme sağlanmadığını ve bireylerin yaşadığı çevrenin sağlık sonuçlarını genetik faktörlerden ya da yalnızca sağlık hizmetlerine erişimden daha güçlü biçimde etkilediğini vurguluyor. Örneğin, yaşam beklentisi en düşük olan ülkede yaşayan insanlar, ortalama olarak yaşam beklentisi en yüksek olan ülkede doğanlardan 33 yıl daha kısa yaşayacaklar.³³</p> <p>Göç ve kültürel çeşitlilik gibi sosyo-demografik faktörler, sağlık sistemlerinin farklı inanç, dil ve geleneklere uyum sağlayacak kapsayıcı modeller geliştirmesini zorunlu kılıyor. Aile yapılarındaki değişim ve yaşlı nüfusun artması, bireylerin bakım desteği ihtiyacını artırırken; sağlık hizmetlerinde dayanışma, erişilebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerinin önemini daha da pekiştiriyor.</p>	<p>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</p> <p>Kurumsal Sosyal Sorumluluk</p>	<p>Çalışanlar</p> <p>Tedarikçilerimiz</p> <p>Misafirler</p>	<p>İnternet sitemizde yer verdiğimiz bilinçlendirici içerikler ile toplumun sağlık konusunda farkındalık sağlamasına katkı sağlamak ve tamamlayıcı sağlık sigortası ile sağlık hizmetlerimizi daha erişebilir kılmak için çalışıyoruz. MLP Care olarak, sağlık bilincini artırmak ve eşitsizlikleri azaltmaya destek olmak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz.</p> <p>Sağlık ile ilgili konularda farkındalık artıran projeler yürütmeye ve sağlık hizmetlerine eşit şekilde erişimin önemini altını çizmeye devam ediyoruz. Türkiye'de özel sağlık sigortası %12 kullanım oranına sahiptir; tamamlayıcı sigortanın uygun fiyatı büyümeye katkı sağlamaktadır. Türkiye, rekabetçi fiyatlar ve modern altyapı ile cazibe merkezi olarak devlet destekleri sağlık kurumlarını güçlendiriyor. Medical Park ve Liv Hospital, medikal kalite ve uygun fiyatlarla sektördeki paylarını artırarak Türkiye'nin liderliğini destekliyor.</p>	<p>Türkiye, hızla yaşlanan bir nüfusa sahip ülkelerden biridir. 2024 yılı verilerine göre ise 65 yaş ve üzeri nüfus 9 112 298 kişiye ulaşmış ve toplam nüfus içindeki oranı %10,6 oldu.³⁴ Bu demografik değişim, özellikle uzun dönem bakım ve palyatif bakım hizmetlerine olan ihtiyacın artmasına işaret ediyor.</p> <p>Ayrıca, Türkiye'de kentleşme ve göç hareketleri sonucunda kırsal alanlarda sağlık hizmetlerine erişim hâlâ önemli bir sorun olarak değerlendiriliyor. Geniş aile yapısının değişmesiyle birlikte, bireylerin geleneksel bakım destek ağları zayıflıyor ve bakım hizmetlerine duyulan ihtiyaç hem nicelik hem nitelik açısından artıyor.</p> <p>Bu bağlamda, Türkiye'nin sağlık sistemi, yaşlanan nüfusa ve artan şehirleşmenin getirdiği taleplere uyum sağlanması adına yenilikçi modeller geliştirmeyi ihtiyaç olarak görüyor. Uzun dönem bakım, evde sağlık hizmetleri, sosyal destek sistemleri ve kapsayıcı erişim modelleri öncelikli hale geliyor.</p>	<p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p> <p>Klinik Süreç-Hasta Güvenliği</p> <p>Hekim Stratejileri ve İletişimi</p> <p>İnsan Kaynakları Yönetimi</p>

33. World Report on Social Determinants of Health Equity

34. TÜİK Kurumsal

Sektörel Trendler / Gelecek Görünümü	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Kişiselleştirilmiş ve Önleyici Sağlık Yaklaşımları</p> <p>Sağlık artık yalnızca hastalıkların tedavisi değil; yaşam kalitesinin artırılması ve bireylerin iyi olma hâlinin korunması olarak tanımlanıyor. Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) 2025 Küresel Sağlık Stratejisi, sağlığın sosyal ve teknolojik belirleyicilerine odaklanarak önleyici ve kişiselleştirilmiş yaklaşımları küresel öncelik olarak tanımlıyor. "4P Tıbbi" (öngörücü, önleyici, kişiselleştirilmiş, katılımcı) anlayışı, sağlık sistemlerinin dönüşümünde temel referans haline geliyor.</p> <p>Genetik, yaşam tarzı ve dijital veriye dayalı çözümler, bireylerin hastalık risklerini erken fark ederek önlem almasını sağlıyor. Ancak WHO ve UNESCO, bu süreçte tıbbileşme riskine dikkat çekiyor: genetik yatkınlıkların bireyleri "potansiyel hasta" olarak sınıflandırması etik tartışmaları gündeme taşıyor.</p> <p>Sağlık ekosistemi genişliyor; yapay zekâ, biyoteknoloji, dijital terapiler, tele-sağlık ve evde bakım hizmetleri hızla yaygınlaşıyor. WHO'nun Global Strategy on Digital Health 2020-2025 raporu³⁵, bu teknolojilerin sağlık hizmetlerini daha erişilebilir ve sürdürülebilir hale getirdiğini vurguluyor. Dünya Bankası ve ILO verileri ise evde bakım hizmetlerinde istihdamın 2030'a kadar %20 artacağını öngörüyor.³⁶</p> <p>Nüfusun yaşlanması ve sağlık çalışanı açığı, önleyici ve birey merkezli yaklaşımları zorunlu kılıyor. WHO'nun 2025 Sosyal Sağlık Belirleyicileri Raporu, küresel sağlıkta eşitsizliklerin arttığını ve bu nedenle önleyici, katılımcı ve etik temelli modellerin güçlendirilmesi gerektiğini ortaya koyuyor.³⁷</p>	<p>Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme</p> <p>Dijitalleşme ve İnovasyon</p> <p>Siber Güvenlik</p>	<p>Misafirler</p> <p>Çalışanlar</p>	<p>MLP Care olarak sağlık hizmetlerini yalnızca hastalıkların tedavisiyle sınırlamıyoruz; bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve hastalıkları önleyici, kişiselleştirilmiş yaklaşımlarla desteklemeyi hedefliyoruz. Hastalarımıza özel sağlık danışmanlığı, diyetisyen desteği ve yaşam tarzı iyileştirme önerileri sunarak sağlıklı yaşam bilincini güçlendiriyoruz. Genetik testler ve risk analizleriyle hastalıkların erken teşhis edilmesini sağlayarak daha uzun ve kaliteli bir yaşamı destekliyoruz.</p> <p>Dijitalleşme yolculuğumuzu yenilikçi projelerle güçlendiriyor, iş süreçlerimizi verimli hâle getiriyor ve hastalarımıza daha kişiye özgü hizmet sunuyoruz. Onkoloji Karar Destek Sistemleri ile kanser tedavisinde bilimsel gelişmeleri yakından izliyor, kişiselleştirilmiş tedavi yaklaşımlarını uyguluyoruz. Kişiselleştirilmiş Dijital Diyet ve Hareket Programlarımız sayesinde bireylerin sağlıklı beslenme ve egzersiz alışkanlıklarını geliştirmelerine destek oluyoruz.</p> <p>MLP Online USBS yazılımımızla hekim ve hasta arasında görüntülü görüşme ve mesajlaşma yoluyla uzaktan sağlık hizmeti sunuyoruz. Medical Park ve Liv Hospital mobil uygulamalarında yer alan sohbet robotu, hikâye (story) modülü ve geri bildirim sistemiyle 7/24 kesintisiz hizmet sağlayarak hasta deneyimini sürekli iyileştiriyoruz.</p> <p>Evde bakım hizmetlerimizle bireylerin kendi evlerinde güvenli ve kaliteli sağlık hizmeti almasını sağlıyor, hasta memnuniyetini artırıyoruz. Ayrıca şehirleşme ve kültürel çeşitlilik gibi toplumsal dinamikleri dikkate alarak, çok dilli personel yapısı ve kültürel hassasiyet eğitimleriyle kapsayıcı bir sağlık anlayışını benimsiyoruz.</p>	<p>Türkiye'de sağlık sistemi uzun yıllar tedavi odaklı bir yapıya sahip olsa da, son yıllarda koruyucu ve önleyici sağlık hizmetleri öncelikli bir politika alanı hâline geldiğini görüyoruz. Sağlık Bakanlığı'nın "Sağlıklı Yaşam" vizyonu doğrultusunda yürütülen Sağlıklı Hayat Merkezleri (SHM) projesi, bireylerin sağlığa yönelik risklerden korunmasını, sağlıklı yaşam alışkanlıkları kazanmasını ve birinci basamak sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmayı amaçlıyor. 81 ilde faaliyet gösteren SHM'lerde beslenme danışmanlığı, fiziksel aktivite, sigara bırakma, obeziteyle mücadele ve kanser taramaları gibi hizmetler sunuluyor.³⁸ Bununla birlikte, kişiselleştirilmiş tıp ve genetik temelli yaklaşımlar Türkiye'de gelişim aşamasındadır. Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezleri aracılığıyla genetik tanı ve danışmanlık hizmetleri veriliyor, Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı (TÜSEB) tarafından yürütülen Türkiye Genom Projesi ile ulusal genetik veri tabanının oluşturulması hedefleniyor.³⁹ Ayrıca e-Nabız Kişisel Sağlık Sistemi, 80 milyonu aşan kullanıcıyla vatandaşların sağlık verilerine erişimini sağlayarak kişisel sağlık yönetimini güçlendiriyor. Bu gelişmeler, Türkiye'nin sağlıkta dijitalleşme, veri temelli karar alma ve önleyici bakım konularında önemli ilerlemeler kaydettiğini, ancak genetik okuryazarlığın artırılması ve teknolojik altyapının daha da güçlendirilmesi gerektiğini gösteriyor.</p>	<p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>Dijital Dönüşüm</p> <p>Tıbbi Cihaz Yönetimi</p> <p>Klinik Süreç-Hasta Güvenliği</p> <p>BT Altyapısı ve Güvenliği</p>

35. <http://who.int/docs/default-source/documents/gs4dhdad2a9f352b0445bafbc79ca799dce4d.pdf>

36. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240020924>

37. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240107588>

38. Sağlıklı Hayat Merkezleri

39. <https://tgd.tuseb.gov.tr/>

Sektörel Trendler / Gelecek Görünümü	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Trende Yaklaşımımız	Türkiye Bu Trende Nasıl Yanıt Veriyor?	İlgili Risk Kategorisi
<p>Güçlendirilmiş Hastalar: Bilgi ve Katılım Çağı</p> <p>Hastaların sağlık süreçlerinde daha güçlü ve etkin bir rol üstlenmesi, sağlık hizmetlerinde dönüşüm yaratıyor. Günümüzde bireyler, dijital araçlar ve sosyal medya sayesinde sağlık bilgilerine daha kolay erişebiliyor ve tedavi kararlarında daha aktif katılımcı hâline geliyor. WHO'nun 2025'teki dijital sağlık yönetimi ve strateji güncellemeleri doğrultusunda, kişi-merkezli dijital sağlık yaklaşımlarıyla sağlık hizmetlerinin insan odaklı biçimde dönüştürülmesi, dijital sağlık okuryazarlığının güçlendirilmesi ve bireylerin kendi ihtiyaçlarına daha uygun şekilde sağlık hizmetleriyle etkileşiminin desteklenmesi temel öncelikler arasında yer alıyor.⁴⁰ Öte yandan, pandemi süreci "infodemi" olarak adlandırılan yanıltıcı bilgi akışını beraberinde getirdi ve bu durum, sağlık okuryazarlığının ve doğru bilgiye erişimin kritik önemini gösteriyor.</p> <p>Zihinsel sağlık, bireylerin düşünme, hissetme ve davranma biçimlerini şekillendirirken; aynı zamanda toplumsal refahın ve üretkenliğin de temelini oluşturuyor. Avrupa Bölgesi'nde yapılan bir açıklamaya göre, "her altı kişiden biri" yaşamları boyunca en az bir zihinsel sağlık sorunuyla karşılaşılıyor.⁴¹ Bu oran, küresel ölçekte ruh sağlığı hizmetlerine olan talebin hızla artmakta olduğunu gösteriyor. Özellikle dijital platformlar, mobil uygulamalar ve çevrimiçi terapiler ruh sağlığı desteğinin erişilebilirliğini artırmak üzere önemli bir yer tutuyor. Bu bağlamda, güçlendirilmiş hasta profili sadece fiziksel sağlıkla sınırlı kalmayıp, psikososyal refah ve bilgiye dayalı katılım ekseninde de şekilleniyor.</p>	<p>Hizmet Kalitesi</p> <p>Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti</p> <p>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</p>	<p>Çalışanlar</p> <p>Misafirler</p>	<p>MLP Care olarak, hastalarımızın sağlık süreçlerine aktif katılımını destekleyen "güçlendirilmiş hasta" yaklaşımını hizmet modelimizin temel bir unsuru olarak benimsiyoruz. Dijital platformlarımız sayesinde hastalarımız, laboratuvar sonuçları, görüntüleme raporları, tedavi planları ve randevu bilgilerine 7/24 erişerek sağlık kararlarına daha bilinçli şekilde katılabiliyor.</p> <p>Hasta geri bildirim mekanizmalarını güçlendiriyor; şeffaf, etkileşimli ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir hasta deneyimi yönetimi yürütüyoruz. Aynı zamanda, sağlık okuryazarlığını artırmaya yönelik dijital bilgilendirme içerikleri ve eğitim araçları geliştirerek doğru bilgiye erişimi kolaylaştırıyoruz.</p> <p>Bu yaklaşımla MLP Care, dijital çağın sunduğu imkânları hasta merkezli bir anlayışla birleştirerek, sağlık hizmetlerinde katılımı ve etkileşimi güçlendiren yenilikçi bir model sunuyor.</p>	<p>Türkiye'de hastaların sağlık süreçlerine katılımı son yıllarda önemli ölçüde arttığını görüyoruz. Örneğin, e Nabız kişisel sağlık kayıt sistemi, vatandaşların laboratuvar sonuçlarına, reçetelerine, tıbbi geçmişlerine 7/24 erişmesini sağlıyor. Bu dönüşüm, bireylerin sağlık verisini görmesi ve sağlık profesyonelleriyle birlikte karar alabilmesinin önünü açıyor.</p> <p>Ancak, Türkiye'de sağlık okuryazarlığı hâlâ tüm vatandaşları kapsayacak düzeyde değildir. Sağlık Geliştirilmesi Genel Müdürlüğü verilerine göre ülke genelinde sağlık okuryazarlığı düzeyi "yetersiz" ya da "sorunlu-sınırlı" kategorilerde yer alıyor. Bu durum, yanlış bilginin yayılması ve bilinçsiz sağlık kararlarının alınması riskini artırıyor, dolayısıyla dijital platformlarda erişilebilir, güvenilir içerik üretimi ve halkın sağlık bilgi yönetimi kapasitesinin güçlendirilmesi daha da acil bir ihtiyaç haline geliyor. Bu sebeple sağlıklı yaşamı teşvik ederek sağlıklı yaşam bilincinin ve alışkanlıklarının kazanılmasını sağlamak "Sağlık Okuryazarlığı Ulusal Eylem Planı (2025-2028)" hazırlandı.⁴²</p>	<p>İş Sağlığı ve Güvenliği</p> <p>Hizmet Mükemmelliği</p> <p>Salgın Hastalık</p> <p>Klinik Süreç - Hasta Güvenliği</p>

40. <https://www.who.int/news/item/23-05-2025-world-health-assembly-endorses-extension-of-the-global-digital-health-strategy-to-2027>

41. <https://www.who.int/europe/news/item/16-06-2025-with-17--of-people-in-the-region-living-with-a-mental-health-condition--31-countries-commit-to-integrating-mental-health-into-all-policies>

42. <https://sggm.saglik.gov.tr/TR-110010/saglik-okuryazarligi-eylem-plan-2025-2028.html>

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı



Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'na
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1568912>
linkinden ulaşılabilir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1568929>
linkinden ulaşılabilir.



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1568936>
linkinden ulaşılabilir.



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş. 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI	GRI 1 : Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart (lar):	-

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	MLPCARE Hakkında	6
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi	Rapor Hakkında	4
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında	4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	MLPCARE Hakkında, Yönetişimde Mükemmellik	5-26 27-48
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz	81
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışan Odaklı Kurum Kültürümüz	81
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapımız	28
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-13 Etkilerin yönetilmesine ilişkin sorumluluğun devredilmesi	MLPCARE Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	53
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	MLPCARE Sürdürülebilir Yönetişim Yapısı	53
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız Paydaşlarla Etkileşimimiz	33-40 65-69
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	33-37
	2-20 Ücret belirleme süreci	Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	33-37

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı	33-37
	2-22 En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	12-13
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	2-28 Kurumsal üyelikler	Rapor Hakkında	4
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşım	Paydaşlarla Etkileşimimiz	65-69
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konularımız	59
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konularımız	59
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme	46
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi	41-42
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme	46
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Değer Zincirimiz	55-57
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme	46
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Değer Zincirimiz	43-45
GRI 207: Vergi 2016	207-1 Vergi yaklaşımı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	33-40

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
Enerji ve Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	303-3 Kaynağından çekilen su	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	303-4 Su deşarjı	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	303-5 Su tüketimi	Enerji ve Su Yönetimimiz	74-77
	İklim Değişikliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği	71-73
	305-2 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği	71-73
	305-3 Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği	71-73
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği	71-73
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği	71-73
Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz	78-79
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz	78-79
	306-3 Atık Üretimi	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz	78-79
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz	78-79
	306-5 Bertaraf edilecek atıklar	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimimiz	78-79

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
	401-3 Doğum izni	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar Süreleri	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
GRI 404: Eğitim ve öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saat	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti ve Yetenek Yönetimi	82-85
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	88-89
	GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Çeşitliliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	86-87
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	86-87
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	86-87
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	86-87
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	86-87
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi etki değerlendirmeleri ve gelişim	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	90-94
Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti	47-48
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Misafir Deneyimi ve Memnuniyeti	47-48

GRI Standardı	Gösterge	Bildirim Yeri	
		İlgili Başlık	Sayfa Numarası
Siber Güvenlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Siber Güvenlik	110-111
Dijitalleşme ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijitalleşme ve İnovasyon	96-109
Etik İş Kültürü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konularımız	59
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İş Kültürü	38-39
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik İş Kültürü	38-39
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İş Kültürü	38-39
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik İş Kültürü	38-39
Hizmet Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hizmet Kalitemiz	47

Kısaltmalar ve Sözlük

Terim	Tanım
A.Ş.	Anonim Şirketi
BAU	Bahçeşehir Üniversitesi
C-MIRA	Corporate Mergers and Integration Regulatory Authority (Kurumsal Birleşme ve Entegrasyon Düzenleyici Otoritesi)
ÇSY	Çevre Sosyal ve Yönetişim
ERP	Enterprise Resource Planning (Kurumsal Kaynak Planlaması)
FAVÖK	(Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kâr), Şirket'in Finansal Denetim Raporu'ndan elde ettiği bir finansal ölçüttür. FAVÖK, Şirket'in brüt kârından genel yönetim giderlerinin çıkarılması ve amortisman ve itfa giderlerinin eklenmesi ile hesaplanmaktadır.
FTE	Full-Time Equivalent (Tam Zaman Eşdeğeri)
HBYS	Hastane Bilgi Yönetim Sistemi
HİB	Hizmet İhracatçıları Birliği

Terim	Tanım
HSE	Health Security Environment (Sağlık Emniyet Çevre)
IAÜH	İstanbul Aydın Üniversitesi Hastanesi
ISO	International Organization for Standardization (Uluslararası Standardizasyon Örgütü)
İSMEK	İstanbul Sanat ve Mesleki Eğitim Kursları
İSÜ	İstinye Üniversitesi
JCI	Joint Commission International
KYBF	Kurumsal Yönetim Bilgilendirme Formu
MH	Misafir Hizmetleri
MHRS	Merkezi Hekim Randevu Sistemi
MKK	Merkezi Kayıt Kuruluşu

Terim	Tanım
NPS	Net Promoter Score (Net Tavsiye Skoru)
Orta – Üst segment	Üst düzey sağlık hizmetlerinin maliyetlerini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (middle – upper mass)
PDKS	Personel Devam Kontrol Sistemi
Premium segment	Yüksek kaliteli hizmetlerin maliyetini karşılayabilen ve bu hizmetleri talep eden hasta kitlesi için kullanılan bir ifade (premium segment)
Protokol	İlgili hastanın tedavi sürecinde gerçekleştirilen tüm muayene, tedavi, operasyon ve cerrahi uygulamalar
RPA	Robotic Process Automation (Robotik Süreç Otomasyonu)
SBT	Science Base Target (Bilim Temelli Hedefler)
SGK	GSS Kanunu uyarınca, ödenen primler karşılığında şahıslara Genel Sağlık Sigortası sağlayan temel resmi sigorta kuruluşu olup, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Kamu Görevlileri Emekli Sandığı (Emekli Sandığı) ve Esnaf ve Sanaatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu (Bağ-Kur) olmak üzere kendisi ile aynı amaç ve alanlarda hizmet veren üç ayrı sosyal güvenlik fonunun sona ermesi ve bünyesinde birleştirilmesi sonucunda Türkiye’de sağlık sigortası teminatı sunan yegâne kamu kuruluşu konumuna gelmiş olan T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu
SGK Sözleşmeleri	SGK ve Özel Sağlık Hizmeti sunucuları arasında genel sağlık sigortalılara verilecek sağlık hizmetleri ücretlerinin belli bölümünün SGK tarafından karşılanmasına ilişkin imzalanan Sosyal Güvenlik Kurumu Özel Sağlık Hizmeti Sunucularından Sağlık Hizmeti Satın Alım Sözleşmesi

Terim	Tanım
Sigortalı hasta profili	Şirket’in Özel Hastaneleri’nden sağlık hizmeti alan hastaların kapsamına girdikleri ve hizmet alırken faydalandıkları sağlık sigortası veya benzer anlaşmaların niteliğine (özel sağlık sigortası, SGK genel sağlık sigortası, kurumsal anlaşmalar, vs.) göre tespit edilen dağılım (payor mix)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SPK	Sermaye Piyasası Kurumu
SUT	Sağlık Uygulama Tebliği
Tamamlayıcı sağlık sigortası	SGK’lı hastaların, ilave ücret ve SGK tarafından karşılanmayan diğer masrafları belirli oranlarda karşılayan sağlık sigortası çeşidi
TFRS	Türkiye Finansal Raporlama Standartları
TMS	Türkiye Muhasebe Standartları
TTB	Türk Tabipler Birliği
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TTSG	Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi
URF	Uyum Raporu Formatı
USBS	Uzaktan Sağlık Bilgi Sistemi

Hastaneler

● **MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.**

Merkez Adresi: Otakçılar Caddesi, Flatofis İstanbul, No:78, Kat: 3, D-Blok No: 103, Eyüp, İstanbul
Telefon: 0212 227 55 55
Faks: 0212 227 23 28
info@mlpcare.com

● **YİÜ Medical Park Ankara Hastanesi**

Adres: Kent Koop Mah., 1868. Sok., No: 15, Batıkent Yenimahalle, Ankara
Telefon: 0312 666 80 00
Faks: 0212 666 86 66
ankara@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Ankara Hastanesi**

Adres: Kalaba, 06120 Keçiören/Ankara
Telefon: 0312 666 08 00
Faks: 0312 666 02 00
Mail: vmankara@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Antalya Hastane Kompleksi**

Adres: Fener Mah. Tekelioğlu Cad., No: 7 Lara, Antalya
Telefon: 0242 314 34 34
Faks: 0 242 314 30 30
antalya@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Bahçelievler Hastanesi**

Adres: Kültür Sok., No: 1, D100 Yolu, Bahçelievler Metro Durağı Üstü, Metrobüs Hastaneler Durağı, 34160 Bahçelievler, İstanbul
Telefon: 0 212 484 14 84
Faks: 0 212 484 17 84
bahcelievler@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Bursa Hastanesi**

Adres: Fevzi Çakmak Caddesi, Kırcaali Mahallesi, No: 76, Osmangazi, Bursa
Telefon: 0224 270 60 00
Faks: 0224 223 55 71
bursa@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Çanakkale Hastanesi**

Adres: Barbaros Mahallesi, Troya Caddesi, No:10, Merkez, Çanakkale
Telefon: 0286 218 24 24
Faks: 0286 218 24 25
canakkale@medicalpark.com.tr

● **İAÜ VM Medical Park Florya Hastanesi**

Adres: Beşyol Mah., Akasya Sok., No: 4 Küçükçekmece, İstanbul
Telefon: 0212 979 50 00
Faks: 0212 979 50 45
florya@iauh.com.tr

● **İSÜ Medical Park Gaziosmanpaşa**

Adres: Merkez Mahallesi, Çukurçeşme Cad., No: 57-59, Gaziosmanpaşa, İstanbul
Telefon: 0212 979 30 00
Faks: 0212 979 39 10
gaziosmanpasa@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Gebze Hastanesi**

Adres: Kavak Cad., No: 5, Belediye Yanı, Gebze, Kocaeli
Telefon: 0262 675 75 75
Faks: 0262 675 75 15
gebze@medicalpark.com.tr

● **BAU Medical Park Göztepe Hastane Kompleksi**

Adres: D100 Üzeri Nisan Sok., No: 23 Merdivenköy, Kadıköy, İstanbul
Telefon: 0216 468 44 44
Faks: 0216 468 45 67
goztepe@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Kocaeli Hastanesi**

Adres: Ovacık Mahallesi, D100 Karayolu Üstü, No: 34, Symbol AVM Yanı, 41140 Başiskele, Kocaeli
Telefon: 0262 888 30 00
Faks: 0262 888 39 00
info@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Maltepe Hastanesi**

Adres: Cevizli Bağdat Cad., No:547, 34846 Maltepe, İstanbul
Telefon: 0216 225 49 49
Faks: 0216 225 49 50
infomaltepe@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Mersin Hastanesi**

Adres: Gazi Mustafa Kemal Bulvarı., No: 676, Mezitli, Mersin
Telefon: 0324 422 30 00
Faks: 0324 422 39 50
mersin@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Ordu Hastanesi**

Adres: Akyazı Mah., Gaffar Okkan Cad., No: 9, Altınordu, Ordu
Telefon: 0452 226 10 00
Faks: 0452 226 14 90
ordu@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Pendik Hastanesi**

Adres: Fevzi Çakmak Mahallesi, D100, Cemal Gürsel Cad., No:9, 34899 Pendik, İstanbul
Telefon: 0216 275 40 00
Faks: 0216 275 49 99
pendik@medicalpark.com.tr

● **VM Medical Park Samsun Hastanesi**

Adres: Mimar Sinan Mah., Alparslan Bulvarı, No: 17, Atakum, Samsun
Telefon: 0362 311 40 40
Faks: 0362 311 40 50
samsun@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Tokat Hastanesi**

Adres: Yeşilirmak Mah., Vali Zekai Gümüşdiş Cad., No: 29, Tokat
Telefon: 0356 217 10 00
Faks: 0356 213 02 02
tokat@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Karadeniz Hastanesi**

Adres: İnönü Mahallesi, Yavuz Selim Bulvarı, No: 190, Trabzon
Telefon: 0462 229 70 70
Faks: 0462 229 70 74
karadeniz@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Yıldızlı Hastanesi**

Adres: Yıldızlı Beldesi Merkez Mahallesi Devlet Sahil Yolu
Cad. No: 46 Akçaabat, Trabzon
Telefon: 0462 455 61 11
Faks: 0462 248 18 28
trabzon@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Adana Hastanesi**

Adres: Atatürk Caddesi No:23 Seyhan, Adana
Telefon: 0322 459 22 22
info@medicalpark.com.tr

● **Medical Park Seyhan Hastanesi**

Adres: Kurtuluş Mahallesi Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No: 15
Seyhan, Adana
Telefon: 0322 456 19 00
info@medicalpark.com.tr

● **Liv Hospital Ankara**

Adres: Bestekâr Sok., No: 8, 06680 Kavaklıdere Çankaya,
Ankara
Telefon: 0312 666 40 00
Faks: 0312 666 40 40
info@livhospital.com.tr

● **İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir**

Adres: Aşık Veysel Mah., Süleyman Demirel Cad., No: 1,
Esenyurt, İstanbul
Telefon: 0212 979 40 00
Faks: 0212 299 01 62
info.bahcesehir@isu.edu.tr

● **Liv Hospital Gaziantep**

Adres: Seyrantepe, 27080 Şehitkamil / Gaziantep
Telefon: 0342 999 80 00
Faks: 0342 999 89 99
info@livhospital.com.tr

● **Liv Hospital Samsun**

Adres: Hançerli Mah., 608 Sok., No: 2, İlkadım, Samsun
Telefon: 0362 999 80 00
Faks: 0362 999 80 80
info@livhospital.com.tr

● **Liv Hospital Ulus**

Adres: Ahmet Adnan Saygun Cad., Canan Sok., No: 5, 34340
Ulus, Beşiktaş, İstanbul
Telefon: 0212 999 80 99
Faks: 0212 287 10 57
info@livhospital.com

● **Liv Hospital Vadistanbul**

Adres: Liv Hospital Vadistanbul Ayazağa Mahallesi,
Kemberburgaz Caddesi, Vadistanbul Park Etabı, 7F Blok, 34396
Sarıyer, İstanbul
Telefon: 0212 919 60 00
info@livhospital.com

● **Liv Bona Dea Hospital**

Adres: Mehdi Abbasov 2, Nizami rayonu, Bakü Azerbaycan
Telefon: +994 12 525 09 00
lbinfo@livhospital.com.tr

● **Liv Hospital Kosova**

Adres: 44 Garibaldi, Garibaldi, Pristine, Kosovo 10000
Telefon: +383 49 110 200
kosovo@livhospital.com.tr

● **Medical Park İncek Hastanesi**

Adres: Kızılcaşar Mahallesi, 2744 Sokak, İncek Şht.Savcı
Mehmet Selim Kiraz Blv., No:1, 06830 Gölbaşı, Ankara
Telefon: 0312 969 01 01

● **Liv Duna Medical Center**

Adres: Budapest, Lechner Ödön fasor 5, 1095 Macaristan
Telefon: +36 (1) 790 7070
info@dunamedical.com

● **Medical Park İzmir Hastanesi**

Adres: Kahramanlar, 1397. Sk., No:1 35230 Konak, İzmir
Telefon: 444 44 84

● **Medical Park Ataşehir Hastanesi**

Adres: Kayışdağı, Raci Cd., No:1, 34755 Ataşehir, İstanbul
Telefon: 444 44 84

● **Medical Park Gebze**

Adres: Osman Yılmaz Mah., İstanbul Cd., No:26, 41400 Gebze
Kocaeli
Telefon: 444 44 84

● **Medical Park TEM**

Adres: Yunus Emre, Lütü Aykaç Blv. No:80 D:G, 34260
Sultangazi/İstanbul
Telefon: 444 44 84

● **İstinye Üniversitesi Liv Hospital Topkapı**

Adres: Maltepe Mah Edirne Çırpıcı Yolu Sk. No:9; 34010 İstanbul
Telefon: 444 66 23

● **İstinye Üniversitesi TIP Fakültesi Hastanesi**

Adres: Merkez, Çukurçeşme Cd. No:51, 34245 Gaziosmanpaşa/
İstanbul
Telefon: 444 66 23

● **Medical Park İstanbul Onkoloji Hastanesi**

Adres: Cevizli, Talatpaşa Cd No:75, 34846 Maltepe/İstanbul
Telefon: 444 44 84

MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.**E-posta:** investor@mlpcare.com**Tel:** +90 212 227 55 55**Adres:** Otakçılar Cd. Flatofis İstanbul No: 78 Kat: 3 D Blok No: 103 Eyüp/İSTANBUL

MLPCARE

2025

